

**RAPPORT DE DÉVELOPPEMENT DURABLE  
DE TERANGA GOLD – 2019**

# Relever le défi







## À PROPOS DE CE RAPPORT

Il s'agit du neuvième rapport annuel sur le Développement durable de Teranga Gold Corporation, disponible en français et en anglais. Le présent rapport a été préparé conformément aux normes de reporting de développement durable du Global Reporting Initiative (GRI) : Option de base. Les données du présent rapport reflètent l'année civile 2019. En général, les données déclarées portent sur nos deux mines en exploitation – Sabodala et Wahgnion – sauf indication contraire. Ce rapport a été révisé par la direction de l'Entreprise. Tous les chiffres sont indiqués en USD, sauf indication contraire.

Ce rapport fait partie de notre série de rapports annuels qui comprend notre Rapport annuel, notre Formulaire d'information annuelle et notre Rapport de discussion et d'analyse de la Direction.

Si vous avez des commentaires sur ce rapport ou sur tout aspect de nos performances en matière de développement durable, veuillez contacter notre Equipe de développement durable, à l'adresse [sustainability@terangagold.com](mailto:sustainability@terangagold.com).

## Lettre à nos parties prenantes 2

## Faits marquants de l'année 2019 4

## À propos de Teranga Gold 6

## Engagements et adhésions 8

Le World Gold Council et les principes d'exploitation aurifère responsable 8

Pacte mondial des Nations Unies 8

Initiative pour la transparence des industries extractives 8

## Notre approche du développement durable 9

Matérialité 10

Objectifs de développement durable 12

## Bonne gouvernance 15

*Aspect : Diversité des organes gouvernementaux 18*

Droits humains 19

## Notre communauté et notre culture 21

Santé et sécurité au travail (SST) 22

*Aspect : « Zéro paludisme, je m'engage » 24*

Employés 25

*Aspect : Emploi local et formation 27*

## Atténuer notre impact 29

Comprendre et gérer nos impacts 30

Dialogue avec les parties prenantes 32

*Aspect : Le Comité consultatif communautaire de Wahgnion 34*

Gestion des plaintes 35

Réinstallation 36

Plan d'action de réinstallation de Wahgnion et plan de restauration des moyens de subsistance **Additif**

*Aspect : Rétablir la confiance pendant la réinstallation de Niakafiri 37*

Exploitation minière artisanale et à petite échelle 38

Impacts des opérations : poussière, bruit et vibrations 39

Gestion de l'eau 40

Biodiversité 41

*Aspect : Gérer une troupe de babouins à Sabodala 42*

Énergie et émissions 43

Résidus miniers 44

Réhabilitation et fermeture 45

*Aspect : Fermeture du site de Gora 46*

## Partage des bénéfices 49

Développement communautaire 50

Contribution à l'économie 53

Chaîne d'approvisionnement 54

## Annexes 57

Indicateurs de performance 57

Tableau d'index GRI 62

## Lettre à nos parties prenantes

Teranga est en bonne voie pour devenir le nouveau producteur d'or de niveau intermédiaire à faible coûts en Afrique de l'Ouest. Nous intensifions nos actions sur de nombreux fronts et nous sommes heureux de vous faire part de ces progrès dans le cadre de notre rapport sur le développement durable de l'année 2019.



**ALAN R. HILL**  
PRÉSIDENT DU CONSEIL  
D'ADMINISTRATION



**RICHARD YOUNG**  
PRÉSIDENT DIRECTEUR GÉNÉRAL

Notre mission est de créer de la valeur grâce à une exploitation minière responsable pour toutes nos parties prenantes et de créer des avantages durables à long terme afin que les communautés touchées par nos opérations soient mieux loties après notre départ qu'avant notre arrivée. À Teranga, cette mission place l'esprit de développement durable au cœur de nos processus de prise de décision. Nous reconnaissons que le maintien d'une licence sociale d'exploitation exige un engagement continu afin de répondre aux préoccupations et aux perspectives des parties prenantes. Si nous n'avions pas développé et maintenu des partenariats avec les gouvernements et les communautés du Sénégal, du Burkina Faso et de la Côte d'Ivoire, nous n'aurions pas atteint ce niveau de développement.

### **PASSER À L'ÉTAPE SUPÉRIEURE DANS LE DOMAINE DU DÉVELOPPEMENT DURABLE**

Nous recherchons constamment des moyens d'améliorer nos performances environnementales, sociales et de gouvernance (ESG), et nous sommes satisfaits d'avoir lancé notre mise en œuvre des principes de l'exploitation minière aurifère responsable (RGMP) du World Gold Council en 2019. Nous croyons que ces principes reflètent les meilleures pratiques en matière de gouvernance et de gestion des questions sociales, économiques et

environnementales dans le domaine de l'exploitation de l'or, et qu'ils seront un excellent guide à mesure que nous continuerons à renforcer nos systèmes et nos processus. Les RGMP apporteront une valeur significative à notre entreprise : ils nous permettront de nous assurer que nous construisons les mêmes pratiques solides à l'image de celles que nous avons développées à Sabodala, et ils fourniront des preuves à nos parties prenantes que nous joignons l'acte à la parole au sujet du développement durable. Notre objectif est d'être pleinement conforme aux RGMP dans nos deux mines d'ici la fin de 2022. Nous sommes conscients de l'importance croissante que toutes les parties prenantes, en particulier les investisseurs, accordent aux questions ESG et nous sommes impatient de partager les résultats validés de manière indépendante.

### **WAHGNION**

2019 a été une année décisive pour Teranga : notre deuxième mine, Wahgnion, a atteint la production commerciale en novembre. Teranga est fier d'avoir terminé la construction et la mise en service de la mine Wahgnion dans les délais et dans le budget imparti, mais nous sommes d'autant plus fiers d'avoir atteint cette étape sans aucun accident avec arrêt de travail pendant la construction.

Nous continuons de nous concentrer sur plusieurs sujets clés de développement durable au cours de notre première année complète de production, y compris le maintien de notre excellent bilan de santé/sécurité, le recrutement et la formation des employés locaux et la mise en œuvre d'un programme à grande échelle de réinstallation et de restauration des moyens de subsistance.



En 2019, les deux premières communautés qui ont été déplacées par la mine de Wahgnion ont été entièrement réinstallées dans leurs villages nouvellement construits, la construction et la mise en service étant effectuées sous la supervision d'un comité communautaire composé de plusieurs parties prenantes et des gouvernements locaux et régionaux. Ces villages ont des infrastructures publiques récemment construites, notamment des écoles et des points d'eau, et des latrines dans chaque maison. Le Plan complémentaire de restauration des moyens de subsistance est une initiative de 18 millions de dollars sur six ans visant à assurer une économie locale renforcée et durable et constitue la principale présentation du rapport développement durable de cette année.

#### COVID-19

La pandémie a changé notre monde et continue d'avoir un impact sur l'industrie minière et les opérations de Teranga. Teranga a réagi rapidement en mettant en œuvre des protocoles de test et d'isolement et en maintenant une communication étroite avec les gouvernements, les communautés hôtes et les employés. Jusqu'à la fin de juin 2020, nous n'avions aucun cas positif dans notre mine de Sabodala, deux cas dans notre mine de Wahgnion et deux cas dans un Camp d'exploration en Côte d'Ivoire. Teranga a mis en place des processus de test et de traçage sur site, ainsi

que des procédures sur le voyage, qui, selon nous, continueront d'assurer la santé de nos employés au meilleur de nos capacités. Conformément à l'engagement de Teranga de soutenir les communautés dans lesquelles la compagnie opère, nous avons fièrement fait don de la première machine de test d'anticorps au Sénégal au Centre hospitalier universitaire de Fann, le principal centre national de traitement pour les patients atteints de COVID-19, dans le cadre de nos contributions de 1.5 millions de dollars au Sénégal, Burkina Faso et Côte d'Ivoire.

La COVID-19 a également changé la façon dont nous nous impliquons auprès des principales parties prenantes, en particulier dans nos communautés d'accueil, ce qui limite notre capacité à nous rencontrer en personne et en grands groupes. Cependant, nous avons réussi à maintenir des relations solides et à faire progresser plusieurs projets critiques, dont la réinstallation de Niakafiri à Sabodala et le quatrième village en cours de réinstallation à Wahgnion.

#### DÉFIS

Notre plus grand défi en matière de développement durable en 2019 a trait à la réinstallation de Niakafiri sur notre mine de Sabodala. En raison de conditions largement hors de notre contrôle, nos efforts pour introduire une méthode de construction plus efficace, rentable et durable ont échoué, ce qui a entraîné une perte

de confiance importante au sein de segments de la population locale. Nous avons immédiatement établi des forums pour résoudre le problème et nous avons finalement pris la décision de suspendre la construction et de réviser nos méthodes. Depuis, les projets de construction et de subsistance complémentaires ont repris et progressent bien et nous avons retrouvé la confiance de la communauté en démontrant une réponse significative à leurs préoccupations.

#### OBJECTIFS FUTURS

Dans le cadre de la poursuite de nos objectifs et de nos défis en matière de développement durable, Teranga procède actuellement à une évaluation des enjeux et mettra à jour la stratégie de développement durable pour nous guider au cours des prochaines années, dans le cadre de nos efforts visant à atteindre la conformité du RGMP et à respecter les meilleures pratiques.

Le développement durable fait partie intégrante de la vision de notre entreprise et de notre réussite. Nous sommes heureux de partager nos résultats pour 2019 dans ce neuvième rapport sur le développement durable.



**ALAN R. HILL**  
Président du conseil  
d'administration



**RICHARD YOUNG**  
Président directeur  
général

**<< Conformément à l'engagement de Teranga de soutenir les communautés dans lesquelles la compagnie opère, nous avons fièrement fait don de la première machine de test d'anticorps au Sénégal au Centre hospitalier universitaire de Fann, le principal centre national de traitement pour les patients atteints de COVID-19, dans le cadre de nos contributions de 1.5 millions de dollars au Sénégal, Burkina Faso et Côte d'Ivoire. >>**

## Faits marquants de l'année 2019

Engagement de la Société à mettre en œuvre les principes d'exploitation aurifère responsable

42%

de diversité dans nos organes de gouvernance

Contributions économiques de  
**203** millions de dollars  
à l'économie du Sénégal et de 96 millions de dollars à celle du Burkina Faso<sup>1</sup> (paiements au gouvernement, recrutement, approvisionnements et investissements communautaires)

95%

des salariés des mines du Sénégal et 93 % du Burkina Faso sont des résidents nationaux

<sup>1</sup> La production commerciale a été atteinte à Wahnion en novembre 2019.





# 2,18

TRIFR de Teranga (taux de fréquence total des blessures rapportées) de 2,18 par million d'heures travaillées inférieur à la quasi-totalité, excepté cinq des 27 compagnies du Conseil international des mines et métaux (ICMM) en 2019

Examens par des experts indépendants des parc à résidus effectués dans les deux mines

# Aucun

accident avec arrêt de travail pendant la construction de Wahgnion ; zéro LTI pendant les cinq premiers mois d'exploitation en 2019

# Aucune

non-conformité significative

## À propos de Teranga Gold

### Devenir un producteur d'or de niveau intermédiaire à faible coûts en Afrique de l'Ouest

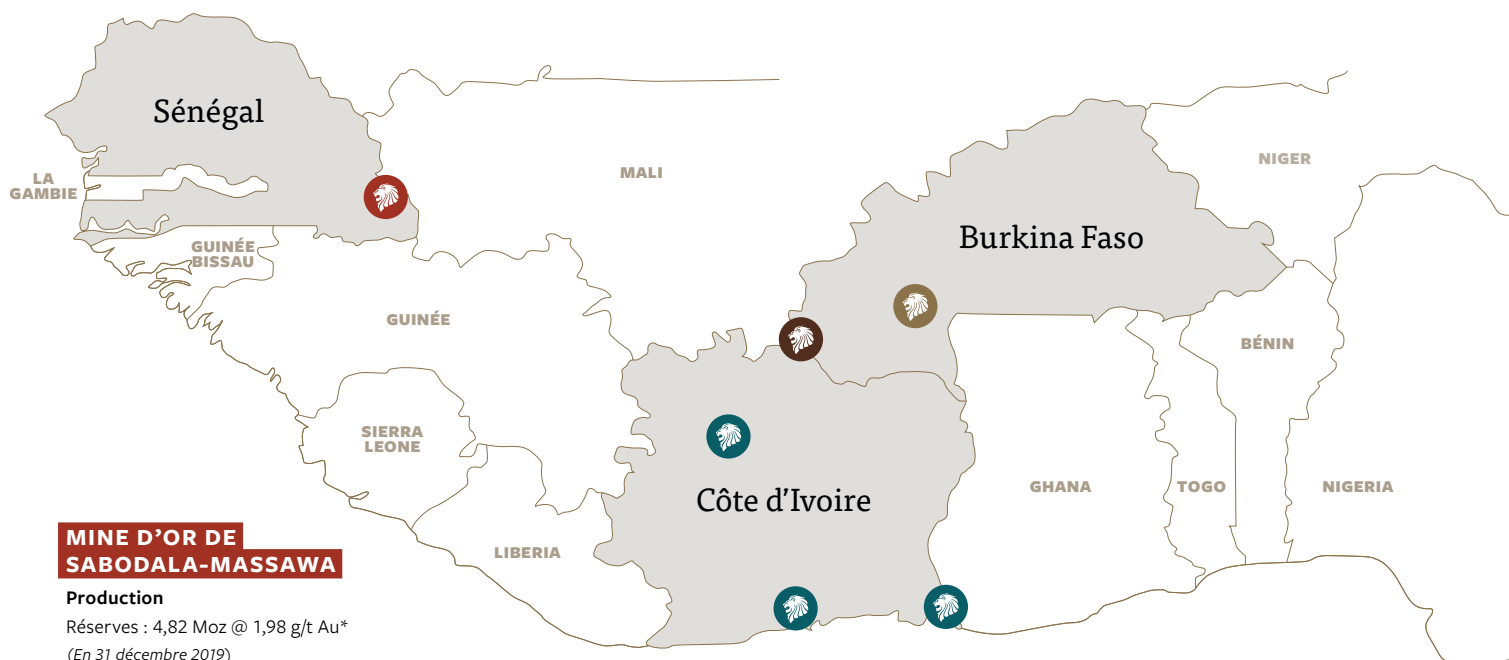
Teranga est une société aurifère canadienne dont le siège social est situé à Toronto et qui possède un portefeuille d'actifs de production et d'exploration sur des ceintures aurifères en l'Afrique de l'Ouest. Fondée en 2010, la Société est en train de devenir un producteur d'or de niveau intermédiaire à faible coût et devrait produire plus d'un demi-million d'onces d'or par an à partir de 2021.

Teranga a produit plus de deux millions d'onces d'or dans sa première mine à Sabodala qui se situe à l'est du Sénégal. Étant déjà la plus grande exploitation aurifère industrielle du pays, Sabodala est sur le point de devenir un complexe aurifère important avec l'intégration du projet aurifère voisin de Massawa. Axée sur la diversification et la croissance organique, la Société a récemment achevé la construction de sa deuxième mine d'or, Wahgnion, située au Burkina Faso. Wahgnion a atteint une production commerciale au 1<sup>er</sup> novembre 2019.

La Société prévoit de libérer de la valeur future en continuant d'explorer et de développer ses opportunités potentielles dans le cadre de ses projets d'exploration et de ses cibles à proximité de ses mines afin de soutenir sa croissance soutenue des réserves, de la production et des flux de trésorerie.

Grâce à ses atouts de longue durée, à son succès opérationnel et à son engagement en faveur d'une exploitation minière responsable, Teranga vise à continuer de créer une valeur durable pour toutes les parties prenantes et à agir comme catalyseur du développement social, économique et environnemental pour les années à venir.

Teranga est coté à la Bourse de Toronto (TSX) au Canada sous le symbole TGZ et sur le marché libre (OTCQX) aux États-Unis sous le symbole TGCDF.



#### MINE D'OR DE SABODALA-MASSAWA

##### Production

Réserves : 4,82 Moz @ 1,98 g/t Au\*  
(En 31 décembre 2019)

#### PROJETS DE MIMINVEST ET AFEMA

##### Exploration préliminaire

\* Comme indiqué sur le site web de l'entreprise à [www.terangagold.com](http://www.terangagold.com)

#### MINE D'OR DE WAHGNION

##### Production

Réserves : 1,55 Moz @ 1,59 g/t Au\*  
(En 31 décembre 2019)

#### PROJET DE GOLDEN HILL

##### Exploration

Ressources indiquée :  
415 koz @ 2,02 g/t Au\*  
Ressources présumées :  
644 koz @ 1,68 g/t Au\*  
(En 30 novembre 2018)



## ÉTAPES MAJEURES DE LA SOCIÉTÉ

### 2010

Acquisition de Sabodala Gold Operations

Première offre publique à la Bourse de Toronto

### 2013

Acquisition d'une participation dans le groupe de coentreprise voisin Oromin

### 2016

Acquisition de Gryphon Minerals : projet de développement de Wahgnion et du projet d'exploration de Golden Hill

Signature de plusieurs accords d'exploration en Côte d'Ivoire

### 2019

Construction terminée et première coulée d'or à Wahgnion

### 2020

Acquisition du projet d'or voisin à haute teneur de Massawa appartenant à Barrick Gold

Sabodala a atteint 2 millions d'onces de production



## Engagements et adhésions



### LE WORLD GOLD COUNCIL ET LES PRINCIPES D'EXPLOITATION AURIFÈRE RESPONSABLE

Le World Gold Council est une organisation de développement de marché pour l'industrie de l'or. Le World Gold Council cherche à résoudre les problèmes de l'industrie et à élever les normes dans l'industrie de l'or en aidant les entreprises à fonctionner de manière responsable et transparente et à apporter une contribution importante au développement social et économique. Teranga a rejoint le World Gold Council en novembre 2018 et s'est engagé, en tant que membre, à mettre en œuvre les principes d'exploitation aurifère responsable (RGMP). Les RGMP abordent les questions environnementales, sociales et de gouvernance clés du secteur de l'exploitation aurifère en établissant des attentes claires quant à ce qui constitue une exploitation aurifère responsable. Afin de renforcer la légitimité du RGMP, les entreprises sont tenues d'obtenir une assurance externe à l'échelle de l'entreprise et du site auprès d'un tiers indépendant et de divulguer publiquement leur conformité aux RGMP.

Teranga a entrepris la mise en œuvre du RGMP à la fin de 2019 et considère 2020 comme la première année complète de réalisation. Nous sommes dans le processus d'obtention de l'assurance sur notre travail en 2020, y compris l'élaboration de structures de gouvernance et de gestion et un plan de mise en œuvre. Nous effectuons une auto-évaluation du RGMP et élaborerons un plan d'action basé sur les résultats à la fin de 2020. En 2021, l'assurance externe du RGMP sera effectuée à Sabodala et à Wahgnion en 2022. D'ici la fin de l'année 2022, l'objectif de Teranga est d'être en pleine conformité avec le RGMP.

En tant que membre du World Gold Council, Teranga publiera également un rapport sur l'or exempt de conflits à la fin de 2020, qui fera l'objet d'une assurance externe.



### PACTE MONDIAL DES NATIONS UNIES

Teranga est fière de participer, depuis 2015, au Pacte mondial des Nations Unies, la plus grande initiative volontaire au monde en matière de développement durable des entreprises. En tant que participant, nous veillons à ce que notre entreprise continue de se conformer aux principes en matière de droits humains, de travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption. Teranga est un ancien lauréat du prix de développement durable du Réseau canadien du Pacte mondial des Nations Unies. Ce rapport sert de communication annuelle sur les progrès pour la mise en œuvre des dix principes du Pacte mondial dans nos stratégies et nos opérations.

### INITIATIVE POUR LA TRANSPARENCE DES INDUSTRIES EXTRACTIVES



L'Initiative pour la transparence des industries extractives offre aux compagnies minières et pétrolières un cadre pour rapporter les paiements faits aux gouvernements et aux organes gouvernementaux. Il détaille les revenus gagnés par les gouvernements des pays hôtes de manière transparente. L'ITIE s'est montré un facteur critique pour améliorer la transparence budgétaire dans les pays riches en ressources, et les pays membres de l'ITIE montrent des résultats prometteurs en matière de participation publique et de supervision de la gestion des recettes des ressources naturelles. Teranga soumet des rapports ITIE basés sur nos paiements annuels aux gouvernements du Sénégal et du Burkina Faso.

Le Sénégal est membre de l'ITIE depuis 2013. En 2015, Teranga a travaillé conjointement avec le gouvernement du Sénégal en faisant partie d'un groupe de parties prenantes multiples et en préparant et en soumettant son premier rapport ITIE. En 2018, le Sénégal était le premier pays africain à avoir satisfait aux normes de conformité de l'ITIE. Teranga a participé à toutes les soumissions annuelles du Sénégal.

Le Burkina Faso est devenu membre de l'ITIE en 2009 et fait de grands progrès quant à la conformité aux normes ITIE. Teranga a déjà soumis un rapport pour les années 2016 et 2017 et soumettra également un rapport pour l'année 2018 et l'année 2019 d'ici la fin de 2020.



## Notre approche du développement durable

Notre mission est de créer de la valeur pour toutes nos parties prenantes à travers une exploitation minière responsable. Teranga reconnaît le potentiel d'impacts positifs et négatifs résultant de ses activités et la nécessité de tenir compte des différentes perspectives des parties prenantes sur la nature et la gestion des impacts. Nous améliorons continuellement nos performances et cherchons à établir

la référence en matière d'exploitation minière responsable. Nous reconnaissons le rôle important que nous pouvons jouer dans les économies locales et nationales et collaborons activement avec les parties prenantes pour soutenir le développement socio-économique de nos communautés et de nos pays hôtes. Nous croyons que l'ensemble de ces facteurs font de nous un partenaire de choix.

Notre stratégie de développement durable est fondée sur quatre piliers.



### LA BONNE GOUVERNANCE

Encourager la transparence, le dialogue ouvert et la collaboration avec toutes les parties prenantes.



### NOS EMPLOYÉS ET NOTRE CULTURE

Promouvoir et renforcer les capacités de nos employés dans un environnement de travail sûr.



### ATTÉNUER NOTRE IMPACT

Gérer activement nos impacts sur les communautés et sur l'environnement.



### PARTAGE DES BÉNÉFICES

Créer des opportunités de développement socio-économique à long terme.

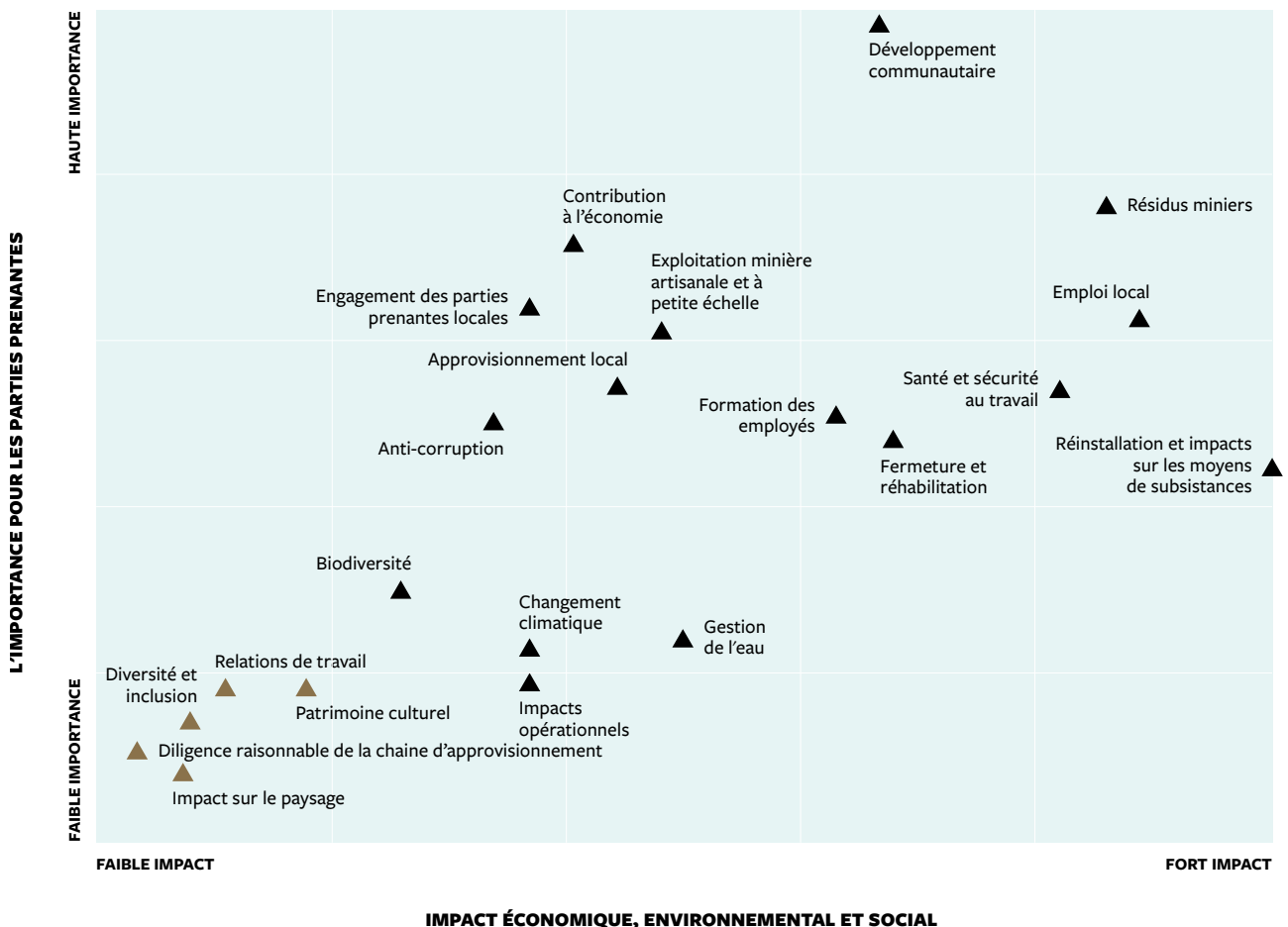
**MATÉRIALITÉ**

Le présent rapport met en évidence les sujets qui ont été identifiés par un processus de matérialité comme ayant le plus grand impact social, économique et environnemental, et qui ont la plus grande importance pour les parties prenantes. Les évaluations de l'impact et des risques ont été examinées, et des ateliers ont été organisés avec 41 membres des équipes de gestion de nos sites et des mines de chaque pays et du Corporate, afin d'identifier les aspects où nous avons le plus d'impact. Des entrevues ont été menées auprès de 67 parties prenantes externes au Burkina Faso, au Sénégal et au Canada, y compris des représentants du Gouvernement et des dirigeants communautaires, des femmes et des jeunes, des fournisseurs, des organisations de la société civile, des investisseurs et des analystes, et des experts de l'industrie, et 98 employés qui ont participé à un sondage. En consultant les parties prenantes dans différentes régions et différents types d'organisations, nous espérons identifier des sujets spécifiques liés à nos opérations et à leurs contextes nationaux, ainsi que les tendances et les risques

qui permettront de documenter nos stratégies et nos plans. La matrice de matérialité a été finalisée par la Direction et examinée et approuvée par le Comité de développement durable du Conseil d'administration. Dans chaque section de ce rapport, nous soulignerons pourquoi les sujets abordés sont importants, comment ils sont gérés et nos performances. Teranga reconnaît que les sujets suivants sont des sujets saillants fondés sur le potentiel d'impacts négatifs saillants: résidus miniers, réinstallation, santé et sécurité opérationnelles, exploitation minière artisanale et à petite échelle, et eau. Le potentiel d'impacts saillants est déterminé par diverses études, y compris des évaluations des impacts environnementaux et sociaux, des évaluations des risques, des enquêtes sur des aspects spécifiques. Des systèmes et plans de gestion sont mis en place en conséquence. Puisque ces sujets étaient aussi considérés comme cruciaux par nos parties prenantes, ils sont tous mentionnés dans notre rapport.

**MATRICE DE MATÉRIALITÉ DU DÉPARTEMENT DÉVELOPPEMENT DURABLE**

▲ Thèmes traités dans ce rapport



SUJET MATÉRIEL	DÉFINITION
<b>Anti-corrupcion</b>	Éviter la corruption et instaurer la bonne gouvernance
<b>Approvisionnement local</b>	Faire appel à des fournisseurs locaux dans la mesure du possible, développement des fournisseurs locaux
<b>Biodiversité</b>	Gérer les impacts sur la flore et la faune résultant de la perturbation des terres, de la déforestation et de la perte d'habitat
<b>Changement climatique</b>	Gérer les émissions de carbone et la transition vers une économie verte
<b>Contribution à l'économie</b>	Fournir des avantages économiques au niveau local et national par les impôts, les salaires et les achats ; soutenir la création et le développement de richesses nationales
<b>Développement communautaire</b>	Améliorer les niveaux de vie des communautés en investissant dans le domaine des infrastructures et des services, de l'éducation, de la santé, des moyens de subsistance, etc.
<b>Diligence raisonnable de la chaîne d'approvisionnement</b>	Veiller à ce que les fournisseurs respectent les normes de Teranga en matière d'environnement, de santé et de sécurité et de travail
<b>Diversité et inclusion</b>	S'efforcer d'atteindre l'équité et de refléter les communautés au sein desquelles nous opérons
<b>Emploi local</b>	Création d'emplois locaux et développement des capacités dans le secteur minier
<b>Engagement des parties prenantes locales</b>	Comprendre, consulter et communiquer avec les parties prenantes
<b>Exploitation minière artisanale et à petite échelle (ASM)</b>	Gérer les relations avec les ASM, en tenant compte des risques de conflit, des moyens de subsistance et des impacts environnementaux
<b>Formation des employés</b>	Capacité accrue pour de nouvelles opportunités de travail, sensibilisation culturelle
<b>Gestion de l'eau</b>	Gestion des prélèvements, de l'usage, du traitement et de la distribution de l'eau
<b>Impacts opérationnels</b>	Gérer le bruit, la poussière, les vibrations, la circulation et tout problème pouvant affecter de la santé
<b>Impacts sur le paysage</b>	La prise en compte des impacts sur l'environnement physique
<b>Patrimoine culturel</b>	Protection des lieux culturels, religieux ou historiques
<b>Réhabilitation et fermeture</b>	Gérer la fermeture de la mine pour réduire les risques et les impacts et maximiser les opportunités
<b>Réinstallation et impacts sur les moyens de subsistances</b>	Consultation et mise en œuvre du projet pour assurer le remplacement équitable des actifs et les moyens de subsistance
<b>Relations de travail</b>	Assurer des relations productives et équitables entre les employés et la Direction
<b>Résidus miniers</b>	Prévention de l'effondrement ou des rejets des parcs à résidus
<b>Santé et sécurité au travail</b>	S'assurer que nos travailleurs sont en bonne santé et en sécurité



## OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Les 17 objectifs de développement durable (ODD) ont été adoptés par tous les États membres de l'ONU en 2015 dans le cadre de l'Agenda pour le développement durable de 2030. Les ODD constituent un plan d'action pour mettre fin à la pauvreté, protéger l'environnement et promouvoir la prospérité. Teranga voit son rôle dans la contribution aux ODD par la coordination avec les communautés et les

gouvernements pour aligner les efforts, et par la gestion responsable de ses activités et de ses impacts. Bien que nos sujets de développement durable touchent de nombreux domaines définis par les ODD, dans ce rapport nous soulignons nos contributions aux ODD et aux cibles spécifiques incluent dans le tableau ci-dessous.

OBJECTIF	CIBLE
	Cible 1.4 : D'ici à 2030, faire en sorte que tous les hommes et les femmes, en particulier les pauvres et les personnes vulnérables, aient les mêmes droits aux ressources économiques et qu'ils aient accès aux services de base, à la propriété foncière, au contrôle des terres et à d'autres formes de propriété, à l'héritage, aux ressources naturelles et à des nouvelles technologies et des services financiers adaptés à leurs besoins, y compris la microfinance.
	Cible 2.3 : D'ici à 2030, doubler la productivité agricole et les revenus des petits producteurs alimentaires, en particulier les femmes, les autochtones, les exploitants familiaux, les éleveurs et les pêcheurs, y compris en assurant l'égalité d'accès aux terres, aux autres ressources productives et intrants, au savoir, aux services financiers, aux marchés et aux possibilités d'ajout de valeur et d'emploi autres qu'agricoles.
	Cible 3.3 : D'ici à 2030, mettre fin à l'épidémie de sida, à la tuberculose, au paludisme et aux maladies tropicales négligées et combattre l'hépatite, les maladies transmises par l'eau et autres maladies transmissibles.
	Cible 4.a : Faire construire des établissements scolaires qui soient adaptés aux enfants, aux personnes handicapées et aux deux sexes ou adapter les établissements existants à cette fin et fournir un cadre d'apprentissage effectif qui soit sûr, exempt de violence et accessible à tous.
	Cible 5.5 : Garantir la participation entière et effective des femmes et leur accès en toute égalité aux fonctions de direction à tous les niveaux de décision, dans la vie politique, économique et publique.
	Cible 6.1 : D'ici à 2030, assurer l'accès universel et équitable à l'eau potable, à un coût abordable.
	Cible 8.3 : Promouvoir des politiques axées sur le développement qui favorisent des activités productives, la création d'emplois décents, l'entrepreneuriat, la créativité et l'innovation et stimulent la croissance des microentreprises et des petites et moyennes entreprises et facilitent leur intégration dans le secteur formel, y compris par l'accès aux services financiers.  Cible 8.5 : D'ici 2030, réaliser le plein emploi productif et un travail décent pour toutes les femmes et tous les hommes, y compris pour les jeunes et les personnes handicapées, et un salaire égal pour un travail de valeur égale.
	Cible 11.1 : D'ici à 2030, assurer l'accès de tous à un logement et des services de base adéquats et sûrs, à un coût abordable, et assainir les quartiers de taudis.  Cible 11.3 : D'ici à 2030, renforcer l'urbanisation inclusive et durable pour tous et les capacités de planification et de gestion participatives, intégrées et durables des établissements humains dans tous les pays.
	Cible 15.3 : D'ici à 2030, lutter contre la désertification, restaurer les terres et sols dégradés, notamment les terres touchées par la désertification, la sécheresse et les inondations, et s'efforcer de parvenir à un monde neutre en matière de dégradation des terres.











# Bonne gouvernance

**Encourager la transparence, le dialogue ouvert et la collaboration avec toutes les parties prenantes.**

100%

des directeurs, agents et employés suivent une formation sur notre Code de déontologie et de conduite professionnelle

42%

de notre conseil d'administration et de nos cadres supérieurs sont des femmes et/ou minorités visibles

## **QUESTIONS MATÉRIELLES**

Anti-corruption

## Gouvernance

Une gouvernance solide établit les cadres et la surveillance nécessaires pour nous assurer que nous respectons toutes les lois, règles et règlements applicables, que nous respectons nos engagements, que nous construisons des relations et des partenariats significatifs avec nos parties prenantes et que nous gérons efficacement nos risques.

Le Code de déontologie et de conduite professionnelle de Teranga établit nos engagements et nos exigences pour mener nos affaires selon les normes déontologiques les plus élevées, y compris le respect des lois, règles et règlements pertinents, engagements en matière de droits humains et politiques d'entreprise. Chaque année, tous les directeurs, agents, employés et contractants identifiés suivent une formation sur le Code. Les politiques d'entreprise qui traitent de nos sujets importants incluent notre politique de développement durable, la politique de diversité du conseil d'administration, la politique de dénonciation, la politique de protection des données et de confidentialité, la politique de délit d'initié et la politique anti-corruption.



Sabodala met en œuvre et maintient un système de gestion de l'environnement conforme à la norme internationale ISO 14001, et des systèmes de santé et de sécurité conformes à la norme ISO 45001. Ces systèmes sont fondés sur le principe de l'amélioration continue et font l'objet d'audits annuels indépendants. Wahgnion a commencé à mettre en œuvre des normes similaires et a effectué son premier audit annuel indépendant en 2019.

Teranga continue de renforcer ses systèmes de gouvernance et de gestion en matière de développement durable, en publiant une politique de développement durable au début de 2020 et en planifiant la mise à jour de sa stratégie de développement durable et l'élaboration

d'une norme de développement durable afin de s'aligner sur les principes d'exploitation responsable de l'or et de les soutenir. La clarification de nos engagements externes et de nos exigences internes contribuera à garantir des normes élevées cohérentes sur nos deux sites d'exploitation.

Teranga a été reconnu pour ses efforts en matière de développement durable, notamment le Prix de responsabilité environnementale et sociale 2017 de l'Association canadienne des prospecteurs et entrepreneurs et le Prix de développement durable 2016 du réseau canadien du Pacte mondial des Nations Unies.

## STRUCTURE DE GOUVERNANCE ET DE RESPONSABILITÉ DU DÉVELOPPEMENT DURABLE

### Conseil d'administration et comités

Le Conseil d'administration a la responsabilité d'examiner les politiques et les normes pertinentes en matière de développement durable et de gouvernance, les stratégies et la performance, ainsi que la gestion des risques. Divers comités se réunissent tous les trimestres pour superviser les aspects du développement durable et de la gouvernance.

- Le Comité du développement durable supervise les questions sanitaires, environnementales et sociales
- Le Comité de gestion des risques supervise la gestion des risques liés aux questions de développement durable, y compris l'environnement, le travail et les questions sociales, les changements climatiques et la réglementation
- Le comité de gouvernance et de nomination supervise la conduite des affaires et la déontologie, la diversité au niveau du conseil et de la direction et les nominations aux autres comités

### Équipes exécutives et fonctionnelles

Le vice-président du Département de développement durable supervise les managers chargés du développement durable au niveau du Corporate, au niveau régional et des sites, et est responsable de l'élaboration et de la mise en œuvre des politiques, stratégies, normes et plans de développement durable. Il relève du Chef de l'exploitation (COO) et du Comité de développement durable.

D'autres cadres supérieurs supervisent les fonctions qui sont responsables du personnel, de la sécurité et des droits humains, ainsi que des approvisionnements.

### Site

Les directeurs généraux de site ont la responsabilité de superviser l'élaboration et la mise en œuvre de procédures et de plans sur les sites, avec le soutien de divers services du site.



## ASPECT :

## Diversité des organes gouvernementaux<sup>1</sup>

Teranga croit que la capacité de tirer parti d'un large éventail de points de vue, de compétences et d'expérience est essentielle à notre succès. La diversité enrichit les discussions, reflète mieux nos relations avec nos parties prenantes et permet une meilleure gestion des risques. Bien que nous recrutions en fonction du mérite, nous recherchons, dans la mesure du possible, des candidats qui représentent différents genres, âges, communautés culturelles, zones géographiques et autres caractéristiques des communautés dans lesquelles nous menons nos activités. En ce qui concerne notre Conseil d'administration, cette méthode est formalisée dans une politique de diversité. En 2020, Teranga cherche à étendre cette politique pour couvrir tous les employés.

Avec 32 % de femmes dans nos organes de gouvernance en 2019, Teranga était bien au-dessus de la moyenne des sociétés minières cotées à la Bourse de Toronto (TSX), où seulement 13 % des administrateurs et 14 % des cadres étaient des femmes.<sup>2</sup>

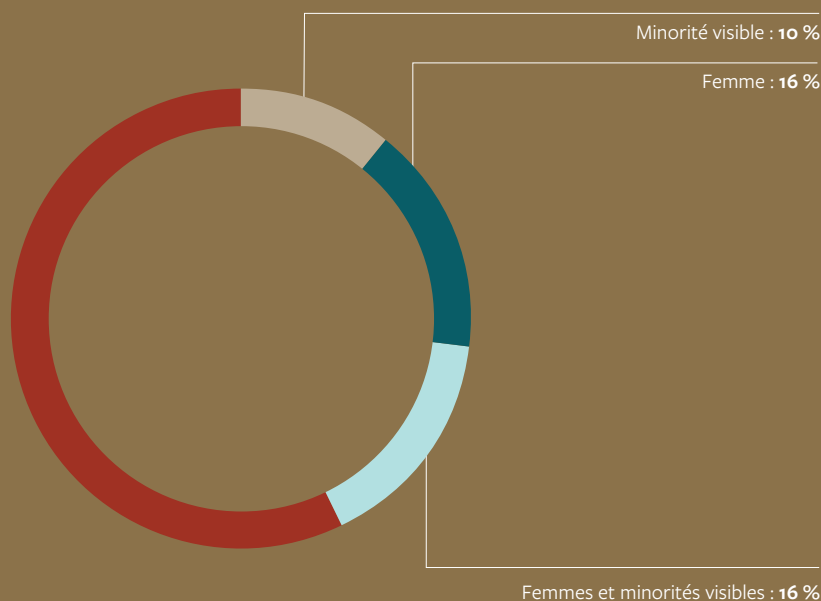
En ce qui concerne les femmes et les minorités visibles, nos organes de gouvernance sont maintenant diversifiés à 42 %. Nous sommes fiers de notre diversité et croyons qu'elle contribue grandement à notre succès.



### ODD 5 : Égalité entre les sexes

*Cible 5.5 : Garantir la participation entière et effective des femmes et leur accès en toute égalité aux fonctions de direction à tous les niveaux de décision, dans la vie politique, économique et publique.*

### LA DIVERSITÉ DANS LES ORGANES DE GOUVERNANCE DE TERANGA



<sup>1</sup> Les organes de gouvernance de Teranga comprennent son Conseil d'administration et ses cadres.

<sup>2</sup> 2019 Pratiques de divulgations en matière de diversité, Osler : <https://www.osler.com/osler/media/Osler/reports/corporate-governance/2019-Diversity-Disclosure-Practices-Women-in-leadership-roles-at-TSX-listed-companies.pdf>



## Droits humains

Teranga s'engage, dans sa politique de développement durable et son Code de déontologie et de conduite professionnelle, à se conformer aux droits humains reconnus à l'échelle internationale, tels qu'ils sont énoncés dans la Déclaration universelle des droits humains des Nations Unies. Nous ne serons pas complices des violations des droits humains, y compris du travail forcé ou des enfants, ou des conflits armés illégaux.

Nous reconnaissons que nous opérons dans des zones de sécurité à haut risque, ce qui peut entraîner des risques pour la santé et la sécurité de notre personnel de sécurité ainsi que des populations locales. Nos pratiques en matière de sécurité sont conformes aux principes volontaires

sur la sécurité et les droits humains, ainsi qu'au Code de conduite des Nations Unies pour l'application des lois et aux principes fondamentaux sur le recours à la force et aux armes à feu. Ces références constituent la base des procédures opérationnelles standard utilisées par tous les services

***Nos pratiques en matière de sécurité sont conformes aux principes volontaires sur la sécurité et les droits humains***

de sécurité de l'entreprise sous contrat. Des politiques spécifiques sont intégrées dans les protocoles de formation afin de s'assurer que les activités de sécurité sont menées en toute sécurité et dans le respect.





Promouvoir et renforcer les capacités de nos employés dans un environnement de travail sûr.



# Notre communauté et notre culture

Nous nous efforçons d'offrir à nos employés un environnement de travail qui met la santé et la sécurité au premier plan et qui met l'accent sur la formation, la progression et la promotion, en particulier pour les membres des communautés locales.

*Aucun*

accident avec arrêt de travail pendant la construction de Wahgnion ; zéro LTI pendant les cinq premiers mois d'exploitation en 2019

*2,18*

Le TRIFR de Teranga (taux de fréquence total des blessures rapportées) de 2,18 par million d'heures travaillées a été inférieur à la quasi-totalité, excepté cinq des 27 compagnies du Conseil international des mines et métaux (ICMM) en 2019

*95%*

des salariés des mines du Sénégal et 93 % du Burkina Faso sont des résidents nationaux

## QUESTIONS MATÉRIELLES

Santé et sécurité au travail    Formation des employés  
Emploi local

## Santé et sécurité au travail (SST)

Nous assurons le bien-être de nos employés – notre ressource la plus importante – en plaçant la santé et la sécurité au travail au premier plan de toutes nos activités. En établissant des politiques et des systèmes solides pour identifier et contrôler les risques soutenus par des programmes de formation et des procédures de travail sécuritaires, nous visons à ramener chaque travailleur à domicile en sécurité à la fin de chaque journée.

# 0,31

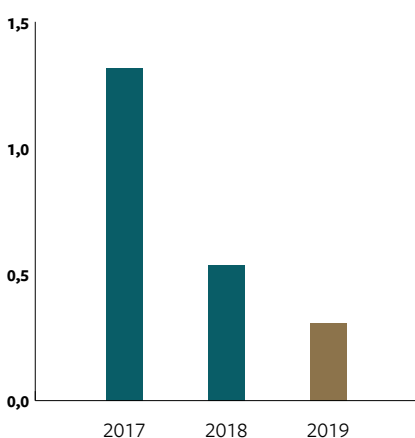
Taux d'accidents avec arrêt de travail (LTI) de 0,31 par million d'heures travaillées

Nos deux sites ont une politique de santé et sécurité au travail (SST) qui décrit les engagements et les exigences de l'entreprise qui s'appliquent également aux contractants et fournisseurs sur site. Toutes les statistiques de SST incluent les employés de Teranga et des contractants, sauf indication contraire. Les systèmes de Teranga satisfont ou dépassent les exigences légales au Sénégal et au Burkina Faso.

La responsabilité de la SST commence au Conseil d'administration, où le Comité de développement durable examine les politiques et la performance. Notre Chef de l'exploitation supervise directement les politiques et la gestion de la SST avec le soutien des équipes régionales et des équipes du site. À Sabodala, un système de gestion de la SST bien établi, aligné sur la norme OHSAS 18001, est en place depuis le début des opérations. En 2019, le système a commencé à être mis à jour pour s'aligner sur la norme ISO 45001. Un expert indépendant effectue des audits annuels. Les résultats des audits montrent une amélioration continue, et le taux de blessures avec arrêt de travail par million d'heures travaillées a chuté à 0,5, soit une diminution de 6 % par rapport à 2018 et de 62 % par rapport à 2017.

À Wahgnion, des systèmes de gestion similaires de la SST ont été mis en place pendant la construction et ont continué d'être renforcés et formalisés après la transition vers les opérations en septembre 2019. Un troisième audit indépendant du système de gestion de la SST a été effectué en août 2019, et bien qu'il y ait eu une amélioration importante par rapport à 2018, la note demeure faible, à 38 %. À Sabodala, un Comité de SST couvrant l'ensemble de la main-d'œuvre est en place – un comité similaire sera mis en place à Wahgnion en 2020.

**TAUX DE BLESSURES AVEC ARRÊT DE TRAVAIL PAR MILLION D'HEURES TRAVAILLÉES (2017 ET 2018 – SABODALA UNIQUEMENT)**



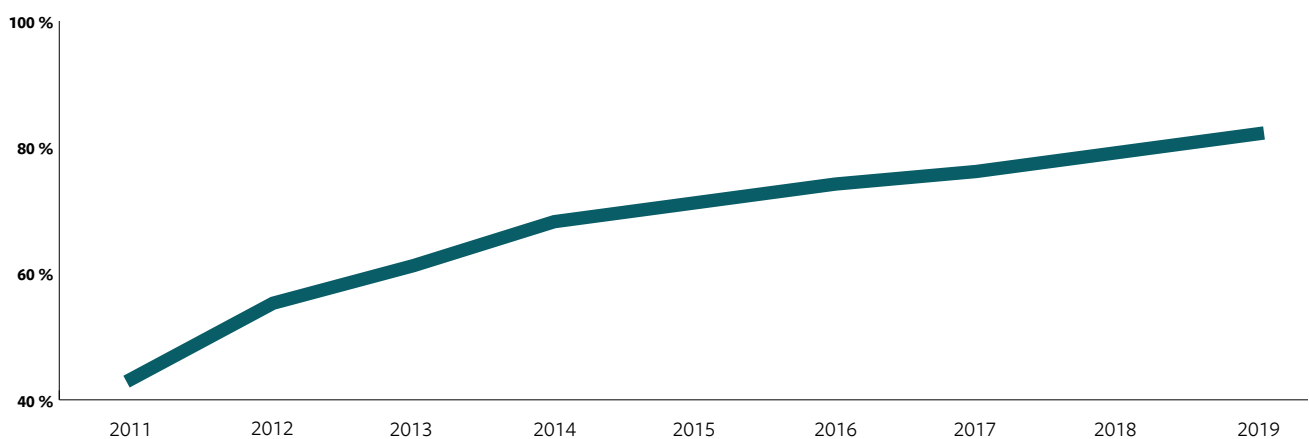


Dans ses deux mines en exploitation, le TRIFR de Teranga était de 2,18 par million d'heures travaillées, nettement inférieur à la moyenne de toutes les entreprises membres de l'ICMM, qui était de 3,20 en 2019 et inférieur à la totalité des entreprises membres de l'ICMM, sauf cinq, sur 27.<sup>1</sup>

La sûreté des employés est primordiale. Les responsabilités de notre Chef de la sûreté incluent la sécurité pendant le

transport, comme le reconnaît Teranga qui opère dans un pays présentant des risques importants pour la sécurité. Une évaluation continue des risques est effectuée, fondée sur différentes sources, afin de s'assurer que nos systèmes et nos processus sont conçus et adaptés à la nature de l'environnement d'exploitation.

#### NOTES D'AUDIT DU SYSTÈME DE GESTION DE LA SANTÉ ET DE LA SÉCURITÉ AU TRAVAIL DE SABODALA



<sup>1</sup> <https://www.icmm.com/website/publications/pdfs/health-and-safety/data-2019/benchmarking-safety-data-2019.pdf>



## ASPECT :

## « Zéro paludisme, je m'engage »

Pour lutter contre la forte prévalence du paludisme dans la région de Kédougou au Sénégal, Sabodala mène une campagne annuelle d'élimination du paludisme, « zéro paludisme, je m'engage ». Sur le site de la mine, les cadres supérieurs prennent des engagements publics pour lancer la campagne, et les managers et les pairs éducateurs sensibilisent les gens aux mesures de prévention. Dans les villages environnants, Sabodala collabore avec les responsables locaux et les services techniques pour sensibiliser les gens à travers la radio, des affiches et des représentants de la sécurité formés dans les villages. La pulvérisation d'insecticide est un élément clé, avec environ 85 % des bâtiments dans 16 villages pulvérisés en juin et novembre – au total plus de 9 400 bâtiments. La campagne d'élimination du paludisme montre d'excellents résultats : en 2019, le taux de paludisme par personne était inférieur de 32 % dans les villages environnants qui avaient été pulvérisés, ce qui signifie que nous avons contribué à prévenir environ 3 873 cas de paludisme en 2019. Le taux au sein de notre effectif a également diminué considérablement en 2019 – soit 30 % de moins que la moyenne des trois dernières années.

85%

des bâtiments dans  
16 villages pulvérisés  
en juin et novembre

3 873

cas estimés de paludisme  
évités grâce à la campagne  
« zéro paludisme »**ODD 3 : Bonne santé et bien-être**

*Cible 3.3 : D'ici à 2030, mettre fin à l'épidémie de sida, à la tuberculose, au paludisme et aux maladies tropicales négligées et combattre l'hépatite, les maladies transmises par l'eau et autres maladies transmissibles.*

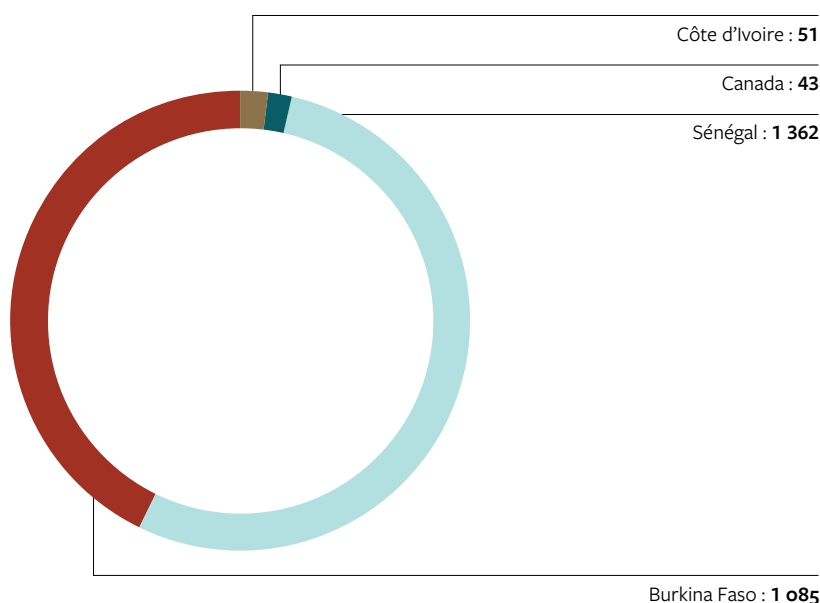


## Employés

Les employés sont au cœur de Teranga. Nous pensons qu'une entreprise plus diversifiée est une entreprise plus prospère et nous nous engageons à fournir un environnement de travail plus épanouissant à tous nos employés.

Teranga compte 2 541 employés, la majorité dans nos deux mines, au Sénégal et au Burkina Faso.

### EMPLOYÉS PAR PAYS



Les principes d'emploi de Teranga sont un document de niveau politique qui s'applique à tous les employés de Teranga ainsi qu'à tous les partenaires commerciaux, contractants et consultants, s'engageant à adhérer à la Déclaration universelle des droits humains des Nations Unies. Nous fournissons de l'emploi en respectant l'égalité des chances, sans discrimination ni harcèlement basé sur la race, l'ascendance, le lieu d'origine, l'origine ethnique, la couleur, la citoyenneté, la croyance, le sexe, l'orientation sexuelle, l'âge, l'état matrimonial, l'état familial et le handicap.

Chaque site dispose d'une équipe de ressources humaines qui travaille en étroite collaboration avec la direction du site et un vice-président des ressources humaines à Toronto pour gérer et développer la main-d'œuvre. À Sabodala, un comité des travailleurs est en place pour régler la main d'œuvre sur site et les conditions de travail, avec des réunions mensuelles des représentants élus du personnel et de la direction. À Wahgnion, un comité des employés était en train d'être créé à la fin de 2019 après la transition vers les opérations. Nos principes d'emploi sont adoptés dans des procédures détaillées au niveau du site, qui peuvent être modifiées

lorsqu'un comité des travailleurs parvient à un consensus sur la façon d'adapter les conditions de travail liées à une question spécifique.

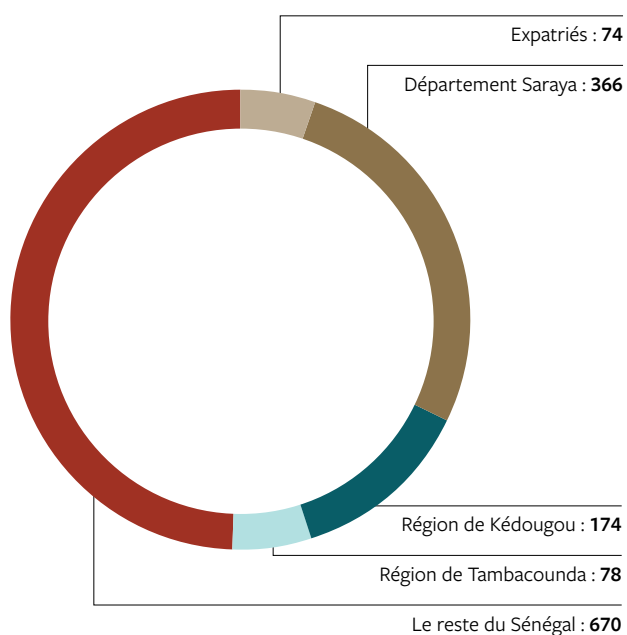
Dans nos deux mines, nous avons des travailleurs qui sont directement employés par des sociétés de main d'œuvre. Nous avons inclus ces travailleurs dans nos données sur les employés pour 2019 (et ce, au cours des années précédentes également) car ils travaillent en vertu des politiques, pratiques et sous la direction de Teranga. Ils sont rémunérés de la même manière que les employés directs et reçoivent les mêmes avantages. Ces dispositions ont été établies pour réduire la responsabilité juridique et soutenir la gestion des ressources humaines, mais Teranga a considéré qu'il est bénéfique pour l'entreprise et ses travailleurs lorsque nous employons des personnes directement pour des rôles opérationnels permanents. Nous avons lancé la transition des contrats permanents des intérimaires en contrats directs pour les employés à Sabodala, dans le but d'avoir la majorité de nos employés sous contrats permanents directs d'ici la fin de 2020. À Wahgnion, l'objectif est d'avoir tous les travailleurs permanents sous contrat de travail direct d'ici la fin de l'année 2020. L'objectif de Teranga est de n'utiliser les intérimaires que pour les projets et les rôles à court terme.

Teranga reconnaît l'importance de la diversité des sexes, tout en reconnaissant qu'il existe des obstacles importants, notamment des calendriers de rotation des sites et des activités dans une industrie traditionnellement dominée par les hommes. Sabodala a tenu une assemblée générale de toutes les employées féminines en 2017 afin d'identifier les moyens de soutenir davantage de femmes dans la main-d'œuvre. L'accent mis sur le bien être des mères a conduit à un accord sur un congé de maternité de 48 semaines, par rapport au minimum national de 14 semaines, et au recrutement d'une sage-femme sur place. En 2020, Teranga se réjouit d'établir une politique de diversité à l'échelle de l'entreprise afin de soutenir et de poursuivre ses efforts dans ce domaine.

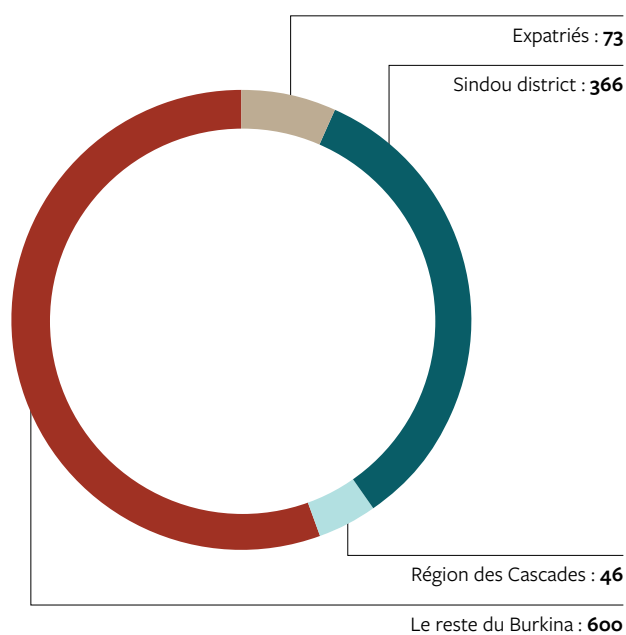
Au total, 8,5 % de nos employés sont des femmes, dont 7,7 % au Sénégal et 7,9 % au Burkina Faso. Quarante-cinq pour cent de nos cadres supérieurs<sup>1</sup> au Sénégal et 40 % au Burkina Faso sont des employés locaux. Cent pour cent de nos collaborateurs directs au Sénégal et ceux au Burkina Faso ayant au moins six mois d'emploi ont reçu des évaluations de performance.

95 % des salariés des mines du Sénégal et 93 % du Burkina Faso sont des résidents nationaux.

#### EMPLOYÉS DU SÉNÉGAL



#### EMPLOYÉS AU BURKINA FASO



<sup>1</sup> La haute direction est définie comme superviseur principal et supérieur hiérarchique.



## ASPECT :

## Emploi local et formation

L'un des plus grands avantages d'une mine est sa capacité à fournir des emplois bien rémunérés et sûrs aux populations locales, et à leur donner l'occasion de progresser dans leur carrière. Le soutien de l'emploi et du développement pour les résidents locaux, régionaux et nationaux est un sujet d'une importance critique pour les gouvernements et les collectivités d'accueil.

A capacité égale, Teranga favorisera toujours le candidat local, régional ou national, dans cet ordre de préférence. Nous mettons l'accent sur le recrutement, la formation, la progression et la promotion des employés locaux dans les régions où nous opérons : la grande majorité des employés de nos mines sont dotés d'opportunités de formation et de développement professionnel.

Dans nos deux opérations, nous avons créé des plans d'emploi locaux soutenus par des comités de recrutement locaux où des représentants locaux identifient des candidats pour des postes non qualifiés et semi-qualifiés. Les comités, qui comprennent des chefs de village, des représentants des jeunes, des autorités locales et des inspecteurs du travail, constituent une plate-forme clé pour communiquer sur les possibilités d'emploi et la situation actuelle de l'emploi local dans l'ensemble

de l'opération. En établissant ces comités, Teranga travaille avec les parties prenantes pour mettre en œuvre un processus de recrutement équitable et transparent et atténue également une source importante de risque social pour la Société.

Quarante-six pour cent de notre équipe à Sabodala sont des villages des localités environnantes et de la région. Au cours des 10 dernières années d'exploitation, nous avons employé des milliers de villageois dans les localités, dont plus de 40 ont progressé jusqu'à des postes de supervision. Nous avons mis en place un système de formation pour développer les talents locaux en commençant par des compétences de base en matière de sécurité, de technologie de l'information, de langues et de calcul, et en progressant vers la formation en leadership et les compétences en gestion au fur et à mesure que les employés progressent dans leur carrière. Plusieurs programmes ont été mis en œuvre avec succès :

- 198 employés ont été certifiés en leadership de 1<sup>er</sup> rang depuis 2015 ;
- En 2016, un programme d'alphabétisation et de calcul a été mis sur pied en coordination avec un organisme gouvernemental pour que les employés apprennent le français et l'anglais ;

- Un partenariat a été établi en 2019 avec le Lycée technique de Kédougou pour offrir des stages dans la mine à 108 stagiaires.

À Wahgnion, la construction de la mine a généré de nouveaux emplois et facilité la formation de plus de 1 300 personnes locales, avec des centaines d'emplois supplémentaires créés par nos sous-traitants externes – notre entrepreneur en ingénierie, approvisionnement et en construction a dû embaucher de la main-d'œuvre non qualifiée par l'intermédiaire du Comité local de recrutement. Une stratégie de transition a été élaborée pour essayer de retenir autant d'employés que possible de la phase de construction pour les opérations, ce qui a entraîné la transition de plus de 300 travailleurs à des postes opérationnels. Les programmes visant à renforcer continuellement la capacité de notre main-d'œuvre locale comprenaient la formation des opérateurs, avec 22 opérateurs non qualifiés embauchés localement formés à Sabodala avant de retourner à Wahgnion pour reprendre une formation intensive pendant la construction de l'usine. Un programme de formation officiel est en cours d'élaboration en 2020.



### ODD 8 : Travail décent et croissance économique

*Cible 8.3 : Promouvoir des politiques axées sur le développement qui favorisent des activités productives, la création d'emplois décents, l'entrepreneuriat, la créativité et l'innovation et stimulent la croissance des microentreprises et des petites et moyennes entreprises et facilitent leur intégration dans le secteur formel, y compris par l'accès aux services financiers.*

**« En termes d'emploi et de formation, Teranga ne doit pas oublier le transfert des compétences, la promotion des compétences nationales et la planification de la relève ».**

– FOURNISSEUR



« Allez au-delà du superficiel et consultez les acteurs de la base. » – ACTEUR DU GOUVERNEMENT

# Atténuer notre impact

Nous atténuerons nos impacts sur les collectivités et l'environnement à chaque étape du cycle de vie de la mine, de l'exploration à la fermeture.

18 m<sup>\$</sup>

Un plan de rétablissement des moyens de subsistance de six ans à Wahgnion aux résultats prometteurs pour un budget total de 18 millions de dollars

Aucun

incident significatif avec les mineurs artisanaux

Aucun

rejet de l'eau de traitement dans nos opérations

## QUESTIONS MATÉRIELLES

Engagement des parties prenantes  
Réinstallation et restauration des moyens de subsistance  
Activités minières artisanales et à petite échelle

Impacts opérationnels  
Eau  
Biodiversité  
Changement climatique  
Résidus miniers  
Réhabilitation et fermeture



## Comprendre et gérer nos impacts

La base de l'exploitation minière responsable est de comprendre les impacts positifs et négatifs causés par nos opérations.

Teranga entreprend des évaluations d'impact environnemental et social (EIES) dans toutes ses opérations qui répondent aux exigences légales nationales et qui s'alignent sur les normes de performance de la Société Financière Internationale (SFI). Dans le cadre de l'élaboration de ces EIES, nous consultons nos parties prenantes pour examiner leurs perspectives et priorités et y répondre, et les résultats des EIES sont partagés publiquement. Sur la base des EIES, des plans de gestion environnementale et sociale

sont créés et mis à jour chaque fois qu'il y a des changements importants dans nos opérations, et des rapports d'étape trimestriels et annuels sont soumis aux autorités compétentes. Ces plans couvrent toutes les phases du projet et sont fondés sur l'adoption d'une approche de précaution et le respect de la hiérarchie d'atténuation : pour éviter, minimiser, atténuer et améliorer, ou compenser les impacts anticipés à un niveau acceptable pour toutes les parties prenantes.

***Un (1) incident  
environnemental  
critique et aucune  
non-conformité  
significative***





En 2019, Sabodala a présenté un plan de gestion environnementale et sociale pour le projet de Niakafiri, basé sur les résultats de l'EIES 2018. En ce qui concerne l'acquisition de Massawa, Teranga examinera le Plan de gestion environnementale et sociale de Sabodala au cours d'un nouveau processus de l'EIES afin d'élaborer un document intégré et consolidé. Wahgnion a également mis à jour son plan de gestion environnementale et sociale et ses procédures connexes au cours du deuxième semestre de 2019 pour tenir compte de la transition vers les opérations. Dans notre propriété d'exploration de Golden Hill au Burkina Faso, nous avons mené des études de référence environnementales et socio-économiques complètes en 2019 afin de préparer la soumission de l'EIES en 2020.

Une évaluation technique indépendante des systèmes et pratiques environnementaux et sociaux de Sabodala

et de Wahgnion en août 2019, fondée sur les normes de performance de la SFI, a conclu que Teranga respecte ses engagements en matière de bonnes pratiques de gestion environnementale et sociale, de respect des exigences juridiques nationales et respect des droits humains – en particulier dans les communautés où il exerce ses activités.

Teranga n'a connu qu'un seul déversement important<sup>1</sup> en 2019. Deux mille cinq cents litres de mazout lourd ont été déversés à la centrale électrique de Sabodala dans un système de drainage des eaux pluviales. Il n'y a pas eu d'impact sur les sources d'eau, car le déversement a été nettoyé immédiatement et le sol a été assaini. L'incident a été signalé aux organismes de réglementation et des mesures correctives ont été mises en place pour prévenir un incident similaire. Teranga n'a eu aucune amende ou sanction non monétaire pour non-respect des lois et réglementations environnementales en 2019.

<sup>1</sup> Un déversement important est évalué à 4 ou 5 sur notre échelle d'évaluation des risques. Ce déversement a été évalué au niveau 4 puisque plus de 1 000 litres ont été déversés et non contenus.

## Dialogue avec les parties prenantes

L'établissement de relations productives et réactives avec nos parties prenantes nous permet de maintenir notre licence sociale pour exploiter et maximiser les avantages de notre exploitation.

Teranga s'engage dans notre politique de développement durable à dialoguer ouvertement, honnêtement et de manière transparente avec nos communautés hôtes, les gouvernements et d'autres parties prenantes clés. Nous nous engageons de manière cohérente et variée, notamment avec les comités officiels, un engagement direct avec des groupes ou des individus, des forums communautaires, des visites sur site et des formations en développement communautaire, ainsi que de manière informelle. Nous participons aux initiatives de la société civile et de l'industrie. Nous identifions nos parties prenantes en considérant sur qui nous pouvons avoir un impact et qui pourrait avoir un intérêt pour nos opérations : nos parties prenantes comprennent les

collectivités hôtes, les gouvernements locaux, régionaux et nationaux, les autorités traditionnelles, les travailleurs, les contractants et les fournisseurs, les syndicats, les mineurs artisanaux, la société civile, les médias, les entreprises associées et les associations industrielles, les investisseurs et les partenaires d'affaires. Sur la base des évaluations d'impact, Teranga ne croit pas qu'il existe des communautés autochtones dans ses zones d'impact directes.

Dans les deux sites, nous nous entretenons officiellement avec un large éventail de groupes, notamment des femmes et des jeunes, des responsables locaux et des services techniques, ainsi que des chefs de village. Des comités ou sous-comités sont également en place pour le recrutement local, le patrimoine

culturel et le développement communautaire. Les comités offrent un forum pour discuter des préoccupations et des solutions proposées, et servent de moyen efficace de communiquer sur nos activités.

Le tableau suivant décrit les questions soulevées par diverses formes d'engagement en 2019, y compris les plaintes, les comités officiels, les réunions avec les collectivités ou les autorités et l'engagement informel, ainsi que les mesures d'atténuation en place ou mises en œuvre en guise de réponse. Bien que ces sujets représentent plusieurs domaines où il existe un potentiel d'impact significatif sur les communautés, il ne s'agit pas d'une liste exhaustive. Tous les sujets importants ont été pris en considération au cours de notre processus de matérialité. Le seul problème qui a conduit à un incident communautaire a été le mécontentement à l'égard de la méthode de construction pour la réinstallation de Niakafiri – ce problème est traité en détail dans la section abordant la réinstallation.





**QUESTIONS SOULEVÉES ET RÉPONSE DE LA DIRECTION**

SUJETS	QUESTIONS SOULEVÉES	MESURES D'ATTÉNUATION
<b>Gestion de l'eau</b>	Débordement d'eau et de sédiments dans les rizières pendant la construction (Wahgnion)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Coordination avec les responsables locaux pour surveiller les dommages potentiels et la production végétale ; suivi jusqu'à la fin de 2019 avant l'élaboration d'un plan d'atténuation</li> </ul>
<b>Emploi et approvisionnement locaux</b>	Attentes élevées en matière d'emploi local (les deux)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Les comités locaux de recrutement choisissent les candidats non qualifiés et semi-qualifiés</li> <li>• Programmes de formation interne</li> </ul>
	Attentes élevées en matière d'approvisionnement au niveau local (les deux)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nous avons mené une enquête auprès des fournisseurs locaux et a déterminé des capacités techniques limitées, il a aussi élaboré des plans pour les programmes de soutien aux entreprises (Wahgnion)</li> <li>• Participation à un atelier régional multipartite sur les approvisionnements au niveau local (Sabodala)</li> </ul>
<b>Impacts opérationnels (poussière, bruit, explosion)</b>	Poussière des pistes de transport (les deux)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Surveillance de la poussière</li> <li>• Arrosage et/ou bitumage des routes locales</li> <li>• Limite de vitesse</li> <li>• Système de pulvérisation d'eau dans les fosses à ciel ouvert (Sabodala)</li> </ul>
	Vibrations et bruit de dynamitage (Wahgnion)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Surveillance du bruit et des vibrations</li> <li>• Établissement d'un comité de surveillance du dynamitage</li> <li>• Évacuation des zones proches du dynamitage</li> </ul>
<b>Réinstallation</b>	Insatisfaction à l'égard des méthodes de construction à la réinstallation de Niakafiri (Sabodala)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Adaptation des méthodes de construction localement acceptées et reconstruction</li> </ul>
	Retards dans la réinstallation causant des problèmes d'indemnisation, de logement, d'eau (Sabodala)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Forage de nouveaux trous de forage et réhabilitation des écoles et de poste de santé communautaire</li> <li>• Fourniture d'indemnités de perturbation pour tous les ménages touchés</li> </ul>
	Déplacement des terres agricoles (les deux)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Routes d'accès pour les terres agricoles</li> <li>• Intensification agricole</li> <li>• Remplacement des terres</li> </ul>

**ASPECT :**

## Le Comité consultatif communautaire de Wahgnion

Nous pensons que le fait d'être ouvert sur nos impacts et de s'accorder avec les parties prenantes sur la meilleure façon de les gérer réduit les risques liés à nos activités et augmente les avantages durables pour les communautés.

À notre mine Wahgnion, nous avons créé un comité officiel qui joue un rôle clé dans la prise de décisions concernant les impacts et les avantages du projet, y compris pour la réinstallation à grande échelle en cours. Créé en 2013, le Comité consultatif communautaire (CCC) de Wahgnion comprend 109 représentants de l'administration de l'État, des autorités locales, des communautés touchées, Wahgnion Gold Operations et de la société civile. Les membres du CCC, dont deux femmes par village, ont été élus par les communautés avec l'appui de deux organisations burkinabés de la société civile pour assurer un processus équitable et éclairé.

Le CCC est composé d'un secrétariat exécutif, d'une assemblée générale et de sous-commissions. Les

sous-commissions ont pour mandat d'enquêter et de recommander des options pour des questions spécifiques telles que l'indemnisation ou le logement pour la réinstallation ainsi que le Plan de rétablissement des moyens de subsistance. Les décisions sont prises par consensus à l'assemblée générale, puis partagées avec la population en général par le biais de forums communautaires.

Le CCC a permis à toutes les parties prenantes de parvenir à un consensus sur des questions comme l'emplacement des sites de réinstallation, les terres agricoles de remplacement et le processus de recrutement local. Le CCC joue également le rôle de premier niveau d'appel pour toute plainte communautaire, assurant un processus juste et ouvert pour traiter tout problème susceptible de dégénérer en conflit. Teranga croit que le CCC continuera de jouer un rôle essentiel dans le maintien de notre permis social.



## Gestion des plaintes

Le traitement des plaintes de la communauté par le biais d'un processus défini et crédible contribue à établir la confiance avec les parties prenantes en démontrant que nous assumons la responsabilité de tous les impacts que nous provoquons.

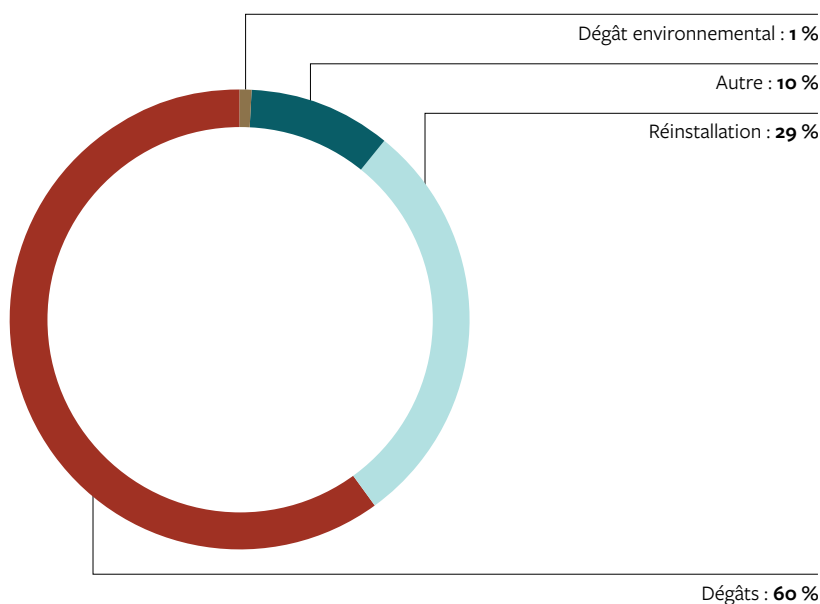
Dans les deux sites, nous avons établi des procédures de gestion des plaintes. Les processus de résolution sont communiqués aux collectivités touchées et réitérés lors des réunions communautaires. Le tableau suivant présente la répartition des plaintes reçues en 2019. Quatre-vingt-dix-huit pour cent des plaintes de Sabodala ont été clôturées à la fin de 2019, alors que seulement 36 % ont été clôturées à Wahgnion en fin d'année – ceci est dû à la nécessité d'avoir une solution complète aux problèmes de dynamitage et de dommages sur le terrain, qui représentent la majorité des plaintes.

Une vérification interne du mécanisme de règlement des plaintes de Sabodala a été effectuée en 2019, et des recommandations sont en cours de mise en œuvre, y compris l'établissement d'un mécanisme d'appel. À Wahgnion, les changements apportés à la suite des griefs reçus comprennent une meilleure coordination interne et une communication externe des activités opérationnelles et la façon dont les impacts sont gérés.

### PLAINTES REÇUES EN 2019

PROBLÈME	NATURE DES PROBLÈMES
Réinstallation	Indemnisation des structures et des terres ; questions relatives à la construction de maisons de réinstallation
Dégât environnemental	Poussière et bruit
Dégâts	Dégâts sur les récoltes, dommages au logement issus du dynamitage
Autre	Emploi et approvisionnement locaux, accidents de la circulation

### NATURE DES PLAINTES REÇUES





## Réinstallation

Teranga est déterminé à travailler main dans la main avec les parties prenantes pour s'assurer que les communautés seront dans de meilleures conditions après leur déplacement physique et économique.

Conscient que certains des impacts les plus importants de nos mines seront dus au déplacement, nous menons toutes les activités de réinstallation conformément aux normes de performance de la SFI. Des comités multipartites sont établis pour la durée des activités de réinstallation et utilisés comme forums de consultation et de négociation. D'autres formes d'engagement comprennent des visites individuelles, des audiences publiques, des groupes de discussion et des comités spécialisés. Ces comités de réinstallation sont formés avec soin pour s'assurer que les groupes vulnérables comme les femmes et les jeunes ont une voix dans la prise de décision. Des consultants experts sont engagés pour créer des plans d'action pour la réinstallation, élaborés en consultation avec les parties prenantes et approuvés par les autorités compétentes. Ces plans décrivent des mesures visant à remédier à tout impact physique ou économique, y compris le remplacement ou la compensation du logement et des terres, la formation en connaissances

de base financière et le soutien à la restauration des moyens d'existence.

Nous veillons également à ce que tous les ménages réinstallés physiquement se voient accorder un titre foncier. Les groupes vulnérables, y compris les femmes, les personnes âgées et les personnes handicapées, sont identifiés et des plans personnalisés sont élaborés pour leur fournir un soutien. Dans le cadre de nos efforts pour nous assurer de laisser un impact positif durable, nous établissons et surveillons des indicateurs clés tout au long de la réinstallation et des audits externes de clôture seront réalisés.

Les réinstallations en 2019 à Sabodala comprenaient le déplacement économique à Goumbati-Kobokoto, avec 22 ménages et 448 personnes touchés, et le déplacement physique et économique à Niakafiri, avec 644 ménages et 4 062 personnes touchés. Les réinstallations en cours à Wahgnion couvrent six villages, dont 498 ménages et 3 294 personnes qui sont physiquement touchés et

187 autres ménages et 1 717 personnes qui sont économiquement touchés par la perte de terres agricoles. En 2019, les deux premières communautés ont achevé leur réinstallation vers des villages nouvellement construits.

**Sur tous nos sites de réinstallation, nous apportons une amélioration significative pour toute maison de remplacement, y compris la fourniture de moustiquaires, de latrines à double fosse pour améliorer les pratiques sanitaires et pour s'assurer que les ménages seront en mesure d'avoir accès à l'eau et à l'électricité.**



### ODD 5 : Égalité entre les sexes

*Cible 5.5 : Garantir la participation entière et effective des femmes et leur accès en toute égalité aux fonctions de direction à tous les niveaux de décision, dans la vie politique, économique et publique.*



### ODD 1 : Pas de pauvreté

*Cible 1.4 : D'ici à 2030, faire en sorte que tous les hommes et les femmes, en particulier les pauvres et les personnes vulnérables, aient les mêmes droits aux ressources économiques et qu'ils aient accès aux services de base, à la propriété foncière, au contrôle des terres et à d'autres formes de propriété, à l'héritage, aux ressources naturelles et à des nouvelles technologies et des services financiers adaptés à leurs besoins, y compris la microfinance.*



### ODD 11 : Villes et communautés durables

*Cible 11.1 : D'ici à 2030, assurer l'accès de tous à un logement et des services de base adéquats et sûrs, à un coût abordable, et assainir les quartiers de taudis.*



MINE D'OR DE WAHGNION

*Plan d'action de  
réinstallation  
et plan de restauration  
des moyens de  
subsistance*



Wahgnion Gold Operations (WGO), une filiale de Teranga Gold, met en œuvre un plan d'action de réinstallation (PAR) à grande échelle et un plan de restauration des moyens de subsistance (PRMS) dans le cadre du développement de sa Mine d'or de Wahgnion, située dans la Région des Cascades, au sud-ouest du Burkina Faso. L'objectif du PAR et du PRMS est d'atténuer et de compenser les impacts qui résultent du déplacement physique et économique.

Teranga travaille en étroite collaboration avec toutes ses parties prenantes pour s'assurer que les programmes reflètent les conditions et les priorités locales. Un comité de consultation communautaire examine les plans et prend des décisions par consensus pour le PAR et le PRMS. Teranga porte une grande attention à la représentativité pour qu'elle soit large et équitable, pour les femmes, les jeunes et les représentants de toutes les communautés touchées dans la région qui jouent un rôle central dans les discussions. Tous les acteurs ont également accès à un mécanisme de règlement des griefs pour traiter toute préoccupation ou plainte.



Le PDG de Teranga Gold, Richard Young, en visite avec l'équipe du PAR et des représentants de la communauté

Suivant les meilleures pratiques internationales, le PAR s'appuie sur quatre composantes principales :

	COMPOSANTE DU PAR	OBJECTIF	CIBLE
1	Réinstallation physique	Remplacement du logement en nature	Remplacement à 100 % des structures d'habitation primaires
2	Terres agricoles	Remplacement d'autant de terres agricoles que possible	Remplacement de 50 % des terres touchées
3	Compensation en espèces	Compensation de chaque objet perdu non remplacé en nature à sa véritable valeur de remplacement	Indemnisation à 100 % à hauteur de la valeur de remplacement totale
4	Restauration des moyens de subsistance	Restauration des moyens de subsistance équivalent au niveau antérieur à l'impact de la Mine	100 % des ménages touchés ont au minimum un niveau de vie équivalent au niveau antérieur



**Teranga est déterminée à travailler main dans la main avec les acteurs locaux pour s'assurer que les communautés touchées par la mine de Wahgnion seront mieux loties après leur déplacement physique et économique.**



**500 ménages\***

Physiquement touchés

**6 sites de réinstallation  
repartis sur 4 zones  
d'exploitation minière  
différentes**

1 site principal, 3 fosses satellites

**190 propriétaires  
et 200 utilisateurs\***

Ménages économiquement touchés

**2 000 hectares\***

De terres agricoles touchées



**6 ans** (2018–2023)

Durée attendue des activités du PAR

**18 millions de dollars US**

Le budget du PRMS

(excluant les constructions physique)

**17 personnes**

Équipe dédiée à temps plein au PAR

\* Approximation

## Plan de restauration des moyens de subsistance (PRMS) de WGO

L'objectif principal du programme de subsistance est de restaurer ou de remplacer les moyens de subsistance touchés et de fournir un appui pour qu'ils soient plus rentables et durables qu'avant l'impact. Dans cette partie du Burkina Faso, les acteurs ont identifié la réduction de l'accès aux terres fertiles comme le principal défi à relever pour restaurer et améliorer les moyens de subsistance des communautés locales. Par conséquent, le PRMS repose sur une stratégie en trois parties :

1. Garantir l'accès à la terre avec la sécurisation des titres pour les personnes touchées par le projet grâce au programme d'acquisition et d'attribution des terres ;
2. Accroître la productivité des terres agricoles restantes et intensifier les cultures à haute valeur ajoutée ;
3. Générer des revenus supplémentaires ou alternatifs par la transformation des produits agricoles et par d'autres activités.

Le plan de restauration des moyens de subsistance (PRMS) comporte neuf programmes qui couvrent la plupart des secteurs économiques de la Région, y compris la production agricole et l'élevage, et visent des groupes sociaux spécifiques, notamment les ménages vulnérables et les femmes. Des formations d'éducation financière sont également dispensées pour aider les ménages à gérer les indemnités et les investissements.

Tous les programmes du PRMS font l'objet de suivis réguliers, avec des indicateurs de progrès calculés mensuellement et des indicateurs d'impact mesurés tous les trois ans. Une évaluation sera effectuée à la fin du programme afin de vérifier si les moyens de subsistance des populations touchées par le projet ont été restaurés.

**L'accès à la terre est un défi dans la zone qui entoure la Mine. Partout où des terres étaient disponibles à l'achat, elles ont été attribuées aux ménages ayant subi la plus grande perte de terres, l'objectif étant de s'assurer qu'aucun ménage ne perde plus de 50 % de ses terres. Pour s'assurer que les individus maintiennent ou améliorent leur qualité de vie, des programmes de restauration des moyens de subsistance, y compris l'intensification agricole et les cultures à haute valeur ajoutée, ont été développés dans le cadre du PRMS.**



(A gauche) Un projet de transformation des tomates lancé par une coopérative de femmes ; (A droite) Un membre d'une coopérative de femmes apporte des noix de karité pour les vendre à une entreprise spécialisée dans l'approvisionnement agricole



Périmètre irrigué de Songha

PROGRAMME	DESCRIPTION
<b>Objectif : Augmenter la productivité agricole et les cultures à haute valeur ajoutée</b>	
<b>P01</b> Maraichage avec irrigation par énergie solaire*	Attribution d'une parcelle dans un lot irrigué géré par la communauté touchée, plus un soutien à la mise en œuvre pendant deux ans
<b>P02</b> Production de manioc dans des jardins clôturés*	Fourniture de boutures de manioc et de matériel de clôture, plus deux ans d'appui technique à la mise en œuvre
<b>P03</b> Fourniture d'engrais	Distribution de 200 kg d'engrais par hectare de terre agricole touchée, plus trois ans d'appui pour développer une chaîne d'approvisionnement durable en engrais
<b>P04</b> Amélioration des terres de remplacement	Formation aux bonnes pratiques agricoles, de la préparation des sols au stockage, plus un suivi individuel
<b>Objectif : Améliorer la productivité de l'élevage</b>	
<b>P05</b> Formation en santé animale et élevage	Formation aux techniques d'élevage et à la santé animale ; création d'entrepôts vétérinaires et fourrages
<b>P06</b> Hydraulique pastorale et pâturages	Construction d'infrastructures hydrauliques ; amélioration des terres de remplacement des pâturages et appui aux éleveurs
<b>Objectif : Renforcement des capacités avec une attention particulière pour les groupes de femmes et les personnes vulnérables</b>	
<b>P07</b> Appui aux personnes vulnérables	Don de poulaillers et de poulets, plus un appui technique et économique
<b>P08</b> Gestion des indemnités	Sessions de formation sur la gestion de l'argent, suivi des investissements de l'argent des indemnités avec les personnes concernées
<b>P09</b> Activités génératrices de revenus pour les groupements de femmes*	Organiser des sessions de formation technique et organisationnelle, ainsi que le don de matériel commercial pour huit différentes activités génératrices de revenus

\* Activité économique introduite par WGO dans la zone du projet pour la première fois.



## P01 Introduction de la culture maraîchère dans la communauté

L'introduction des jardins maraîchers – dans une région où seuls le riz, le maïs, le coton et quelques autres cultures de base sont largement répandus – a d'abord été accueillie avec réticence par les communautés locales.

Deux ans après la mise en œuvre du premier projet pilote de jardins maraîchers, les membres de la communauté ont bénéficié du succès du programme de la manière suivante :

- 100 % des 31 parcelles attribuées à la première zone irriguée ont été cultivées, au minimum, à 70 % de leur capacité au cours des deux premières saisons de récolte ;
- Tous les bénéficiaires (environ 50 personnes) contribuent à un fonds de roulement qui permet de payer l'entretien et les investissements pour les infrastructures communautaires ;
- Plus de 40 tonnes de légumes ont été produits et vendus, transformés ou consommés sur les 3,1 hectares de la zone irriguée au cours de la première année d'activité, et les futurs participants sont impatients de commencer à travailler sur de nouvelles parcelles irriguées.



Un agriculteur local inspecte sa culture de maïs



### Témoignage : Ouattara Mory

résident de Songha et président de la coopérative maraîchère de Songha

« Le jardin maraîcher m'a permis de découvrir différents légumes que je n'avais jamais mangés ou dont je n'avais jamais entendu parler auparavant ! Grâce au jardin maraîcher, mes femmes font de bonnes sauces et nous mangeons beaucoup mieux. Depuis la saison des pluies jusqu'à maintenant, j'ai des légumes à disposition de ma famille à tout moment et sans avoir besoin de dépenser de l'argent pour les acheter. »

« L'argent que j'ai tiré de la vente de légumes m'a permis d'acheter un taureau à 125 000 francs CFA (~214 \$US) pour

renforcer mon élevage, acheter les fournitures scolaires des enfants et payer leurs frais de scolarité. Mes femmes ont également gagné un peu d'argent car elles vendent aussi des légumes par elles-mêmes, tout comme mes petits frères, qui n'ont plus besoin de faire de l'orpaillage pendant la saison sèche. Aussi, en plus de la récolte des céréales, grâce au travail dans le jardin maraîcher j'ai trouvé un autre métier. Avant, nous ne travaillions pas ensemble en tant que communauté, mais avec le travail de jardinage, nous travaillons en groupe et achetons nos intrants (insecticides, engrais, etc.) ensemble, ce qui a renforcé nos relations. »

## P02 Culture à haute valeur ajoutée : une source alternative de revenus

L'introduction de cultures à haute valeur ajoutée (par exemple le manioc) dans la communauté a été un moyen pour WGO de compléter l'agriculture traditionnelle. Tous les ménages économiquement touchés peuvent recevoir des boutures de manioc et des clôtures afin d'établir des zones protégées de plantation de manioc.

Deux ans après la mise en œuvre du programme, les progrès suivants ont été réalisés :

- Plus de 50 % des ménages touchés éligibles ont choisi de s'engager dans ce projet ;
- Le rendement moyen des parcelles de manioc a atteint 34 tonnes par hectare et par an, un rendement qui va bien au-delà des rendements moyens observés au Burkina Faso ;
- On estime qu'au moins un tiers de la production est vendue, tandis que les deux autres tiers sont consommés localement ;
- La production locale de manioc a permis à des groupements de femmes de s'engager également dans le processus de transformation du manioc en gari, attiéké et autres spécialités gastronomiques ouest-africaines à base de manioc.

\* FAOSTAT, consulté le 4 juin 2020, <http://www.fao.org/faostat/en/#search/Cassava>



Un agriculteur qui affiche fièrement sa récolte de manioc



### Témoignage : Ouattara Lassina

ménage de Zangounka

« La production de manioc m'a beaucoup apporté ! En plus de ce que nous consommions dans le passé, le manioc a été ajouté à notre alimentation. J'ai récolté mon manioc avant mes céréales, donc d'août à décembre, le manioc m'a aidé à nourrir ma famille, qui est composée de 25 personnes. Dans le passé, lorsque j'invitais les gens pour m'aider dans les champs, je devais acheter du riz, de la viande et des condiments pour les nourrir ; ce qui me coûtait souvent 20 000 ou 25 000 francs CFA (~34-43 \$US), mais cette année,

ma femme a fait bouillir des tubercules de manioc et je n'ai dû payer qu'un litre d'huile à 800 francs CFA (~1,35 \$US). »

« J'ai également pu payer les fournitures scolaires de mes enfants et les ordonnances de ma femme, qui est tombée malade au mois de septembre. À cette époque de l'année, les tubercules de manioc étaient la seule spéculation que je pouvais vendre et faire de l'argent. »

## P09 S'engager avec des groupements de femmes sur la question des revenus économiques

Les femmes contribuent de manière significative aux activités économiques de la communauté, mais elles ne contrôlent que très peu les biens ou les revenus. Teranga soutient les groupements de femmes entrepreneurs dans des activités économiques qui fournissent des revenus qu'elles peuvent utiliser pour réinvestir ou partager afin de répondre aux besoins des membres de leur groupe.

Deux ans après la mise en œuvre du P09, les améliorations suivantes ont été réalisées :

- 539 femmes ont établi des liens avec une entreprise d'approvisionnement agricole et ont vendu 54 tonnes de noix de karité à un prix supérieur de 60 % au prix du marché local, générant 6 millions de francs CFA (~10 250 \$US).
- Les techniques de riziculture intensive ont permis de presque doubler la productivité moyenne, qui est passée de 2 tonnes/ha à 3,6 tonnes/ha.
- La formation et l'équipement pour la culture du manioc ont permis de produire 4 tonnes par mois, générant un revenu mensuel de 400 000 CFA (~685 \$US) qui est utilisé pour embaucher des employés à plein temps.
- Une formation dans des domaines tels que la gouvernance organisationnelle et la comptabilité de base a été dispensée aux groupements de femmes. En outre, elles ont reçu une formation sur les foyers améliorés. Ces foyers permettent d'atténuer la quantité de toxines et des fines particules présente dans la fumée réguliers, donc de diminuer la toxicité de la fumée.



Une femme s'occupe des champs avec son bébé dans la zone irriguée de Songha



### Témoignage : Ouattara Naminata

résidente de Zangounka et secrétaire du groupement Benkadi Dogotienavogo de Zangounka

« Ce programme a apporté un grand changement au sein de notre groupement ! Les gens étaient frustrés et avaient commencé à abandonner le groupement. Les conseils que nous avons reçus ont contribué à redynamiser le groupement. Maintenant, nous tenons des réunions régulières et chaque membre apporte ses idées. De plus, nous avons pu mettre en place un bureau fonctionnel. »

« Nous avons ouvert un compte d'épargne à la caisse de crédit où nous déposons de l'argent tous les mois. »

« Une de nos membres a été envoyée en formation pour fabriquer des foyers améliorés ; elle a partagé ses connaissances et une dizaine de foyers ont été fabriqués maintenant, qui consomment un tiers du bois utilisé auparavant. C'est mieux pour l'environnement, et je sais que je serai désormais en bonne santé, tout comme mon bébé de trois mois, qui n'aura plus à respirer la fumée lorsque je cuisinerai en la portant sur mon dos. »



**ASPECT :**

## Rétablir la confiance pendant la réinstallation de Niakafiri

Les deux villages de Sabodala et Medina Sabodala sont situés sur le gisement de Niakafiri. En 2018, nous avons terminé une évaluation de l'impact environnemental et social de la réinstallation et avons reçu une approbation officielle. ERM, une entreprise ayant une vaste expérience régionale de la réinstallation, a rédigé le Plan d'action de réinstallation conformément aux normes de performance de la SFI. Le forum de consultation créé pour soutenir la réinstallation, présidé par les autorités locales, a tenu 14 sessions en 2018, approuvant officiellement les sites des nouveaux villages et d'autres aspects clés de la réinstallation, et la construction a commencé.

Avec le soutien des architectes et des autorités sénégalaises, une nouvelle méthode de construction a été introduite, utilisant des matériaux locaux pour produire des briques de construction qui ont permis d'améliorer l'efficacité de la construction et l'isolation par rapport aux briques en béton. Des défis se sont posés en juin 2019, lorsque les murs en construction sont tombés à la suite de violents vents, et que la communauté a exigé que leurs maisons soient reconstruites avec des briques en béton. Après de longues consultations avec la communauté et les autorités, y compris le Gouverneur de la région, Sabodala a annoncé que la demande a été acceptée et que les



**« Ce que j'ai bien apprécié, c'est que Teranga ait accepté de discuter et même de reconstruire. Teranga est une entreprise ouverte mais ce dont je prends note est sa capacité à évaluer et à changer de cap. »**

– ACTEUR DU GOUVERNEMENT

habitations privées seraient refaites en briques de ciment, avec des implications importantes sur le coût et le calendrier de réinstallation. Un comité régional dirigé par le Gouverneur a été créé pour assurer l'alignement continu avec les attentes de la communauté.

Cet incident nous a rappelé que, même avec la meilleure technologie ou le meilleur processus en place, le risque demeure si les parties prenantes ne comprennent pas entièrement et ne soutiennent pas notre méthode de gestion des impacts. Nous avons tiré les leçons de ce défi et nous continuerons de

chercher et de mettre en œuvre les meilleures pratiques en matière de réinstallation et de restauration des moyens de subsistance tout en maintenant une étroite consultation avec toutes les parties prenantes.

## Exploitation minière artisanale et à petite échelle

L'exploitation minière artisanale et à petite échelle (ASM) est une activité économique locale critique qui peut également présenter des risques importants pour l'exploitation minière à grande échelle, y compris la perte d'accès aux ressources et les conflits avec les forces de sécurité. Teranga cherche à équilibrer la nécessité pour les populations locales de conserver leurs moyens de subsistance avec la nécessité de sécuriser ses investissements importants.

Des activités d'ASM sont présentes sur les permis de Teranga au Sénégal, au Burkina Faso et en Côte d'Ivoire. À Wahgnion, des centaines de mineurs illégaux ont été expulsés sans incident en 2016 et 2017, et des cavités ont été remblayées, bien que les activités d'ASM continuent à plusieurs endroits sur les permis. L'ANEEMAS, une structure gouvernementale, a été créée pour servir de liaison avec les orpailleurs afin de formaliser et de contrôler l'activité. À Sabodala, un nombre limité d'orpailleurs mineurs fouille sur les dépôts de stériles. Les mesures de contrôle ont réussi à éviter toute confrontation physique et incluent la démarcation, la surveillance, la coordination avec la sécurité de

l'État pour dégager les zones où leur présence augmente, et l'engagement avec les parties prenantes, y compris les autorités locales et régionales, pour s'assurer que notre approche est bien comprise et soutenue. La fosse de Gora comptait plus de 3,000 orpailleurs avant que le site ne soit fermé par le gouvernement indépendamment de Sabodala, et les opérations ont ensuite commencé. Sabodala a ensuite créé le Fonds de développement de Gora afin de permettre aux communautés de développer des activités génératrices de revenus qui compenseraient la perte de revenus tirés de l'exploitation minière artisanale.

En 2020, Teranga est en train de mener des enquêtes sur les ASM à la fois dans le cadre de son exploitation et de ses projets d'exploration au Burkina Faso et en Côte d'Ivoire, et d'élaborer des plans d'action. Ces efforts sont complétés par le travail de nos équipes de sécurité pour mettre en œuvre les principes volontaires sur la sécurité et les droits humains. Nous travaillons en étroite collaboration avec les parties prenantes locales et les divers organes du gouvernement afin d'assurer une démarche globale pour traiter les risques et les causes profondes des ASM sur et autour de nos permis.



**« L'orpaillage ne peut être évité parce qu'il est un moyen de subsistance, même s'il est illégal. »**

**– MEMBRE DE L'ASSOCIATION DE L'INDUSTRIE MINIÈRE**

## Création d'un comité de surveillance du dynamitage à Wahgnion



## Impacts des opérations : poussière, bruit et vibrations

La poussière, le bruit et les vibrations résultant du transport, du dynamitage et de la construction peuvent avoir des répercussions permanentes sur les communautés locales. Une surveillance et une communication rigoureuses ainsi que des procédures adaptées sont nécessaires pour traiter de ces impacts.

Des détecteurs de poussière sont installés dans les zones à fort trafic et dans les zones où il y a eu des plaintes, et des détecteurs de bruit et de vibrations sont maintenus dans les villages environnants. Teranga se mesure par rapport aux seuils internationaux établis par les normes de performance de la SFI. Les mesures qui ont été prises pour lutter contre la poussière comprennent l'épandage d'eau ou de mélasse sur le site et sur les routes et le renforcement des limitations de vitesse. La réduction du bruit est gérée par la conception et l'installation de bermes de terre.

À Wahgnion, le dynamitage a été un problème important en 2019, avec 107 plaintes reçues en raison de l'activité dans les fosses à ciel ouvert de Nangolo et de Nogbele. En réponse, un comité de surveillance du dynamitage a été formé avec les autorités locales et les représentants de la communauté, et une enquête a été menée dans les zones environnantes pour déterminer la nature des impacts dus aux explosions sur les bâtiments. Avant le dynamitage, une enquête de référence a été menée afin de permettre à Teranga et aux parties prenantes

de déterminer comment traiter les impacts physiques. Pendant le dynamitage, les zones sont évacuées. Les discussions se poursuivent avec les communautés pour s'entendre sur la façon de traiter les perturbations générales sur la qualité de vie. L'exploitation minière sera terminée dans les fosses de Nangolo et de Nogbele en 2020, mais les pratiques d'atténuation seront poursuivies dans les futures fosses.



## Gestion de l'eau

Teranga gère son utilisation et sa qualité de l'eau, en cherchant à ne pas avoir d'impact significatif sur les collectivités et les bassins versants environnants.

La surveillance et les tests de l'eau se déroulent sur une base mensuelle sur nos sites et dans les communautés environnantes pour l'eau de surface, l'eau souterraine et l'eau potable, conformément à la législation nationale et aux normes de la SFI. À Sabodala, toute l'eau provient de trois barrages d'eau de pluie, alors qu'à Wahgnion, 74 % provient d'un barrage d'eau douce et 27 % de sources souterraines. Teranga ne

décharge pas d'eau de traitement issue de ses opérations, car les deux mines ont été conçues pour être à décharge nulle. Teranga recycle 62 % et 29 % de l'eau prélevée à Sabodala et à Wahgnion, respectivement. Teranga met actuellement à jour son évaluation du bilan hydrique à Wahgnion en 2020 et prévoit de procéder à une évaluation en 2021 à Sabodala dans le cadre des préparatifs de l'étude de faisabilité

définitive du complexe aurifère Sabodala-Massawa.

Teranga a commandé une étude en 2019 sur le potentiel d'accès à l'eau d'irrigation pour les communautés autour de Sabodala à partir de notre barrage d'eau de pluie pour des projets de subsistance, et nous nous réjouissons de continuer à explorer ce projet de valeur partagée.

### UTILISATION DE L'EAU (UNITÉS EN MÉGALITRES)

	SABODALA	WAHGNION	TOTAL
Retrait total d'eau	1 928,1	708,8	2 636,9
Source de surface	1 928,1	520,6	2 448,7
Source souterraine	–	188,2	188,2
Retrait total d'eau	–	–	–
Eau totale recyclée <sup>1</sup>	3 095,8	288,6	3 384,5
Eau totale utilisée (retirée – déchargée + recyclée)	5 023,9	997,5	6 021,4
Taux de recyclage de l'eau <sup>2</sup> (eau recyclée/eau utilisée, %)	62 %	29 %	56 %
Intensité de l'eau (ML utilisé/oz)	0,021	0,023	0,021

<sup>1</sup> Recyclage pendant le traitement.

<sup>2</sup> Représente le pourcentage d'eau recyclée.

## Biodiversité

Le maintien et la restauration de la biodiversité autour de nos opérations sont essentiels pour nous assurer de laisser un impact positif sur les écosystèmes locaux.

Sur la base des études et des évaluations d'impact menées par des consultants externes qualifiés dans le cadre de nos EIES, Teranga n'exploite pas dans des zones à habitats critiques ou à forte valeur de biodiversité.<sup>1</sup>

Dans les deux mines, Teranga a réalisé des études de références de base pour la flore, car les impacts prévus sur la faune étaient limités. Avec l'intégration de Massawa à Sabodala, nous anticipons la nécessité d'établir un plan d'action pour la biodiversité. Nous effectuons une surveillance continue et une remise en état progressive pendant la durée de vie de la mine.

Notre impact sur la biodiversité à Sabodala, avant l'intégration à Massawa, est limité. Les principaux

changements de la biodiversité résultent de la construction de barrages d'eau, qui a permis aux espèces de poissons d'apparaître naturellement au fil du temps, suivies par les oiseaux indigènes et migrateurs. Dans le cadre de ses efforts visant à améliorer la biodiversité locale et à assurer un approvisionnement suffisant en plantes et en arbres pour la réhabilitation, Sabodala a soutenu la création de quatre pépinières gérées par des groupements locaux. La production de ces pépinières en 2019 a été estimée à 52 000 plantes. En outre, Sabodala coordonne chaque année avec les Services des eaux et forêts une campagne de récolte de semences forestières, avec 1 500 kg de semences herbacées récoltées en 2019.

À Wahgnion, il y avait une quantité limitée de terres impactées importantes pour la conservation, en raison d'un niveau élevé de culture existante. Dans le cadre des plans progressifs de remise en état et d'amélioration de la biodiversité, un accord a été établi entre Wahgnion et le Ministère de l'Environnement pour établir une pépinière locale.



### ODD 15 : Vie terrestre

*Cible 15.3 : D'ici à 2030, lutter contre la désertification, restaurer les terres et sols dégradés, notamment les terres touchées par la désertification, la sécheresse et les inondations, et s'efforcer de parvenir à un monde neutre en matière de dégradation des terres.*

<sup>1</sup> À la suite de l'acquisition de Massawa, Teranga mène des études pour déterminer les impacts potentiels sur la biodiversité.

**ASPECT :**

## Gérer une troupe de babouins à Sabodala

Une troupe de babouins de Guinée est présente autour de la mine de Sabodala depuis le début de ses opérations en 2009. En novembre 2019, une étude a été entreprise pour évaluer l'impact des futurs projets et la fermeture de la mine sur la dynamique des populations de babouins et les conséquences possibles sur leurs interactions avec les activités minières et agricoles. L'étude examine la structure sociale, le régime alimentaire et les comportements de la troupe afin de déterminer les impacts potentiels et les sources de conflit. Les babouins peuvent être très agressifs, et avec la croissance du projet de Sabodala et de la troupe, il y a le risque que les babouins puissent endommager les véhicules et les bâtiments de la mine, les maisons et les champs des communautés, et attaquer les humains. L'équipe de Sabodala a commencé à mettre en œuvre les recommandations de l'étude, notamment :

- Renforcer la procédure de séparation des déchets afin de réduire l'accès des babouins aux déchets alimentaires grâce à l'utilisation d'un séchoir à aliments.
- Modifier le type de poubelles utilisées sur le site de la mine pour limiter l'accès aux déchets alimentaires.
- Renforcer l'attractivité des zones naturelles environnantes avec des mesures de conservation, notamment la plantation d'arbres fruitiers et la construction de sources d'eau permanentes.
- S'engager avec les parties prenantes locaux à établir un accord sur l'accès aux ressources naturelles et leur protection afin de s'assurer que les ressources clés pour les babouins sont préservées.
- Mettre en place un comité de surveillance avec les collectivités environnantes afin d'observer les dégâts causés par les babouins ou d'autres espèces sauvages et de trouver des solutions efficaces.





## Énergie et émissions

Teranga reconnaît l'importance d'améliorer l'efficacité énergétique et de réduire les émissions de gaz à effet de serre.

Nos principales sources d'émissions sont les centrales électriques de chaque mine qui utilisent du mazout lourd et les flottes de camions diesel de transport.

*Lancement d'études sur les émissions de gaz à effet de serre dans les deux opérations*

### CONSOMMATION D'ÉNERGIE PAR SOURCE PRINCIPALE (GIGAJOULES)

SOURCE	SABODALA	WAHGNION <sup>1</sup>	TOTAL
Mazout lourd	1 367 522	185 095	1 552 616
Gasoil (diesel)	880 303	442 503	1 322 805

Teranga a entrepris des évaluations des gaz à effet de serre dans ses deux sites d'exploitation minière en 2019, et effectuera une évaluation des risques et des possibilités liés aux changements climatiques en 2020. Les émissions de type 1 ont été couvertes. Teranga n'a pas d'émissions de type 2 puisqu'il n'y a pas d'achat d'énergie. Sur la base de la première année d'une évaluation complète de nos émissions de gaz à effet de serre au niveau du site, Teranga a une intensité de 0,75 tonnes de CO<sub>2</sub>e pour chaque once d'or produite.

### ÉMISSIONS TOTALES DE GAZ À EFFET DE SERRE (TONNES DE CO<sub>2</sub> ÉQUIVALENT)

	SABODALA	WAHGNION	TOTAL
Émissions totales de gaz à effet de serre, tonne de CO <sub>2</sub> équivalent	165 570	50 321	215 891
Intensité des émissions, tonnes de CO <sub>2</sub> e/oz	0,69	1,06 <sup>2</sup>	0,75

<sup>1</sup> Les chiffres comprennent les périodes de construction et d'exploitation (Wahgnion a démarré l'exploitation en août 2019).

<sup>2</sup> Le chiffre d'intensité est basé sur les émissions de l'année complète, qui comprenaient la période non opérationnelle de janvier à août.

## Résidus miniers

En raison des récentes catastrophes et tragiques défaillances de barrages dans l'industrie minière, les résidus miniers sont un sujet important.

Teranga reconnaît les risques liés aux installations de stockage des résidus (TSF) et prend des précautions suffisantes pour assurer leur sécurité. Les TSF de Sabodala et de Wahgnion ont été conçus sur la base des directives du Comité national australien sur les grands barrages (ANCOLD), et les deux sites ont mis en place des manuels d'utilisation correspondants. Des inspections visuelles quotidiennes sont effectuées par du personnel formé et qualifié, et des examens géotechniques annuels indépendants des TSF sont effectués par un expert en gestion des résidus miniers, sur la base des directives ANCOLD, avec des mesures préventives ou correctives identifiées et mises en œuvre dans les systèmes de gestion du site.

Le TSF de Sabodala est une conception à élévation centrale

modifiée. L'audit indépendant a été effectué en juin 2019. Sabodala a également commandé des études de rupture de barrage, la plus récente étant effectuée en 2016, avec la conclusion clé qu'aucune population ne réside à moins de 30 km à l'aval du barrage. Aucune modification significative du TSF ou des habitudes locales n'a eu lieu depuis l'étude.

Le TSF de Wahgnion est une installation active en aval. Un consultant indépendant en résidus a été présent sur site pendant la construction du parc à résidus pour assurer une surveillance continue par un tiers, et a effectué trois visites consécutives en 2019 avant de présenter un rapport d'évaluation au début de 2020. Au début des opérations, un manuel d'utilisation du TSF a été mis en place et une étude de rupture de barrage a été réalisée.

### *Examens par des experts indépendants des parcs à résidus dans les deux mines en 2019*

	SABODALA	WAHGNION	TOTAL
Résidus générés (tonnes)	4 161 457	815 431	4 976 888

**« L'exploitation minière n'a pas une bonne réputation en raison des défaillances qui peuvent se produire dans les structures et qui peuvent avoir des effets dévastateurs. Les entreprises doivent donner la priorité à la sécurité dans ces structures. »**

– ANALYSTE DE L'INDUSTRIE

## Réhabilitation et fermeture

Une programmation efficace la fermeture de la mine est un processus intégré qui commence par une phase de conception et est progressivement élaborée et alignée sur les plans de management tout au long de la durée de vie de la mine.

Teranga a élaboré des plans conceptuels de fermeture pour Sabodala et Wahgnion pendant la phase d'octroi de permis, puis des plans initiaux de fermeture – en 2015 pour Sabodala et en 2017 pour Wahgnion. Teranga prend ses obligations de clôture financière au sérieux : notre obligation de retrait d'actifs (ARO), basée sur un modèle mis à jour, est documenté à chaque trimestre et vérifiée par un tiers.

Teranga s'engage à la réhabilitation progressive de ses fosses à ciel ouvert et de ses dépôts de stériles. Nous avons entamé la fermeture du site Gora à la mine de Sabodala et ceci est décrit dans la section « Aspect » qui suit. La remise en état progressive des stériles a commencé en 2014 avec les plantes produites par les pépinières de Sabodala. En 2019, les stériles

de Sabodala et de Sutuba ont été partiellement réhabilités. Cependant, une troupe locale de babouins a détruit une grande partie des plantes. En novembre 2019, Sabodala a entrepris une étude pour trouver des solutions au problème des babouins et assurer le succès des futures plantes de réhabilitation.

**« La réhabilitation d'un site minier est un long processus qui peut susciter, dans la population, la crainte que la réhabilitation n'ait pas lieu. »**

– PARTIE PRENANTE DES MÉDIAS

### ZONE PERTURBÉE ET RESTAURÉE (HECTARES)

	SABODALA	WAHGNION	TOTAL
Zone perturbée – 2019	29	166	195
Surface totale perturbée – depuis la création	1 518	260	1 778
Zone restaurée – 2019	15	0	15
Surface totale restaurée – depuis la création	92	0	92
Superficie totale non restaurée	1 425	260	1 686

# 52 000 plants

produits à partir de pépinières appartenant à la communauté pour la réhabilitation progressive à Sabodala



**ASPECT :**

## Fermeture du site de Gora

Sabodala a entamé la fermeture et la remise en état de la fosse satellite de Gora en 2017, la première fermeture d'un site minier autorisé au Sénégal. Le Gouvernement et Teranga avaient pour objectif commun d'utiliser la fermeture de Gora comme modèle de fermeture de mines au Sénégal. À l'interne, un comité inter fonctionnel a été mis sur pied et, à la suite d'un engagement avec les parties prenantes, un comité régional officiel a été créé par le Gouverneur de la région de Kédougou, comprenant les autorités locales et les services techniques, les chefs de village et les orpailleurs. Les éléments clés de la fermeture du site ont été déterminés comme étant l'engagement des parties prenantes, la réhabilitation et l'utilisation des terres, ainsi que l'investissement communautaire.

Des études ont été menées avec l'Institut national de pédologie pour déterminer comment réhabiliter la fosse et les stériles en fonction de la nature du sol, avec une superficie de 13 hectares réhabilités par la plantation de 8 394 plantes en 2018. Le Comité régional a également commandé un inventaire écologique, réalisé en collaboration avec le Ministère régional des forêts pour la zone touchée de 270 hectares. Les options pour l'utilisation future des terres explorées par le Comité régional comprennent l'établissement d'un couloir minier artisanal officiellement désigné, d'un traitement du minerai de faible teneur par les communautés, de la production d'agrégats et du déplacement d'un poste de gendarmerie locale.

Afin de rétablir les moyens de subsistance des mineurs artisanaux déplacés par le gouvernement avant l'activité minière à grande échelle et de soutenir les communautés touchées au niveau local, un fonds d'investissement communautaire connu sous le nom de Fonds de Gora a été créé lorsque l'exploitation minière a commencé en 2015. Le Fonds de Gora est supervisé par un comité de gestion représentant les groupes de populations touchés, y compris les femmes et les jeunes. Sabodala s'est engagé à verser 200 000 USD dans le Fonds pour chaque année d'exploitation de la fosse Gora. Les projets sélectionnés pour être mis en œuvre par le comité communautaire en 2019 comprenaient le soutien au maraîchage, l'achat d'une machine à rayons X et le lancement d'une entreprise de transport. Une pépinière appartenant à la communauté a été créée pour développer des plants et des arbres indigènes, et une formation a été fournie aux femmes des localités pour la gestion de la pépinière. Les plants sont revendus à Teranga, fournissant une source de revenu ainsi qu'un moyen pour les communautés de prendre en charge le projet de réhabilitation.

Sur la base des projets pilotes, des consultations et des études, un plan de fermeture est en cours de finalisation par le Comité, et Teranga prévoit de recevoir son quitus de fermeture en 2020.

### *Planification continue de la fermeture du site de Gora avec le Comité régional de fermeture*





Le Gouvernement et Teranga avaient pour objectif commun d'utiliser la fermeture de Gora comme modèle de fermeture de mines au Sénégal.









# Partage des bénéfices

Teranga s'engage à créer un développement socio-économique à long terme dans les régions et les pays où nous intervenons.

203 m<sup>\$</sup>

Teranga a contribué 203 millions de dollars à l'économie du Sénégal et

96 m<sup>\$</sup>

au Burkina Faso en 2019

69%

Teranga achète 69 % de ses biens et services dans le pays pour le Sénégal, et

61%

pour le Burkina Faso

8

jardins maraîchers irrigués appartenant à la communauté ont produit 61 tonnes de légumes

## QUESTIONS MATÉRIELLES

Développement communautaire

Contribution à l'économie

Approvisionnement local

## Développement communautaire

Nous estimons que les sociétés minières peuvent faciliter le développement socio-économique à long terme lorsqu'elles réussissent à collaborer avec les acteurs locaux, nationaux et internationaux. Nous donnons la priorité aux projets qui appuient le développement durable des communautés hôtes, en mettant l'accent sur l'agriculture et les moyens de subsistance. Dans nos deux mines, nous avons mis en place des procédures pour collaborer avec les parties prenantes locales afin de comprendre les besoins de la communauté et d'élaborer, de mettre en œuvre et d'examiner ensemble des projets.

***Tant à Sabodala qu'à Wahgnion, nos investissements communautaires sont intégrés dans les plans de développement local***



### **ODD 11 : Villes et communautés durables**

*Cible 11.3 : D'ici à 2030, renforcer l'urbanisation inclusive et durable pour tous et les capacités de planification et de gestion participatives, intégrées et durables des établissements humains dans tous les pays.*



Sabodala s'engage à investir 1,2 millions de dollars par année dans le cadre du Fonds social de Sabodala, tel qu'il a été établi dans sa Convention minière. Grâce à une entente établie avec les autorités locales et régionales, le financement est réparti en fonction de la nature des impacts de la mine et affecté aux projets identifiés par les municipalités conformément à leurs plans de développement local et aux critères du Fonds social. Teranga travaille avec les autorités locales et les services techniques pour mettre en œuvre les projets. En plus du Fonds social, trois fonds d'appui institutionnel ont été créés pour soutenir la Direction des mines et de la géologie, les administrations locales de la région de Kédougou et le Ministère de l'environnement.

Tous les fonds de développement communautaire signalés ne comprennent pas les projets de restauration des moyens de subsistance liés aux réinstallations.

Les faits saillants des investissements communautaires de Sabodala sont les suivants :

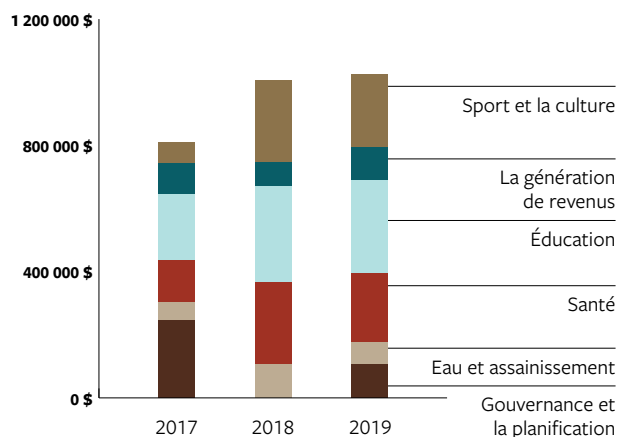
- 8 zones de jardinage irriguées ont été opérationnelles en 2019, avec une production totale de légumes de 61 tonnes. Les légumes sont consommés par les familles – améliorant la nutrition – et vendus sur les marchés locaux et à la mine – améliorant l'économie des ménages.
- Création de trois comités de gestion et plantation de 588 mangues et noix de cajou dans des vergers communautaires.
- 5 tonnes de semences de riz ont été distribuées à 290 producteurs de riz vivant dans 7 villages. 101 hectares ont été cultivés, produisant 32,7 tonnes de riz.
- 3 des 4 tracteurs qui avaient fait l'objet d'une donation étaient opérationnels, sous la direction de comités locaux qui collectent les frais d'entretien et d'exploitation. 222 hectares ont été cultivés.

- 7 224 bovins ont été vaccinés dans le cadre d'une campagne conjointe avec des services techniques. Cela représente un taux de vaccination de 90 % de tous les bovins de la région, une augmentation de 21 % par rapport à 2018 en raison de la construction de enclos pour le bétail et d'une meilleure organisation des équipes de vaccination.
- Une journée de consultation et de dépistage du cancer du sein et du col de l'utérus a été organisée pour les femmes des communautés environnantes.

**« Choisissez des programmes qui ajoutent de la valeur et évitent la dépendance pour soutenir les communautés afin qu'elles deviennent auto-suffisantes. »**

– ACADEMIQUE

## FONDS SOCIAL DE SABODALA



### ODD 2 : Faim « zéro »

Cible 2.3 : D'ici à 2030, doubler la productivité agricole et les revenus des petits producteurs alimentaires, en particulier les femmes, les autochtones, les exploitants familiaux, les éleveurs et les pêcheurs, y compris en assurant l'égalité d'accès aux terres, aux autres ressources productives et intrants, au savoir, aux services financiers, aux marchés et aux possibilités d'ajout de valeur et d'emploi autres qu'agricoles.





**ODD 4 : Éducation de qualité**

*Cible 4.a : Faire construire des établissements scolaires qui soient adaptés aux enfants, aux personnes handicapées et aux deux sexes ou adapter les établissements existants à cette fin et fournir un cadre d'apprentissage effectif qui soit sûr, exempt de violence et accessible à tous.*



**ODD 6 : Eau propre et assainissement**

*Cible 6.1 : D'ici à 2030, assurer l'accès universel et équitable à l'eau potable, à un coût abordable.*

Wahgnion attend les décisions finales du Gouvernement sur le fonds de développement communautaire représentant 1 % du chiffre d'affaires annuel, et a financé un plan de développement communautaire en prévision. De plus, Wahgnion travaille directement avec les parties prenantes pour identifier et mettre en œuvre des projets.

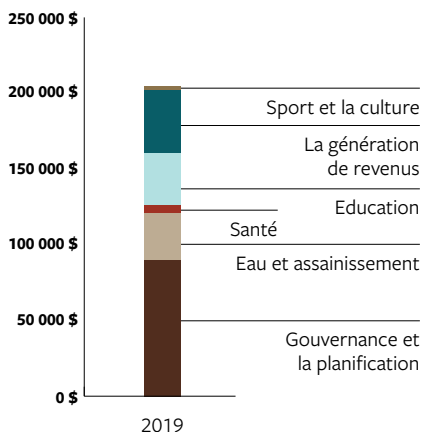
Les faits saillants comprennent :

- Une ambulance et des équipements médicaux ont été donnés au poste de santé local, et un soutien a été fourni pour une campagne de don de sang.
- Un matériel d'éducation et une mobilisation de salle de classe fournis, en plus du financement du Prix du meilleur enseignant.

- Remise en état d'un réseau d'approvisionnement en eau potable avec énergie solaire photovoltaïque à la Commune de Niankorodougou.
- Formation de 25 jeunes dans le domaine de l'électricité solaire photovoltaïque.

Nos projets d'exploration apportent également d'importantes contributions au développement communautaire, avec notre projet Afema en Côte d'Ivoire réhabilitant et donnant des fournitures médicales pour huit centres médicaux situés dans des villages environnants en 2019, et Golden Hill au Burkina Faso donnant du matériel médical, des équipements de salle de classe et des fournitures scolaires.

**INVESTISSEMENTS DU FONDS SOCIAL DE WAHGNION**



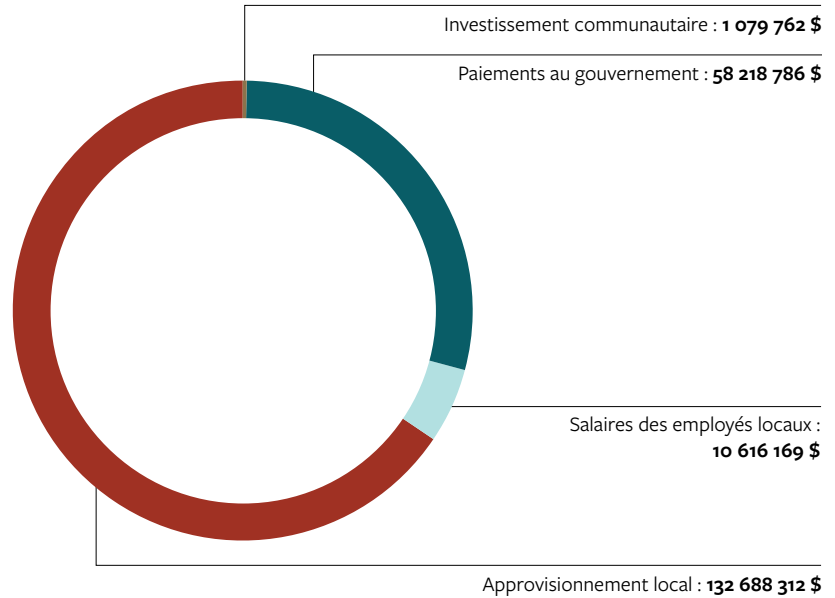
## Contribution à l'économie

Teranga est un important contributeur aux économies locales, régionales et nationales et soutient la transparence sur les contributions économiques dans l'industrie minière.

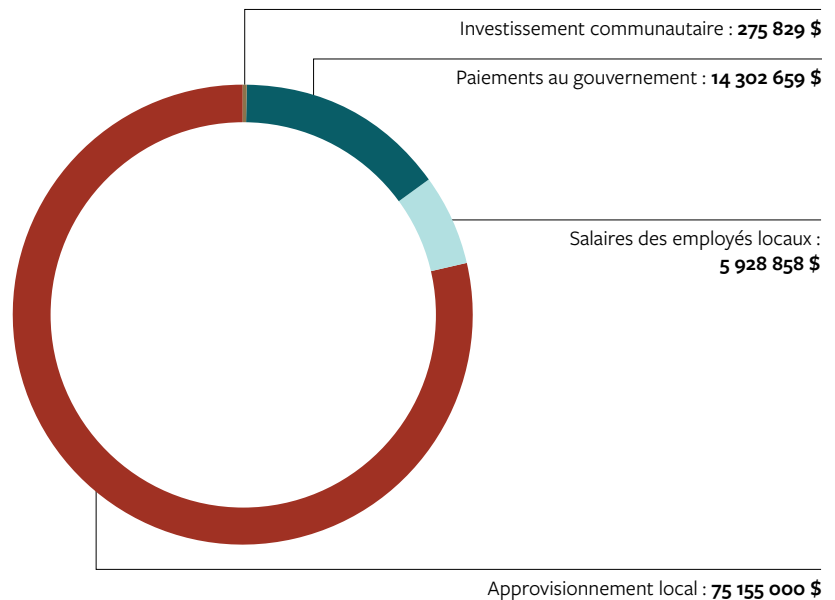
Nous soumettons des rapports de l'Initiative pour la transparence des industries extractives (ITIE) au niveau des pays au Sénégal et au Burkina Faso, et des rapports de la loi sur les mesures de transparence dans le secteur extractif (LMTSE) au Canada sur nos paiements aux gouvernements.

Sabodala est la plus grande mine d'or du Sénégal, l'un des plus grands investisseurs et contribuables étrangers du pays, et le plus grand employeur de la région de Kédougou, tandis que Wahgnion est le plus grand investisseur et employeur étranger de la région où elle est implantée.

### CONTRIBUTIONS ÉCONOMIQUES DU SÉNÉGAL



### CONTRIBUTIONS ÉCONOMIQUES DU BURKINA FASO



## Chaîne d'approvisionnement

Teranga reconnaît le potentiel de l'approvisionnement pour stimuler les économies locales et nationales, et la nécessité de s'assurer que nos fournisseurs respectent les mêmes normes que nous.

Teranga s'assure que les fournisseurs sont conscients de nos engagements à respecter les droits humains internationaux en se référant aux politiques pertinentes dans les contrats, y compris le Code de conduite et d'éthique professionnelle, la lutte contre la corruption, les employés, la santé et la sécurité et les politiques environnementales. Les fournisseurs sont tenus de respecter ces politiques.

Notre politique de développement durable vise à maximiser les possibilités d'approvisionnement local et s'applique à nos opérations ainsi qu'à nos fournisseurs et partenaires commerciaux. Nos départements d'approvisionnement de nos sites sont responsables de l'approvisionnement local et de l'achat au niveau local et national chaque fois que les fournisseurs sont en mesure de répondre à nos exigences. Nous communiquons avec les fournisseurs locaux lorsqu'il y a des appels d'offres pertinents et enregistrons les fournisseurs locaux dans notre base

**« L'approvisionnement local représente la valeur réelle parce que 70 % du chiffre d'affaires est capté par les fournisseurs. »**

– ORGANISATION MULTILATÉRALE

de données des fournisseurs lorsqu'ils répondent aux critères de qualification, afin de nous assurer qu'ils seront inclus dans les processus d'appel d'offres ultérieurs. Nous achetons une partie des productions générées par des projets de restauration des moyens de subsistance, dans la mesure du possible. Nous travaillons également avec des fournisseurs locaux pour renforcer leurs capacités au fil du temps.

À notre mine de Sabodala, nous avons soutenu et participé à un atelier régional sur l'approvisionnement local avec d'autres sociétés minières et fournisseurs, qui était dirigé par la Chambre des mines du Sénégal. À notre mine à Wahgnion, nous avons mené une étude sur les achats locaux afin de déterminer la

capacité des entreprises locales et le potentiel de fournir des biens et des services à la mine. Comme la capacité des entreprises de la région est relativement faible, en 2020 un plan a été élaboré pour mettre en œuvre un programme de soutien au développement des entreprises.

Teranga reconnaît l'importance d'adopter une approche systématique pour l'approvisionnement local et se réjouit de travailler plus étroitement avec ses principaux entrepreneurs pour mener des achats locaux et s'assurer qu'il offre un accès aux programmes de renforcement des capacités aux fournisseurs potentiels de toutes les mines. Nous avons préparé notre reporting sur l'approvisionnement local conformément au « mécanisme du reporting sur l'approvisionnement local », une initiative visant à améliorer la qualité des rapports sur l'approvisionnement local dans l'industrie minière.



### ODD 8 : Travail décent et croissance économique

Cible 8.5 : D'ici 2030, réaliser le plein emploi productif et un travail décent pour toutes les femmes et tous les hommes, y compris pour les jeunes et les personnes handicapées, et un salaire égal pour un travail de valeur égale.



**MARCHÉS NATIONAUX DU SÉNÉGAL**

130 724 173 \$

Reste du Sénégal

1 522 707 \$

Régions de Kédougou and Tambacounda

441 432 \$

Département de Saraya



**MARCHÉS NATIONAUX DU BURKINA FASO**

72 997 729 \$

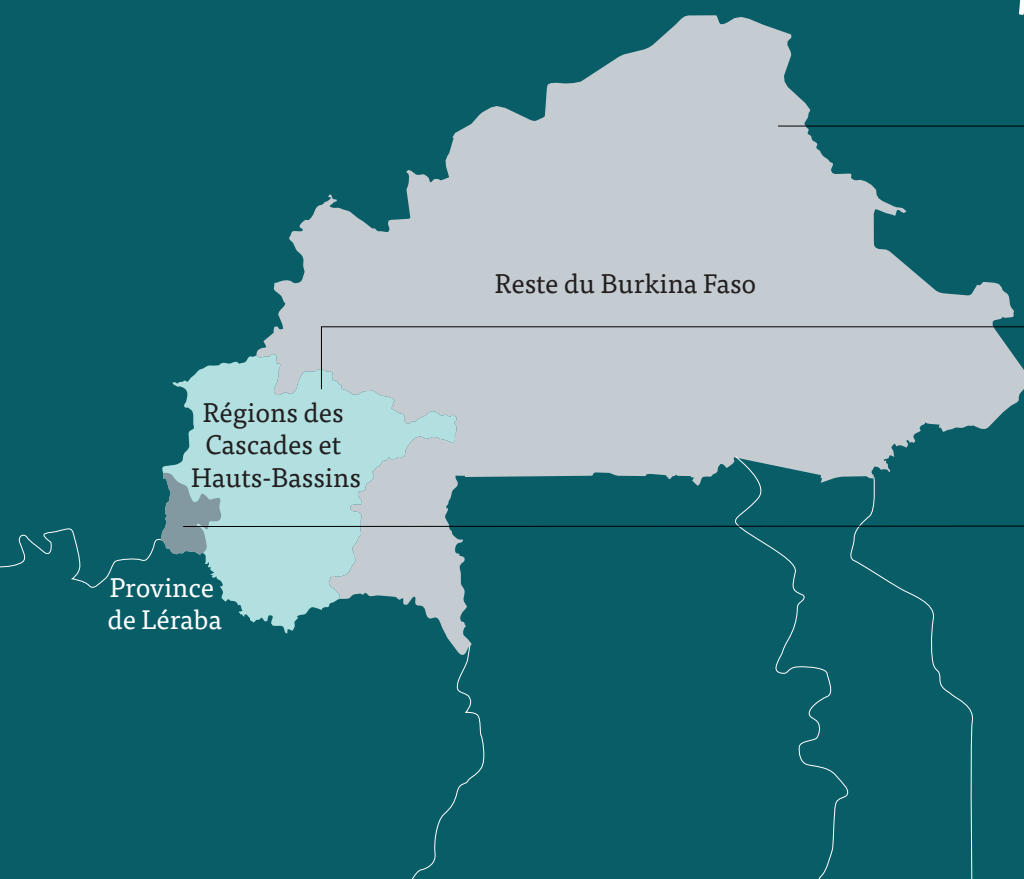
Reste du Burkina Faso

1 244 961 \$

Régions des Cascades et Hauts-Bassins

911 814 \$

Province de Léraba



## Définition de l'approvisionnement « local »

Teranga se concentre sur la maximisation des achats aux niveaux local, régional et national, collectivement appelés approvisionnement local. Au-delà de la répartition géographique (fournie ci-dessous), nous reconnaissons également que l'ajout de valeur et la propriété sont des éléments importants pour améliorer les avantages de l'approvisionnement local. Nous partageons des informations sur la question de savoir si les entreprises sont des filiales ou majoritairement détenues par des nationaux, ainsi que sur les catégories de biens et de services que nous achetons dans le pays.

### DÉFINITIONS POUR L'APPROVISIONNEMENT LOCAL

PAYS	LOCAL	RÉGIONAL	NATIONAL
<b>Sénégal</b>	Département de Saraya	Régions de Kédougou et de Tambacounda	<ul style="list-style-type: none"> <li>Filiales de sociétés internationales</li> <li>La majorité est détenue par des Sénégalais</li> </ul>
<b>Burkina Faso</b>	Province de Leraba	Régions des Cascades et des hauts-Bassins	<ul style="list-style-type: none"> <li>Filiales de sociétés internationales</li> <li>La majorité est détenue par des Burkinabés</li> </ul>



# Indicateurs de performance

## CONTRIBUTION À L'ÉCONOMIE

Tous les montants en dollar américain

	2016	2017	2018	2019
<b>Contributions à l'économie nationale</b>				
Sénégal	205 795 000	203 648 000	193 246 000	202 603 028
Burkina Faso	s.o.	s.o.	63 339 000	95 661 843
<b>2019</b>		<b>SÉNÉGAL</b>	<b>BURKINA FASO</b>	<b>CÔTE D'IVOIRE</b>
<b>Contributions totales à l'économie</b>		202 603 028	95 661 843	1 419 727
Paiements au gouvernement		58 218 786	14 302 659	913 627
Salaires des employés locaux		10 616 169	5 928 858	382 489
Approvisionnement local		132 688 312	75 154 504	s.o.
Investissement communautaire		1 079 762	275 823	123 612
<b>Impôts directs</b>				
Impôt sur le revenu		22 789 715	135 792	0
Retenue fiscale		5 280 784	4 639 052	491 701
Impôt sur les entreprises		1 188 186	1 456 923	286 021
Droits d'inscription		0	3 452	s.o.
<b>Impôts indirects</b>				
TVA non remboursable		2 327 738	728 645	s.o.
Droits de douane		4 406 851	2 437 960	s.o.
Taxes sur le carburant		4 498 813	3 379 289	s.o.
<b>Autres paiements</b>				
Redevances minières		16 251 963	419 331	s.o.
Réserves en or		0	0	s.o.
Eaux et forêts		522 955	15 970	s.o.
Dividendes payés d'avance		0	0	s.o.
Sécurité sociale et de pension		528 955	827 909	52 572
<b>Avance sur les redevances</b>				
Avance sur les redevances de OJVG		146 705	s.o.	s.o.
<b>Appui institutionnel</b>				
Soutien aux institutions locales		248 275	216 403	83 333
Fonds de soutien de la Direction des mines et de la géologie		27 844	41 933	s.o.



## MAIN D'ŒUVRE

	2017	2018			2019
	TOTAL	TOTAL	SÉNÉGAL	BURKINA FASO	TOTAL
<b>Données démographiques sur les employés</b>					
Locaux			366	366	
Régionaux			252	46	
Nationaux			670	600	
Expatriés			74	73	
Total	1 373	2 204	1 362	1 085	2 541
<b>Diversité</b>					
Employés nationaux	94 %	95 %	94,6 %	93,3 %	
Employés nationaux dans l'équipe de direction			45,0 %	40,0 %	
Femmes employées	9,0 %	8,2 %	7,7 %	7,9 %	8,5 %
Diversité dans les instance de gouvernance	25 %	35 %			42 %
Représentativité des femmes dans les instances de gouvernance	13 %	24 %			32 %
Représentativité des minorités dans les instances de gouvernance	19 %	24 %			26 %
<b>Relations patronat-syndicats, rotation du personnel, formation, évaluations</b>					
Employés couverts par une convention collective	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
Taux de rotation des employés			13,2 %	81,0 %	
Stages			20	9	
Nombre moyen d'heures de formation par employé	3	8	4,5	3	3,7
% des employés recevant des revues de performance	100 %	100 %	100 %	53 %	75 %

## SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL (SST)

Les données tiennent compte des employés et des sous-traitants

	2017	2018			2019
	TOTAL	TOTAL	SÉNÉGAL	BURKINA FASO	TOTAL
<b>Indicateurs SST</b>					
Décès	1	0	0	0	0
LTI (blessures avec arrêt de travail)	4	2	2	0	2
MTI (blessure ayant nécessité un traitement médical)	s.o.	s.o.	7	5	12
Taux d'accidents avec arrêt de travail (LTI) par million d'heures travaillées	1,32	0,32	0,50	0	0,31
TRIR (taux de fréquence des accidents déclarés – décès, LTI, MTI) par million d'heures travaillées	s.o.	s.o.	2,25	2,07	2,18
Performance de l'audit du système de gestion de la SST	s.o.	s.o.	82 %	38 %	s.o.
Maladies professionnelles	s.o.	s.o.	0	s.o.	s.o.

**ENVIRONNEMENT**

	2017	2018			2019
	TOTAL	TOTAL	SABODALA	WAHGNION	TOTAL
<b>Conformité aux normes environnementales</b>					
Incidents majeurs	0	0	1	0	1
Amendes	0	0	0	0	0
<b>Consommation en énergie (gigajoules)</b>					
Mazout lourd	1 377 144	1 378 797	1 367 522	185 095	1 552 616
Carburant Diesel	1 041 245	857 461	880 303	442 503	1 322 805
<b>Émissions (champ d'application 1)</b>					
Émissions de gaz à effet de serre totales, tonnes de CO <sub>2</sub> e	s.o.	s.o.	165 570	50 321	215 891
Intensité des émissions de GES, tonne de CO <sub>2</sub> /oz	s.o.	s.o.	0,69	1,06	0,75
NO <sub>x</sub> , tonnes	s.o.	s.o.	323	s.o.	s.o.
SO <sub>x</sub> , tonnes	s.o.	s.o.	24	s.o.	s.o.
Composés organiques volatils (tonnes)	s.o.	s.o.	19	s.o.	s.o.
Matières particulaires, tonnes	s.o.	s.o.	80	s.o.	s.o.
<b>Matières utilisées</b>					
Cyanure de sodium, tonnes	1 265	1 108	1 192	25	1 217
Hydroxyde de sodium, tonnes	285	410	540	41	581
Floculants, tonnes	2 700	1 920	61	10	71
Acide chlorhydrique, tonnes	140	156	223	17	240
Carbone actif, tonnes	s.o.	s.o.	78	151	229
Borax, tonnes	105	137	3	1	4
Nitrate de sodium, tonnes	s.o.	s.o.	0	375	375
Chaux vive, oxyde de calciumn tonne	5 902	5 326	5 348	306	5 654
Acide sulfamique, tonnes	s.o.	s.o.	3	1	4
Lubrifiants, kL	928	904	917	140	1 057
Graisses, tonnes	72	103	73	14	87
<b>Gestion de l'eau (mégalitres)</b>					
Prelèvement total d'eau	1 903,0	s.o.	1 928,1	708,8	2 636,9
Eau de surface	s.o.	s.o.	1 928,1	520,6	2 448,7
Eau souterraine	0	0	0	188,2	188,2
Prelèvement total de l'eau	0	s.o.	0	0	0
Quantité d'eau totale recyclée	2 769,5	s.o.	3 095,8	288,6	3 384,5
Eau totale utilisée (prélevée - déchargée + recyclée)	4 672,5	s.o.	5 023,9	997,5	6 021,4
Taux de recyclage de l'eau (eau recyclée/eau utilisée, %)	59 %	s.o.	62 %	29 %	56 %
Intensité de l'eau (ML utilisé/oz)	0,020	s.o.	0,021	0,023	0,021
<b>Sol perturbé et réhabilité (hectares)</b>					
Zone perturbée pendant l'année opérationnelle	139	54	29	166	195
Surface totale perturbée - depuis la création	1 435	1 489	1 518	260	1 778
Zone restaurée pendant l'année opérationnelle	44	13	15	0	15
Surface totale perturbée - depuis la création	64	77	92	0	92
Superficie totale non restaurée	1 371	1 412	1 425	260	1 686
<b>Résidus (tonnes)</b>					
Résidus générés	4 221 482	4 068 523	4 161 457	815 431	4 976 888

**COMMUNAUTÉ***Tous les montants en dollar américain*

	2017		2018		2019	
	SÉNÉGAL	SÉNÉGAL	BURKINA FASO	SÉNÉGAL	BURKINA FASO	CÔTE D'IVOIRE
<b>Investissement communautaire</b>						
Investissement total dans la communauté	984 456	1 141 694	152 667	1 079 762	275 823	123 612
Contributions au fond social	879 046	907 674	136 262	1 000 168	203 093	
- Gouvernance et la planification locales	257 943	9 087	9 734	115 409	90 057	
- Santé	116 270	219 349	70 511	195 396	4 831	
- Création de revenus	73 708	74 786	0	108 501	40 901	
- Eau et assainissement	75 502	106 470	0	58 100	32 133	
- Éducation	302 206	241 432	51 469	299 283	33 358	
- Sport et culture	53 417	256 550	4 548	223 479	1 812	
Dons	33 411	26 764	16 405	34 833	42 580	
Contributions au fond Gora	71 999	207 256	s.o.	44 761	s.o.	
Exploration : investissement communautaire	s.o.	s.o.	s.o.	0	30 150	
<b>Plaintes des communautés</b>						
Réinstallation	s.o.	248	s.o.	60	30	
Domage environnemental	1	0	s.o.	0	3	
Domages	2	1	s.o.	1	184	
Autre	0	0	s.o.	4	26	
Total	3	249	s.o.	65	243	



**ACHATS***Tous les montants en dollar américain*

	2017		2018		2019	
	SÉNÉGAL	SÉNÉGAL	BURKINA FASO	SÉNÉGAL	BURKINA FASO	
<b>Achats par origine</b>						
Locaux	s.o.	s.o.	s.o.	441 432	911 814	
Régionaux	s.o.	s.o.	s.o.	1 522 707	1 244 961	
Détenues pas des nationaux	38 675 000	40 932 000	15 074 000	48 074 115	21 166 546	
Filiales nationales	97 619 000	98 756 000	32 732 000	82 650 058	51 831 183	
Total national	136 294 000	139 688 000	47 806 000	132 688 312	75 154 504	
Total des achats	164 238 000	180 574 000	121 119 000	216 624 264	123 703 160	
<b>Approvisionnement par catégorie</b>						
Construction	2 985 000	1 030 000	26 564 000	3 610 353	37 347 869	
Équipement industriel, pièces de rechange et maintenance	8 240 000	10 158 000	188 000	575 029	4 065 278	
Services miniers et équipement minier	53 978 000	49 640 000	275 000	39 457 706	4 331 850	
Personnel	8 120 000	7 779 000	4 106 000	17 197 029	3 536 053	
Transport et logistique	7 482 000	7 996 000	3 444 000	6 666 083	7 017 594	
Équipement	39 671 000	45 431 000	0	1 906 634	10 636	
Autres services inter-entreprises	5 002 000	7 106 000	6 652 000	12 929 943	10 385 429	
Véhicules : location, pièces de rechange et maintenance	526 000	576 000	352 000	1 834 599	1 011 398	
Marchandises et fournitures générales	9 479 000	9 971 000	6 224 000	48 510 935	7 448 399	
Total de l'approvisionnement local	135 483 000	139 687 000	47 805 000	132 688 312	75 154 504	

# Tableau d'index GRI

SUJETS	DIVULGATION	TITRE DE PUBLICATION	SASB CODE	PAGE
<b>À propos de ce rapport</b>				
Gouvernance	102-32	Rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé dans la présentation de l'information sur le développement durable		Deuxième de couvert
Pratique en matière de rapport	102-50	Période de présentation de l'information		Deuxième de couvert
Pratique en matière de rapport	102-52	Cycle de présentation de l'information		Deuxième de couvert
Pratique en matière de rapport	102-53	Point de contact pour les questions relatives au rapport		Deuxième de couvert
Pratique en matière de rapport	102-54	Déclarations de présentation de l'information en conformité avec les normes GRI		Deuxième de couvert
<b>Correspondances aux parties prenantes</b>				
Stratégie	102-14	Déclaration d'un haut responsable		2-3
<b>À propos de Teranga Gold</b>				
Profil de l'organisation	102-1	Nom de l'organisation		Deuxième de couverture
Profil de l'organisation	102-3	Lieu du siège social		6
Profil de l'organisation	102-4	Lieu des activités d'exploitation		6
Profil de l'organisation	102-10	Changements importants à l'organisation et à sa chaîne d'approvisionnement		6
<b>Engagements et adhésions</b>				
Profil de l'organisation	102-12	Activités externes		8
Profil de l'organisation	102-13	Affiliation à des associations		8
<b>Notre approche du développement durable</b>				
Pratique en matière de rapport	102-46	Définition du contenu du rapport et des périmètres des enjeu		10
Pratique en matière de rapport	102-47	Liste des enjeux importants		11
Populations locales	413-2	Activités générant des impacts négatifs substantiels, réels ou potentiels sur les communautés locales		10
<b>Bonne gouvernance</b>				
<b>Gouvernance</b>				
Étique et intégrité	102-16	Valeurs, principes, standards et normes comportementales	EM-MM-510a.1	16
Gouvernance	102-18	Structure de gouvernance		17
Gouvernance	102-20	Responsabilité de haut dirigeant quant aux enjeux économiques, environnementaux et sociaux		17
Gouvernance	102-26	Rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé dans la définition de l'objet social, des valeurs et de la stratégie		17
Gouvernance	102-31	Examen des enjeux économiques, environnementaux et sociaux		17
<b>Notre communauté et notre culture</b>				
<b>Santé et sécurité au travail</b>				
Santé et sécurité au travail	403-1	Système de gestion de la santé et de la sécurité au travail		22
Santé et sécurité au travail	403-4	Participation et consultation des travailleurs et communication relative à la santé et à la sécurité au travail		22
Santé et sécurité au travail	403-7	Prévention et réduction des impacts sur la santé et la sécurité au travail directement liés aux relations d'affaires		22
Santé et sécurité au travail	403-8	Travailleurs couverts par un système de gestion de la santé et de la sécurité au travail		22
Santé et sécurité au travail	403-9	Blessures liées au travail	EM-MM-320a.1	22, 23, Tableaux de données
Santé et sécurité au travail	403-10	Maladies professionnelles		Tableaux de données

SUJETS	DIVULGATION	TITRE DE PUBLICATION	SASB CODE	PAGE
<b>Employés</b>				
Divulgations générales	102-8	Informations sur les employés et les autres travailleurs		25–26
Engagement des parties prenantes	102-41	Conventions collectives	EM-MM-310a.1	25
Éducation et formation	404-1	Nombre moyen d'heures de formation par an et par employé		Tableaux de données
Éducation et formation	404-2	Programmes de mise à niveau des compétences des employés et programmes d'aide à la transition		27
Éducation et formation	404-3	Pourcentage d'employés soumis à un examen régulier de leur performance et de leur progression de carrière		Tableaux de données
Diversité et égalité des chances	405-1	Diversité des organes de gouvernance et des employés		18, 26, Tableaux de données
Présence sur le marché	202-2	Proportion de cadres supérieurs recrutés dans la communauté locale		26, Tableaux de données
<b>Atténuation de notre impact</b>				
Profil de l'organisation	102-11	Principe ou démarche de précaution	EM-MM-160a.1	30
Effluents et des déchets	306-3	Déversements importants		30
Conformité aux normes environnementales	307-1	Non-conformité aux législations et des réglementations en matière d'environnement	EM-MM-140a.2	30
Conformité aux normes socioéconomiques	419-1	Non-respect des lois et règlements dans le domaine social et économique		31
Engagement des parties prenantes	102-40	Liste des groupes de parties prenantes		32
Engagement des parties prenantes	102-42	Identification et sélection des parties prenantes		32
Engagement des parties prenantes	102-43	Approche de l'engagement vis-à-vis des parties prenantes	EM-MM-210b.1	32
Engagement des parties prenantes	102-44	Principaux sujets et préoccupations soulevés		33
Populations locales	413-1	Opérations avec l'engagement des communautés locales, évaluations des impact et programmes de développement		30–35, 50, Tableaux de données
Populations locales	MM6	Incidents et violations des normes relatives à l'usage de la terre et des coutumes		35
Populations locales	MM7	Usage du mécanisme de règlement des litiges et des plaintes		35, Tableaux de données
Populations locales	MM8	Opérations situées à proximité d'activités minières artisanales et à petite échelle		38
Populations locales	MM9	Les sites ayant connu une réinstallation, le nombre de ménages réinstallés dans chacun d'eux et la manière dont leurs moyens de subsistance ont été affectés au cours du processus		36–37



SUJETS	DIVULGATION	TITRE DE PUBLICATION	SASB CODE	PAGE
<b>Environnement</b>				
Martiaux	301-1	Matériels utilisés en fonction de leur poids et leur volume		Tableaux de données
Énergie	302-1	Consommation énergétique au sein de l'organisation	EM-MM-130a.1	43, Tableaux de données
Énergie	302-2	Consommation énergétique hors de l'organisation	EM-MM-130a.1	43
Émissions	305-1	Émissions directes (champ d'application 1) de gaz à effet de serre (GES)	EM-MM-110a.1	43, Tableaux de données
Émissions	305-2	Émissions indirectes de GES (champ d'application 2)		43, Tableaux de données
Émissions	305-4	Intensité des émission de GES		43, Tableaux de données
Émissions	305-7	Oxydes d'azote (NO <sub>x</sub> ), oxydes de soufre (SO <sub>x</sub> ) et autres émissions atmosphériques importantes	EM-MM-120a.1	Tableaux de données
Eau et effluents	303-3	Prélèvement d'eau	EM-MM-140a.1	40, Tableaux de données
Eau et effluents	303-4	Évacuation des eaux	EM-MM-140a.1	40, Tableaux de données
Eau et effluents	303-5	Consommation en eau	EM-MM-140a.1	40, Tableaux de données
Biodiversité	304-1	Sites opérationnels détenus, loués, gérés ou adjacents à des zones protégées et zones de grande valeur en termes de biodiversité en dehors des zones protégées	EM-MM-160a.3	41
Biodiversité	MM2	Nombre de sites identifiés comme nécessitant des plans de gestion de la biodiversité selon les critères énoncés		41
Biodiversité	304-2	Impacts majeurs des activités, produits et services sur la biodiversité		41
Biodiversité	304-3, MM1	Habitats protégés ou restaurés		45, Tableaux de données
Déchets miniers	MM3	Déchets miniers	EM-MM-150a.1, EM-MM-150a.3	44, Tableaux de données
<b>Fermeture</b>				
Fermeture	MM10	Plan de fermeture		45
<b>Partage des bénéfices</b>				
<b>Économiques</b>				
Performances économiques	201-1	Valeur économique directe générée et distribuée		Tableaux de données
<b>Chaîne d'approvisionnement</b>				
Profil de l'organisation	102-9	Chaîne d'approvisionnement		54-55
Pratiques en matière d'approvisionnement	204-1	Proportion des dépenses consacrées aux fournisseurs locaux		54-55

## **GLOSSAIRE DE TERMES**

ASM	Exploitation minière artisanale et à petite échelle
EIES	Évaluations d'impact environnemental et social
ICMM	Conseil international des mines et métaux
ITIE	Initiative pour la transparence des industries extractives
LTI	accident avec arrêt de travail
LTIR	Taux d'accidents avec arrêt de travail
ODD	objectifs de développement durable
RGMP	les principes d'exploitation aurifère responsable
SFI	la Société Financière Internationale
SST	Santé et sécurité au travail
TRIFR	taux de fréquence total des blessures rapportées
USD	dollars américains



[TERANGAGOLD.COM](http://TERANGAGOLD.COM)

77 KING STREET WEST, TD NORTH TOWER

SUITE 2110, P.O. BOX 128  
TORONTO, ONTARIO  
M5K 1H1 CANADA