

# PRODUIRE DE L'OR QUI APPORTE UNE VALEUR SOCIALE DURABLE

RAPPORT SUR LE  
DEVELOPPEMENT DURABLE  
2021



# ENDEAVOUR MINING EST L'UN DES PLUS IMPORTANTS PRODUCTEURS D'OR AU MONDE ET LE LEADER DE LA PRODUCTION D'OR EN AFRIQUE DE L'OUEST

## TABLE DES MATIERES

**01 VUE D'ENSEMBLE**  
02 A propos d'Endeavour  
04 Tableau des Performances  
06 Notre stratégie de développement durable  
08 La lettre du PDG  
12 Les principes d'exploitation responsable de l'or  
14 Notre contribution aux ODD  
20 Le Pacte mondial des nations unies (UNGC)  
22 Notre gouvernance de développement durable  
24 S'engager avec nos parties prenantes  
28 A propos de ce rapport

**32 SANTÉ ET SECURITÉ**  
33 Notre approche  
34 Culture du Zéro dommage  
35 Formation  
38 Performance de sécurité  
39 Santé au travail  
40 Paludisme  
41 VIH/SIDA

**42 NOS EMPLOYÉS**  
43 Notre approche  
44 Notre force de travail  
45 Attirer et retenir les talents  
46 EDV Femmes  
46 Diversité et inclusion

**48 NOS COMMUNAUTÉS**  
49 Notre approche  
53 Performance sur l'engagement des parties prenantes  
54 Réclamations communautaires  
58 Gérer les activités liées à l'orpaillage  
60 Investissement social  
61 Fondation Endeavour  
62 Etudes de cas communautaires  
66 Prioriser l'approvisionnement local

**68 NOTRE ENVIRONNEMENT**  
69 Notre approche  
72 Climat  
74 Énergie  
78 Eau  
80 Biodiversité  
82 Déchets

**84 ÉTHIQUE DES AFFAIRES**  
85 Notre approche  
86 Conduite éthique  
86 Anti-subordination et corruption  
87 Droits humains  
87 Signalement  
88 Chaîne d'approvisionnement et gestion de la production  
88 Transparence des paiements

**92 DECLARATION INDEPENDANTE D'ASSURANCE**

**94 ANNEXES**  
94 Tableaux de performance  
102 Index du contenu de GRI et SASB  
117 Mécanisme de Rapport sur l'Approvisionnement Local (MRAL)  
118 Glossaire des termes  
119 Mise en garde relative aux déclarations prospectives

## SUIVEZ-NOUS

- endeavourmining
- @endeavourmining
- Endeavour Mining
- Endeavour Mining

## FEEDBACK

Nous recevons volontiers toutes les remarques ou questions que vous voudriez exprimer à propos de ce rapport. Merci de contacter Alex Buck, VP Communications and ESG Investor Relations à [investor@endeavourmining.com](mailto:investor@endeavourmining.com) ou de vous rendre sur notre [site web](#) pour davantage d'informations.

## VUE D'ENSEMBLE DEVELOPPEMENT DURABLE 2021 : POINTS CLÉS

**1,5Moz**  
Record de production à \$883/oz AISC

**9<sup>e</sup>**  
Année consécutive des rencontres d'orientation annuelle

**Leader**  
Sur le marché mondial de l'or

**No.1**  
Producteur en Afrique de l'Ouest

**15Moz**  
P&P Réserves

**ZERO**  
Accident mortel

**0,20LTIFR**  
Bien inférieur à la référence dans l'industrie

**24Moz**  
M&I Ressources



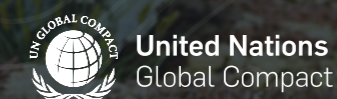
Intégration rapide des actifs de Teranga



Entrée réussie sur le Segment Premium de la Bourse de Londres

**\$25,7M**  
Investissements sociaux

**\$1,3B**  
Dépensés auprès des fournisseurs locaux



Adhésion au Pacte mondial des Nations Unies

VUE D'ENSEMBLE  
**A PROPOS D'ENDEAVOUR**

**1,5Moz**  
Produits en 2021

**\$883/oz**  
AISC

**3**  
Pays d'opération clés

**6**  
Mines

**~5.500**  
Employés

**95%**  
Nationaux

**UN PRODUCTEUR D'OR  
LEADER, AUX ACTIFS  
MULTIPLES, CENTRÉ  
SUR L'AFRIQUE  
DE L'OUEST**

Au cours des cinq dernières années, Endeavour s'est repositionnée stratégiquement en tant que producteur d'or leader disposant d'un portefeuille d'actifs de haute qualité, d'une forte licence sociale d'opération, d'un bilan solide et d'un programme de retour sur investissement aux actionnaires.

Via une croissance interne, des acquisitions et des cessions, Endeavour a remodelé sa base d'actifs ouest-africains qui est constituée aujourd'hui de mines de longue durée de vie, à bas coût et à forte marge, et soutenue par un vaste potentiel d'exploration. L'acquisition de SEMAFO en juillet 2020 et de Teranga en février 2021 ont fait d'Endeavour le plus grand producteur d'or en Afrique de l'Ouest.

En juin 2021, Endeavour s'est inscrite avec succès sur le segment premium de la Bourse de Londres, qui est devenu sa principale cotation. La compagnie est listée à la Bourse de Londres et à celle de Toronto sous le sigle « EDV ».

En mars 2022, Endeavour a vendu la mine de Karma, son actif non essentiel.



**1 SABODALA-MASSAWA**

<b>PROPRIÉTÉ</b> 90% Endeavour 10% Gvt du Sénégal	<b>SÉCURITÉ</b> 3LTI 0,53 LTIFR 2,66 TRIFR	<b>ALIMENTATION EN ÉNERGIE</b> Autogénérée Recherches sur le solaire
<b>EMPLOYÉS</b> 1.063 52% nationaux 43% locaux 7% femmes	<b>INVESTISSEMENT SOCIAL</b> \$0,9M	<b>INTENSITÉ ÉNERGETIQUE</b> 6,85 GJ/oz
	<b>RESIDUS</b> En amont	<b>INTENSITÉ DES ÉMISSIONS</b> 0,50 tCO <sub>2</sub> -e/oz

**2 ITY**

<b>PROPRIÉTÉ</b> 85% Endeavour 10% Gvt de la Côte d'Ivoire 5% SODEMI	<b>SÉCURITÉ</b> 0LTI 0,00 LTIFR 1,21 TRIFR	<b>ALIMENTATION EN ÉNERGIE</b> Réseau électrique Autogénérée
<b>EMPLOYÉS</b> 689 58% nationaux 35% locaux 9% femmes	<b>INVESTISSEMENT SOCIAL</b> \$2,8M	<b>INTENSITÉ ÉNERGETIQUE</b> 5,25 GJ/oz
	<b>RESIDUS</b> En aval	<b>INTENSITÉ DES ÉMISSIONS</b> 0,43 tCO <sub>2</sub> -e/oz

**3 WAHGNION**

<b>PROPRIÉTÉ</b> 90% Endeavour 10% Gvt du Burkina Faso	<b>SÉCURITÉ</b> 2LTI 0,36 LTIFR 2,14 TRIFR	<b>ALIMENTATION EN ÉNERGIE</b> Autogénérée
<b>EMPLOYÉS</b> 751 51% nationaux 42% locaux 9% femmes	<b>INVESTISSEMENT SOCIAL</b> \$2,9M	<b>INTENSITÉ ÉNERGETIQUE</b> 9,31 GJ/oz
	<b>RESIDUS</b> En aval	<b>INTENSITÉ DES ÉMISSIONS</b> 0,69 tCO <sub>2</sub> -e/oz

**4 HOUNDÉ**

<b>PROPRIÉTÉ</b> 90% Endeavour 10% Gvt du Burkina Faso	<b>SÉCURITÉ</b> 1LTI 0,19 LTIFR 1,17 TRIFR	<b>ALIMENTATION EN ÉNERGIE</b> Réseau électrique Autogénérée Recherches sur le solaire
<b>EMPLOYÉS</b> 1.248 68% nationaux 28% locaux 10% femmes	<b>INVESTISSEMENT SOCIAL</b> \$6,9M	<b>INTENSITÉ ÉNERGETIQUE</b> 6,21 GJ/oz
	<b>RESIDUS</b> En aval	<b>INTENSITÉ DES ÉMISSIONS</b> 0,55 tCO <sub>2</sub> -e/oz

**5 MANA**

<b>PROPRIÉTÉ</b> 90% Endeavour 10% Gvt du Burkina Faso	<b>SÉCURITÉ</b> 0LTI 0,00 LTIFR 2,39 TRIFR	<b>ALIMENTATION EN ÉNERGIE</b> Réseau électrique Autogénérée
<b>EMPLOYÉS</b> 589 54% nationaux 42% locaux 3% femmes	<b>INVESTISSEMENT SOCIAL</b> \$5,0M	<b>INTENSITÉ ÉNERGETIQUE</b> 9,08 GJ/oz
	<b>RESIDUS</b> Stade 1 - 3 en amont Et Stade 4 en aval (sur l'axe médian)	<b>INTENSITÉ DES ÉMISSIONS</b> 0,65 tCO <sub>2</sub> -e/oz

**6 BOUNGOU**

<b>PROPRIÉTÉ</b> 90% Endeavour 10% Gvt du Burkina Faso	<b>SÉCURITÉ</b> 1LTI 0,31 LTIFR 1,83 TRIFR	<b>ALIMENTATION EN ÉNERGIE</b> Autogénérée
<b>EMPLOYÉS</b> 310 57% nationaux 37% locaux 7% femmes	<b>INVESTISSEMENT SOCIAL</b> \$3,8M	<b>INTENSITÉ ÉNERGETIQUE</b> 6,88 GJ/oz
	<b>RESIDUS</b> En aval	<b>INTENSITÉ DES ÉMISSIONS</b> 0,49 tCO <sub>2</sub> -e/oz

VUE D'ENSEMBLE  
**TABLEAU DES PERFORMANCES**

✓ Réalisé → En cours ✗ Manqué

Domaine	Cible	Performance	Commentaire
<b>SANTÉ &amp; SECURITÉ</b>  	Zéro accident mortel.	✓	Réalisé.
	10% de réduction du TRIFR (Total Recordable Injury Frequency Rate) vs 2020 (élément du Schéma annuel de bonus 2021).*	✓	Réalisé, avec une réduction de 13% d'une année à l'autre.
	10% de réduction des cas de paludisme vs 2020 (élément du Schéma annuel de bonus 2021).*	✓	Réalisé, avec une réduction de 12% d'une année à l'autre.
	Développement et mise en œuvre de la Stratégie du groupe sur la Santé et l'Hygiène au Travail (Stratégie SHT) et étude opérationnelle de référence.	→	Finalisation de l'étude et des évaluations SHT de référence. La stratégie SHT du groupe sera finalisée en 2022.
<b>NOTRE ENVIRONNEMENT</b>  	Développement et mise en œuvre d'une Stratégie de Réduction des Émissions (partie d'un schéma de rémunération des cadres sur 3 ans).	✓	Annnonce de l'ambition de long terme d'être net zéro en 2050 avec un objectif à moyen terme de 30% de réduction d'ici à 2030. Début de l'étude pour identifier les opportunités de réduction dans le portefeuille d'actifs.
	Développement et mise en œuvre d'une stratégie sur la biodiversité.	→	Un audit exhaustif a été conduit, incluant une référence au cadre de la TNFD (Task Force for Nature-Related Financial Disclosure). Le développement d'une politique et stratégie de la biodiversité est en cours et doit être terminé en 2022.
	Révision de la stratégie de gestion de l'eau en vue de définir des cibles sur l'eau en 2022.	→	En cours. Les équilibres des ressources en eau sur chaque site sont mis à jour pour tenir compte de l'ensemble de la méthodologie du site et inclure un modèle de probabilité climatique pour informer les objectifs.
	Zéro incident environnemental majeur.	✓	Réalisé.
<b>NOS EMPLOYÉS</b>  	Implanter la culture et les valeurs d'Endeavour dans les actifs nouvellement acquis.	✓	Réalisé. Les actifs de Teranga ont été complètement intégrés au modèle opérationnel d'Endeavour en Afrique de l'Ouest.
	Continuer à améliorer la diversité des genres en mettant l'accent sur l'augmentation du % de femmes occupant des postes de direction ou des postes techniques.	→	La représentation des femmes reste stable, à 9%. Nous enregistrons une augmentation de 33% des femmes à des postes techniques d'une année à l'autre, pour atteindre un ratio de 12%, ainsi qu'une augmentation du nombre des femmes au niveau de la Vice-Présidence. 24% des personnes qui sont en rapport hiérarchique direct avec le Comité exécutif de la direction sont des femmes.
	Accroître le % de nationaux à des postes de direction.	✓	Réalisé. Le nombre de nationaux issus des communautés locales et promus à des postes de cadre supérieur a augmenté de 67%, pour atteindre 5%. Le nombre total de nationaux ouest-africains (y compris les expatriés régionaux) à des postes de cadres supérieurs est de 55%.
	Développer une stratégie pour intégrer de nouvelles compétences locales au travers de divers programmes de stages.	→	En 2021, nous avons accru le nombre de stages offerts dans le groupe de 65%, accueillant 352 stagiaires. Cette stratégie sera finalisée en 2022.
<b>NOS COMMUNAUTÉS</b>  	Adopter le Mécanisme de reporting sur l'approvisionnement local (MRAL) pour augmenter le reporting et la transparence de notre stratégie d'approvisionnement local.	✓	Réalisé. Le MRAL figure dans notre Rapport sur le développement durable 2020, publié en juin 2021.
	Réviser et mettre à jour le Système de gestion des performances sociales du groupe.	✓	Le nouveau système de gestion de la performance sociale a été terminé en 2021, incluant une nouvelle Politique de responsabilité sociale, de nouveaux standards et une nouvelle procédure opérationnelle.
	Etablir la Fondation Endeavour, le principal véhicule du groupe pour les projets de développement durable, et commencer à mettre en place les projets clés.	✓	Lancement de la Fondation en juin 2021. Premier projet d'éducation lancé à Q4-21.
<b>ÉTHIQUE DES AFFAIRES</b>  	Initier le processus d'adhésion au Pacte mondial des Nations Unies et aux Principes volontaires sur la sécurité et les droits humains (PV).	→	Adhésion au Pacte mondial des Nations Unies en novembre 2021. Début de l'engagement sur les PV, soumission du formulaire officiel de demande d'adhésion en mars 2022.
	Adhérer à l'initiative Single Mine Origin (SMO).	✓	Réalisé.
	Développer un nouveau Code de conduite et d'éthique des affaires.	→	Réalisé, approuvé par le CA en mars 2022.

\*basé sur les actifs d'Endeavour avant l'acquisition de Teranga Gold Corporation (Teranga).

✓ **100%**  
Réalisé ou en cours

✓ **61%**  
Réalisé en totalité

→ **39%**  
En cours

**0%**  
Manqué



VUE D'ENSEMBLE

# NOTRE STRATÉGIE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

En 2021, Endeavour a posé des jalons importants. Notre poussée de croissance l'année passée nous a fourni une plateforme sur laquelle nous avons pu construire une stratégie de développement durable plus ambitieuse.

Notre stratégie de développement durable est conçue pour mettre en pratique notre finalité en tant que société : produire de l'or qui apporte une valeur ajoutée sociale durable. Le principe directeur de notre stratégie de développement durable récemment améliorée est qu'au travers de toutes nos opérations et de notre engagement avec la société au sens large, nous devons jouer un rôle actif et avoir un impact positif durable sur les communautés et les pays hôtes. En bref, nous devons être un partenaire de confiance.

Pour identifier les priorités clés de notre nouvelle stratégie de développement durable, l'équipe de direction a mené des consultations avec un large éventail de parties prenantes issues des pays et communautés hôtes, avec nos employés et avec nos principaux fournisseurs, actionnaires et investisseurs. Nous avons également été guidés par les Objectifs de développement durable des Nations Unies. Ces retours conjugués avec l'évaluation conduite par le CA ont informé notre stratégie de développement durable 2021-2025. Nous avons aussi lié notre schéma de rémunération des cadres et notre schéma annuel de bonus à des indicateurs de développement durable clairs et mesurables de sorte à dynamiser la performance et l'efficacité de notre stratégie.

Pour soutenir nos objectifs qui dépassent le strict cadre de nos mines, nous avons lancé la Fondation Endeavour en juin 2021. Elle sera le principal vecteur de mise en œuvre de nos projets de développement durable aux niveaux régional, national et transfrontalier. Notre fonds d'investissement impactant, ECODEV, soutiendra la création de petites et moyennes entreprises durables dans les industries connexes qui supportent l'agenda de développement national de nos pays hôtes.

## NOTRE FINALITÉ EST DE PRODUIRE DE L'OR QUI APORTE UNE VALEUR SOCIALE

Nous avons réalisé cela en...

Protégeant et promouvant les endroits où nous opérons



### NOS PRIORITÉS ENVIRONNEMENTALES

#### CHANGEMENT CLIMATIQUE

LE CA a approuvé des cibles pour atteindre le net zéro en 2050, avec une cible de moyen terme de réduction de 30% dans notre Scope 1 et 2 d'intensité des émissions d'ici à 2030.

Ces cibles sont prises en compte dans la rémunération des dirigeants.

#### GESTION DE L'EAU

Le changement climatique est responsable d'un accroissement des contraintes sur la ressource en eau. C'est un risque matériel que nous gérons, l'eau représentant un capital naturel nécessaire à la conduite de nos opérations. C'est aussi un risque de transition, dans la mesure où la réglementation pourrait accroître le coût de nos dépenses en eau. Notre efficacité en matière de réutilisation et de recyclage de l'eau est de 67%.

Pour l'améliorer et utiliser la ressource aussi efficacement que possible, nous envisageons de définir un objectif de groupe sur l'eau en 2022.

#### BIODIVERSITÉ

La dégradation de la nature, comme le changement climatique, implique des risques et des opportunités. Nous gérons la biodiversité depuis le stade initial de développement de nos projets en entreprenant des études d'impact environnemental et social pour cartographier notre exposition aux zones sensibles. Cela se poursuit durant toute la durée de vie des projets via des programmes de contrôle de la faune et de la flore pour minimiser tout impact sur la biodiversité.

En 2022, nous projetons la protection et la préservation de 600 hectares de terre sur l'ensemble de nos tènements ainsi que de 10 hectares par mine (60 hectares au total) pour la restauration des terres et de la biodiversité.

#### DÉCHETS PLASTIQUES

En ligne avec notre approche de l'ODD 12 (consommation et production responsables), nous avons choisi de nous attaquer au problème des déchets plastiques, un véritable fléau pour les communautés locales et les pays hôtes.

En 2022, nous développerons une stratégie «Vers le zéro plastique», en commençant par l'élimination des bouteilles en plastique à usage unique dans l'ensemble de nos opérations d'ici 2023. Nous étudierons aussi les possibilités d'un projet de valorisation du plastique.

Nous le réalisons en...

Aidant à créer des communautés résilientes et autosuffisantes



### NOS PRIORITÉS POUR L'INVESTISSEMENT SOCIAL

#### DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE

En tant que minier aurifère responsable, nous montrons l'impact positif de notre modèle économique en offrant des opportunités de développement aux communautés et pays hôtes. Nous créons des emplois directs bien rémunérés, qui génèrent de nombreux emplois indirects, et contribuons au budget des gouvernements hôtes en payant notre juste part des taxes et royalties. Le développement économique est l'un des piliers de notre licence sociale d'exploitation et conditionne notre réussite. Définir une Politique de contenu local, développer un Plan local d'approvisionnement pour chaque site et viser jusqu'à 75% d'approvisionnement sur place. Identifier de nouvelles perspectives d'activité pour ECODEV en 2022 pour avancer à la phase de faisabilité.

#### EDUCATION

Nous sommes fiers d'encourager les talents locaux – en particulier les talents féminins, via des projets qui forment les dirigeants et les professionnels de demain. Nous soutenons l'effet égalisateur de l'éducation pour les jeunes filles et les femmes. La Fondation Endeavour est l'instrument de cet effort, soutenant l'ODD 4 (Education de qualité) et l'ODD 5 (Egalité des genres).

Etendre notre programme Elite de Demain au Sénégal et en Côte d'Ivoire, développer une stratégie et un programme nationaux pour l'employabilité des jeunes dans chacun de nos trois pays d'opération et accroître notre contingent annuel de stagiaires de 20% par rapport à 2021.

#### SANTÉ

La pandémie de COVID-19 nous a rappelé à quel point le capital humain est important dans une perspective à la fois financière et sociétale. Notre gestion de la pandémie, fondée sur notre expérience de mise en œuvre de programmes de santé dans les pays hôtes, nous a permis d'assurer la continuité de l'activité. La protection renforcée de nos personnels, sous-traitants et communautés nous a permis de dégager de la valeur pour les actionnaires.

En 2022, nous continuerons à lutter contre le paludisme et viserons une réduction de 10% soit sur la totalité des cas, soit sur le taux d'incidence sur les sites miniers.

#### ACCÈS À L'EAU ET À L'ÉLECTRICITÉ

Nous investissons dans les communautés locales quand nous développons nos projets et nos opérations. L'extraction de l'or exige de nous que nous nous intégrions dans nos communautés hôtes. Nous avons identifié l'accès à l'eau et l'électricité comme des priorités pour que nos communautés puissent atteindre la prospérité à long terme.

En 2022, nous mènerons une évaluation de référence des infrastructures et aménagements sur chacune de nos opérations pour identifier les domaines où nous pouvons fournir un soutien additionnel.

Nous le réalisons en...

Etant investi de la confiance dans notre capacité à dégager les pleins bénéfices des matériaux minés



### NOS PRIORITÉS DE GOUVERNANCE

#### RESPECT DES DROITS HUMAINS

2021 a marqué le 10ème anniversaire des Principes directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme (UNGPs) et nous restons engagés à mener nos activités dans le respect des droits humains. A Endeavour, nous ne considérons pas cela uniquement comme une question de principe, mais également comme une bonne gestion du risque. Les investisseurs demandent de plus en plus aux sociétés de leur portefeuille de respecter rigoureusement les UNGPs. De même, des réglementations sur la due diligence en matière de droits humains sont mises en place dans plusieurs juridictions. En 2022, nous conduirons des évaluations de référence sur les droits humains dans notre base d'actifs et poursuivrons notre processus d'adhésion aux VP.

#### ZÉRO ACCIDENT ET BIEN-ÊTRE DES EMPLOYÉS

Cela signifie d'assurer sur nos sites miniers, non seulement la sécurité physique de nos employés, mais également leur bien-être et leur santé mentale. En 2022, nous avons pour objectif de réduire le TRIFR d'au moins 5% d'une année à l'autre et de finaliser la stratégie SHT du groupe.

#### DIVERSITÉ ET INCLUSION

Nous croyons à la croissance et au développement de nos employés. Déjà 95% d'entre eux sont issus des pays hôtes et la moitié de nos cadres supérieurs sont de nationalité ouest-africaine, mais nous pensons que nous pouvons faire encore plus pour soutenir la progression de leur carrière vers des postes de direction.

En 2022, nous établirons un Comité de pilotage de la diversité et développerons des programmes de formation au leadership pour les employés qui occupent des postes de direction.

Bien que faire carrière dans l'industrie minière en Afrique de l'Ouest soit considéré comme un parcours essentiellement réservé aux hommes, nous travaillons à modifier cette perception erronée. Nous avons mis en place un certain nombre d'initiatives pour encourager les femmes à travailler pour Endeavour et progresser avec nous dans leur carrière. En 2022, nous renforcerons cet aspect avec la mise en œuvre des Principes d'autonomisation des femmes dans l'ensemble de nos activités.

#### ÉTHIQUE DES AFFAIRES

Nous avons pour objectif de dégager les pleins bénéfices de nos opérations au bénéfice de l'ensemble de nos parties prenantes, depuis les communautés locales jusqu'aux actionnaires, en passant par les gouvernements partenaires. Notre Déclaration Section 172 montre de quelle manière le CA envisage les intérêts de toutes les parties prenantes lorsqu'il détermine notre stratégie et nos objectifs.

En 2022, nous avons le projet de publier notre premier Rapport fondé sur le Conflict-free Gold standard, ainsi que notre premier rapport autonome sur la contribution fiscale et économique.

VUE D'ENSEMBLE  
**LA LETTRE DU PDG**



**C'est avec un grand plaisir que je partage avec vous le cinquième rapport sur le développement durable d'Endeavour, qui vise à mettre en évidence les progrès réalisés dans le cadre de notre démarche de développement durable.**

J'espère qu'il démontre également comment nous continuons à intégrer les principes de développement durable dans nos activités et à les utiliser pour influencer nos actions quotidiennes et nos décisions d'investissement. Au fur et à mesure de notre croissance au cours des dernières années, nous avons également augmenté notre diffusion d'information et notre transparence en matière de développement durable en développant un cadre de reporting complet, soutenu par des engagements volontaires envers des cadres de reporting reconnus au niveau international. En outre, afin d'encourager le changement au sein de notre entreprise et d'accroître la sensibilisation, nous avons également incorporé une variété d'objectifs liés à au développement durable dans nos systèmes de rémunération, en plus de fixer des objectifs de développement durable publics.

**TIRER PARTI DE NOTRE TAILLE POUR INTENSIFIER NOS EFFORTS EN MATIÈRE DE DEVELOPPEMENT DURABLE**

Nous sommes aujourd'hui le plus grand producteur d'or de la région et cette position nous impose des obligations plus importantes, tout en offrant des opportunités supplémentaires, pour développer une stratégie de développement durable plus ambitieuse.

Notre objectif est de nous assurer que nous avons un impact positif et durable là où nous opérons grâce à un engagement constructif avec les parties prenantes et avec des actions concrètes qui contribuent au développement socio-économique de nos pays d'accueil. En d'autres termes, nous nous efforçons d'être un partenaire de confiance partout où nous opérons.

Auparavant, nous le faisons principalement au niveau des actifs, en utilisant notre présence sur le terrain pour apporter un changement significatif aux communautés et aux pays.

et apporter des changements significatifs aux communautés et aux pays où nous opérons. Nous sommes désormais en mesure de tirer parti de notre taille pour penser non seulement à ceux qui doivent bénéficier de nos opérations mais aussi à la manière de rendre ces bénéfices aussi efficaces que possible dans la région.

- en élargissant le gâteau, plutôt qu'en le découpant simplement. Comme vous le verrez dans ce rapport, nous



**Tout ce que nous faisons, nous le faisons au service de la finalité qui nous guide : produire de l'or qui apporte une valeur durable sociale.**

**SÉBASTIEN DE MONTESSUS**  
PRESIDENT DIRECTEUR GENERAL

commençons déjà à voir les résultats de nos efforts.

Pour soutenir nos ambitions au-delà de nos mines, nous avons lancé la Fondation Endeavour en juin 2021. Celle-ci deviendra notre principal véhicule pour mettre en œuvre nos projets de développement durable régionaux, nationaux et transfrontaliers. En outre, notre fonds d'investissement d'impact, ECODEV qui investira dans la création de petites et moyennes entreprises durables dans les industries adjacentes afin de soutenir le programme de développement national plus large de nos pays hôtes.

**DES AVANTAGES MESURABLES POUR NOS PAYS D'ACCUEIL**

Nos efforts en matière de développement durable sont motivés par deux considérations essentielles : l'impact que nous pouvons avoir et les avantages mutuels que nous pouvons créer. Nous réfléchissons à la relation entre la valeur sociale et la performance financière et l'intersection entre les deux.

Cette approche est encore plus cruciale dans les économies émergentes, où se déroule l'essentiel de nos activités.

Une partie de notre stratégie de développement durable reflète notre volonté de soutenir le développement socio-économique de nos pays d'accueil, en utilisant les objectifs de développement durable des Nations unies comme balises pour guider nos investissements..

Nous pouvons avoir un impact important sur les communautés et



les pays d'accueil où nous opérons en offrant une gamme d'opportunités de développement socio-économique, allant de l'emploi à la formation de nos travailleurs, en passant par le soutien aux entreprises locales et la création d'emplois indirects via notre chaîne d'approvisionnement, en payant notre

notre juste part d'impôts et de redevances, jusqu'aux projets communautaires tels que les infrastructures, les soins de santé, l'éducation et les activités génératrices de revenus.

Notre activité commerciale se concentre sur l'emploi et la formation des talents locaux, afin de créer des professionnels qualifiés dont les salaires sont environ six fois supérieurs à ceux de la population locale, supérieur à la moyenne du pays. Actuellement, 95 % de nos employés sont originaires des pays d'accueil et près de la moitié des cadres supérieurs au niveau opérationnel sont originaires d'Afrique de l'ouest.

En ce qui concerne la diversité et l'inclusion des genres, nous avons continué à faire des progrès. Bien que la représentation globale des femmes reste faible, à 9%, nous faisons des progrès prometteurs dans le changement de la perception en Afrique de l'Ouest qui sous-tend que l'exploitation minière est réservée aux hommes. Au cours des deux dernières années, nous avons augmenté de manière significative le nombre de femmes dans notre équipe de direction et actuellement 24% des membres du comité de direction sont des femmes.

L'association des femmes dans l'industrie minière, AFEMI, a produit une vidéo inspirée

à notre mine d'Ity pour présenter les différents rôles occupés par des femmes dans nos exploitations. Cette vidéo a également été diffusée à la télévision nationale ivoirienne afin d'inspirer et d'encourager les femmes à envisager une carrière dans le secteur minier. Pour souligner davantage notre engagement en faveur de la diversité des genres, nous avons signé en mars 2021 les principes d'autonomisation des femmes et nous sommes impatients de rendre compte des progrès réalisés l'année prochaine.

Nous apportons aussi un certain nombre d'avantages en créant des emplois indirects, en employant des fournisseurs locaux chaque fois que cela est possible, et en travaillant avec des entreprises nationales et locales qui deviennent le fondement des économies nationales. En 2021, 80 % du budget total d'approvisionnement d'Endeavour, soit 1,3 milliard de dollars, a été dépensé auprès de fournisseurs nationaux, soutenant ainsi environ 1 700 entreprises nationales et locales.

L'une de nos principales priorités sociales consiste à lutter contre le fléau du paludisme - une maladie évitable mais endémique dans nos communautés et un risque opérationnel majeur. Le paludisme a coûté environ 4 300 jours de travail en absences d'employés en 2021. Nous menons des campagnes de prévention du paludisme et mettons en œuvre



**\$1,3Md**

dépensés auprès de fournisseurs ouest-africains, soutenant environ

**1.700**

entreprises locales et nationales



**Nos efforts en matière de développement durable sont motivés par deux considérations clés : l'impact que nous pouvons avoir et le bénéfice mutuel que nous pouvons créer.**

**SÉBASTIEN DE MONTESSUS**  
PRESIDENT DIRECTEUR GENERAL

VUE D'ENSEMBLE  
**LA LETTRE DU PDG** SUITE



des mesures ciblant nos sites et les communautés voisines. Ces efforts ont été intégrés à l'un de nos indicateurs clés de performance de développement durable du groupe en 2021. En 2021, nous avons obtenu une réduction de 19 % de notre taux d'incidence du paludisme par rapport à 2020. Cela permet d'améliorer la santé globale des communautés dans nos pays d'accueil. Cela montre que si nous nous y prenons bien, nous pouvons être les agents d'un changement positif qui apporte un bénéfice mutuel à la fois à notre entreprise et aux sociétés où nous opérons. Nous étendons encore nos programmes de lutte contre le paludisme en 2022.

Un autre exemple est notre mine Ity en Côte d'Ivoire, qui a remporté le prix national 2021 Mining Excellence Award - une reconnaissance de l'impact positif de la mine sur la communauté environnante, y compris le développement local, les procédures de santé et de sécurité, la promotion des talents nationaux et la contribution à l'approvisionnement local.

C'est la démonstration que notre impact s'étend au-delà de nos mines et, plus important encore, que nous pouvons mesurer les effets positifs que nous créons dans le cadre de nos efforts de développement durable.

**ÊTRE UN MINIER RESPONSABLE**

En tant que mineur responsable, nous cherchons à utiliser nos ressources de la manière la plus efficace possible, dans tous les aspects de notre activité. En commençant par nos activités d'exploration, qui visent à prolonger la durée de vie des mines,

jusqu'à la découverte de nouveaux projets qui nous offrent la visibilité de la production à long terme jusqu'à la gestion responsable des grandes propriétés que nous ont confiées nos pays hôtes. Nous faisons preuve de diligence en cédant les propriétés d'exploration non essentielles à nos gouvernements hôtes et en cédant les actifs non essentiels à des acteurs qui sont mieux placés pour continuer à extraire de la valeur pour toutes les parties prenantes.

Nous avons également la responsabilité de protéger l'environnement qui nous entoure et de jouer notre rôle dans la résolution de défis mondiaux plus larges tels que la biodiversité et le changement climatique. Nous prenons très au sérieux l'impact de l'exploitation aurifère sur la nature et prenons de nombreuses mesures pour atténuer cet impact, tout en encourageant les changements positifs là où nous le pouvons. Cette année, notre conseil d'administration a réévalué notre approche du changement climatique et approuvé des objectifs visant à renforcer nos efforts de décarbonisation. Notre ambition est d'atteindre l'objectif "zéro émission" d'ici 2050 et, dans l'intervalle, de réduire de 30 % l'intensité de nos émissions d'ici 2030 pour les émissions de portée 1 et 2.

Nous avons également mené des études détaillées sur la réduction des émissions en 2021, qui ont identifié des possibilités d'énergie renouvelable sur deux de nos actifs: Houndé et Sabodala- Massawa. Sur cette base, nous prévoyons que l'énergie solaire jouera un rôle prépondérant dans le

mix énergétique de notre groupe dans un avenir proche. Ces études détaillées ont identifié d'autres possibilités de réduire l'intensité de nos émissions, notamment par l'amélioration de notre flotte et l'utilisation de carburants plus écologiques.

**ENGAGEMENT CONTINU POUR AMÉLIORER LE RAPPORT DE DEVELOPPEMENT DURABLE**

Sur la base de notre engagement en faveur de la transparence et de la responsabilité, nous avons, au cours des dernières années, considérablement amélioré notre communication et nous publions désormais nos informations en fonction des principaux cadres de développement durable : GRI, Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD), le Sustainability Accounting Standards Board (SASB) et les principes d'exploitation minière responsable de l'or (RGMP).

En novembre 2021, nous sommes également devenus un membre officiel du Pacte mondial des Nations unies (UNGC), la plus grande initiative de développement durable des entreprises au monde. En adhérant à l'UNGC, nous nous sommes engagés à respecter des principes universels clés dans les domaines des droits de l'homme, du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption. Ce faisant, nous pensons que nous accélérerons nos contributions aux objectifs suivants faire progresser les objectifs de développement durable des Nations unies dans l'ensemble de nos activités. Vous trouverez notre premier rapport de communication sur le progrès aux pages 20-21 de ce rapport.

Notre engagement envers les normes fournies par ces cadres d'information se poursuivra en 2022, alors que nous suivrons les nouveaux développements tels que le groupe de travail sur l'information financière liée à la nature (TNFD). La TNFD, tout comme son initiative sœur la TCFD, s'aligne sur nos propres activités visant à intégrer des mesures de protection du climat et de la biodiversité dans notre prise de décision

**CONCLUSION**

Je suis heureux des progrès que nous avons accomplis en 2021, et j'espère que ce rapport donne une image claire de ces réalisations. Cependant, nous reconnaissons qu'il s'agit d'un domaine dans lequel nous ne pouvons jamais rester immobiles.

C'est pourquoi, dans les pages suivantes, nous présentons également nos ambitions pour l'avenir, ainsi que les principaux risques et opportunités en matière de développement durable auxquels nous sommes confrontés.

Tout ce que nous faisons vise à soutenir notre objectif principal : produire de l'or qui apporte une valeur durable à la société. Lorsqu'elle est effectuée correctement, l'exploitation aurifère responsable fournit non seulement une solide licence sociale d'exploitation aux entreprises, mais peut également avoir un impact positif sur nos différentes parties prenantes dans les pays hôtes. C'est une intention claire pour nous, chez Endeavour Mining.

Je tiens à remercier nos partenaires, les communautés, les pays d'accueil et les autres parties prenantes pour leur soutien continu en 2021 – ensemble, nous pouvons continuer à créer un impact réel et démontrer l'apport de l'or, en tant qu'actif de premier rang, en matière de développement durable.

Nous sommes impatients de continuer à rendre compte de notre voyage dans les années à venir.

**Sébastien de Montessus**  
Président Directeur Général  
16 mai 2022



VUE D'ENSEMBLE

# LES PRINCIPES D'EXPLOITATION RESPONSABLE DE L'OR

Le Conseil mondial de l'or (CMO) est l'organisation du secteur aurifère en charge du développement du marché. Elle travaille à améliorer la compréhension du marché de l'or et à réaffirmer la valeur de l'or auprès des individus, des investisseurs et plus largement du monde. Endeavour a adhéré au CMO en janvier 2019.

En septembre 2019, le CMO a lancé les Principes d'exploitation responsable de l'or (RGMP) – un cadre qui établit des exigences claires en matière d'exploitation minière responsable pour les consommateurs, les investisseurs et la chaîne d'approvisionnement de l'industrie aurifère. Développés à partir de consultations élargies auprès des parties prenantes, les RGMP comprennent 51 principes qui traitent de tous les enjeux matériels environnementaux, sociaux et de gouvernance dans le secteur de l'extraction minière aurifère.

La conformité annuelle aux RGMP vérifiée par une assurance externe aux niveaux à la fois des sites et du siège, est une exigence qui s'impose aux membres du CMO. Les compagnies membres ont jusqu'à septembre 2022 pour se mettre en conformité et obtenir ces validations, et jusqu'à juillet 2023 pour rendre publique ces informations dans le cadre du cycle de reporting de la compagnie. Pour les actifs acquis après 2019, les compagnies membres ont trois ans pour mettre en place la conformité sur les sites.

Depuis que nous avons rejoint le CMO, nous avons mené une analyse interne des lacunes pour identifier lesquels de nos politiques, standards et procédures sont déjà conformes aux RGMP et dans quels secteurs un travail additionnel est requis afin d'atteindre cette conformité. En 2020, nous avons mené une évaluation de l'état de préparation avec un vérificateur externe et avons obtenu la validation externe de plusieurs RGMP, (1.4, 1.5, 1.6, 1.7, 7.6, 8.4, and 9.2). En 2022, nous avons également publié notre premier rapport sur l'or qui n'est pas lié au conflit, qui répond aux exigences de la norme RGMP 5.4.



## RGMP VÉRIFIÉS EN EXTERNE

- |  |   |
|--|---|
| ✓ <b>1.4 CONTRIBUTIONS POLITIQUES</b>        | ✓ <b>7.6 PEUPLES INDIGENES</b>                    |
| ✓ <b>1.5 TRANSPARENCE</b>                    | ✓ <b>8.4 MERCURE</b>                              |
| ✓ <b>1.6 TAXES ET TRANSFERT TARIFICATION</b> | ✓ <b>9.2 SITES INSCRITS AU PATRIMOINE MONDIAL</b> |
| ✓ <b>1.7 RESPONSABILITES ET REPORTING</b>    |   |

Durant l'année passée, nous avons fait une mise à jour de l'évaluation des lacunes et inclus les sites nouvellement acquis de Boungou, Mana, Sabodala-Massawa et Wahgnion. Nous avons mis l'accent cette année sur le renforcement de nos systèmes de gestion environnementale et sociale, en renforçant nos politiques et procédures de lutte contre la subornation et la corruption et d'éthique des affaires, en mettant à jour les plans d'engagement des parties prenantes, qui incluent la gestion des réclamations, la revue des plans de réhabilitation et des plans de fermeture de mine et en travaillant à la certification ISO 14001 et 45001.

Nous avons mis en place un plan d'action du groupe qui est suivi par un groupe de travail interne dédié aux RPMG dirigé par le VP en charge du développement durable et composé des personnes en charge de chaque sujet, qui sont responsables de la mise en œuvre des actions identifiées.

Nous planifions de conduire une assurance externe avec un vérificateur indépendant de nos actifs anciens, lty et Houndé, d'ici septembre 2022, et rendrons publiques ces informations.

## GOVERNANCE



**PRINCIPE 1  
COMPORTEMENT ÉTHIQUE**  
Nous mènerons nos activités avec intégrité, en nous opposant absolument à toute corruption.



**PRINCIPE 2  
COMPRENDRE NOS IMPACTS**  
Nous nous engagerons avec nos parties prenantes et mettrons en place des systèmes de gestion pour assurer que nous évaluons, comprenons et gérons nos impacts, avons conscience des opportunités, et fournissons des correctifs si nécessaire.



**PRINCIPE 3  
CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT**  
Nous exigerons de nos fournisseurs qu'ils mènent leur activité de manière éthique et responsable, une condition indispensable s'ils veulent être en affaires avec nous.

## SOCIÉTÉ



**PRINCIPE 4  
SANTÉ ET SÉCURITÉ**  
Nous protégerons et promouvoir la santé et la sécurité professionnelles pour notre force de travail (employés et sous-traitants) par-dessus tout autre priorité et nous la mettrons en capacité de s'exprimer si elle rencontre des conditions de travail insécures.



**PRINCIPE 5  
DROITS HUMAINS ET CONFLITS**  
Nous respecterons les droits humains de notre force de travail, des communautés affectées et de toutes les personnes avec lesquelles nous sommes en interaction.



**PRINCIPE 6  
DROITS DU TRAVAIL**  
Nous nous assurerons que nos opérations sont des endroits où les employés et les sous-traitants sont traités avec respect, sans pratiques de discrimination ou de travail abusif.



**PRINCIPE 7  
TRAVAILLER AVEC LES COMMUNAUTÉS**  
Nous contribuerons à l'avancée socioéconomique des communautés associées à nos opérations et les traiterons avec respect et dignité.

## ENVIRONNEMENT



**PRINCIPE 8  
GESTION ENVIRONNEMENTALE**  
Nous nous assurerons que la responsabilité environnementale est au cœur de nos méthodes de travail.



**PRINCIPE 9  
BIODIVERSITÉ, UTILISATION DE LA TERRE ET FERMETURE DE MINE CLOSURE**  
Nous travaillerons à nous assurer que les écosystèmes fragiles, les habitats et les espèces menacées sont protégés des dommages et élaborerons des plans de fermeture de mine responsables.



**PRINCIPE 10  
EAU, ÉNERGIE ET CHANGEMENT CLIMATIQUE**  
Nous améliorerons l'efficacité de notre utilisation de l'eau et de l'énergie, en reconnaissant que les impacts du changement climatique et les contraintes sur la ressource en eau pourraient constituer une menace croissante pour les lieux où nous travaillons et un risque pour notre licence opérationnelle.





# NOTRE CONTRIBUTION AUX ODD

Adoptés en 2015, les Objectif de Développement Durable des Nations Unies (ODD) constituent un ensemble universel de 17 objectifs globaux et 169 cibles spécifiques visant l'élimination de la pauvreté, la protection de l'environnement et la garantie universelle d'une vie paisible et prospère.

Endeavour soutient les ODD et s'efforce de contribuer à leur réalisation. Nous constatons avec satisfaction que cet engagement rejoint les objectifs de nos principaux actionnaires. 75% de nos vingt premiers actionnaires institutionnels sont signataires des Principes pour l'investissement responsable sous la conduite des Nations Unies (PRI) et intègrent les ODD dans leurs stratégies et décisions d'investissement ainsi que dans leurs stratégies d'engagement.

## DETERMINER NOS OBJECTIFS ODD PRIORITAIRES

Notre approche de la gestion du développement durable et du développement communautaire s'inscrit en ligne des ODD.

Tout en reconnaissant l'importance des 17 ODD, après analyse des 169 cibles associées, nous avons identifié 10 objectifs prioritaires que nous avons intégrés dans notre stratégie de développement durable. Cette démarche vise à garantir la correspondance entre nos enjeux matériels, nos actions sur le terrain et notre contribution à la réussite de la mise en œuvre des ODD par les pays hôtes.



Pour plus d'information sur la contribution de l'industrie minière aux ODD, [voir ici](#).



VUE D'ENSEMBLE

# NOS PRINCIPALES CONTRIBUTIONS AUX ODD EN 2021



## ODD 1 Pas de Pauvreté

**1.4** D'ici 2030, mettre fin à la famine et garantir que tous, et en particulier les populations pauvres et en situation vulnérable, aient accès à une nourriture saine, nutritive et suffisante durant toute l'année.

- Mise en place d'un éventail d'activités génératrices de revenu et projets de restauration des moyens de subsistance.
- \$2,2 millions investis dans le soutien à des projets communautaires



## ODD 3 Bonne Santé et Bien-être

**3.3** Mettre fin à l'épidémie de sida, à la tuberculose, au paludisme et aux maladies tropicales négligées et combattre l'hépatite, les maladies transmises par l'eau et autres maladies transmissibles.

- 12% de réduction des cas de paludisme dans le groupe
- 2.080 des employés ont bénéficié du CDV (Consultation et dépistage volontaire)

**i** **Pour plus d'informations**  
Consultez nos études de cas en pages 40-41.



## ODD 5 Égalité Entre les Sexes

**5.5** Garantir la participation entière et effective des femmes et leur accès en toute égalité aux fonctions de direction à tous les niveaux de décision, dans la vie politique, économique et publique.

- 40% de représentation féminine au CA
- 24% des personnes en lien hiérarchique direct avec le Comité Exécutif sont des femmes.
- 12% de femmes à des postes techniques ou qualifiés
- 14% de représentation des femmes au Comité Exécutif



## ODD 2 Faim «Zéro»

**2.3** D'ici à 2030, doubler la productivité agricole et les revenus des petits producteurs alimentaires.

- Mise en place d'une unité de transformation des céréales pour une coopérative de femmes sur notre site de Sabodala-Massawa et assistance pour la création de leur activité et leur autonomisation économique
- Organisation d'une foire locale pour les petits producteurs agricoles à la mine d'Ity pour leur faire rencontrer de nouveaux clients

**i** **Pour plus d'information**  
Consultez nos études de cas en pages 62-63.



## ODD 4 Éducation de Qualité

**4.1** Faire en sorte que toutes les filles et tous les garçons suivent, sur un pied d'égalité, un cycle complet d'enseignement primaire et secondaire gratuit et de qualité.

- 110 bourses d'études attribuées à des enfants d'employés d'Endeavour pour récompenser et encourager les succès académiques

**4.4** Augmenter considérablement le nombre de jeunes et d'adultes disposant des compétences, notamment techniques et professionnelles, nécessaires à l'emploi, à l'obtention d'un travail décent et à l'entrepreneuriat.

- 352 stages accordés à des hommes et des femmes pour une expérience de terrain



## ODD 6 Eau Propre et Assainissement

**6.1** D'ici à 2030, assurer l'accès universel et équitable à l'eau potable, à un coût abordable.

- Nous avons creusé 19 puits sur nos opérations et dépensé CFA 12,5 millions pour des projets eau et assainissement en 2021

**6b** Appuyer et renforcer la participation de la population locale à l'amélioration de la gestion de l'eau et de l'assainissement.

- Nous avons investi CFA 25 millions pour améliorer les systèmes d'irrigation autour des communautés minières



## ODD 7 Énergie Propre et d'un Coût Abordable

**7.2** D'ici à 2030, accroître nettement la part de l'énergie renouvelable dans le bouquet énergétique mondial.

- Nous avons identifié des opportunités de développement de l'énergie solaire dans nos mines de Houndé et de Sabodala-Massawa que nous allons approfondir en 2022



## ODD 8 Travail Décent et Croissance Économique

**8.5** Parvenir au plein emploi productif et garantir à toutes les femmes et à tous les hommes un travail décent.

- 95% de nos employés sont des nationaux
- 55% de nos cadres de direction sont Ouest-africains
- 9% de nos employés sont des femmes
- Soutien à 1.700 fournisseurs ouest-africains via notre approvisionnement en biens et services

**8.8** Défendre les droits des travailleurs, promouvoir la sécurité sur le lieu de travail et assurer la protection de tous les travailleurs.

- 13% de réduction du TRIFR en 2021
- LTIFR bien inférieur à la référence dans l'industrie



## ODD 13 Mesures Relatives à la Lutte Contre les Changements Climatiques

**13.1** Renforcer, dans tous les pays, la résilience et les capacités d'adaptation face aux aléas climatiques et aux catastrophes naturelles liées au climat.

- Ambition Net Zéro en 2050
- Objectif de 30% de réduction de l'intensité des émissions d'ici à 2030
- Information Scope 3 étendue pour inclure les principaux fournisseurs par émissions



## ODD 15 Vie Terrestre

**15.5** Prendre d'urgence des mesures énergiques pour réduire la dégradation du milieu naturel, mettre un terme à l'appauvrissement de la biodiversité et, d'ici à 2020, protéger les espèces menacées et prévenir leur extinction.

- Nous nous sommes engagés à ne pas mener d'opérations minières dans les sites inscrits au Patrimoine mondial
- Mise en place d'une "zone interdite" d'approximativement 1.500 hectares pour protéger les chimpanzés à Sabodala-Massawa

**i** **Pour plus d'informations**  
Consultez nos études de cas en pages 80-81.

# 75%

de nos vingt premiers actionnaires institutionnels sont signataires des Principes pour l'investissement responsable sous la conduite des Nations Unies

# CONTRIBUER AU DEVELOPPEMENT DES PAYS

En tant que société minière aurifère responsable, nous soutenons un développement socio-économique durable dans les pays et les communautés où nous travaillons.



## STIMULER LES ÉCONOMIES LOCALES

Nous nous engageons à construire des projets de haute qualité qui génèrent de la richesse pour toutes les parties prenantes. L'une des façons dont nous contribuons à créer de la valeur dans le pays est d'employer des talents locaux. En 2021, 95% de notre main-d'œuvre était composée de nationaux dans l'ensemble de nos opérations.

Nous soutenons également des initiatives génératrices de revenus, notamment des programmes de microfinancement et d'entreprises féminines, et nous gérons notre programme de restauration des moyens de subsistance pour les communautés touchées par nos activités minières.

En outre, nous faisons avancer des projets socio-économiques ambitieux grâce à notre fonds de développement économique régional ECODEV, qui co-investit dans des petites et moyennes entreprises afin de créer des entreprises locales avec un avenir durable.

## LES LINGOTS D'OR SONT CONSIDÉRÉS COMME UN INVESTISSEMENT VALORISÉ POUR COMPENSER L'INFLATION ET PROTÉGER LE PATRIMOINE. LES INVESTISSEMENTS EN LINGOTS ET PIÈCES D'OR ONT ATTEINT LEUR PLUS HAUT NIVEAU DEPUIS HUIT ANS EN 2021



## L'IMPACT DES MEMBRES DU CONSEIL MONDIAL DE L'OR

En tant que producteur d'or mondial de premier plan et membre du Conseil mondial de l'or (CMO), Endeavour s'engage à respecter les principes de l'exploitation minière responsable et à offrir une valeur pérenne à toutes les parties prenantes. En 2021, 63 cents de chaque dollar américain de production d'or par les membres du CMO ont été réinjectés dans les économies locales, générant une contribution de 39 milliards de dollars au PIB mondial.

L'exploitation aurifère apporte une valeur significative au développement en Afrique de l'Ouest. Au Burkina Faso, les membres du CMO ont eu un effet multiplicateur indirect du travail par 35 et ont contribué à l'impôt national à hauteur de 16% en 2020. Au Sénégal, l'effet multiplicateur indirect était de 17 fois et 72% des paiements des membres du CMO dans le pays étaient destinés aux fournisseurs. En Côte d'Ivoire plus de 369 millions de dollars de valeur ont été ajoutés par les membres du CMO, contribuant à 2,5% des recettes fiscales du pays.

VUE D'ENSEMBLE

# PACTE MONDIAL DES NATIONS UNIES (UNGC)

ZONE CONCERNEE	OBJECTIF 2021	PROGRES
<b>Droits humains</b>		
	Revoir notre politique en matière de droits humains afin de renforcer l'alignement sur les normes de droits de l'homme internationalement reconnues et les RGMP.	Politique des droits humains actualisée, approuvée par le CA et publiée en janvier 2022. Nous n'avons reçu aucune allégation fondée de violation des droits humains.
	Commencer le processus d'adhésion aux PV.	Objectif atteint. Un groupe de travail interne a été formé, a préparé une feuille de route et a identifié les actions clés. Lettre d'adhésion officielle soumise au premier trimestre 2022.
	Adopter le MRAL pour augmenter le reporting et la visibilité de notre stratégie d'approvisionnement local.	Objectif atteint.
<b>Travail</b>		
	Aucun accident mortel et une réduction de 10% du TRIFR d'une année sur l'autre.	Nous avons atteint une réduction de 13%.
	Continuer à améliorer la diversité des genres en mettant l'accent sur l'augmentation du pourcentage de femmes aux postes de direction et aux postes techniques.	En cours. Nous avons constaté une augmentation de 2% du nombre de femmes à des postes techniques, passant de 10 à 12%, ainsi qu'une augmentation du nombre de femmes nommées au niveau de la vice-présidence dans l'organisation.
	Augmenter le pourcentage de nationaux à des postes de direction.	Objectif atteint. Le nombre de ressortissants nationaux occupant des postes de cadres supérieurs a augmenté de 25% à 36% dans le cadre de notre programme "valoriser les talents locaux".
	Développez une stratégie pour intégrer les nouvelles compétences locales dans les différents programmes de stage.	En cours. En 2021, le nombre de stages a augmenté de 33% pour atteindre 352 stagiaires. La stratégie concernant les stages sera finalisée au cours de l'année 2022.
<b>Environnement</b>		
	Zéro incident environnemental majeur ou déversement important.	Objectif atteint.
	Élaborer et mettre en œuvre une stratégie de réduction des émissions.	En cours. Nous nous sommes engagés à atteindre l'objectif net zéro d'ici 2050 et une réduction de 30% des émissions d'ici 2030. Nous avons commencé un examen détaillé des possibilités de réduction sur tous nos sites, qui devrait être achevé durant la première moitié de l'année fiscale 2022.
	Développer et mettre en œuvre une stratégie concernant la biodiversité.	En cours. Nous avons réalisé un audit approfondi, comprenant une référence au cadre de reporting TNFD. Nous prévoyons d'achever une Stratégie pour la biodiversité et une Politique pour la biodiversité en 2022.
	Réaliser un examen du système de gestion de l'eau.	Objectif atteint.
<b>Anti-Corruption</b>		
	Élaborer un nouveau Code conduite et d'éthique des affaires.	Objectif atteint, avec l'approbation du CA en mars 2022 et le déploiement au sein de tout le groupe en avril 2022.
	Organiser une formation ABC annuelle pour les personnes occupant des postes sensibles.	Objectif atteint, avec 479 personnes ayant suivi la formation ABC. En 2021, nous n'avons reçu aucun rapport sur des pots-de-vin ou de la corruption par le biais de notre système de dénonciation.
	Enrôler les nouveaux fournisseurs des actifs acquis de Teranga et les familiariser avec le Code de Conduite des Fournisseurs d'Endeavour.	Objectif atteint.

## Endeavour est fière d'être devenue un membre contributeur du Pacte Mondial des Nations Unies (UNGC), la plus grande initiative du monde en matière de développement durable pour les entreprises, dans le cadre d'une extension de ses engagements de développement durable et d'éthique.

Lancée en 2000, l'UNGC est une plateforme de leadership volontaire pour le développement, la mise en œuvre et la diffusion de pratiques commerciales responsables. Elle guide les entreprises dans le déploiement d'une stratégie de développement durable avec un engagement à ses dix principes universels. Ces principes reconnaissent les responsabilités des entreprises dans les domaines des droits humains, du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption, afin de soutenir la réalisation des ODD de l'ONU d'ici 2030.

En novembre 2021, Endeavour est devenu le sixième plus grand producteur d'or mondial et le plus grand en Afrique de l'Ouest à rejoindre l'UNGC, aux côtés d'une communauté mondiale de plus de 17.500 entreprises et organisations issues de 160 pays.

Vous trouverez ci-dessous une feuille de route sur les efforts que nous avons entrepris ou que nous prévoyons de mettre en œuvre en 2022 pour nous assurer que nos pratiques s'alignent pleinement sur les exigences des dix principes de l'UNGC.

CIBLE 2022	IMPACT DES SDG DE L'ONU
<b>Droits humains</b>	
Effectuer une évaluation de base des droits humains dans l'ensemble de notre base élargie d'actifs.	
Poursuivre le processus d'adhésion aux PV.	
<b>Travail</b>	
Aucun accident mortel et une réduction d'au moins 5% du TRIFR d'une année sur l'autre.	
Mise en œuvre des Principes d'autonomisation des Femmes.	
Mettre en place un Comité de pilotage de la diversité pour soutenir et mener nos initiatives de diversité et d'inclusion.	
Augmenter de 20% le nombre de stagiaires accueillis chaque année dans l'ensemble de nos activités.	
<b>Environnement</b>	
Aucun incident environnemental majeur ou déversement important.	
Faire progresser nos initiatives solaires dans nos mines de Houndé et Sabodala-Massawa.	
Nous avons pour objectif de protéger et de préserver 600 hectares de terres sur l'ensemble de nos concessions, ainsi que 10 hectares par mine pour la restauration des terres et de la biodiversité.	
Fixer un objectif du groupe pour les ressources en eau en 2022.	
Développer une stratégie «Vers le zéro plastique», en commençant par l'élimination des bouteilles d'eau en plastique à usage unique dans toutes nos opérations d'ici 2023.	
<b>Anti-Corruption</b>	
Publier le premier rapport selon la référence Conflict-Free Gold Standard en externe, conformément au RGMP 5.4.	
Publier le premier rapport autonome sur les Contributions Fiscales et Economiques pour compléter les rapports existants de la LMTSE.	
Déployer le module de formation ABC mis à jour dans tout le groupe, y compris notre nouveau Code de Conduite.	

VUE D'ENSEMBLE

# NOTRE GOUVERNANCE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Endeavour reconnaît que le succès et la viabilité à long terme de son activité nécessitent une gestion responsable de son impact environnemental, une solide licence d'exploitation et des pratiques commerciales éthiques. L'accent mis par l'entreprise sur les questions de développement durable va bénéficier à ses actionnaires, aux communautés et pays hôtes, aux employés et aux fournisseurs.

La responsabilité ultime et l'obligation de rendre compte de la stratégie, des priorités et des performances de la société en matière de développement durable incombent à notre Conseil d'administration. Le Comité Environnemental, Social et de Gouvernance du Conseil d'administration (le «Comité de développement durable») aide le CA à assumer ses responsabilités en matière de développement durable.

Le comité de développement durable supervise et conseille le CA et la Direction Générale en ce qui concerne le développement et la mise en œuvre des initiatives de développement durable de l'entreprise, y compris les politiques, les systèmes de conformité et les processus de suivi, afin de s'assurer qu'elle agit et rend compte de ses activités d'une manière conforme aux meilleures pratiques de l'industrie minière. Tout cela est réalisé en tenant compte des engagements de l'entreprise en tant que membre du Conseil mondial de l'or. Le CA est assisté par notre comité exécutif de développement durable. Ce groupe supervise, contrôle et examine nos pratiques et nos performances dans les domaines de la sécurité, de la santé, des relations avec les parties prenantes, de la gestion environnementale, de la conformité à la gouvernance et d'autres questions de développement durable. À partir de là, la responsabilité se répercute sur les cadres jusqu'au niveau opérationnel, chaque mine étant responsable de la mise en œuvre quotidienne de la stratégie, de la politique et des progrès par rapport aux objectifs.

### LIER LA RÉMUNÉRATION DES DIRIGEANTS À DES OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE MESURABLES

Nous avons des objectifs de développement durable clairs et mesurables qui font partie de notre plan d'incitation à court terme (PICT) et de notre plan d'incitation à long terme (PILT) et nous rendons compte de nos performances chaque année.

Vous trouverez de plus amples informations sur notre politique de rémunération aux pages 128 à 147 de notre [rapport annuel 2021](#).

#### Performance PICT Développement Durable 2021

Mesure	Pondération	% Seuil	Cible	Maximum <sup>1</sup>	Réel	% de réalisation
DD – Diminution du taux de fréquence des blessures par rapport à 2020 <sup>1</sup>	10%	Aucun paiement en dessous de l'objectif	10% par rapport à l'année précédente	> 10% par rapport à l'année précédente	13%	10%
DD – Diminution des cas de paludisme par rapport à 2020 <sup>1</sup>	10%		10% par rapport à l'année précédente	> 10% par rapport à l'année précédente	12%	10%
<b>Total</b>	<b>100%</b>					<b>100%</b>

<sup>1</sup> Basé sur les actifs anciens d'Endeavour avant l'acquisition de Teranga

#### Matrice PICT Développement Durable 2022

2022 Mesures <sup>1</sup>	Pondération (%)	Seuil	Cible	Maximum
Sécurité (fatalité = zéro)	15%	TRIFR en ligne avec 2021 (projets inclus)	Diminution du TRIFR de 5%. (projets inclus)	TRIFR decrease by 10% (inc. projects)
DD : Approvisionnement local <sup>2</sup>	10%	65% issu des pays hôtes	75% issu des pays hôtes	85% issu des pays hôtes
DD : émissions de CO <sub>2</sub> /oz <sup>2</sup>	5%	A définir par le CA	Identique au plafond	Identique au plafond

<sup>1</sup> Objectifs basés sur le portefeuille et le statu quo au 1er janvier 2022.

<sup>2</sup> TSF – Un événement à déclarer qui justifie une divulgation publique entraînerait un zéro pour le développement durable.

#### Matrice PILT Développement Durable 2022

2022 Mesures <sup>1</sup>	Pondération (%)	Seuil	Cible	Maximum
DD : Remplacer les générateurs diesel par une énergie renouvelable équivalente*	7.5%	Capacité de 25% utilisée	Capacité de 50% utilisée	75% de la capacité remplacée utilisée
DD : Toutes les installations de stockage des résidus sont conformes à la norme définie par le conseil d'administration pour les opérations existantes.	7.5%	Répond à la norme	Répond à la norme	Répond à la norme

<sup>1</sup> Objectifs basés sur le portefeuille et le statu quo au 1er janvier 2022.

\*Note : sur la base de l'année de référence 2021.

## NOTRE CADRE DE DEVELOPPEMENT DURABLE

Nous identifions nos enjeux matériels de développement durable les plus importants et utilisons des pratiques de gestion de renommée internationale pour gérer les risques et les opportunités associés à chaque problème. Cette approche est appliquée tout au long des cinq étapes du cycle de vie d'une mine, de l'exploration à la production et, finalement, à la fermeture.

### LA MISE EN ŒUVRE DES POLITIQUES ET DES PARTENARIATS

Nos engagements en matière de développement durable sont consignés dans un ensemble de politiques applicables au niveau mondial, qui s'inspirent des meilleures pratiques internationales et y aspirent.

### METTRE EN PLACE LA BONNE GOUVERNANCE

Nous combinons la surveillance du siège avec la direction des sites en matière de développement durable et nous assurons un dialogue régulier, ouvert et réciproque dans toute l'entreprise. Notre comité de développement durable au niveau de la direction est responsable du développement et de la mise en œuvre de notre stratégie de développement durable, du suivi des performances et de l'identification des opportunités d'amélioration des performances, avec le soutien du comité de développement durable du CA.

### SYSTÈMES ET NORMES

Nous avons mis en place des systèmes de gestion solides qui alignent nos activités sur les meilleures pratiques internationales telles que les systèmes de normes ISO sur la santé et la sécurité et la gestion environnementale.

### INDICATEURS ET OBJECTIFS

Nous disposons d'une série d'objectifs et d'indicateurs clés de performance pour assurer le suivi et l'amélioration continue de notre performance en matière de développement durable. Ce rapport détaille nos progrès par rapport à nos objectifs de 2021 et définit nos objectifs de 2022. Il montre également comment nos objectifs s'alignent sur les ambitions des ODD des Nations Unies.

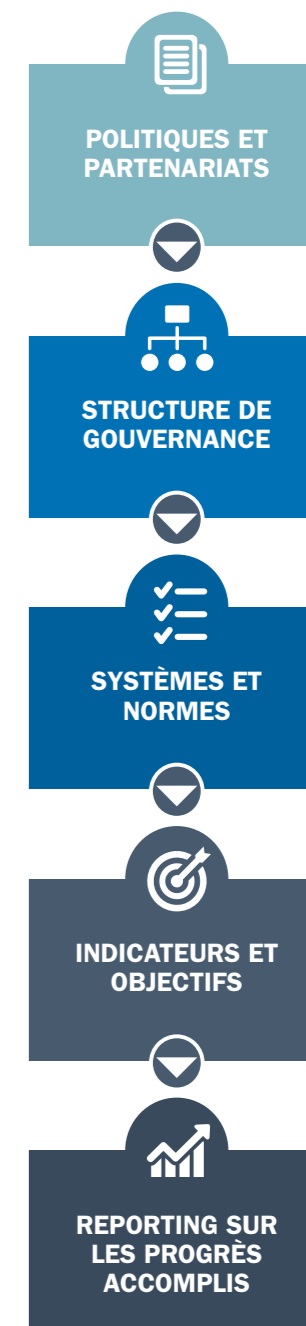
Nos objectifs de développement durable sont également intégrés dans les programmes d'incitation du groupe, à court terme (annuel) et à long terme (trois ans).

### REPORTING

Nous rendons compte chaque année à nos parties prenantes de nos activités, de nos impacts et de nos performances, et nous avons également intégré les principaux rapports sur le développement durable dans nos rapports trimestriels de gestion. Nous nous engageons de manière proactive auprès des agences de notation de développement durable et d'autres ONG clés, telles que le Carbon Disclosure Project (CDP).

### DÉFINIR NOS ENJEUX MATÉRIELS ET L'ENGAGEMENT DES PARTIES PRENANTES

Nous favorisons une communication réciproque pour rendre compte de nos activités et consulter nos parties prenantes sur nos progrès. Via nos évaluations de la matérialité, nous consultons nos parties prenantes pour définir les questions de développement durable les plus importantes pour notre activité. Nous discutons fréquemment de nos performances et de nos progrès avec nos investisseurs et les agences de notation de développement durable.



..... Définition des enjeux matériels et l'engagement des parties prenantes .....

## VUE D'ENSEMBLE S'ENGAGER AVEC NOS PARTIES PRENANTES

Des relations solides et mutuellement respectueuses avec notre groupe diversifié de parties prenantes sont essentielles pour le succès et les performances de notre entreprise.

Nous contrôlons et confirmons continuellement notre licence sociale d'exploitation, que nous définissons comme une large acceptation de nos projets, par le biais de notre engagement auprès des parties prenantes.

Nous avons identifié huit groupes de parties prenantes clés en fonction de leur importance pour Endeavour et de l'influence qu'elles exercent sur nos activités. Nos programmes d'engagement des parties prenantes sont adaptés aux besoins et aux attentes de chaque groupe.

Cela permet d'encourager une meilleure prise de décision, de promouvoir des résultats mutuellement bénéfiques et de gérer les risques présents dans notre activité.

Nous nous efforçons d'être sensibles à la culture dans tous nos engagements et nous avons réalisé des évaluations des parties prenantes sur tous nos sites afin de nous assurer que nous n'avons pas d'impact sur les populations ou les communautés indigènes, confirmant l'absence de groupes indigènes dans les zones où nous opérons.



### EMPLOYÉS

#### PRINCIPAUX SUJETS ET PRÉOCCUPATIONS SOULEVÉS

- Sécurité et santé
- Conditions et termes de l'accord sur le lieu de travail
- Rémunération et incitations
- Avancement de carrière et développement professionnel
- Sécurité
- Performance opérationnelle et stratégie
- Impacts des activités de fusion et d'acquisition
- Diversité

#### COMMENT NOUS NOUS ENGAGEONS

Séances d'information sur la sécurité, programmes de bien-être des employés, négociations collectives et/ou contractuelles, examens et évaluations des performances, programmes de formation et de développement, réunions publiques du PDG et des cadres supérieurs, canaux de communication avec les employés, ligne téléphonique d'alerte, politiques et normes.

#### EXEMPLES D'ENGAGEMENT EN 2021

- Éducation et sensibilisation à l'utilisation des indicateurs de performance positifs comme un indicateur de sécurité supplémentaire
- Campagne de vaccination à l'échelle du groupe
- Déploiement d'une norme de santé et d'hygiène au travail à l'échelle du groupe
- Séminaires trimestriels pour les PDG
- Visites des directeurs du Conseil d'Administration à Sabodala-Massawa et Ity
- Lancement de LEO – le centre d'apprentissage en ligne d'Endeavour pour améliorer les possibilités de formation et de développement de carrière des employés



De plus amples informations sont fournies sur ces activités et d'autres dans les sections Sécurité et santé et Nos employés.



### COMMUNAUTÉS

#### PRINCIPAUX SUJETS ET PRÉOCCUPATIONS SOULEVÉS

- Emploi
- Opportunités commerciales locales
- Projets d'investissement communautaire
- La gestion de l'environnement, y compris l'accès à l'eau potable, l'assainissement et les impacts des opérations minières (par exemple, le bruit, la poussière, etc.)
- Renforcement des capacités et développement des compétences
- Répartition équitable et transparente de la contribution économique directe et indirecte
- Réinstallation et indemnisation
- Santé

#### COMMENT NOUS NOUS ENGAGEONS

Réunions régulières avec les parties prenantes de la communauté, participation aux EIES, auditions et consultations publiques, mécanismes de réclamation, comités de réinstallation, événements culturels et sportifs locaux, campagnes de sensibilisation à la santé communautaire, visites de sites miniers, journaux, radio, télévision et rapports annuels de développement durable.

#### EXEMPLES D'ENGAGEMENT EN 2021

- \$2,2 millions investis dans des projets communautaires locaux
- Contribution de \$21,6 millions aux Fonds Miniers de Développement Local au Burkina Faso, en Côte d'Ivoire et au Sénégal
- Élaboration d'une politique de Responsabilité Sociale du groupe
- 1.825 réunions d'engagement communautaire organisées dans nos mines
- Tenue de 16 réunions officielles du comité de réinstallation
- Nous avons organisé un forum d'engagement de deux jours à notre mine d'Ity avec toutes les parties prenantes locales
- Tenue d'une foire locale réussie à notre mine d'Ity pour aider les producteurs de l'initiative des Activités Génératrices de Revenus de la mine à trouver de nouveaux clients



De plus amples informations sont fournies sur ces activités et d'autres dans les sections Sécurité et santé, Nos communautés et Notre environnement.



### FOURNISSEURS ET SOUS-TRAITANTS

#### PRINCIPAUX SUJETS ET PRÉOCCUPATIONS SOULEVÉS

- Sécurité et santé
- Opportunités commerciales
- Conditions générales du contrat
- Performance financière et opérationnelle
- Sécurité
- Des partenariats solides

#### COMMENT NOUS NOUS ENGAGEONS

Politiques et normes, processus d'évaluation des fournisseurs, processus de contrats d'approvisionnement, réunions, mécanisme de réclamation, établissement de relations par les équipes d'approvisionnement au niveau du groupe et des sites, réunions de sécurité.

#### EXEMPLES D'ENGAGEMENT EN 2021

- La haute direction a rencontré des fournisseurs stratégiques au cours de l'année pour examiner les ICP, les performances et les efforts de développement durable
- Engagement avec nos 15 principaux fournisseurs (en termes de dépenses) sur les émissions de Scope 3
- Participation à une conférence et à une table ronde de fournisseurs burkinabé
- Participation à une table ronde sur les opportunités d'affaires dans le secteur extractif lors de la conférence SIM au Sénégal
- Participation active aux réunions organisées par le gouvernement sénégalais sur la Stratégie Nationale de Contenu Local



De plus amples informations sont fournies sur ces activités et d'autres dans les sections Sécurité et santé et Nos communautés.

VUE D'ENSEMBLE  
**S'ENGAGER AVEC NOS PARTIES PRENANTES** SUITE



**GOUVERNEMENTS ET  
ORGANES DE REGULATION**

**PRINCIPAUX SUJETS ET  
PRÉOCCUPATIONS SOULEVÉS**

- Conformité réglementaire et juridique
- Réglementations et autorisations gouvernementales
- Paiement équitable et transparent des taxes et redevances
- Emploi
- Conformité et gestion de l'environnement
- Projets d'investissement communautaire
- Approvisionnement
- Contribution aux priorités de développement socio-économique nationales et locales
- Sécurité
- Performance opérationnelle et stratégie

**COMMENT NOUS NOUS  
ENGAGEONS**

Réunions, réunions du Conseil d'Administration des filiales locales, visites et inspections de sites, accueil et participation à des réunions du gouvernement et du secteur privé et participation à des conférences minières nationales et internationales.

**EXEMPLES D'ENGAGEMENT  
EN 2021**

- Engagé avec le gouvernement de la Côte d'Ivoire sur le processus d'obtention de permis pour le projet de développement de Lafigué et le renouvellement des permis d'exploration
- Engagement avec le gouvernement sénégalais sur une variété de sujets, y compris l'intégration des conventions de Massawa et Sabodala et les examens du Comité technique
- Soumission des données de l'Initiative pour la Transparence dans les Industries Extractives (EITIE) au Sénégal



De plus amples informations sont fournies sur ces activités et d'autres dans les sections «Affaires éthiques» et «Nos communautés».



**FOURNISSEURS  
DE CAPITAL**

**PRINCIPAUX SUJETS ET  
PRÉOCCUPATIONS SOULEVÉS**

- Performance financière et opérationnelle
- Performance de développement durable
- Réponse au changement climatique
- Croissance de l'entreprise
- Réglementations et autorisations gouvernementales
- Gouvernance d'entreprise
- Pratiques commerciales éthiques
- Performance du cours de l'action

**COMMENT NOUS NOUS  
ENGAGEONS**

Dépôts réglementaires, communiqués de presse, rapports annuels et trimestriels, assemblée générale annuelle, réunions avec les investisseurs, conférences, visites de sites, site web, rapports annuels sur le développement durable, et communications par e-mail et par téléphone.

**EXEMPLES D'ENGAGEMENT  
EN 2021**

- Être engagé avec plus de 95% des actionnaires institutionnels actifs et plus de 85% de nos actionnaires totaux pour fournir des mises à jour sur les performances de la société.
- Participation à plus de 10 conférences avec présentations, discussions informelles et rencontres avec des actionnaires actuels et potentiels
- Tenue de webcasts trimestriels après la publication des résultats et organisation d'une journée virtuelle des marchés financiers



De plus amples informations sur ces activités et d'autres dans les sections «Affaires éthiques» et «Notre environnement» du présent rapport et dans la section «Relations avec les investisseurs» de notre site Web.



**SYNDICATS**

**PRINCIPAUX SUJETS ET  
PRÉOCCUPATIONS SOULEVÉS**

- Sécurité et santé
- Négociation collective
- Conditions de l'accord sur le lieu de travail
- Rémunération et incitations
- Sécurité

**COMMENT NOUS NOUS  
ENGAGEONS**

Réunions formelles avec les syndicats, briefings sur la sécurité et programmes de bien-être des employés.

**EXEMPLES D'ENGAGEMENT  
EN 2021**

- Financer des programmes de formation pour les représentants syndicaux
- Réunions régulières entre les représentants syndicaux et la direction du site



Vous trouverez plus d'informations sur ces activités et d'autres dans la section «Nos employés».



**ASSOCIATIONS  
PROFESSIONNELLES**

**PRINCIPAUX SUJETS ET  
PRÉOCCUPATIONS SOULEVÉS**

- Santé et sécurité
- Réglementations et autorisations gouvernementales
- Conformité réglementaire et juridique
- Conformité et gestion de l'environnement
- Paiement équitable et transparent des taxes et redevances
- Questions d'actualité du secteur

**COMMENT NOUS NOUS  
ENGAGEONS**

Réunions formelles, correspondance et événements

**EXEMPLES D'ENGAGEMENT  
EN 2021**

- En tant que membre du Conseil mondial de l'or, participation au comité du Groupe de Travail sur le développement durable et contribution au rapport «Social and Economic Contribution of Gold Mining»
- Les directeurs nationaux d'Endeavour ont été nommés président de la Chambre des mines du Burkina Faso et Vice-Président de la Chambre des mines de Côte d'Ivoire
- Au Sénégal: élection de la Directrice des Relations Publiques d'Endeavour Mining au Conseil d'Administration de la Chambre des mines du Sénégal et présidente de la commission Développement Durable et Environnement
- Participation à la conférence annuelle de la plus grande association du secteur privé de Côte d'Ivoire afin de promouvoir les avantages du secteur minier aurifère pour l'économie ivoirienne
- Présider l'association He4She en Côte d'Ivoire pour promouvoir l'égalité des sexes dans le secteur minier
- Participant actif de la Chambre des mines du Sénégal
- Soutien financier aux Femmes dans le Secteur Minier au Sénégal



Plus d'informations sont fournies sur cela et d'autres activités dans le chapitre intitulé «Nos employés».



**ORGANISATIONS NON  
GOUVERNEMENTALES**

**PRINCIPAUX SUJETS ET  
PRÉOCCUPATIONS SOULEVÉS**

- Performance de développement durable
- Pratiques commerciales éthiques
- Projets d'investissement communautaire
- Contribution aux priorités de développement socio-économique nationales et locales
- Répartition équitable et transparente de la contribution économique directe et indirecte

**COMMENT NOUS NOUS  
ENGAGEONS**

Réunions, correspondance, conférences, forums sur la responsabilité sociale des entreprises (CSR), tables rondes et partenariats stratégiques

**EXEMPLES D'ENGAGEMENT  
EN 2021**

- Incorporer les commentaires des organisations non gouvernementales («ONG») partenaires dans le cadre de notre stratégie de développement durable actualisée, qui a été annoncée en juin 2021.
- Organisation d'un certain nombre de discussions concernant les projets liés au développement durable avec diverses ONG partenaires potentielles



Plus d'informations sont fournies sur cela et d'autres activités dans les chapitres intitulés «Conduite éthique» et «Nos communautés».

## VUE D'ENSEMBLE A PROPOS DE CE RAPPORT

**Ce rapport a été préparé en suivant les normes du Global Reporting Initiative (GRI) sur la manière d'aborder le développement durable : les options de base assorties de certifications externes sur les principaux indicateurs de développement durable. Pour le rapport du certificateur externe, veuillez vous référer aux pages 92-93.**

Ce rapport a également été rédigé selon les exigences du Sustainability Accounting Standards Board (SASB) requirements, du Task Force for Climate-Related Financial Disclosures (TCFD), et du Mécanisme de Reporting sur l'Approvisionnement Local (MRAL). Nous continuons également à mettre en place les RGMP du CMO (voir pages 12-13).

De plus, depuis que nous sommes membre du Pacte mondial des Nations Unies, nous avons renforcé notre alignement avec les ODD, via une augmentation de l'information sur la manière dont nos activités contribuent au développement durable et s'alignent avec l'agenda global sur le développement durable.

Sauf indication contraire, toutes les données financières sont exprimées en US\$. Les termes "Endeavour", "la compagnie", le groupe, "nous",

et "notre" ou "nos" font référence à Endeavour Mining Corporation et / ou à nos filiales. Ce rapport devrait être lu conjointement avec la mise en garde qui se trouve au verso de la première page de couverture. Vous trouverez un glossaire à la pages 118-119.

### LIMITES DES SUJETS ABORDÉS

Ce rapport sur le développement durable se concentre sur les mines d'Endeavour opérationnelles ou acquises en 2021: Boungou, Houndé, Ity, Karma, Mana, Sabodala-Massawa, and Wahgnion. Pour des questions de comparaison, les résultats 2020 de la mine d'Agbaou ont été exclus. Tout en présentant la matérialité de nos performances en matière de développement durable, nous rapportons également des informations sur des biens secondaires comme les bureaux du siège et les bureaux régionaux, les projets en développement et les sites d'exploration. Sauf précision contraire, les données incluent toutes les entités concernées par les déclarations financières d'Endeavour.

En ligne avec les exigences du GRI -Core Option -, nous avons rapporté en référence à au moins un indicateur relatif à chaque aspect matériel identifié.

Le présent rapport et les informations qui y sont contenues couvrent la période allant du 1er janvier 2021 au 31 décembre 2021 et fournit des données comparatives datant de 2020.

Le portefeuille d'Endeavour ayant crû significativement au cours des dernières années, les données 2018 et 2019 ne sont plus comparables. Sauf indication contraire, toutes les informations sont actualisées au 31 décembre 2021. Le rapport a été préparé en collaboration avec des spécialistes en développement durable externes et indépendants. Il a été révisé par la haute direction d'Endeavour, le comité de développement durable du CA et approuvé par le CA.

### RETRAITEMENTS

Nous continuons à améliorer nos systèmes et nos processus de collecte des données, ce qui peut donner lieu à des retraitements de données présentées précédemment. De tels retraitements sont indiqués en notes de bas de page ou dans la publication correspondante.

### CHANGEMENTS SIGNIFICATIFS DANS LES PARAMÈTRES DE REPORTING

Notre rapport 2020 a pris en compte et présenté les mines d'Agbaou, Ity, Houndé, Karma, Boungou et Mana.

En 2021, nous avons vendu l'opération d'Agbaou et acquis les actifs de Sabodala-Massawa et Wahgnion, qui faisaient partie de la transaction sur la Teranga Gold Corporation. En mars 2022, nous avons vendu l'opération de Karma.

## NOS ENJEUX LES PLUS PERTINENTS

### ÉVALUATION DE LA MATÉRIALITÉ : IDENTIFIER LES PRÉOCCUPATIONS PRINCIPALES DE NOS PARTIES PRENANTES

Identifier et gérer les enjeux de développement durable constitue un aspect matériel de notre activité. Pour nous aider à nous concentrer sur les enjeux les plus importants pour nous et nos parties prenantes, nous entreprenons des évaluations régulières de la matérialité. La plus récente a été entreprise au dernier trimestre 2021, après l'intégration des actifs de Teranga dans notre portefeuille et dans le cadre du processus d'enregistrement à la Bourse de Londres. Cela nous a permis de connaître le point de vue des nouvelles parties prenantes et de comprendre comment notre extension pouvait avoir modifier nos priorités.

### NOTRE PROCESSUS

Nous avons développé une étude de 42 aspects de développement durable répartis en trois thèmes fondamentaux : l'environnement, le social et la gouvernance. L'identification de ces aspects est fondée sur leur pertinence pour l'industrie minière aurifère et notre activité. Le questionnaire a été transmis à nos parties prenantes internes et externes.

Les parties prenantes interrogées dans le cadre de l'étude incluent le personnel basé sur site, les membres de la direction, le Comité exécutif et le CA. Quant aux parties prenantes externes, elles incluent des membres des communautés, des fournisseurs, des représentants des gouvernements hôtes et locaux, des représentants d'organisations non gouvernementales et des investisseurs. Nous avons demandé à tous les participants de classer tous les thèmes du plus significatif au moins significatif. Nous avons reçu plus de 300 réponses.



Les résultats de l'étude ont été compilés à partir des réponses de chaque groupe pour attribuer à chaque enjeu un score, et ce score a ensuite été mis en regard d'un score potentiel. Les résultats ont été entrés dans une matrice de la matérialité et ont été présentés au Comité exécutif de pilotage du développement durable pour être revus et validés. Le processus de validation permet de garantir qu'aucun aspect matériel connu n'est laissé de côté. Par exemple, les résultats initiaux de notre étude de

la matérialité 2021 suggéraient que certains aspects tels que le changement climatique et l'orpaillage n'étaient pas considérés comme pertinents. Toutefois, nous considérons que le changement climatique est une tendance de fond et l'orpaillage un défi reconnu dans le contexte ouest-africain, et dès lors des enjeux cruciaux pour nos activités. Ces sujets ont donc été remontés dans le classement au cours du processus de validation.

### LES RESULTATS

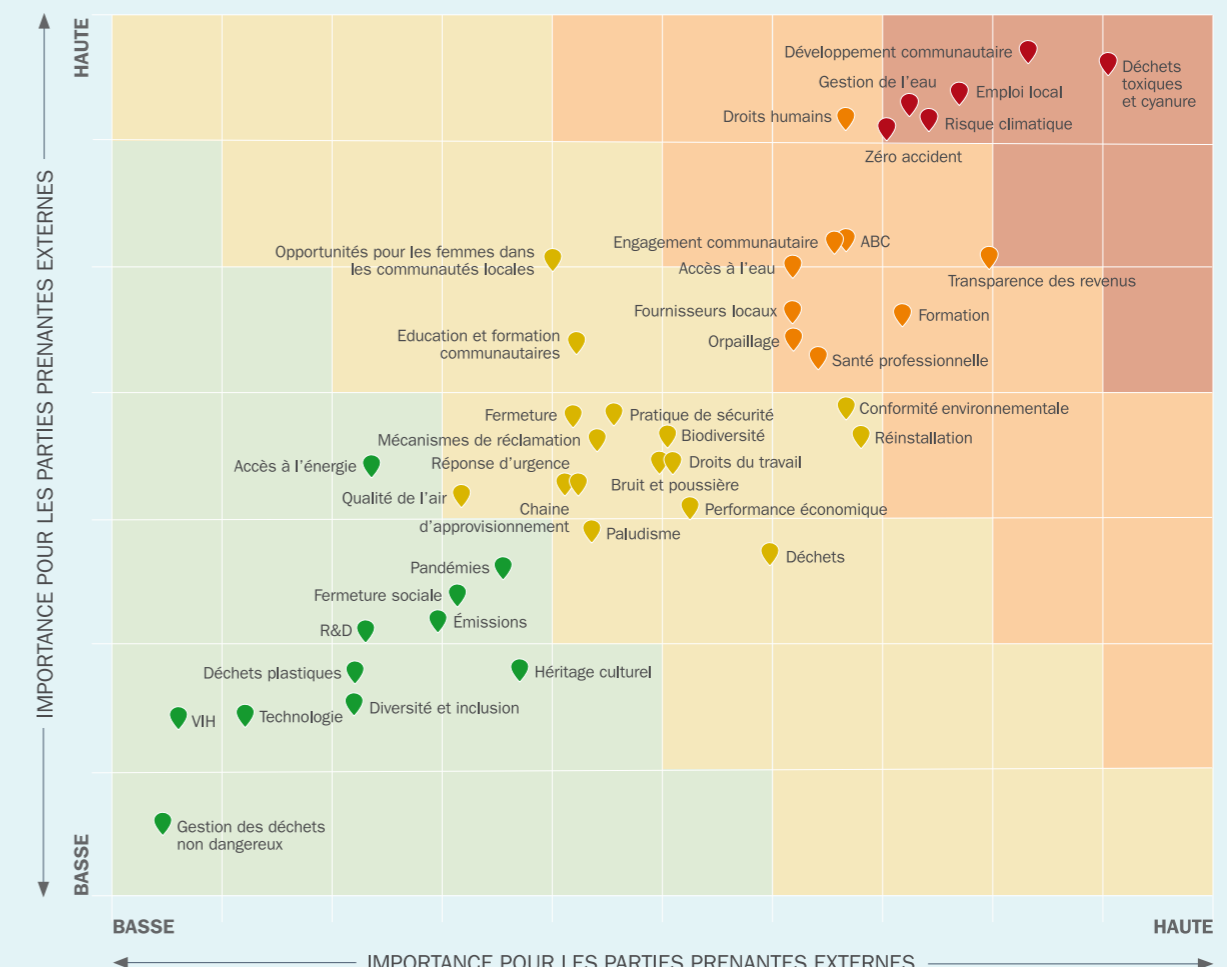
#### HAUTE PRIORITE

- Cyanure et gestion des déchets toxiques (pas de changement)
- Développement communautaire (pas de changement)
- Emploi local (plus haut par rapport à 2020)
- Risque climatique (ajusté)
- Gestion de l'eau (pas de changement)
- Zéro accident (ajusté durant la validation)
- Orpaillage (ajusté)

#### PRIORITE MOYENNE

- Droits humains (pas de changement)
- Subornation et corruption (plus haut par rapport à 2020)
- Paiements aux gouvernement (plus haut par rapport à 2020)
- Engagement des parties prenantes (plus bas par rapport à 2020)
- Formation des employés (pas de changement)
- Bien-être des employés (plus haut par rapport à 2020)
- Accès à l'eau (plus haut par rapport à 2020)
- Approvisionnement local (plus haut par rapport à 2020)

### MATRICE DE LA MATERIALITE





ÉTUDE DE CAS

# L'OR DANS LE TRAITEMENT DES CANCERS ET LA TECHNOLOGIE SPATIALE

**WEBB POURRA VOIR À QUOI RESSEMBLAIT L'UNIVERS ENVIRON UN QUART DE MILLIARD D'ANNÉES (ET PEUT-ÊTRE JUSQU'À 100 MILLIONS D'ANNÉES) APRÈS LE BIG BANG, LORSQUE LES PREMIÈRES ÉTOILES ET GALAXIES ONT COMMENCÉ À SE FORMER**

## AVANCÉES SCIENTIFIQUES

L'or améliore les performances de la technologie spatiale et améliore notre capacité à explorer au-delà de notre galaxie. Sélectionnée pour ses propriétés de surface miroir ayant la capacité de réfléchir la lumière infrarouge, une très fine couche d'or recouvre les segments du miroir primaire du télescope spatial James Webb, aidant le télescope à regarder dans notre univers, environ un quart de milliard d'années après le Big Bang, lorsque les premières étoiles et galaxies ont commencé à se former.

Selon la NASA, le télescope Webb est si sensible à la lumière infrarouge qu'il serait capable de détecter la chaleur émise par un bourdon à une distance équivalente à celle qui nous sépare de la lune. Techniquement, il pourrait également voir des détails aussi petits qu'un penny américain à 25 miles de distance.

## L'OR EST UTILISÉ DANS LES TRAITEMENTS DE POINTE CONTRE LE CANCER

L'or permet d'améliorer l'efficacité des technologies médicales de pointe qui traitent le cancer. La nanotechnologie créée à partir d'or permet d'administrer avec précision des médicaments pour soigner des tumeurs cancéreuses difficiles à atteindre, de chauffer et de détruire des cellules cancéreuses et de réduire les effets secondaires nocifs.

**Le cancer est l'une des principales causes de décès dans le monde. Il est responsable de près de 10 millions de décès en 2020, soit près d'un décès sur six. De nombreux cancers peuvent être guéris s'ils sont détectés tôt et traités efficacement.**



Images © World Gold Council 2021

# SANTÉ ET SECURITÉ



## MATÉRIALITÉ

### HAUTE

- Zéro dommage

### MOYENNE

- Bien-être des employés



## PERFORMANCE 2021

- 0 accident mortel.
- 13% de réduction du TRIFR.
- LTIFR de 0,20, bien inférieur au taux de référence de l'industrie.
- 12% de réduction des cas de paludisme.



## CIBLES 2022

- Zéro accident mortel.
- 5% de réduction du TRIFR d'une année sur l'autre.
- 10% de réduction des cas de paludisme ou du taux d'incidence dans les mines.
- Combler les lacunes restantes dans le cadre du processus de certification ISO 45001.



## NOTRE APPROCHE

Nous pensons que tous les accidents et maladies professionnels peuvent être prévenus. Cette conviction sous-tend notre culture du “Zéro dommage” et informe nos comportements. La responsabilité de notre santé et de notre performance de sécurité incombe au CA et à l'équipe de la direction exécutive qui remplissent un rôle de supervision de ces responsabilités. Ce rôle va de pair avec une culture de la responsabilité individuelle et collective. Cela signifie que chaque membre de notre force de travail est responsable de sa sécurité et de celle de ses collègues, pour s'assurer que tous rentrent chez eux sains et saufs à la fin de leur journée.

Notre Politique de santé et de sécurité s'applique à tous nos employés et sous-traitants et nous oblige à :

- Nous conformer à minima à toutes les lois et réglementations sur la santé et la sécurité au travail.
- Responsabiliser nos employés pour qu'ils prennent en charge leur propre santé et sécurité, ainsi que celle de leurs collègues, en usant si besoin de leur droit à refuser un travail qu'ils jugent risqué.
- Mettre en place des systèmes de gestion de la sécurité fondés sur les normes internationales en vigueur et évaluer ces systèmes par des audits annuels.

Cette politique est accessible sur notre site web et diffusée dans nos sites et bureaux en anglais et en français.

Pour renforcer notre engagement au Zéro dommage et inciter en continu à la performance, nous avons mis en place à l'échelle du groupe des cibles de sécurité pour l'ensemble de notre force de travail, y compris nos sous-traitants. La réalisation de ces objectifs participe du paquet de rémunération de l'ensemble de nos employés, y compris notre équipe de la direction exécutive.

## NOTRE METHODE DE GESTION

La responsabilité de la performance santé et sécurité au niveau du groupe incombe au Vice-président Santé, sécurité et environnement (VP SSE), qui rend compte directement à notre directeur des opérations (COO). La performance et la gestion sont rapportées trimestriellement au CA par le VP SSE. Si un événement sérieux advient, il est immédiatement porté à la connaissance de l'équipe de direction exécutive et du CA.

Le VP SSE est soutenu par les directeurs en charge de la formation sécurité, environnement et SSE au niveau du groupe et par les directeurs SSE au niveau des mines, qui travaillent à mettre en place la politique et à réaliser la performance sur le terrain.

Notre Politique santé et sécurité est complétée au niveau du groupe par notre Système de gestion SSE et nos Standards de gestion qui s'accordent avec les meilleures pratiques internationales, y compris la norme ISO 45001. Notre objectif est d'obtenir la certification ISO 45001 en 2023.

SANTÉ & SECURITÉ  
**SÉCURITÉ**



**Culture de la sécurité**

Pour nous assurer d'atteindre nos cibles santé et sécurité au sein de l'organisation, nous devons impulser avec détermination un changement par lequel nos employés deviennent responsables de leur propre sécurité.

Nous visons à l'instauration d'une culture mise en œuvre par les employés et fondée sur les comportements qui aillent au-delà de la simple application des règles et encouragent les employés à choisir la sécurité et la responsabilité pour eux-mêmes et pour les autres. La sécurité commence au plus haut niveau de l'organisation par un bon leadership et une consolidation positive, qui constituent les fondations de cette construction.

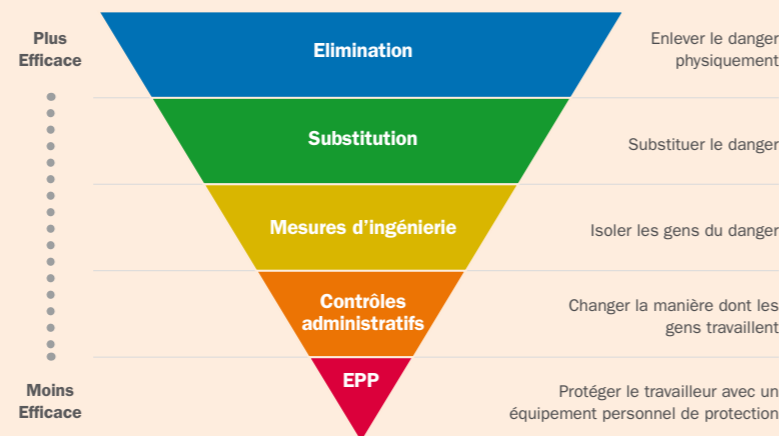
Nous attendons aussi de nos fournisseurs qu'ils mettent en place des systèmes de gestion de la sécurité et fournissent des formations, ressources et Equipement personnel de protection (EPP) appropriés pour s'assurer qu'Endeavour joue son rôle dans la minimisation des accidents de travail.

**LA MISE EN OEUVRE DES NORMES ET PROCÉDURES DE SANTÉ ET DE SECURITÉ**

Dans le cadre de notre stratégie Zéro dommage, nous mettons nos personnels en capacité de comprendre et de gérer les risques associés à leur rôle, ainsi que ceux de leurs collègues. Chacun de nos sites dispose d'un plan de gestion santé et sécurité spécifique, en accord avec les exigences de la norme ISO 45001, qui reflète le contexte opérationnel unique et ses risques associés, en lien avec l'échelle de mitigation des risques santé et sécurité en cinq étapes.

La première étape consiste à éliminer le danger en le supprimant matériellement. Les dangers qui ne peuvent être éliminés devraient être substitués. Les dangers qui ne peuvent être ni éliminés, ni substitués devraient être mitigés par des mesures d'ingénierie, la technologie et la mécanisation. Les dangers et les risques qui ne peuvent être mitigés sont gérés avec une supervision minutieuse, à l'aide d'outils administratifs et en dernier ressort, en utilisant un équipement personnel de protection (EPP).

**HIERARCHIE DES CONTROLES**



**CULTURE DU ZERO DOMMAGE**

Endeavour a mis en place une solide culture de la sécurité, qui est fortement supportée par l'équipe dirigeante, fait l'objet de formation régulière, et est encouragée par le lien d'une fraction du bonus annuel du groupe à des cibles de sécurité clairement définies. Nous renforçons notre culture de la sécurité et nos exigences sur les sites par :

- **Des briefings de sécurité quotidiens au début de chaque quart** : chaque département tient un briefing de sécurité au début de chaque quart pour aborder les procédures de sécurité et revenir sur tout incident survenu le jour précédent.
- **Des meetings «boîte à outils» mensuels** : chaque mois, nous menons des programmes d'éducation et de sensibilisation sur un large éventail de sujets SSE tels que la sécurité alimentaire, les incidents de véhicule, les blessures

aux mains, la gestion de la fatigue ou la manipulation sécurisée d'outils.

- **Des inspections régulières de sécurité** : tous les outils et équipements sont inspectés au début de chaque quart pour s'assurer qu'ils sont prêts à l'emploi. Nous conduisons également des inspections EIP régulières et tout travailleur qui ne les utilise pas encourt le risque d'action disciplinaire.
- **Zéro tolérance pour l'alcool et les drogues** : Dans le cadre du contrôle des accès, toute personne entrant sur un site subit une analyse de souffle. Nous menons des tests aléatoires sur tous nos sites d'opération.
- **Rapport sur les quasi-accidents** : Rapporter les quasi-accidents est essentiel à notre système de gestion de la sécurité. Nous considérons ces rapports comme un important système d'alerte pour prévenir les accidents plus sérieux.

Chaque quasi-accident est revu et évalué soigneusement par l'équipe SSE du site pour en identifier la cause et mettre en place des mesures correctives afin d'empêcher sa répétition. Plus les quasi-accidents et dangers sont rapportés, mieux nous comprenons les risques du travail sur site et travaillons à les gérer et à les réduire.

**FORMATION**

La formation est un outil essentiel pour autonomiser nos personnels et renforcer notre culture de la sécurité. Chaque employé ou sous-traitant entrant sur nos sites pour la première fois doit obligatoirement suivre un cours d'initiation à la sécurité avant de commencer à travailler.

Nous proposons aussi des formations spécifiques pour des postes à risque – par exemple l'isolation et le verrouillage d'équipements, l'entrée en espace confiné, le travail à haute température, le travail en hauteur et la manipulation et le stockage des substances dangereuses, y compris le cyanure. Nous disposons d'un système de formation et de reporting centralisé, complété par une bibliothèque exhaustive de formation et de packages d'éducation SSE qui couvrent tous nos packages d'initiation, nos politiques et procédures SSE, et nos modules sur la santé et la sécurité professionnelles. Nos employés et sous-traitants peuvent y avoir accès en ligne en anglais et en français pour faciliter la formation.

**PLANS D'URGENCE**

Chaque site dispose d'un plan et d'une équipe pour les interventions d'urgence, appuyés par le système de gestion des crises et des urgences du groupe qui définit les standards et les exigences en matière de réponses d'urgence. Ce dispositif est soutenu également par le Standard de formation aux réponses d'urgence du groupe. Nous nous assurons aussi que chaque département de la compagnie compte des membres d'équipe formés aux premiers secours pour apporter des soins en attendant l'arrivée de l'équipe d'urgence. De plus, il existe pour chaque opération un plan d'urgence spécifique sur le cyanure. Le plan fournit des protocoles détaillés qui doivent être observés en réponse à tous les incidents impliquant du cyanure, à la fois sur le site et en dehors.

Comme les risques potentiels identifiés peuvent également impacter les communautés, nous communiquons régulièrement nos plans et procédures d'intervention d'urgence aux communautés qui se trouvent aux alentours de nos mines.

En cas d'urgence, la sécurité des personnes, la protection de l'environnement, la sauvegarde des biens et la continuité de l'activité constituent nos priorités. Toutes les réponses à une crise ou urgence locale quelle qu'elle soit sont mises en place dans le respect dû à la santé et au bien-être des employés, sous-traitants, et communautés locales, et à la préservation des biens dans la mesure où elle est compatible avec le respect des droits humains.

Chaque mois durant l'année, nous avons organisé des exercices relatifs à plusieurs types de situation d'urgence pour nous assurer que nos équipes restent prêtes et pour tester l'équipement d'urgence.

**Formation santé, sécurité et réponse d'urgence pour les employés et les sous-traitants (heures de formation)**

Mine	Employés	Sous-traitants	Total
Boungou	1.147	127	1.274
Houndé	3.564	2.376	5.940
Ity	30.329	24.814	55.143
Karma	2.533	1.688	4.221
Mana	940	-	940
Sabodala-Massawa	7.221	15.344	22.565
Wahgnion	8.385	3.594	11.979



0

Accident mortel

8

LTIs

0,20

LTIFR



# PROTÉGER LA SANTÉ HUMAINE

Nous avons identifié la lutte contre le paludisme comme une priorité de santé SSE car nous considérons cette maladie comme un risque opérationnel majeur.

AU PLAN MONDIAL, L'ORGANISATION MONDIALE DE LA SANTÉ A ESTIMÉ QUE LES CAS DE PALUDISME DANS 85 PAYS OÙ LA MALADIE EST ENDÉMIQUE ONT AUGMENTÉ DE 5% EN 2020 PAR RAPPORT À 2019, ESSENTIELLEMENT EN RAISON DES INTERRUPTIONS DANS LES MESURES DE DIAGNOSTIC DE PRÉVENTION DUES À LA COVID-19



## RÉDUIRE LA PRÉVALENCE LOCALE DU PALUDISME

La plupart de nos mines étant situées dans des zones de paludisme endémique, nous soutenons nos personnels et les communautés locales en faisant de la prévention et en développant des initiatives de contrôle de cette maladie dans le cadre de notre politique «Zéro dommage».

Les programmes de lutte contre le paludisme inclut la distribution de moustiquaires imprégnées et la pulvérisation d'insecticide à effet rémanent dans les lieux fermés, ainsi que la réduction des zones d'eau stagnante sur les sites, qui constituent des endroits propices à la reproduction pour les moustiques.

Nous sommes contents de faire état dans ce rapport d'une baisse de 12% des cas de paludisme sur nos sites en 2021 par rapport à 2020.

## LE RÔLE DE L'OR DANS LES DISPOSITIFS DE DIAGNOSTIC DU PALUDISME

Dans les efforts de lutte pour la réduction du paludisme dans les pays endémiques, le diagnostic précoce est crucial. Des dizaines de milliers de nanoparticules d'or de 40 nm de diamètre, plus petite qu'un cheveu humain, entrent dans la composition des indicateurs qui dans les kits de test du paludisme permettent de détecter la maladie avec certitude.

Ces outils de diagnostic jouent un rôle significatif dans les mesures préventives de contrôle mises en place dans les zones de paludisme endémique sur la planète pour contribuer à la réalisation des objectifs 2030 définis dans la stratégie mondiale de lutte contre le paludisme de l'OMS.

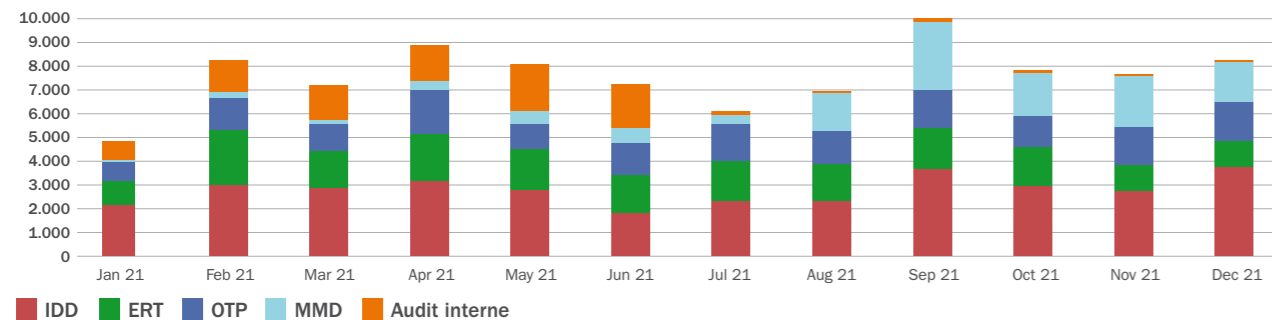
## SANTÉ & SECURITÉ PERFORMANCE DE SECURITÉ

Pour atteindre notre objectif Zéro dommage, nous effectuons le suivi et le reporting en fonction d'une combinaison d'indicateurs avancés et retardés.

Les indicateurs de performance positive ou indicateurs avancés (IPP) nous fournissent un processus proactif grâce auquel identifier, évaluer et gérer le risque sur nos sites. Cela signifie qu'au lieu d'attendre que quelqu'un soit blessé ou qu'un accident arrive, nous évaluons en permanence les risques et prenons des mesures pour prévenir les accidents.

En 2021, nous nous sommes concentrés sur l'identification des dangers (IDD), l'évaluation des risques de travail (ERT), l'observation des tâches planifiées (OTP) et les manquements manifestes de direction (MMD). Cette démarche a été confortée par des vérifications internes.

### IPP avancés



Les indicateurs retardés, tels que le total des blessures enregistrées, le temps perdu à cause des blessures, et les arrêts de travail à cause des blessures, nous aident à comprendre où et pourquoi des accidents sont arrivés. Nous enquêtons sur chaque incident de sécurité pour en identifier la cause et développer des plans d'atténuation des risques afin de prévenir leur récurrence.

Nous avons aussi une tolérance zéro à l'usage de drogue et d'alcool sur les sites, et nous conduisons des contrôles et des tests aléatoires de dépistage sur nos opérations. Tout employé ou sous-traitant testé positif à la drogue ou à l'alcool encourt des sanctions disciplinaires qui peuvent aller jusqu'au licenciement ou à la rupture de contrat. En 2021, nous avons rapporté huit cas testés positifs à l'alcool et treize à la drogue. Il a été mis fin au contrat de tous les employés concernés, conformément à nos standards et procédures.

Notre focus permanent sur la sécurité de notre équipe se traduit dans nos performances. Nos statistiques de sécurité ci-dessous présentent des taux bien inférieurs à la moyenne qui prévaut dans l'industrie.

En 2021, nous avons rapporté huit accidents du travail avec arrêt, soit un LTIFR (Lost time injury frequency rate) de 0,20 incidents par million d'heures travaillées. Cette augmentation

est due essentiellement à l'accroissement des incidents enregistrés par nos sous-traitants. Nous engageons en permanence nos sous-traitants à améliorer leurs pratiques et performance de santé et sécurité et redoublerons nos efforts en 2022.

En dépit de l'augmentation au niveau du groupe, nous avons été satisfaits de constater que dans trois de nos mines, nous enregistrons zéro temps perdu pour cause de blessure.

Notre taux de fréquence de blessures total (All Injury Frequency Rate – AIFR) a baissé de 3,66 en 2020, à 3,47 accidents par million d'heures travaillées en 2021. Notre taux de fréquence du total des blessures enregistrées a crû de 1,17 en 2020 à 1,59 en 2021, bien que nous ayons enregistré une baisse de 13% dans les actifs historiques d'Endeavour. Cette année, nous rapportons aussi publiquement sur les dangers et les quasi-accidents.

En 2021, nous avons travaillé à notre objectif d'audit externe pour la certification ISO 45001 en 2023. Nous avons audité en interne nos standards de gestion SSE selon ISO 45001, ainsi que nos actifs récemment acquis. Les résultats ont montré un gap de conformité de l'ordre de 43% par rapport à la norme ISO 45001. Les lacunes existantes seront comblées en 2022.

### Performance de sécurité du groupe

Mine	AIFR		TRIFR		LTIFR		IDD & Quasi accidents
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	
Boungou	6,52	3,67	3,56	1,83	0,00	0,31	5.351
Houndé	1,88	1,75	0,63	1,17	0,00	0,19	5.330
Ity	5,70	3,02	1,52	1,21	0,00	0,57	4.935
Mana	5,26	5,97	2,73	2,39	0,84	0,00	1.729
Sabodala-Massawa	-	3,91	-	2,66	-	0,53	33.441
Wahgnion	-	4,11	-	2,14	-	0,36	3.981
Karma	3,05	1,62	0,00	0,00	0,00	0,00	4.021
<b>Opérations</b>	<b>3,95</b>	<b>3,52</b>	<b>1,33</b>	<b>1,72</b>	<b>0,29</b>	<b>0,20</b>	<b>58.788</b>
<b>Total Groupe</b>	<b>3,66</b>	<b>3,47</b>	<b>1,17</b>	<b>1,59</b>	<b>0,26</b>	<b>0,20</b>	<b>59.235</b>

Remarque : Bien que les actifs de Boungou et Mana aient été acquis seulement au 1er juillet 2020, nous avons rapporté les chiffres de l'année fiscale 2020. Les mines de Sabodala-Massawa et Wahgnion ont été acquises seulement le 1er février 2021, bien que les chiffres de l'année fiscale 2021 aient été rapportés.

## SANTÉ & SECURITÉ SANTÉ AU TRAVAIL

L'activité minière aurifère implique de nombreux risques de santé professionnelle, y compris l'exposition au bruit, les traumatismes liés à la manutention et l'inhalation de produits chimiques et de poussière. Nous adoptons une approche proactive pour minimiser ces risques.

Nos processus de gestion des risques de santé professionnelle incluent :

- De fournir à tous nos travailleurs des EPP appropriés et spécifiques à leur travail, dont les casques anti-bruit, les lunettes de sécurité, les masques anti-poussière et les appareils de respiration.
- De soumettre périodiquement le personnel exposé aux produits chimiques à des tests biologiques et de radiation.
- D'effectuer régulièrement les contrôles médicaux des travailleurs affectés à des activités à haut risque. Nos laborantins effectuent des tests sanguins de détection de métaux lourds, des tests auditifs et des tests respiratoires pour repérer des problèmes pulmonaires (dépistage de silicose ou de tuberculose).
- D'utiliser les contrôles d'ingénierie et la technologie pour réduire l'exposition au risque. Par exemple, pour réduire les particules de matière (poussière) auxquelles sont exposés les personnels, nous avons des systèmes de ventilation, de collecte de poussière et nous pratiquons la vaporisation des zones poussiéreuses.

Nous avons des médecins du travail à plein temps sur tous nos sites.

En 2021, nous avons mené un programme exhaustif sur la santé et l'hygiène au travail (SHT) pour renforcer les mesures d'atténuation déjà en place. Le programme permet des évaluations détaillées de tous les dangers SHT sur nos sites, améliore le reporting et facilite les interventions pratiques si nécessaires. Nous priorisons ensuite sensibilisation de nos personnels et introduisons une surveillance et une analyse solides et rigoureuses. Le programme détermine aussi l'exposition potentielle des individus dans l'espace physique de travail. La base de référence en



### Gestion de la COVID-19

La pandémie de COVID-19 a continué à poser de sérieux défis en 2021. La démarche proactive que nous avons adoptée pour gérer la progression de l'épidémie sur les sites a permis que la production ne soit pas impactée. Sur nos sites et dans nos bureaux, nous continuons à mettre en place des mesures de prévention telles que la distanciation sociale et l'utilisation de masques et de gel hydroalcoolique.

En juillet 2021, nous avons lancé notre campagne de vaccination 2V et sensibilisé notre force de travail et les communautés locales sur l'importance de la vaccination. A la fin de l'année, 71% de notre force de travail avait reçu un schéma vaccinal complet.

matière d'exposition est utilisée pour développer des activités de surveillance biologique partout où la situation l'exige.

L'évaluation des risques de santé qui été initiée en 2020 et a nourri la formation et les stratégies de gestion des risques, a pris du retard en raison de la COVID-19. Cette année, bien que l'impact de la pandémie se poursuive, nous avons pu réussir à mettre en place 65% de notre plan de formation annuel dans toute la compagnie.

L'une de nos cibles en matière de santé au travail est de mettre en place des visites médicales annuelles pour tous nos employés. En 2021, 95% entre eux ont eu des visites médicales de routine, et les évaluations sur les risques en lien avec la santé professionnelle ont été achevées. Nous avons aussi comblé les lacunes en matière de révision de notre Programme de surveillance sur la santé et l'hygiène au travail et 90% des gaps ont été corrigés.

SANTÉ & SECURITÉ  
**PALUDISME**



**COMMENT NOUS LUTTONS  
CONTRE LE PALUDISME  
DANS NOS COMMUNAUTÉS**

Nos mines sont situées dans des zones de paludisme endémique. En 2021, la maladie a causé la perte d'environ 4.300 jours de travail en raison de l'absence des employés. Bien que l'Afrique de l'Ouest soit moins affectée par le paludisme que d'autres parties du continent, nous pensons que son impact reste trop important.

Nous avons identifié la lutte contre le paludisme comme une priorité majeure de notre stratégie de santé de développement durable, à la fois pour nos personnels et pour les communautés aux abords de nos opérations. Pour renforcer cet engagement, nous avons inclus en 2021 une réduction des cas de paludisme dans notre objectif annuel du groupe qui participe du schéma de rémunération des employés et des dirigeants.



Nous collaborons avec le gouvernement central et les autorités locales pour aligner notre stratégie de lutte contre le paludisme avec les initiatives plus larges déjà en cours et renforçons cette démarche par un engagement et des campagnes de sensibilisation auprès des communautés locales.

En 2022, en parallèle à notre campagne et nos activités de prévention du paludisme sur site, nous projetons d'entreprendre des projets de prévention communautaires dans nos mines d'Ity et de Sabodala-Massawa et travaillons à un projet communautaire pilote avec les autorités de santé du Burkina Faso près de nos mines de Mana.

**NOTRE PERFORMANCE**

En 2021, nous avons mis en place une cible à l'échelle du groupe pour réduire les incidences du paludisme sur site de 10% comparé à 2020 et nous sommes heureux de faire part ici d'une réduction de 12% dans les actifs anciens d'Endeavour. Cela s'est traduit par un taux d'incidence du paludisme de 108,7 par million d'heures travaillées, contre 119,8 en 2020.

En 2021, pour nous aligner sur l'Organisation mondiale de la santé et sur les standards de reporting de nos pays hôtes, nous avons mis en place une référence de base pour nos taux d'incidence du paludisme fondée sur un calcul par millier de personnes et non par million d'heures. Ce ratio couvre les employés et les sous-traitants. Nos efforts de prévention du paludisme ont été particulièrement payants à Ity, Karma et Boungou qui ont enregistré des diminutions significatives du nombre de cas par rapport à 2020 tandis que Houndé enregistrait le taux d'incidence le plus bas de toutes nos opérations.

**Cas de paludisme et taux d'incidence**

Mine	2020	2021	Taux d'incidence du paludisme 2020	Taux d'incidence du paludisme 2021
Boungou	500	292	296,3	89,3
Houndé	183	251	38,2	48,8
Ity	1.662	1.286	315,8	193,9
Mana	266	597	56,0	118,7
Sabodala-Massawa	-	825	-	135,9
Wahgnion	-	427	-	70,8
Karma	270	193	82,2	62,5
Exploration	91	79	49,5	29,6
Projects	171	266	120,7	160,5
<b>Total</b>	<b>3.782</b>	<b>4.216</b>	<b>119,8</b>	<b>106,5</b>

Remarque : les mines de Wahgnion et de Sabodala-Massawa ont été acquises en février 2021 dans le cadre de l'acquisition de Teranga. Agbaou a été cédée en mars 2021 et est donc exclue à des fins de comparaison.

ÉTUDE DE CAS  
**GÉRER LE RISQUE VIH/SIDA**

**ODD 3**



**Bonne santé et bien-être**

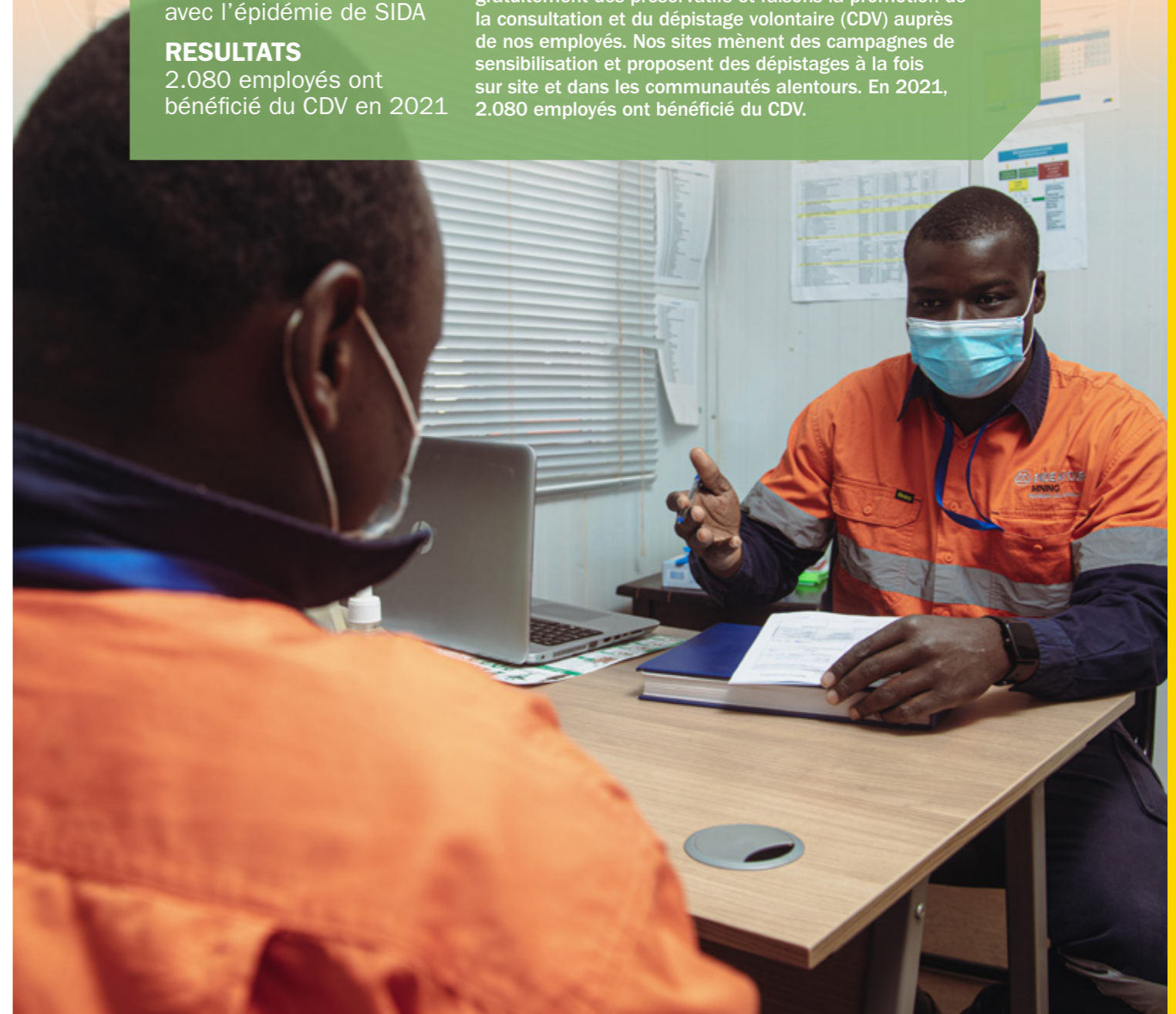
**CIBLE 3.3**  
D'ici à 2030, en finir avec l'épidémie de SIDA

**RESULTATS**  
2.080 employés ont bénéficié du CDV en 2021

**LUTTER CONTRE LE VIH/SIDA**

Comparée à d'autres pays d'Afrique sub-saharienne où la prévalence du VIH est élevée, la prévalence en Afrique de l'Ouest est beaucoup plus basse, avec environ 2% des populations touchées. Si l'infection VIH ne peut être soignée, les développements des antirétroviraux en permettent le contrôle. Les personnes atteintes du VIH peuvent jouir d'une existence saine, longue et productive au prix d'effets secondaires minimes, et avec une expansion limitée du virus.

Pour réduire la propagation du VIH / SIDA et accroître la sensibilisation de nos employés, nous leur proposons, ainsi qu'aux communautés, des programmes d'éducation et de sensibilisation. Ces activités informent sur les risques d'attraper le VIH et les précautions à prendre pour limiter le risque de transmission. Nous distribuons également gratuitement des préservatifs et faisons la promotion de la consultation et du dépistage volontaire (CDV) auprès de nos employés. Nos sites mènent des campagnes de sensibilisation et proposent des dépistages à la fois sur site et dans les communautés alentours. En 2021, 2.080 employés ont bénéficié du CDV.



# NOS EMPLOYÉS



## MATERIALITE

MOYENNE

- Formation des employés



## PERFORMANCE 2021

- Intégration rapide et réussie des actifs de Teranga dans notre modèle opérationnel oust-africain.
- Augmentation du nombre de femmes au niveau de la vice-présidence du groupe et 33% d'augmentation des femmes à des postes techniques.
- Augmentation de 25% du nombre de nationaux à des postes de cadres supérieurs.
- Augmentation de 65% du nombre de stages soit 351 stagiaires accueillis.



## CIBLES 2022

- Développer un Programme de formation au leadership pour les employés occupant des postes de direction.
- Mettre en place un Comité de pilotage sur la diversité pour soutenir et conduire nos initiatives sur la diversité et l'inclusion.
- Augmenter le nombre annuel de nos stagiaires de 20% sur l'ensemble de notre activité.
- Mettre en œuvre les Principes d'autonomisation des femmes.

## NOTRE APPROCHE

Notre ressource humaine constitue notre plus grand facteur de réussite. Nous traitons nos personnels avec équité et respect, et nous nous assurons qu'ils aient l'opportunité de développer leur carrière à la mesure de leur potentiel dans un environnement de travail inclusif. Nous sommes convaincus qu'une force de travail diversifiée est essentielle au succès de nos activités.

Nous respectons la législation du travail des pays dans lesquels nous opérons et nous y conformons. Nous soutenons les principes fondamentaux de l'Organisation internationale du travail et reconnaissons le droit de nos employés à choisir le syndicat auquel ils veulent appartenir et à rechercher la négociation collective. Notre approche de la représentation des employés est fondée sur la confiance et la transparence, le dialogue respectueux, la recherche constructive et pacifique de solutions.

Cet engagement est étayé par notre Code de conduite et d'éthique des affaires, nos politiques de prévention du harcèlement et de santé et sécurité.

## COMMENT NOUS GÉRONS

Au niveau du groupe, la responsabilité de nos employés, de leur développement professionnel et de leur performance relève du VP Exécutif Ressources humaines, IT & Approvisionnement et Business Assurance. Ce membre du Comité exécutif rend compte directement au PDG. Le VP Exécutif est soutenu par l'équipe régionale Ressources Humaines (RH) à Abidjan. Chacun de nos sites miniers dispose d'un Directeur RH dédié qui rapporte directement au Directeur Général, et en pointillé à l'équipe régionale RH chargée de la mise en œuvre des politiques, normes et initiatives du Groupe et du maintien de relations fortes avec les employés, les syndicats et les inspecteurs du travail.

Notre stratégie RH se concentre sur l'harmonisation de nos efforts de gestion des talents avec les finalités et la stratégie globales de l'activité. Ceci inclut le développement du contenu local, la promotion d'une culture de la performance, la mise en place de capacités de leadership, le développement de relations professionnelles efficaces et l'amélioration de la diversité et de l'inclusion.

La stratégie annuelle RH est présentée au CA, et fait l'objet de rapports réguliers sur les sujets RH clés tout au long de l'année.

Le Comité du CA en charge de la rémunération revoit et approuve les objectifs annuels de l'entreprise, la rémunération des cadres et les régimes d'avantages ainsi que les plans d'incitation à court terme pour toutes les catégories d'employés.

## NOS EMPLOYÉS NOTRE FORCE DE TRAVAIL

Endeavour mène ses activités dans plusieurs juridictions différentes, ce qui signifie que nos opérations brassent un large éventail de nationalités, de cultures et de capacités. En 2021, notre force de travail a continué à croître suite à l'acquisition de Teranga.

A la fin de l'année, le nombre de nos employés s'élevait à 14.258, une augmentation de 26% par rapport à 11.305 en 2020. Cette force de travail était composée de 5.951 employés et de 8.307 sous-traitants, avec une représentation féminine totale de 10%.



LES EMPLOYÉS  
DIRECTS  
D'ENDEAVOUR

**95%**  
sont des Nationaux

**39%**  
sont issus des  
communautés hôtes

**53%**  
de nos cadres supérieurs  
sont Ouest-africains

En ce qui concerne les employés directs d'Endeavour, 95% sont des nationaux, 39% sont issus des communautés hôtes et 9% sont des femmes ; 53% de nos cadres supérieurs sont Ouest-africains, dont 38% de nationaux, 12% d'expatriés ouest-africains régionaux et 5% des communautés locales.

### ATTIRER ET RETENIR LES TALENTS

Nous cherchons à être un employeur de choix, en proposant des contrats de travail attractifs avec une rémunération compétitive et des opportunités de carrière. La rémunération est proposée sans considération de genre, déterminée par l'expérience, l'expertise et la performance et révisée régulièrement au regard des pratiques de nos pairs dans l'industrie.

Les packages de rémunération de nos employés comprennent une prime annuelle liée à la performance, qui est mesurée par leur revue annuelle d'évaluation de performance. La prime dépend d'un ensemble d'indicateurs clés de performance, déterminés annuellement, qui incluent toujours un objectif sécurité ainsi que d'autres indicateurs de développement durable. En 2021, 53% de nos employés ont eu une revue de leur performance.

Le taux de rotation à Endeavour en 2021 s'est élevé à 3%, en augmentation par rapport à l'année précédente en raison de l'acquisition et de l'intégration des actifs de Teranga, de la vente de la mine d'Agbaou et du recours à un sous-traitant minier dans notre mine d'Ity.

### CULTIVER ET DEVELOPPER LES TALENTS LOCAUX

En tant que premier producteur d'or et employeur majeur en Afrique de l'Ouest, notre objectif final est d'employer quasiment 100% de notre force de travail opérationnelle directement dans les pays où sont situées nos mines. Nous avons réussi à atteindre un taux de 95% de nationaux employés au cours des trois dernières années.

Nous offrons aux employés et futurs talents des opportunités de développer leurs compétences et proposons un éventail de programmes pour soutenir le développement et la progression de leur carrière. Le Programme «Endeavour Next» identifie les dirigeants actuels et futurs pour leur garantir l'opportunité de montrer leur excellence. Chaque année, nous entreprenons une

planification de succession détaillée et identifions ceux qui prendront la relève à des postes clés et les performeurs de haut vol qui occuperont des postes importants dans le futur. Nous les enrôlons dans les programmes de formation appropriés et facilitons le réseautage et la circulation des talents dans l'ensemble de nos sites et de nos bureaux..

Notre Programme de développement du Management (MDP) est conçu sur mesure pour nos futurs dirigeants afin qu'ils parviennent à l'acquisition des apprentissages via une approche hautement personnalisée et pratique, en utilisant des simulations et des évaluations distinguées par des prix, et délivrées un corps professoral de renommée mondiale, issu des grandes écoles de commerces internationales, ayant toutes l'expérience de l'industrie minière.

En 2021, nous avons modernisé ce programme et l'avons proposé sur nos sites.

La promotion MDP 2021/22 comprend 36 nationaux, qui recevront une certification à la remise des diplômes. Le MDP est à la fois un investissement, une affirmation et un engagement d'Endeavour auprès de ses futurs dirigeants et représente un projet phare.

En 2021, nous avons également étendu significativement notre université interne, l'Académie Endeavour (Endeavour Academy), pour assurer qu'elle puisse soutenir les besoins de formation et les ambitions de notre force de travail. L'Académie offre à présent un large éventail de programmes de formation technique et managériale, avec des initiatives spécifiques sur le e-learning, la formation à nos politiques, la direction de première ligne ou notre MDP.

En 2021, nous avons promu 459 employés nationaux sur la base des compétences nouvellement acquises sur le terrain et via des programmes formels de formation, et avons offert à 351 jeunes une expérience professionnelle valable via des stages sur nos sites.

## ÉTUDE DE CAS ATTIRER ET RETENIR LES TALENTS

Nous proposons un éventail de programmes et d'incitations pour attirer et retenir les meilleurs talents disponibles en Afrique de l'Ouest.







Nous avons des groupes «women in mining» dans nos mines, ainsi qu'un réseau de femmes à l'échelle du groupe, EDV Femmes. Ce réseau a été établi en 2021 pour faciliter aux femmes la construction et le renforcement de leurs propres réseaux dans l'activité, et afin de fournir une plateforme de soutien. EDV Femmes se réunit sur une base mensuelle et accueille divers événements, depuis l'invitation de speakers jusqu'au réseautage virtuel. Ces événements ont lieu en français et en anglais.

Pour encourager et attirer les femmes dans le secteur minier et combattre le mythe selon lequel ce secteur est réservé aux hommes, l'AFEMI, l'association «women in mining» de notre mine d'Ity en Côte d'Ivoire, a produit un [documentaire](#) inspirant montrant les différents postes ouverts aux femmes dans nos mines et la contribution que celles-ci apportent à l'Industrie. Ce documentaire vidéo a été diffusé à la télévision nationale à l'occasion de la célébration de la Journée internationale des femmes en 2022.



En 2021

**9%**

des employées sont des femmes

**10%**

à des postes de direction

**12%**

à des postes techniques ou de supervision

#### DIVERSITÉ ET INCLUSION

Nous valorisons la diversité et sommes engagés à assurer un environnement de travail qui traite tous les employés et partenaires avec respect et dignité, sans distinction de race, de sexe, de nationalité, d'origine ethnique, de handicap, d'âge ou d'orientation sexuelle. Nous ne tolérons pas les brimades, les intimidations, ni aucune forme de harcèlement sur notre lieu de travail.

Nous reconnaissons les bénéfices qui découlent de la variété des profils de nos employés, qui apportent des perspectives et des expériences inédites sur la manière dont nous menons notre activité.

Notre engagement à un environnement de travail équitable et inclusif est exposé dans notre Politique de la diversité et dans notre Politique de prévention du harcèlement qui sont revues et mises à jour chaque année. Pour un étayage encore plus important, nous avons signé les Principes d'autonomisation des femmes (Women's Empowerment Principles – WEP) en mars 2021.

Il s'agit d'un ensemble de principes établis par le Pacte mondial des Nations Unies et l'ONU Femmes qui guident les entreprises sur la manière de promouvoir l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes sur le lieu de travail, le marché de l'emploi et la communauté. En 2022, nous mettrons en œuvre les WEP dans l'ensemble de nos activités.

En 2021, 9% de nos employés étaient des femmes, dont 10% à des postes d'encadrement et 12% à des postes techniques ou de supervision.

Au niveau de la direction, les femmes représentent 14% de notre Comité exécutif de direction et 40% des directeurs non-exécutif du CA, y compris le directeur financier, le président du Comité d'audit et le président de la gouvernance d'entreprise et du comité de nomination. De plus, 24% des personnes en lien hiérarchique direct avec le Comité exécutif de la direction sont des femmes.

En outre, deux Directeurs non-exécutifs indépendants du CA sont Africains, soit 20% de représentation ethnique BAME.

En ce qui concerne la diversité des âges, 75% de notre force de travail a entre 30 et 50 ans, dont 76% à des postes d'encadrement.

En 2022, nous projetons d'élargir encore plus nos initiatives de diversité, entre autres en mettant en place un Comité de pilotage de la diversité pour soutenir et conduire notre démarche de diversité et d'inclusion, établir un projet en partenariat avec une ONG pour soutenir les personnes ayant un handicap et mettre en œuvre les WEP dans l'ensemble de notre activité.

#### RELATIONS PROFESSIONNELLES

Nous soutenons le droit à la liberté d'association et à la négociation collective, sans interférence ou crainte de représailles. Nous ne posons aucune restriction au choix des représentants syndicaux par les employés et toutes les formes de représentation de nos effectifs sont bienvenues. Cela est inscrit dans notre Politique des droits humains.

Nous discutons souvent avec les représentants syndicaux de sujets variés, dont les conditions et avantages professionnels, la santé et la sécurité,

la stratégie du groupe, la performance opérationnelle et financière.

Nous disposons d'une série de canaux de communication ouverts à nos employés, y compris des réunions publiques régulières sur chaque site, notre intranet et nos mécanismes de réclamation, dont une hotline de signalement fonctionnant 24/7.

Des conventions collectives sont en place dans toutes nos mines, à l'exception de Sabodala- Massawa et Wahnion nouvellement acquises.

En 2021, 58% de nos employés étaient couverts par des accords de convention collective. Nous n'avons enregistré aucun rapport d'incident relatif à la discrimination, et un seul jour de grève a été enregistré, à notre mine d'Ity.



En 2021

**24%**

des personnes en lien hiérarchique direct avec le Comité exécutif de la direction sont des femmes

**14%**

de femmes au Comité exécutif de la direction

# NOS COMMUNAUTÉS



## MATÉRIALITÉ

### HAUTE

- Développement communautaire
- Emploi local
- Orpaillage

### MOYENNE

- Engagement des parties prenantes
- Accès à l'eau
- Approvisionnement local



## PERFORMANCE 2021

- \$1,3 milliard, 80% du budget total, dépensés auprès des fournisseurs sur place, soutenant 1.700 entreprises locales.
- \$21,6 millions de contribution au Fonds miniers de développement local.
- \$2,2 millions investis localement dans des projets communautaires.



## CIBLES 2022

- Etendre notre programme Elites de Demain au Burkina Faso.
- Développer une stratégie et un programme nationaux pour l'employabilité des jeunes.
- Augmenter notre nombre de stagiaires de 20% par rapport à 2021.
- Définir une Politique de contenu local et développer un Plan d'approvisionnement local pour chaque site.
- Identifier une nouvelle perspective d'activité pour ECODEV.



## NOTRE APPROCHE

Nous reconnaissons l'impact de nos activités sur les communautés locales où nous travaillons. Nous avons pour objectif de contribuer à la prospérité de nos communautés locales et de nos pays hôtes à travers toutes les étapes du cycle de vie de nos actifs. Nous y parvenons en créant directement des opportunités d'emploi et en soutenant les entreprises locales via notre approvisionnement en biens et services et nos investissements communautaires. Nous faisons de notre mieux pour minimiser nos impacts négatifs et mettre en place des mesures d'atténuation lorsque cela n'est pas possible.

Entretenir des relations transparentes avec les communautés, les gouvernements hôtes, les ONG et les parties prenantes nationales et locales renforce notre capacité à travailler dans les pays hôtes. Nous avons identifié des groupes au sein de ces parties prenantes au niveau local, national et régional, y compris des groupes vulnérables comme les femmes. Endeavour reconnaît l'importance en Afrique de l'Ouest des deux autorités, administrative et traditionnelle, et travaille au maintien de relations fructueuses avec tous les dirigeants locaux.

La procédure d'engagement des parties prenantes du groupe met en avant les objectifs, les principes et les exigences qui guident notre engagement. Nous suivons également les plans d'engagement des parties prenantes nationaux et locaux mis en place par notre équipe en charge des Affaires publiques, dont le directeur pays concerné et notre VP exécutif pour les affaires publiques, le développement durable et la sécurité.

Des Plans d'engagements des parties prenantes spécifiques aux sites (PES) existent dans quatre de nos six mines (Houndé, Ity, Sabodala-Massawa et Wahgnion. Nous avons vendu la mine de Karma en mars 2022). En 2022, nous projetons de finaliser les PES à Boungou et Mana, après l'achèvement des activités de la Fondation SEMAFO dans ces deux mines. Ces PES identifient les préoccupations principales et les attentes des parties prenantes et définissent une stratégie pour une consultation et une communication régulières, ainsi que des protocoles garantissant un engagement effectif. Les problématiques soulevées à travers notre engagement avec les parties prenantes locales sont enregistrées, traitées avec les départements concernés de la mine, et des actions sont mises en place si nécessaire.

Nous sommes soucieux de nous adresser aux chefs traditionnels d'une façon qui soit culturellement appropriée et sommes respectueux du patrimoine culturel local. Nous éduquons nos employés au respect des coutumes et des traditions de nos communautés hôtes, et soutenons des activités pour promouvoir leur culture. De plus, nous nous assurons que les sites culturels soient identifiés dans nos études d'évaluation et indiqués sur nos cartes afin qu'ils ne soient pas endommagés ou détruits par nos activités. Pour nous assister effectivement dans la gestion des sites culturels et des trouvailles fortuites, nous disposons d'une procédure en vigueur dans le groupe. Cette procédure assure que nous fournissions des compensations à la communauté et que nous offrions réparation conformément aux exigences du droit coutumier, lorsque des règles locales sont par inadvertance transgressées.

Nous savons que nous n'obtiendrons pas toujours les résultats escomptés et reconnaissons que nos opérations peuvent occasionner des effets négatifs non anticipés. Pour atténuer cet aspect et offrir à nos parties prenantes issues des communautés locales l'opportunité de déposer des plaintes, nous disposons d'un mécanisme de réclamation communautaire sur tous nos sites et nous en rendons compte chaque année dans le rapport annuel sur le développement durable.

ÉTUDE DE CAS

# PERMETTRE L'ACCÈS À L'EAU POTABLE

Endeavour soutient l'accès à l'eau potable qui est considéré comme un droit fondamental. En ligne avec l'ODD 6, nous nous efforçons d'améliorer l'accès à l'eau potable et à l'assainissement dans les communautés aux alentours de nos opérations.

## DANS LE MONDE, UNE PERSONNE SUR TROIS N'A PAS ACCÈS À L'EAU POTABLE

### L'OR DANS LA PRODUCTION D'EAU POTABLE

Pour nettoyer l'eau des polluants, les chercheurs ont développé une technologie prometteuse utilisant une nouvelle nanoparticule d'or. Cette technologie utilise les propriétés photothermiques de l'or pour convertir la lumière en chaleur. Elle pourrait jouer un rôle crucial dans la production d'eau potable pour des millions de personnes sur la planète.



### ACCÈS A L'EAU POTABLE DANS NOS COMMUNAUTÉS HÔTES

Nous menons des rencontres et des consultations régulièrement avec les communautés locales pour nous assurer que nous gérons la ressource partagée en eau de manière collaborative. En 2021, nous avons investi près \$206.000 pour fournir des accès à l'eau potable, dans le but d'améliorer la propreté et de réduire les possibilités de maladies liées à l'eau. L'année dernière, une partie de cet investissement a été consacrée au forage de 19 puits équipés de pompes automatiques et solaires, pour les communautés aux alentours de nos opérations.

## NOS COMMUNAUTES COMMUNAUTÉS

### COMMENT NOUS GÉRONS

La responsabilité au niveau du groupe des relations avec les parties prenantes dans le pays et de la gestion de la performance sociale, depuis le gouvernement jusqu'aux communautés locales, incombe au Vice-Président Exécutif (VPE) Affaires publiques, RSE et Sécurité, qui est un membre du Comité exécutif et rend compte directement au PDG. La vue d'ensemble de tous nos engagements actifs est donnée par le CA, par le Comité technique en charge de la santé et de la sécurité pour les enjeux relatifs aux permis d'exploitation, et par le Comité de développement durable pour les enjeux de développement durable.

Le VP exécutif est soutenu par l'équipe du VP en charge du Développement durable, les directeurs pays et le VP sénior Sécurité au niveau régional. Chacun de nos sites miniers dispose d'un département dédié à la performance sociale, dirigé par un gestionnaire de la performance sociale qui rapporte directement au Directeur général, et en pointillé au VP en charge du Développement durable.

Le travail avec nos parties prenantes commence dès le début d'un projet, avec l'identification des

parties concernées et affectées, et la communication des impacts et bénéfices du projet, en prenant garde à ne pas faire de promesses ou à créer d'attentes qui seront déçues par la suite.

Cela commence à la phase de développement, durant la mise en place de la faisabilité avec l'obtention de la licence et des permis d'exploitation sociaux et environnementaux, puis se poursuit à chaque stade de la vie de la mine. Une fois le projet conçu, cet aspect fait partie intégrante de l'étude d'impact environnemental et social (EIES) qui est présenté officiellement. Les impacts sociaux sur les communautés et les autres parties prenantes font partie du Plan de gestion environnemental et social (PGES) qui informe la gestion des parties prenantes durant la construction, l'exploitation, la fermeture et l'après-fermeture.

Pour suivre notre performance sur l'engagement des parties prenantes, chaque site enregistre et suit le délai de réponse à la résolution des réclamations. Reportez-vous au chapitre sur les réclamations communautaires ci-dessous pour plus d'informations sur notre performance.



## NOS COMMUNAUTES PERFORMANCE SUR L'ENGAGEMENT DES PARTIES PRENANTES



“ Pour suivre notre performance sur l'engagement des parties prenantes, chaque site enregistre et suit le délai de réponse à la résolution des réclamations.

### Entretenir une communication ouverte et régulière avec nos communautés locales constitue une clé pour obtenir de celles-ci un soutien massif à nos opérations.

Entretenir une communication ouverte et régulière avec nos communautés locales constitue une clé pour obtenir de celles-ci un soutien massif à nos opérations.

L'un de nos objectifs en 2021 était de développer et de mettre en œuvre de nouveaux standards et procédures opérationnels sur l'engagement des parties prenantes à l'échelle du groupe dans le cadre de notre système de gestion de la performance sociale, étayé par une nouvelle politique de responsabilité sociale.

Ce système de gestion prend en considération notre approche de l'engagement des parties prenantes, de l'accès à la terre et des plans de réinstallation, ainsi que du contenu local. Sa finalité est d'améliorer la manière dont nous gérons et surveillons notre performance sociale ainsi que de nous aligner sur nos stratégies et objectifs de développement durable.

#### Consultations annuelles

	2020	2021
Bougou	6	28
Houndé	398	525
Ity	212	142
Mana	180	306
Sabodala-Massawa*	-	238
Wahgnion*	-	481
Karma	128	105
<b>Total</b>	<b>924</b>	<b>1.825</b>

\*Les mines de Wahgnion et Sabodala-Massawa ont été acquises en février 2021 dans le cadre de l'acquisition de Teranga.

En 2021, à la faveur de l'allègement des mesures de lutte contre la COVID-19, nos équipes en charge de la performance sociale ont tenu 1.825 réunions avec des parties prenantes locales, tout en respectant la distanciation sociale. Ces réunions ont eu lieu avec des associations de femmes, des associations de jeunes, des autorités locales et des chefs traditionnels, des autorités administratives, des chefs religieux et des personnes affectées par les projets. Les sujets abordés ont été principalement les opportunités d'emploi, l'approvisionnement local, le renforcement des capacités, la restauration des moyens de subsistance, les personnes affectées par les projets. Des mises à jour sur les activités de la compagnie ont été communiquées, et les réclamations traitées si besoin.

En 2021, nous n'avons rapporté aucun retard non-technique dû à des troubles communautaires.

En 2021, nous avons mené des études de perception parmi nos parties prenantes en Côte d'Ivoire et au Burkina Faso et sommes en train de collecter les retours afin de les incorporer dans nos plans d'engagement des parties prenantes durant l'année 2022.

NOS COMMUNAUTES

# RÉCLAMATIONS COMMUNAUTAIRES

  
**93%**  
des plaintes résolus

Une part importante de notre engagement envers les parties prenantes relève de notre mécanisme de réclamation communautaire mis en place sur tous nos sites miniers. Cela facilite la compréhension de nos impacts sur les communautés locales et permet de traiter toutes les questions avant qu'elles ne s'enveniment. Les réclamations nous permettent également d'identifier des tendances et des mesures préventives à mettre en œuvre pour diminuer nos futurs impacts.

Les réclamations sont suivies par les équipes en charge de la performance sociale sur chaque site et rapportées au Comité exécutif de gestion chaque mois pour garantir que les sites soient comptables de leur performance.

En 2021, nous avons reçu 1.483 réclamations et résolu 93% d'entre elles dans un délai raisonnable, contre 70% en 2020, ce qui dénote une amélioration certaine. Nous avons constaté une augmentation significative des réclamations reçues, de 108 en 2020 à 1.500 en 2021. Cet accroissement est dû à l'élargissement de notre base d'actifs et résulte également d'un meilleur engagement avec les communautés locales sur le fonctionnement du mécanisme de réclamation. La majorité des réclamations se rapportaient à des dommages aux biens, aux émissions de poussière, aux vibrations, au bruit et à la lumière. La forte augmentation des réclamations dans notre mine de Mana est explicable par l'impact du dynamitage ; la majorité ont été résolues de manière satisfaisante.

Nous sommes en constante recherche d'amélioration et travaillerons plus dur en 2022 pour réduire l'impact de nos opérations sur les communautés aux alentours de nos mines.

	2020			2021		
	Réclamations reçues	Griefs non réglés	Durée moyenne de résolution (jours)	Réclamations reçues	Griefs non réglés	Durée moyenne de résolution (jours)
Boungou	0	0	-	25	4	20
Houndé	34	1	8	50	0	4
Ity	22	2	14	33	24	7
Mana	22	5	7	978	65	34
Sabodala-Massawa	NA	NA	NA	19	4	29
Wahgnion	NA	NA	NA	364	5	56
Karma	18	3	43	14	5	1
<b>Total</b>	<b>96</b>	<b>11</b>	<b>72</b>	<b>1.483</b>	<b>107</b>	<b>21</b>

Remarque : Les mines de Wahgnion et Sabodala-Massawa ont été acquises en février 2021 dans le cadre de l'acquisition de Teranga.

## RÉINSTALLATION ET COMPENSATION

Le développement ou l'expansion d'une mine nécessite parfois la réinstallation des communautés locales et des personnes loin de leurs habitations, de leurs fermes et de leurs terres. Bien que ce processus donne lieu à des compensations, nous sommes sensibles au fait que la réinstallation représente un défi important à la fois pour la mine et la communauté impliquée. Si elle n'est pas minutieusement planifiée et soigneusement gérée, elle peut nuire à la relation avec les communautés locales et être un frein au développement de la mine.

En accord avec le Standard de performance 5 de la Société Financière Internationale (SFI), notre politique est d'éviter autant que possible le déplacement et la réinstallation des communautés ou populations. Lorsque c'est inévitable, notre objectif est de nous assurer que les conditions de vie et les moyens de subsistance soient à minima restaurés, voire améliorés. Nous mettons les personnes et les communautés impactées au cœur de notre approche.

Nous nous engageons très tôt avec toutes les parties affectées pour évaluer et réduire les impacts potentiels et veiller à ce qu'elles soient en mesure de prendre des décisions informées à chaque étape du processus de réinstallation, soutenues par les autorités et chefs locaux qui fournissent guidance et conseils.

Nous travaillons avec les parties impactées et les parties prenantes locales pour développer le Plan d'Action de Réinstallation (PAR) pour chaque localisation, rédigé par des experts externes conformément à notre Standard du groupe d'accès à la terre et de PAR et aux Normes de performance de la SFI. Le PAR est adossé à un Programme de restauration des moyens de subsistance (PRMS) qui gère les effets de la réinstallation.

Nous pensons qu'au travers de nos activités de réinstallation, nous pouvons contribuer positivement au développement de la communauté. Point important, nous fournissons aux personnes impactées un titre de propriété pour leur nouvelle habitation, un concept encore peu développé dans les pays d'Afrique de l'Ouest. Nous fournissons aussi une amélioration des conditions de vie et des infrastructures communautaires, comme par exemple un éclairage public à l'énergie solaire, un nouvel approvisionnement en eau

potable, des bâtiments scolaires, des centres communautaires, des mosquées et des églises. Quand c'est possible, nous travaillons à amplifier et partager les impacts positifs associés et utilisons de la main-d'œuvre, des entreprises et des fournisseurs locaux pour construire les maisons et les bâtiments communautaires dans le cadre de la réinstallation.

En 2021, nous avons physiquement réinstallé 318 foyers sur l'ensemble de nos mines, et nous avons mis en œuvre des programmes pour 1.865 foyers économiquement impactés, avec \$10 millions dépensés en compensation économique et \$1.9 million en restauration des moyens de subsistance.

  
**Programme de restauration des moyens de subsistance**

Nous concevons et mettons en œuvre des programmes de restauration des moyens de subsistance pour accompagner les villages nouvellement installés. Ils sont fondés sur nos directives de groupe sur la compensation et la réinstallation. Nous le faisons en concertation avec les parties prenantes locales, en particulier les membres impactés des communautés.

Ces activités ont inclus des projets agricoles qui permettent une intensification de la production par une assistance en fertilisants, semences améliorées et nouveaux types de cultures, ou une diversification en développant des sources non-agricoles de subsistance, comme l'apiculture, l'aviculture, l'élevage de chèvres ou la pisciculture.

En 2021, nous avons continué à financer des associations de femmes et de jeunes pour la création d'activités génératrices de revenu comme la pisciculture, la transformation du manioc, l'aviculture et la fabrication de savon.

Nous sommes en train de mettre en œuvre un Programme de restauration des moyens de subsistance pour des membres de communauté du village de Kari Pump qui ont été réinstallés.



ÉTUDE DE CAS

# RENFORCER L'ÉDUCATION

Comme Kofi Annan, le premier Africain à avoir occupé le poste de Secrétaire-Général de l'ONU, l'a affirmé, «l'éducation est le postulat du progrès, dans toute société, dans toute famille.»

## EN AVRIL 2020, L'ÉDUCATION DE PLUS DE 1,2 MILLIARD D'ENFANTS A ÉTÉ AFFECTÉE PAR LA PANDEMIE DE COVID-19 DANS PLUS DE 151 PAYS

### LE RÔLE DE L'OR DANS LES OBJETS ÉLECTRONIQUES

L'or est un composant en petite quantité, mais vital, des ordinateurs et des téléphones mobiles – un conducteur hautement efficace qui peut transmettre d'infimes courants électriques et rester exempt de corrosion. Dans les ordinateurs portables, l'or connecte les mémoires aux capteurs, ce qui permet aux systèmes de fonctionner plus longtemps. Durant la pandémie, l'utilisation des outils électroniques pour l'apprentissage en ligne a considérablement augmenté de par le monde, les élèves des écoles, collèges et universités se tournant vers l'étude à domicile dans un contexte de confinement.



### SOUTIEN À L'ÉDUCATION EN AFRIQUE DE L'OUEST

Dans nos communautés hôtes en Afrique de l'Ouest, d'autres solutions innovantes ont été développées pour répondre aux défis posés par la pandémie de COVID-19 en termes d'éducation. En 2021, Endeavour a fourni du matériel à usage éducatif aux élèves présents autour de ses sites au Burkina Faso. Les kits éducatifs distribués comprenaient une lampe à énergie solaire pour faciliter l'étude à domicile. Dans le cadre du programme de la mine de Mana, un tutorat a été établi avec des employés de haut niveau et 15 élèves des écoles environnantes, de sorte que les élèves aient accès à leurs mentors et qu'ils soient motivés à atteindre l'excellence scolaire.

Image © World Gold Council 2021

NOS COMMUNAUTES

## GÉRER LES ACTIVITÉS LIÉES A L'ORPAILLAGE

**Dans nos zones d'opération, l'orpaillage constitue l'une des premières activités économiques et représente souvent un moyen de subsistance plus attractif que les alternatives locales, en raison des opportunités d'enrichissement rapide qu'il offre.**

De nombreux orpailleurs obtiennent un revenu significativement plus élevé que celui qu'il pourrait avoir dans d'autres secteurs de l'agriculture de subsistance, tels que la pêche, l'élevage ou la sylviculture. Pour certains, l'orpaillage est un moyen de subsistance traditionnel depuis des décennies, voire même des générations et apporte un complément saisonnier à l'agriculture ; dans d'autres cas, l'orpaillage est le fait de mineurs migrants, pour qui il constitue le seul travail.

Tous nos sites sont touchés par l'orpaillage. Bien qu'il y ait des facteurs communs à nos trois pays d'opération – comme l'orpaillage illégal sur nos concessions minières légales, la constitution de la population des orpailleurs où se mélangent les locaux et les migrants, et le risque de la mécanisation – il n'existe pas de solution générique.

C'est pourquoi il est nécessaire pour nous de comprendre l'étendue et les impacts de chacune de ces zones d'orpaillage via un processus complet d'évaluation et de surveillance. Chaque site d'orpaillage s'inscrit dans un contexte local différent, c'est pourquoi l'approche par une solution unique ne convient pas. Nous utilisons un outil de gestion pour aider au suivi des actions et gérer les parties prenantes.

En 2021, nous avons développé un plan de gestion de l'orpaillage sur site, qui comprend cinq piliers destinés à nous aider dans le développement de solutions inclusives. The plan inclut:

- l'évaluation et la surveillance des activités d'orpaillage.
- L'engagement des parties prenantes.
- Le développement communautaire.
- Le soutien aux initiatives gouvernementales de formalisation.
- La sensibilisation de nos personnels de sécurité à l'orpaillage pour protéger nos actifs à bon escient.

Pour minimiser le risque de violence ou de dommage physique sur nos sites, nous nous assurons également que nos personnels de sécurité soient formés et entraînés aux PV. En 2021, nous n'avons enregistré aucun incident significatif en lien avec l'orpaillage sur nos permis.

En 2021, nous avons revu notre gestion des interactions avec l'orpaillage via un atelier organisé de manière indépendante qui a réuni les principaux champs de gestion en la matière. Il est apparu qu'il existe une diversité d'expériences d'orpaillage sur les sites de la compagnie, ce qui suscite un besoin d'agilité et d'adaptabilité dans l'approche de la gestion locale.

Suite à l'atelier, nous avons établi des groupes de travail sur chacun de nos sites, présidés par les Directeurs généraux des mines, qui incluent des représentants des départements de l'exploration, de la sécurité, de la performance sociale, de la santé et de la sécurité, de l'environnement, et des affaires publiques. Ils ont chacun élaboré des plans d'action spécifiques à chaque site, qui sont révisés tous les deux mois. Ces plans sont fondés sur cinq piliers : l'évaluation et la surveillance ; l'engagement des parties prenantes, le développement communautaire, la formalisation et la sécurité. L'éventail des activités varie, mais chaque site a établi une base locale de référence pour assurer une compréhension exacte des impacts sociaux et environnementaux de l'orpaillage.

L'orpaillage est important pour les communautés locales et notre approche cherche à concilier le besoin des populations locales d'assurer leur subsistance et notre besoin propre de sécuriser nos importants investissements. C'est pourquoi il est important que nous restions en contact régulier avec toutes les parties prenantes impliquées dans l'orpaillage pour organiser la gestion et établir des accords là où c'est possible. En s'engageant avec le régulateur et en étant attentif à tout impact environnemental de l'orpaillage, Endeavour réduit le risque réglementaire.

Nous soutenons des initiatives gouvernementales qui dégagent des bénéfices mutuels dans la gestion de l'orpaillage et assurent des gains aux orpailleurs. De plus, en tant que membre du Conseil mondial de l'or,

nous soutenons l'exploitation et la commercialisation responsables de l'or issu de toute source légitime, y compris l'orpaillage.

Endeavour a également investi dans des projets de développement de moyens de subsistance alternatifs pour soutenir les orpailleurs, avec pour objectif le développement d'une économie locale plus diversifiée et plus durable. Un récent exemple en est donné par la mine de Sabodala-Massawa où un permis voisin a été acquis et transformé en puits satellite: quelque 4.000 orpailleurs étaient déjà installés dans la zone, mais opéraient illégalement. Les précédents propriétaires du lieu avaient promis aux populations locales plus de 1.000 emplois, ce qui a créé des tensions lorsque le projet a changé. Nous avons cherché des moyens de rétablir la confiance et notre engagement auprès des mineurs a montré que nous étions intéressés par les moyens alternatifs de subsistance. En ce qui concerne les emplois, nous avons recruté des gardiens communautaires parmi les orpailleurs pour sécuriser les nouveaux puits et un éventail de postes additionnels ont été occupés par des habitants du village des orpailleurs.

Durant l'installation des infrastructures minières, des travailleurs journaliers et des métiers spécialisés du village ont également été employés. Dans le cadre des initiatives de développement des activités commerciales, nous avons publié des spécifications pour un camion-citerne et avons dispensé une formation à la conduite de ce véhicule. Une compagnie créée par une famille d'orpailleurs a pu obtenir un prêt bancaire, avec l'appui d'une lettre d'intention de la mine, pour acheter une camion-citerne qui est utilisé pour la suppression de la poussière sur le site et aux alentours.

Il a été confié à ce sous-traitant des travaux de construction et sa société a gagné un appel d'offre pour construire des salles de classe pour la communauté. En 18 mois, jusqu'en juin 2021, le sous-traitant et son équipe ont généré un revenu de presque \$1 million, qui a dynamisé l'économie locale et a contribué en retour à la cohabitation pacifique.

### PRATIQUES DE SECURITE

Nos pratiques de sécurité doivent conforter notre approche des droits humains telle qu'elle est définie dans notre Politique des droits humains tout en assurant la sûreté et la sécurité de nos personnels, actifs et propriétés. Nous nous conformons aux Principes volontaires sur la sécurité et les droits de l'homme des Nations Unies (PV) et en 2021, nous avons initié le processus d'adhésion formelle à cette initiative, ce qui prend généralement environ trois ans.

Nos équipes de sécurité jouent un rôle essentiel en nous permettant d'opérer dans un environnement sûr. Notre premier objectif est d'identifier les risques et les menaces suffisamment tôt pour pouvoir traiter les problèmes et mettre en place des mesures d'atténuation. La protection de nos travailleurs, mines et sites d'exploration est constamment revue afin d'anticiper toutes les menaces et tous les changements possibles.

Au niveau de la mine, nous partageons et communiquons les dispositions relatives à la sécurité avec les communautés locales, travaillant avec nos équipes de performance sociale. Les communautés ont accès à un mécanisme de réclamation pour rapporter toute suspicion de violation des droits humains. Au niveau national, une implication et une communication régulières existent avec le gouvernement, conduites au plus haut niveau et incluant notre PDG, notre VP exécutif Affaires publiques, développement durable et sécurité et notre VP sénior Sécurité.

En plus de nos employés en charge de la sécurité, nous utilisons les services de compagnies de sécurité privées vérifiées en externe, qui ont un historique montrant qu'elles agissent de manière responsable et respectent les droits humains.

Elles sont assujetties à notre Politique des droits humains et ont été formées aux VP – l'obligation de se comporter en conformité avec ces principes est inscrite dans leur contrat.

La stratégie et la gestion de la sécurité au niveau du groupe sont conduites par le VP sénior pour la sécurité, qui rapporte au VP exécutif Affaires publiques, développement durable et sécurité. Nos gestionnaires de la sécurité sur site, leurs équipes et les contractuels des sociétés de sécurité privées, sont supervisés par

le directeur général et le directeur sécurité pays de la mine en liaison avec les autorités nationales de sécurité.

Des forces de police, de gendarmerie ou de l'armée sont également présentes sur les sites d'Endeavour. Elles rendent compte à leur chaîne de commandement et opèrent avec nos personnels de sécurité selon un mécanisme de Memorandums of Understanding, qui inclut un engagement au PV. Endeavour s'assure d'une coordination étroite avec la sécurité publique en organisant des réunions quotidiennes et hebdomadaires.

Il est important pour nous de nous assurer que le comportement de notre personnel de sécurité est approprié envers les tiers, et nous formons régulièrement tous nos employés de la sécurité et les sous-traitants privés sur la politique et les procédures d'Endeavour en matière de droits de l'homme.

En 2021, nous avons eu 120 employés d'Endeavour dans notre département de sécurité, soutenus par 1 926 prestataires de services de sécurité et 1 056 gendarmes et militaires.

Aucun incident significatif lié à la sécurité n'a été signalé au cours de l'année et nous n'avons reçu aucun grief lié à la sécurité.

En 2022, nous continuerons à fournir et à accroître nos formations sur les droits humains pour à la fois nos employés et les personnels de sécurité tiers et à progresser dans notre processus d'adhésion aux VP.



## NOS COMMUNAUTES INVESTISSEMENT SOCIAL

Nous intégrons dans l'approche de l'activité l'amélioration des conditions de vie des populations dans les communautés environnantes et le partage des bénéfices générés par nos mines.

Notre stratégie d'investissement social est centrée autour de quatre thèmes clés – le développement économique, l'éducation, la santé, l'accès à l'eau et l'électricité – qui sont mis en œuvre soit par la mine à travers des projets communautaires ou des activités génératrices de revenu, soit par la Fondation Endeavour, soit par notre fonds d'investissement impactant ECODEV.

Nous travaillons en partenariat avec les gouvernements, les communautés locales et d'autres parties prenantes pour garantir que notre stabilité économique et nos projets de développement social aient un large soutien et répondre aux attentes des parties prenantes. En adoptant une approche collaborative, nous sommes également capables de maximiser les impacts de nos efforts et de nos investissements.

En 2021 nous avons investi \$2.2 millions dans des projets communautaires, appuyant des activités génératrices de revenu, du soutien à l'éducation, des projets de santé, en parallèle à un soutien financier et en nature à des événements sportifs et culturels ainsi qu'à des œuvres de charité.

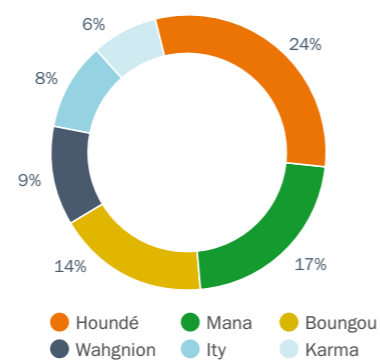
### Fonds minier de développement local

\$m	Fin de l'année 31 Décembre 2020 <sup>1</sup>	Fin de l'année 31 Décembre 2021
Houndé	5,0	6,7
Mana	3,7	4,6
Boungou	2,8	3,8
Wahgnion	-	2,6
Ity	1,9	2,3
Karma	1,8	1,6
Sabodala-Massawa <sup>2</sup>	-	-
<b>Total</b>	<b>15,2</b>	<b>21,6</b>

1 Des opérations encore en cours uniquement.

2 Sabodala-Massawa a une provision de \$3.3 millions pour les paiements au Fonds minier de développement local qui doivent être effectués durant l'année fiscale 2022.

### FONDS MINIER DE DEVELOPPEMENT LOCAL/(%)



### Investissements dans les infrastructures et services supports

	Ity	Houndé	Mana	Wahgnion	Karma	Boungou	Sabodala-Massawa	Total 2021	Total 2020
Projets soutenus dirigés par des femmes	10	-	4	-	-	-	3	17	13
<b>Investissements communautaires (\$)</b>									
Santé	76.022	-	29.393	17.269	24.387	-	226.401	373.472	134.000
Éducation	-	16.391	16.552	65.524	-	17.656	253.092	369.215	228.700
Arts, culture et sports	-	2.842	5.551	-	1.800	4.726	38.722	53.641	80.500
Environnement	-	-	-	-	13.235	-	-	13.235	9.400
Développement économique	37.907	106.667	288.340	-	10.317	13.571	86.291	543.093	158.300
Infrastructure	220.180	2.864	-	-	39.332	-	-	262.376	60.300
Engagement communautaire	-	-	-	-	-	-	-	-	46.300
Infrastructure de l'eau	35.714	51.017	1.048	9.209	30.781	-	78.093	205.862	46.000
Autres	131.706	6.429	20.954	41.399	-	-	177.184	377.672	16.600
<b>Total</b>	<b>501.529</b>	<b>186.210</b>	<b>361.838</b>	<b>133.401</b>	<b>119.852</b>	<b>35.953</b>	<b>859.783</b>	<b>2.198.566</b>	<b>780.100</b>
Fondation SEMAFO								-	980.000
Fondation Endeavour								295.000	-
ECODEV								1.566.000	630.000
Soutien au COVID-19								-	6.000.000
<b>Total</b>								<b>4.059.566</b>	<b>8.390.100</b>



En tant que plus grand producteur en Afrique de l'Ouest, nous voulons utiliser notre taille comme levier pour mettre en œuvre plusieurs projets phares dans nos zones d'opération et nos pays hôtes. En juin 2021, nous avons lancé la Fondation Endeavour que nous utiliserons pour réaliser nos projets d'investissement social ainsi que des projet de développement durable orientés environnement, au niveaux régional et national dans l'ensemble des pays où nous opérons.

En 2021, nous avons lancé deux bourses d'études scolaires pour récompenser 97 enfants de nos employés qui sont doués et réussissent à l'école, et soutenir leurs études avec des bourses.

En 2022, la Fondation prévoit de financer une variété de projets, y compris un projet de recyclage du plastique, un projet de prévention du paludisme, des campagnes de sensibilisation à la santé et l'extension de l'initiative « Elites de de demain » au Sénégal et à la Côte d'Ivoire.



NOS COMMUNAUTES  
**ETUDES DE CAS COMMUNAUTAIRES**



### Soutenir les producteurs locaux

Nous encourageons et soutenons des sources durables de revenu pour décourager l'orpaillage illégal et également alléger la pauvreté des communautés environnantes.

### Cultiver le futur

Depuis 2017, nous avons fourni un soutien technique et une formation à destination d'une ferme maraîchère près de notre mine de Wagnion au Burkina Faso. Le jardin maraîchère avait à ses débuts une surface modeste de 200m<sup>2</sup> et a depuis produit plus de 10 tonnes de fruits et légumes frais destinés à la vente. Dix employés de la communauté locale, dont cinq femmes font fonctionner la ferme, possédée et exploitée à l'origine par M. Traoré Dramane. La ferme écoule 70% de ses produits auprès de la cantine de Wagnion, tandis que le surplus est vendu aux membres de la communauté alentours. Le bénéfice de la vente a permis aux membres de l'équipe de multiplier par cinq la taille de la ferme, jusqu'à atteindre 15.000m<sup>2</sup>. Notre objectif est que la ferme atteigne sa pleine autonomie d'ici à 2023.

### Connecter aux marchés

L'agriculture est la colonne vertébrale de l'économie dans plus zones où nous travaillons. Cependant, il s'agit en majorité d'une agriculture de subsistance et les fermiers manquent d'accès aux marchés pour étendre leur activité. Afin de traiter cette problématique, nous avons organisé à notre mine d'Ity une journée de la production locale pour que les agriculteurs alentours puissent montrer leurs produits et se mettre en lien avec des associations agricoles et avec jusqu'à 500 acheteurs potentiels. Nous avons réuni des pisciculteurs, des producteurs de légumes, des éleveurs de poulets et des producteurs de savons. L'événement a été couronné de succès et a aidé de nombreux agriculteurs à trouver de nouveaux clients.



**ODD**  
1.1, 2.1, 2.3, 2.4,  
9.3, 10.2



### Les Élites de demain d'Endeavour

L'éducation est l'un des principaux piliers de l'investissement social et nous avons pour objectif de soutenir le développement des personnes de nos communautés qui sont appelées à devenir les dirigeants de demain. Nous avons lancé le projet phare «Elites de demain» au Burkina Faso en 2017 dans une volonté d'alléger les défis que pose l'éducation dans ce pays. L'enseignement supérieur facilite l'obtention de financement, l'égalité d'accès à l'éducation et l'assiduité.

A ce jour nous avons soutenu 26 étudiants, dont 15 jeunes filles, avec des étudiants scolarisés au Burkina Faso, au Maroc et en France dans des domaines liés à l'activité minière.

Le programme s'est concentré initialement sur sept communautés autour de la mine de Houndé. A partir de 2022, l'initiative sera développée sur toutes nos opérations au Burkina Faso, Côte d'Ivoire et Sénégal et supervisée par la Fondation Endeavour.



**ODD**  
4.3, 4.4, 4.5, 4.B, 8.6



**ODD**  
1.2, 1.4, 1.5, 2.1, 2.3,  
2.4, 5.A, 8.2, 8.5, 9.3

### Autonomiser les femmes, renforcer la société

L'autonomisation des femmes renforce la croissance économique, réduit les inégalités de revenu et encourage la productivité. En réduisant l'écart des revenus, l'économie mondiale pourrait réaliser des trillions de dollars de croissance. C'est pourquoi nous développons un certain nombre de projets destinés à soutenir et à conduire l'autonomisation économique des femmes les plus proches de nos mines. Les programmes et le soutien apportés par Endeavour vont de contributions financières directes à des projets innovatifs et à du soutien technique.

### Étendre les bénéficiaires : Noix et beurre au Burkina Faso

Depuis 2005, nous avons soutenu des communautés autour de Mana dans la culture, la production et le traitement de produits à base de beurre de karité. Via le projet, 13 femmes ont obtenu un emploi et des salaires réguliers pour la production de savon, et 90 autres un emploi saisonnier pour produire du beurre. Chaque tonne de beurre produite vaut environ CFA 800.000 permettant des gains saisonniers pour soutenir financièrement chaque employé pendant environ quatre mois.

Nous développons aussi une initiative de culture des amandes près de Mana, où travaillent des personnes venant de 11 villages locaux, et qui fournit des emplois à plus de 1.000 femmes. Dans le cadre du projet, nous travaillons sur la connexion entre l'initiative et le marché, et sur l'identification de compagnies partenaires avec lesquelles travailler.

### Fournir une nourriture saine rapporte à Houndé

A notre mine de Houndé, le catering est opéré par quatre restaurants locaux dirigés par des femmes. Les contrats sont faits exclusivement au bénéfice des femmes et les mines fournissent les locaux, l'eau, l'électricité, l'équipement pour les cuisines et le gaz industriel. Ces restaurants emploient 74 femmes locales et servent jusqu'à 900 repas par jour. Mais l'histoire ne s'arrête pas là. Au-delà de la signature de contrats pour le catering avec les femmes locales, nous travaillons à démultiplier notre impact en fournissant aux femmes des formations sur la santé et la sécurité et un soutien technique. Cela signifie que non seulement les entreprises peuvent fonctionner de manière indépendante, mais également qu'elles peuvent entrer en concurrence pour obtenir d'autres contrats locaux.

# PROMOUVOIR L'INCLUSION FINANCIERE



## UN INVESTISSEMENT DE L'EXPLOITATION AURIFÈRE POUR AUGMENTER LES REVENUS DES FEMMES QUI PRODUISENT DU BEURRE DE KARITÉ

Dans le cadre des initiatives d'Endeavour pour le développement durable, nous avons établi notre fonds de développement économique régional, ECODEV, qui co-investit dans des petites et moyennes entreprises pour dynamiser les opportunités économiques et créer un impact positif à long terme. Le co-investissement initial avec une banque locale et la Société financière internationale a permis de d'assurer le financement de la première usine de traitement industriel du beurre de karité dans le pays, disposant d'une capacité de production de 14.100 tonnes de beurre de karité par an. Le projet Mali-Shi soutient actuellement plus de 21.000 productrices de noix de karité et a pour objectif de bénéficier à plus de 120.000 femmes dans le pays en facilitant leur accès au marché et en augmentant leur revenu.

## LA BIJOUTERIE REPRÉSENTE ENCORE LA PLUS IMPORTANTE PART DE LA DEMANDE MONDIALE D'OR, SOIT 50%. L'INDE ET LA CHINE SONT DE LOIN LES PLUS GRANDS MARCHÉS DE LA BIJOUTERIE, LES DEUX CUMULANT PLUS DE 50% DE PART DU MARCHÉ MONDIAL

### LE RÔLE DE VALEUR DE L'OR DANS LA SOCIÉTÉ – LA BIJOUTERIE

L'or joue un rôle central dans la culture indienne où il est considéré comme valeur refuge, symbole de richesse et de statut, et élément fondamental de nombreux rituels. Parmi la population rurale du pays, où l'accès aux comptes bancaires peut être faible et les revenus agricoles volatiles, la préférence marquée pour l'or va de pair avec des considérations pratiques de transport et de sécurité des bijoux considérés comme un investissement.

Les bijoux en or occupent aussi une place à part dans la société en Chine, où ils sont offerts aux enfants à la naissance comme porte-bonheur, et ornent aussi des objets achetés à l'occasion du Nouvel An Chinois tant pour leur valeur d'investissement que pour leur beauté.



Image © World Gold Council 2021

NOS COMMUNAUTES

## PRIORISER L'APPROVISIONNEMENT LOCAL

**Notre chaîne d'approvisionnement et d'achat démultiplie notre impact positif sur les économies locale, régionale et nationale de nos pays hôtes, renforçant ainsi les commerces locaux et créant des emplois indirects. De l'exploration à la fermeture, Endeavour se procure tout un éventail de biens et services, dont des services d'exploitation minière, de l'équipement lourd, des produits chimiques de traitement, du carburant et des huiles, des explosifs, des pièces détachées et des services professionnels.**

Nous publions annuellement une déclaration sur l'esclavage moderne, en accord avec la Loi britannique sur l'esclavage moderne de 2015 (ici).

Nous donnons la priorité aux fournisseurs de biens et de services locaux et nationaux ainsi qu'au développement de chaînes de production et d'approvisionnement sur place. La majorité de nos principales fournitures pour la chaîne d'approvisionnement sont sourcées soit sur place, soit dans les pays africains de la région.

La gestion exécutive de notre chaîne d'approvisionnement incombe au VP exécutif Ressources humaines, TI et

approvisionnement, qui est soutenu par le VP Approvisionnement, une équipe qui opère au niveau des départements en charge de l'approvisionnement à l'échelon du groupe et des mines. Nos départements de l'approvisionnement au niveau du siège et des sites travaillent avec les fournisseurs et les sous-traitants en se fondant sur les principes du partenariat de long terme, de la compétition juste et de la conduite éthique.

Nous considérons nos fournisseurs comme une extension de notre activité et nous exigeons d'eux, comme de nos sous-traitants, qu'ils respectent les standards que nous avons définis pour nous-mêmes. Nous exigeons de nos fournisseurs comme de nos sous-traitants qu'ils respectent nos politiques et nos standards, qui sont contenus dans notre Code de Conduite Fournisseur (CCF) bilingue. Ce Code souligne nos attentes, particulièrement dans les domaines clés des droits de l'homme, de la santé et de la sécurité, de la conduite professionnelle éthique, de la gestion de la main-d'œuvre et de la gestion environnementale. Nos fournisseurs sont évalués sur la base de ce Code pour réussir le due diligence vendeur d'Endeavour. Il est inclus dans notre processus d'appel d'offre et nos documents contractuels.

Nous appliquons des processus et procédures de présélection et d'appel d'offre, des modalités et conditions commerciales, et une supervision en continu pour contrôler les pratiques de nos fournisseurs et sous-traitants dans la poursuite de leur activité.

La plupart de nos contrats de service incluent des Indicateurs clés de performance (ICP) tels que la qualité du service et les délais de livraison.

Notre approche de la performance fournisseur tient plus de l'engagement que de la simple exigence de respect. La performance est contrôlée en fonction de chaque ICP revue et discutée avec le fournisseur par notre équipe sur une base régulière. En maintenant un rythme régulier de révision, nous sommes capables d'identifier et de traiter précocement les problèmes et de développer avec le fournisseur des plans d'action correctifs pour permettre le respect des termes contractuels partout où c'est possible et particulièrement avec nos fournisseurs locaux. En parallèle à la livraison dans les temps de biens et services de qualité, nous attendons de nos fournisseurs qu'ils respectent nos standards, ainsi que ceux qui sont définis dans le CCF.

Notre due diligence par tierce partie vise à garantir que nos relations aux tierces parties sont cohérentes avec nos valeurs et principes commerciaux. En 2021, nous avons fait appel à de nouveaux fournisseurs via la nouvelle plateforme due diligence Gan Integrity et les standards d'Endeavour, et via notre CCF.

En 2022/23, Endeavour lancera une nouvelle plateforme intégrée pour faire appel aux nouveaux fournisseurs.

Les équipes en charge de la chaîne d'approvisionnement et de la performance sociale dans nos mines travaillent ensemble pour organiser des meetings de sensibilisation avec nos fournisseurs sur le traitement équitable de leur force de travail, avec un focus particulier sur les conditions de travail. Bien que nous n'obligions pas nos sous-traitants à s'aligner sur les salaires et les conditions de vie d'Endeavour, nous leur demandons

de respecter a minima les réglementations nationales, et nous prenons des mesures proactives afin de le vérifier. Dans le cadre de la due diligence et quand la situation l'exige, nous demandons à notre département RH de revoir les candidatures aux appels d'offre de nos sous-traitants pour nous assurer qu'ils se conforment aux règles sur le salaire minimum. Nous avons aussi conduit par le passé un audit sur les rémunérations avec les employés de nos sous-traitants.

Notre base de données fournisseurs les catégorisent en locaux, nationaux et internationaux selon les catégories de la SFI afin d'identifier et de concevoir des stratégies spécifiques par catégorie. En 2021, nous avons redéfini notre classification de «local» pour inclure des entreprises dans le département et / ou la région où est située la mine, alors qu'auparavant cette zone était circonscrite aux abords immédiats de la mine. Par ailleurs, nous soutenons les entreprises de femmes partout où c'est possible.

Au niveau du site, notre politique d'achat de biens et de services encourage les mines à donner la priorité aux fournisseurs locaux et nationaux, sous réserve qu'ils soient compétitifs et qu'ils adhèrent aux standards de due diligence fournisseurs, aux lois en vigueur et aux engagements SSE. Le terme « compétitif » fait référence au prix, à la livraison et à la qualité du bien ou du service. Quand deux fournisseurs sont considérés égaux, le fournisseur local devra prévaloir.

Quand nous envisageons un nouveau contrat, au même titre que nous

examinons la compétence technique et les détails commerciaux, nous considérons les propositions au regard de l'emploi et de l'approvisionnement local. Nous reconnaissons que nous pouvons amplifier notre investissement social dans les communautés locales via nos fournisseurs.

En 2021, nous avons étendu les clauses de nos contrats pour nous assurer que nos sous-traitants soutiennent les entreprises locales et sont évalués selon leur performance dans ce domaine.

Nous avons réservé certains biens et services à la catégorie de « Vendeur Local », qui s'applique aux fournisseurs établis dans le périmètre de la zone d'exploitation. De plus, nos équipes approvisionnement et performance sociale sur les sites soutiennent notre politique de contenu local et renforcent les capacités par le biais d'ateliers de formation pour expliquer comment développer une relation commerciale avec Endeavour.

En 2021, le total de nos dépenses s'est élevé à \$1.6 milliard, une augmentation par rapport à 2020 en raison de l'acquisition de Teranga. La part de l'approvisionnement sur place représente 80% de ces dépenses, soit \$1.3 milliard, un résultat de la stratégie que nous poursuivons d'accroître le recours aux fournisseurs locaux. Nous avons ainsi soutenu environ 1.700 entreprises nationales et locales en Côte d'Ivoire, au Sénégal, au Burkina Faso et en Guinée. L'approvisionnement auprès de fournisseurs locaux autour de nos mines s'est élevé à \$56,5 millions en 2021.

### Dépenses d'approvisionnement en 2021

\$m	Total	Dépensés auprès des fournisseurs nationaux et locaux	Dépensés auprès des fournisseurs nationaux et locaux
<b>Opérations</b>			
- Ity	208,2	151,9	73%
- Boungou	155,3	148,5	96%
- Houndé	246,0	212,7	86%
- Karma	97,2	84,8	87%
- Mana	274,6	255,3	93%
- Sabodala-Massawa	293,7	223,8	76%
- Wahgnion	184,3	157,5	85%
Corporate	96,7	6,1	6%
Exploration	26,3	21,9	83%
<b>Total</b>	<b>1.582,3</b>	<b>1.262,5</b>	<b>80%</b>

Remarque : les données du « Siège » incluent le bureau régional d'Abidjan. Les montants totaux peuvent différer en raison des arrondis.



ECODEV est notre fonds d'investissement impactant, mis en place pour soutenir le développement entrepreneurial dans les pays hôtes. Notre premier investissement a été fait en mai 2019 à Mali Shi avec un consortium de partenaires internationaux (dont la SFI), pour contribuer à la construction de notre usine de traitement du beurre de karité au Mali, qui est le deuxième producteur mondial (producteur mondial) de noix de karité, fournissant environ 20% de la demande globale.

L'usine de Mali Shi factory a été ouverte officiellement en mars 2021 et a produit 4,2 millions de litres de beurre de karité depuis son entrée en production. 123 emplois directs ont été créés et plus de 21.000 cultivatrices de noix de karité sont soutenues, dont plus de 4.500 autour de notre projet de développement de Kalana. Point encore plus important, cet investissement a permis au Mali de faire progresser la courbe de valeur au-delà de la simple fourniture de matière première.

En 2022, ECODEV prévoit de lancer officiellement le projet du Ranch du Tuy au Burkina Faso, avec un calendrier qui planifie le début de la construction pour la seconde moitié de l'année. Ce sera le plus grand parc commercial d'engraissement à bovins d'Afrique de l'Ouest ; il contribuera à faire du Burkina Faso un leader régional de la production et l'exportation de viande bovine.

Ce projet sera situé près de notre mine de Houndé, à 250 km au sud-ouest de Ouagadougou, la capitale du Burkina Faso. Il produira du bœuf frais, de qualité, et sourcé à destination du marché local et de l'export aux pays voisins.

Les exportations de viande rapportant plus que celles de bétail vivant, le Ranch du Tuy pourrait générer un revenu significatif pour l'économie du Burkina Faso en profitant des marchés de niche de la Côte d'Ivoire voisine et du Ghana, ainsi que des marchés d'Afrique Centrale.

Nous publions une déclaration annuelle sur l'esclavage moderne en conformité avec UK modern Slavery Act 2015, voir ici.



# NOTRE ENVIRONNEMENT



## MATÉRIALITÉ

HAUTE

- Gestion du cyanure et des déchets dangereux
- Changement climatique
- Gestion de l'eau



## PERFORMANCE 2021

- Zéro incident environnemental.
- Ambition nette zéro approuvée d'ici 2050.
- Objectif approuvé à moyen terme de réduction de 30% de l'intensité des émissions d'ici 2030.
- Nomination d'un chef du groupe chargé des hydrocarbures et de la transition énergétique.



## CIBLES 2022

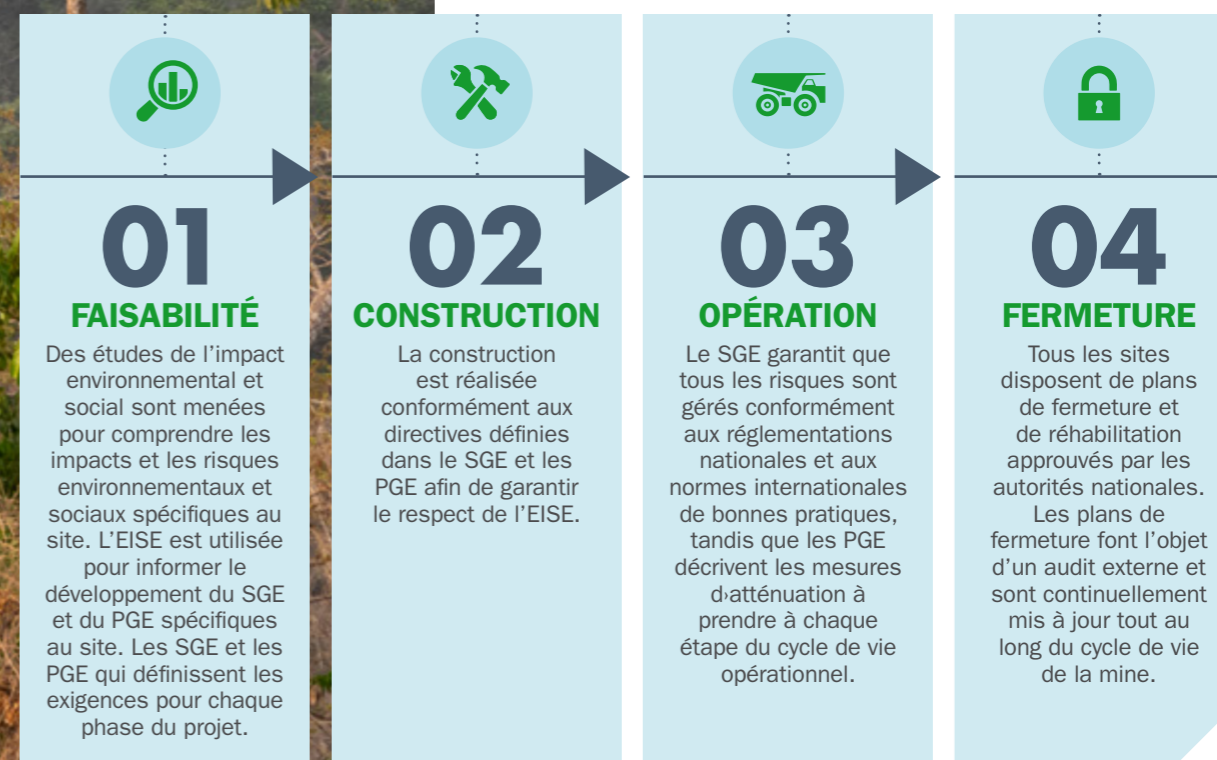
- < 570 kg CO<sub>2</sub>-e/oz produit (fait partie du schéma de bonus annuel du groupe).
- Fixer l'objectif du groupe en matière d'eau.
- Approuver et mettre en œuvre une Politique et une Norme sur la biodiversité.
- Approuver et mettre en œuvre les politiques et les normes du groupe en matière de gestion de l'eau et des résidus.
- Audits certifiés par une tierce partie selon le Code international de gestion du cyanure pour nos sites.



## NOTRE APPROCHE

La gestion, l'atténuation et la réduction des impacts de l'exploitation aurifère sur l'environnement, et ce de manière transparente, sont au cœur de notre stratégie. Nos priorités environnementales sont axées sur la lutte contre le changement climatique, la gestion de l'eau, la conservation de la biodiversité ainsi que la réduction des déchets plastiques, un problème important dans nos pays d'accueil.

Chez Endeavour, notre prise en compte et notre gestion de l'environnement commencent bien avant l'extraction proprement dite. Nos actions et notre gestion de l'environnement sont rigoureusement gérées par des processus légaux et nos politiques internes. La référence environnementale et les impacts préliminaires sont pris en compte dès l'étape de faisabilité, qui est suivie par des Etudes d'impact environnemental et social (EIES). Les EIES nous aident à identifier les impacts cumulatifs proposés que chacun de nos sites peut présenter, ce qui est pris en compte dans nos Systèmes de gestion environnementale (SGE). L'EIES comprend des études spécialisées individuelles pour tous les aspects environnementaux impactés, ainsi qu'un plan de gestion environnementale (PGE) qui définit notre approche de l'atténuation des impacts et de la surveillance tout au long de chaque phase de l'exploitation minière.



## NOTRE ENVIRONNEMENT ENVIRONNEMENT

### Nous appliquons une philosophie «Zéro Dommage» à la fois à la gestion de l'environnement et à notre approche commerciale.

Cette philosophie sous-tend notre Politique environnementale, qui nous oblige à :

- Nous conformer à toutes les lois, réglementations et exigences environnementales applicables.
- Respecter les normes industrielles pertinentes : ISO14001, Code international de gestion du cyanure pour la fabrication, le transport et l'utilisation du cyanure dans la production d'or.
- Établir et maintenir un système de gestion environnementale complet et conforme.
- Mener des processus appropriés lors de la fermeture de la mine pour garantir le respect des obligations environnementales et sociales.
- Informer nos employés et sous-traitants de la politique et corriger sa mise en œuvre.
- Aider les communautés à respecter leurs obligations environnementales et sociales.
- Effectuer régulièrement des audits internes et externes pour s'assurer que nos systèmes sont efficaces et rapporter leurs conclusions aux parties prenantes appropriées.
- Communiquer de manière transparente avec les personnes intéressées et affectées concernant les impacts environnementaux de nos activités.
- Eduquer nos communautés d'accueil sur nos impacts, nos mesures

d'atténuation, nos obligations et nos performances.

- Améliorer continuellement les performances environnementales grâce au développement durable et à la réduction des émissions et des déchets.
- Évaluer nos impacts sur la biodiversité et élaborer des plans de gestion.
- Gérer nos déchets dangereux et non dangereux de façon raisonnable.
- Concevoir, régir et gérer nos parcs à résidu conformément aux bonnes pratiques de l'industrie.
- Participer aux solutions visant à freiner le changement climatique en réduisant les émissions de gaz à effet de serre (GES) et en augmentant les énergies renouvelables dans la mesure du possible.
- Améliorer continuellement les systèmes de gestion de l'eau et leur efficacité.
- Développer des plans de gestion et de réponse aux urgences en coordination avec nos parties prenantes.

La politique est mise en œuvre sur le terrain par l'intermédiaire des Normes de gestion environnementale au niveau du groupe (SGE) et des PGE spécifiques aux sites. Ceux-ci décrivent les mesures que nous devons prendre pour traduire notre politique dans la pratique. Pour garantir une amélioration continue, nous surveillons nos performances, fixons des objectifs et enquêtons de manière approfondie sur les incidents afin d'en comprendre la cause profonde et d'élaborer des plans d'action correctifs. Notre SGE et nos plans de surveillance sont alignés sur les exigences de la norme ISO 14001

: 2015. Nous sommes en bonne voie pour entrer dans le processus de certification de la norme ISO 14001 : 2015. En plus des audits internes, une évaluation des écarts a été réalisée par un auditeur externe pour toutes nos opérations et des pistes d'action ont été mises en place pour combler les écarts identifiés ; la prochaine étape sera l'initiation du processus de certification avec un bureau de certification.

#### COMMENT NOUS GÉRONS

La responsabilité ultime de notre performance environnementale incombe au CA d'Endeavour. Le CA est soutenu par – et se réunit trimestriellement avec – le Comité technique, de santé et de sécurité (Comité technique) et le Comité de développement durable.

Le Comité technique supervise et conseille le CA et la Direction Générale en ce qui concerne le développement et l'avancement des actifs miniers de la société et l'adoption des meilleures pratiques de l'industrie minière en matière d'exploitation, de santé et de sécurité. Cela comprend la gestion des risques opérationnels et, de manière significative, la conception, la construction, la surveillance et l'audit des parcs à résidu et les normes industrielles connexes qui doivent être respectées.

Notre Vice-Président (VP) SSE est responsable des questions liées à l'environnement au niveau de la direction, et s'assure que les plans, objectifs et initiatives annuels pertinents sont mis en œuvre sur les sites. Le VP SSE est soutenu par notre équipe de gestion de l'environnement au niveau du groupe, qui est à son tour soutenue par nos responsables SSE au niveau des mines et nos équipes SSE dédiées. Le vice-président SSE rend compte directement à notre Directeur d'exploitation et au Comité technique, de santé et de sécurité du CA sur une base trimestrielle.

En 2021, nous avons également nommé un cadre supérieur dédié qui est responsable du développement de la voie à suivre pour la décarbonisation, de la transition énergétique et des projets d'hydrocarbures. Notre Directeur de gestion des hydrocarbures et de la transition énergétique pour le groupe relève directement du Directeur des opérations (COO) et collabore avec nos équipes techniques, opérationnelles, projets et développement durable.



## INCIDENTS ENVIRONNEMENTAUX

Chaque année, nous surveillons nos activités et les incidents environnementaux, ce qui nous aide à atteindre notre objectif «Zéro dommage». Nous suivons ce qui s'est passé et comment développer des systèmes plus robustes pour améliorer notre performance environnementale globale.

Notre système de classification en cinq parties, présenté ci-dessous, donne un aperçu du nombre et de la gravité de tous les incidents enregistrés pour 2021. Nous n'avons enregistré aucun incident grave et les incidents moins graves sont fournis par opération.

5 CRITICAL	4 MAJOR	3 MODERATE	2 MINOR	1 INSIGNIFICANT	
Nous considérons qu'un incident est critique s'il :	Nous considérons qu'un incident est majeur s'il :	Nous considérons qu'un incident est modéré s'il :	Nous considérons qu'un incident est mineur s'il :	Nous considérons qu'un incident est insignifiant s'il :	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cause de graves dommages à long terme à une grande ou à un aspect essentiel de l'environnement naturel.</li> <li>• Implique un rejet non autorisé et non contrôlé dans une masse d'eau hors site dans un environnement sensible (impact important).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cause des dommages importants avec un impact à moyen terme sur.</li> <li>• L'environnement naturel où la réparation exigera six à douze mois.</li> <li>• Implique un rejet non autorisé et non contrôlé dans une masse d'eau hors site dans un environnement sensible (impact mineur).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cause un impact localisé et contrôlable à court terme sur l'environnement naturel, où la réparation est prévue dans un délai d'un mois.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cause un impact localisé sur l'environnement naturel, pour lequel la réparation est prévue dans la journée.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cause un impact négligeable sur l'environnement qui est difficile à remarquer et ne nécessite pas de mesures correctives.</li> </ul>	
0	0	1	21	11	Boungou
0	0	0	6	0	Houndé
0	0	0	0	13	Ity
0	0	0	2	30	Mana
0	0	0	7	0	Sadodala-Massawa
0	0	1	11	27	Wahgnion
0	0	0	0	3	Karma
0	0	2	47	84	Total

Nous avons connu des feux de brousse initiés par des agriculteurs et des chasseurs de nos communautés locales et qui pourraient compromettre nos initiatives de protection de l'environnement et menacer nos installations.

Sur notre site de Sabodala-Massawa, les agriculteurs locaux déclenchent ces feux dans le cadre de la préparation de leur campagne agricole et, en raison des températures élevées, de la présence d'herbes sèches et du changement du régime des vents, nos coupe-feu sont parfois rendus inutiles, ce qui fait que le feu pénètre dans les zones réhabilitées ainsi que dans certaines zones non perturbées (zones situées à l'intérieur de la licence minière mais non affectées par les activités minières et où nous menons des activités de plantation).

Dans notre mine de Boungou, qui n'est pas accessible à la brigade nationale de lutte contre l'incendie pour des raisons de sécurité, nous avons vécu une situation assez similaire à celle de Sabodala-Massawa et, une fois de plus, la présence d'herbes sèches et le vent violent ont rendu nos coupe-feu inutiles ; tous les volontaires présents sur le site ont participé à la maîtrise de l'incendie, qui aurait pu sérieusement endommager l'installation du site.

Nous recommandons maintenant à tous les sites d'élargir leurs coupe-feu et d'initier des brûlages contrôlés pour atténuer la présence d'herbes sèches sur le site.

## NOTRE ENVIRONNEMENT CLIMAT



### Gestion durable des actifs

Nous reconnaissons qu'une approche structurée et disciplinée de la gestion des actifs apporte une immense contribution à la sécurité, à l'efficacité et à la stabilité de notre activité.

Elle nous aide également à atteindre notre objectif de produire de l'or qui apporte une valeur ajoutée durable à la société.

Grâce à notre politique de gestion des actifs (PGA), nous avons engagé nos employés, sous-traitants et consultants à gérer et entretenir efficacement chaque actif physique tout au long de son cycle de vie. Cela inclut les équipements miniers lourds, les usines de traitement et les installations de production d'énergie sur site.

La PGA nous engage en outre à l'amélioration continue, à l'innovation et à la conformité aux exigences légales et réglementaires locales applicables. Les fondements de la PGA sont ancrés dans les principes suivants :

- Poursuivre les options énergétiques à faible émission de carbone et faire des choix d'équipement pour soutenir notre parcours de décarbonisation.
- Gérer nos actifs grâce à une expertise technique interne et externe, y compris les Fabricants d'équipements originaux (FEO).
- Collaborer avec les FEO pour s'assurer que les actifs achetés offrent la meilleure valeur opérationnelle.
- Attirer et retenir les bons talents.
- Encourager un état d'esprit d'«amélioration continue».
- Auditer nos actifs tous les deux ans par rapport aux meilleures pratiques internationales et de l'industrie.
- Concevoir et mettre en œuvre une Structure de gestion des actifs facile à utiliser pour une gestion cohérente de nos actifs dans toutes nos opérations.

### CHANGEMENT CLIMATIQUE

L'énergie est un intrant essentiel pour les opérations minières. C'est également un coût commercial important et une source majeure de nos émissions de GES. Travailler à l'amélioration de l'efficacité de nos opérations, à la réduction de l'utilisation de l'énergie et des coûts associés, et à la diminution de nos émissions sont des facteurs clés pour la stabilité à long terme de notre entreprise. Nous avons identifié les risques climatiques dont nous savons qu'ils peuvent avoir un impact sur nos activités :

- Des événements météorologiques plus fréquents et sévères affectant la stabilité des infrastructures, ayant un impact sur les opérations et perturbant les chaînes d'approvisionnement.
- Des changements dans la réglementation liée au climat pourraient avoir un impact sur le coût de l'approvisionnement en eau et en énergie.
- Des changements de température pourraient entraîner une augmentation des maladies à transmission vectorielle, ce qui aurait un impact sur la productivité de la main-d'œuvre.

Nous reconnaissons notre part de responsabilité dans la contribution à la réalisation de l'Accord de Paris. Nous avons annoncé nos objectifs en matière de changement climatique pour 2030 et 2050. En 2021, nous avons inclus notre stratégie sur le changement climatique dans le cadre de notre schéma d'incitation à long terme des cadres supérieurs. En 2022, nous prévoyons de terminer l'étude détaillée sur la réduction des émissions dans toutes nos opérations.



### GOVERNANCE DU CLIMAT

La responsabilité de notre réponse au changement climatique est considérée comme relevant des sites, de la direction et du CA. Nos comités de développement durable au niveau du CA et de la direction évaluent les risques et les opportunités liés au climat qui affectent nos activités.

L'évaluation et la gestion des questions liées au climat sont intégrées à Endeavour et les pouvoirs délégués émanent du CA. Notre comité de développement durable au niveau de la direction, qui inclut notre directeur général et chef des opérations (CEO), assure la supervision interne de notre stratégie et de nos progrès, y compris sur les aspects et les objectifs liés au climat.

Nous divulguons nos émissions et notre travail sur le changement climatique au Carbon Disclosure Project (CDP) depuis 2019. En 2021, nous avons maintenu notre note C, qui nous place dans la bande de sensibilisation et dans les 60% supérieurs des répondants pour notre travail sur le changement climatique.

### NOTRE STRATÉGIE

La matérialité des risques, ainsi que des opportunités, est évaluée en fonction de leur impact financier ou opérationnel à court, moyen et long terme en utilisant des jugements à la fois qualitatifs et quantitatifs. Bien que nous n'ayons pas encore entrepris d'analyse de scénario de changement climatique, nous avons réalisé un examen de haut niveau des risques climatiques et des impacts potentiels du changement climatique dans le cadre d'un scénario de maintien du statu quo et d'un scénario de transition vers une économie à faible émission de carbone.

### NOS RISQUES ET OPPORTUNITÉS

Le proverbe dit que pour chaque risque, il y a une opportunité. Chez Endeavour, nous savons que si la crise climatique mondiale représente un risque important pour notre entreprise, elle nous offre également des opportunités d'intégrer des sources d'énergie et des pratiques plus propres et plus efficaces et de réaliser des économies pour notre entreprise.

C'est pourquoi chacun de nos sites possède un profil de risque et une approche de gestion spécifique.

En 2021, nous avons engagé un consultant pour développer un outil interne permettant de gérer nos risques plus efficacement, connu sous le nom de Corporate Risk Management (CRM).

Nous avons noté la possibilité de phénomènes météorologiques violents et plus fréquents qui pourraient compromettre nos infrastructures, avoir un impact sur un certain nombre d'activités de nos opérations, et perturber notre chaîne d'approvisionnement.

Par exemple, des changements dans le régime des précipitations qui augmentent les risques d'inondation dans les puits, qui peuvent arrêter ou ralentir les opérations et entraîner le déversement de sédiments. Toutes nos exploitations ont une stratégie de préparation à la saison humide et des plans de contrôle des sédiments en place.

Avec l'augmentation des températures, le risque pour nos employés augmente également. Nous avons identifié le potentiel de maladies à transmission vectorielle, ayant un impact sur notre personnel et notre productivité. Au cours de l'année 2022, nous prévoyons de réaliser des analyses de scénarios afin de développer de plus grandes analyses de l'impact climatique, ainsi que des innovations et une résilience qui prendront en compte les mesures d'atténuation requises pour notre personnel et nos milieux.

Au cours de l'année 2021, nous avons entrepris une étude de réduction des émissions dans toutes nos opérations. L'objectif de l'étude était d'examiner les possibilités de réduire les émissions. Elle considère des mesures telles que l'amélioration ou le remplacement du parc automobile, l'augmentation de l'efficacité des processus et l'utilisation de carburants plus propres et d'énergies renouvelables.

Jusqu'à présent, le passage à l'énergie renouvelable a été identifié comme ayant le plus de potentiel. L'énergie solaire est déjà identifiée comme une option clé dans deux de nos actifs, Houndé et Sabodala-Massawa, et nous nous attendons à ce qu'elle devienne un élément essentiel du bouquet énergétique du groupe à l'avenir. L'étude détaillée de réduction devrait

être achevée au cours de l'année 2022, ce qui alimentera les résultats des analyses de scénarios, et fera in fine partie de la stratégie de notre entreprise pour atteindre nos objectifs.

Un autre risque pour notre activité est l'évolution de la réglementation climatique, qui pourrait avoir un impact sur nos opérations en raison de l'augmentation potentielle du coût de l'approvisionnement en eau et en énergie. Nous surveillons les changements de réglementation et de politique liés au climat dans nos pays hôtes. Des notifications de changements dans la législation et les réglementations sont régulièrement reçues en provenance du service d'abonnement au journal officiel des gouvernements ivorien, burkinabé et sénégalais et partagées au sein de l'entreprise.

### INDICATEURS ET CIBLES

En 2021, dans le cadre de l'examen approfondi et de la mise à jour de notre stratégie de développement durable dirigée par notre PDG, nous avons évalué notre approche du changement climatique et identifié le besoin de fixer des objectifs clairs et réalisables pour réduire nos émissions, ce qui a abouti à la publication de notre ambition d'être net zéro d'ici 2050 et de réduire de 30% de l'intensité de nos émissions de Scope 1 et 2 d'ici 2030 sur la base des émissions de référence de 2021. Nous nous sommes engagés à étendre le reporting de nos émissions Scope 3 et à nous engager de manière proactive avec nos fournisseurs.

Pour soutenir notre stratégie de décarbonisation et notre objectif d'émissions pour 2030, et pour favoriser une culture de l'efficacité énergétique, nous élaborerons en 2022 une Politique énergétique du groupe et réaliserons un audit énergétique dans l'ensemble de nos sites. Nous avons également pour objectif de mener à bien une stratégie de réduction des émissions de carbone qui analyse notre consommation d'énergie sur tous nos sites et identifie les projets de décarbonisation tels que les énergies renouvelables et les carburants alternatifs.

Nous suivons et rendons compte de nos émissions absolues de type Scope 1 (directes) et Scope 2 (indirectes) ainsi que de l'intensité de nos émissions. Les résultats de nos calculs annuels de GES sont communiqués chaque année.



### Maximiser l'efficacité opérationnelle

Nos opérations nécessitent du carburant pour notre flotte de véhicules sur site et pour le transport du minerai. L'utilisation du carburant est surveillée, et la consommation détaillée de carburant est saisie mensuellement sur tous nos sites, ce qui fournit des données permettant de calculer avec précision nos émissions de GES. Pour contribuer à l'efficacité énergétique, nous menons des campagnes de sensibilisation aux économies d'énergie et des séances d'éducation sur site. Les équipes sur site veillent à ce que tous les équipements lourds soient régulièrement entretenus afin de maximiser l'efficacité énergétique.

Nous tenons également compte de l'efficacité énergétique lors des décisions d'achat d'équipement.

En 2021, nous avons mis en place un Système de gestion du carburant dans notre mine d'Ity afin de réduire la consommation de carburant et jusqu'à présent, les résultats ont été encourageants.

Nous prévoyons de l'étendre à notre mine de Houndé en 2022 et visons une économie de 2% dans ces deux mines par rapport à leur performance de 2021.

Nous avons également achevé deux projets de numérisation au cours de l'année pour optimiser les usines de traitement de nos mines d'Ity et de Boungou. À Ity, la numérisation de la gestion des mélanges a amélioré la récupération de l'or, contribuant ainsi à une meilleure efficacité énergétique. A Boungou, la numérisation du broyeur SAG a permis d'optimiser ses performances en améliorant le débit de minerai, ce qui a également amélioré la consommation d'énergie.

## NOTRE ENVIRONNEMENT ENERGIE

### PERFORMANCE ENERGETIQUE 2021

Nous suivons nos données énergétiques sur tous les sites pour comprendre notre consommation totale d'énergie et sa source.

En analysant notre bouquet énergétique et nos émissions de carbone, nous pouvons comprendre notre contribution aux émissions mondiales et identifier les opportunités potentielles de les réduire. Au cours de l'année 2021, nous avons continué à travailler pour améliorer la robustesse de notre reporting des Scopes 1, 2 et 3 et l'intensité de nos émissions.

En 2021, notre base d'actifs a changé de manière significative. Nous avons acquis deux mines, Wahgnion au Burkina Faso et Sabodala-Massawa au Sénégal auprès de l'ancienne société Teranga et vendu notre mine d'Agbaou en Côte d'Ivoire. Ces changements dans le profil de la société ont finalement conduit à une augmentation de nos émissions et de leur intensité d'une année sur l'autre.

#### SCOPE 1 ET 2

Plus de 99% de nos émissions proviennent de nos opérations en Afrique de l'Ouest.

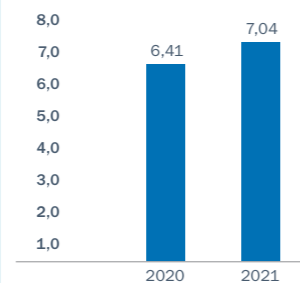
En 2021, nos émissions totales de GES de Scope 1 et 2 ont augmenté de 85%, passant de 461 860 tCO<sub>2</sub>-e en 2020 à 853 151 tCO<sub>2</sub>-e en 2021 en raison de l'ajout de deux mines, qui ont représenté 36% de cette augmentation.

Pour nos sites opérationnels, notre intensité énergétique par once de production d'or a augmenté de 10%. L'augmentation de notre énergie a reflété l'augmentation de la production sur tous nos sites en 2021. Notre consommation énergétique globale en 2021 était de 11,1 millions de GJ, contre 6,1 millions en 2020. L'intensité énergétique en 2021 a été de 7,04 GJ/oz contre 6,41 GJ/oz. En 2021, nous avons acheté du carburant supplémentaire pour nos opérations là où les réseaux nationaux ne peuvent pas prendre en charge nos besoins en énergie. Cela a été une considération importante pour notre stratégie de réduction du carbone, qui sera finalisée en 2022.

La croissance rapide de notre entreprise a conduit à une révision supplémentaire de nos données sur les GES suivant la publication de notre rapport 2020 sur le développement durable.

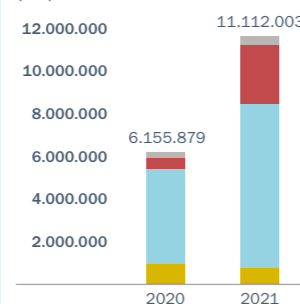
### INTENSITÉ ÉNERGÉTIQUE

(GJ/oz d'or produit)



### CONSOMMATION ÉNERGETIQUE

(GJ)

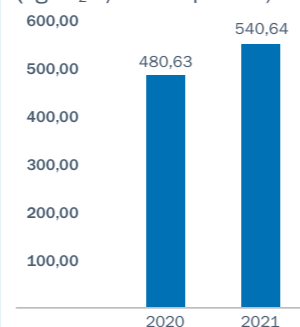


#### TYPE UTILISÉ :

- Électricité autoproduite
- Électricité achetée
- Diesel
- Propane
- Fuel lourd
- Anfo
- Emulsion
- Essence
- Butane
- Éthylène/acétylène pour WGO
- Autres

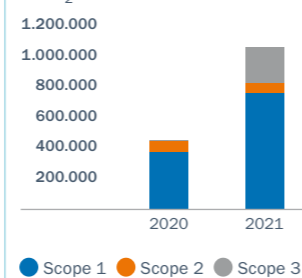
### INTENSITÉ DES ÉMISSIONS DE GES

(kgCO<sub>2</sub>-e/oz d'or produit)



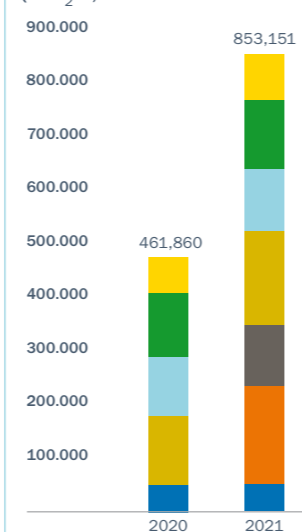
### ÉMISSIONS DE SCOPE 1, 2 ET 3

(tCO<sub>2</sub>-e)



### NOS ÉMISSIONS DE SCOPE 1 ET 2 PAR SITE

(tCO<sub>2</sub>-e)



- Karma
- Houndé
- Ity
- Mana
- Boungou
- Sabodala-Massawa
- Wahgnion

L'examen a donné lieu à quelques ajustements pour assurer une approche uniforme et permettre une comparaison à l'identique. Les émissions pour Anfo et Emulsion, qui étaient auparavant non incluses pour certains actifs, ont été incluses. Bien que l'impact global de cette inclusion soit mineur, nous pensons que, dans un esprit d'exactitude et de transparence, il est important de réaffirmer ces chiffres. De même, nos émissions de Scope 2 ont également été ajustées pour refléter les facteurs d'émissions corrigés provenant de l'IEA en 2021.

### SCOPE 3

En 2020, nous nous sommes fixés pour objectif d'améliorer le calcul et la divulgation de nos émissions de Scope 3. Au cours du troisième et du quatrième trimestre de 2021, nous avons travaillé avec un consultant indépendant pour calculer nos émissions.

En utilisant le Protocole GES, nous avons calculé nos émissions Scope 3 sur la base des dépenses. Ces informations ont ensuite été utilisées pour identifier nos catégories d'émissions Scope 3 et nos fournisseurs les plus importants.

Les catégories Scope 3 que nous avons identifiées sont :

- Catégorie 1 – Biens achetés et les services (affectés au Scope 1).
- Catégorie 2 – Biens capitaux.
- Catégorie 3 – Activités liées aux combustibles et à l'énergie.
- Catégorie 4 – Transport et distribution en amont.
- Catégorie 6 – Voyage d'affaire.
- Catégorie 7 – Trajets domicile-travail des employés.
- Catégorie 10 – Transformation des produits vendus.

Nous avons constaté qu'environ 80% de nos émissions de Scope 3 proviennent de seulement 15 de nos fournisseurs engagés dans les catégories 1, 2, 3 et 4.

Nous avons ensuite travaillé avec nos 15 principaux fournisseurs pour affiner et calculer leurs émissions.

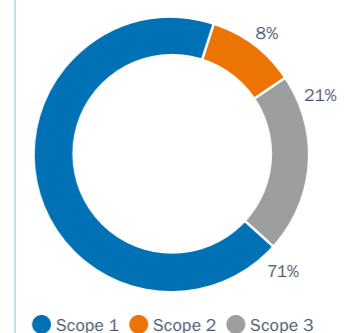
Nos émissions de Scope 3 étaient de 226.883 tCO<sub>2</sub>-e pour 2021. Nos parcs à combustibles sur les sites miniers en exploitation sont fournis par Total Energies au Burkina Faso et Vivo Energy au Sénégal. Les deux fournisseurs sont inclus dans les calculs d'émissions de Scope 3 basés sur les fournisseurs. Tous les sous-traitants et fournisseurs de services miniers utilisent des carburants provenant de ces parcs à combustibles. Nous considérons que ces activités ont lieu sur nos sites et sont donc de notre responsabilité. Pour cette raison, la consommation de carburant des fournisseurs est considérée comme des émissions de Scope 1 et les émissions de catégorie 1 calculées ne sont pas reportées pour éviter le double comptage des émissions.

#### EMPREINTE SCOPE 1, 2 ET 3

Nombre de nos sites ont des possibilités limitées d'achat d'électricité, ce qui a également accru notre dépendance à l'égard de l'électricité produite par des combustibles, entraînant une augmentation des intensités. Le reporting plus solide et plus précis entrepris en 2021 sera pris en compte dans la stratégie de réduction du carbone.

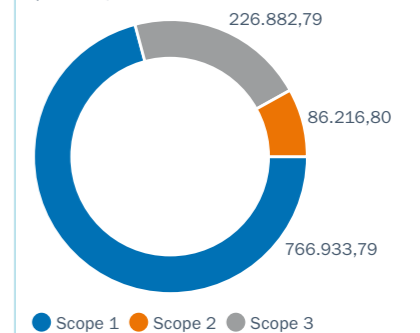
### STRUCTURE ACTUELLE DE L'EMPREINTE CARBONE D'ENDEAVOUR

Émissions de GES (%)

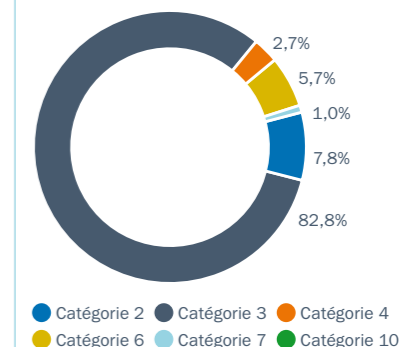


### EMPREINTE DES GES

(tCO<sub>2</sub>-e)



### SCOPE 3 DETAIL DES ÉMISSIONS



# DÉCARBONER NOTRE MONDE

L'objectif ultime d'Endeavour est le Net zéro d'ici 2050, avec un objectif à moyen terme de réduction de nos émissions de 30% d'ici 2030. Endeavour a identifié que le passage à l'énergie renouvelable a un potentiel significatif pour réduire l'intensité de nos émissions.

LA PLUPART DES PANNEAUX SOLAIRES NE PEUVENT CONVERTIR QUE 15 À 20% DE LA LUMIÈRE DU SOLEIL EN ÉLECTRICITÉ, MAIS L'UTILISATION LA NANOTECHNOLOGIE AURIFÈRE PEUT PERMETTRE D'ATTEINDRE UN TAUX DE CONVERSION DE 85%

## L'OR DANS UNE PRODUCTION D'ÉNERGIE SOLAIRE PLUS EFFICACE

Des scientifiques ont découvert une technologie photovoltaïque plus efficace pour transmuter la lumière du soleil en énergie à l'aide d'un film d'or et de nanoparticules, une méthode qui pourrait être appliquée au stockage de l'énergie des panneaux solaires et réduire la dépendance des consommateurs vis-à-vis des réseaux nationaux.

Les propriétés réfléchissantes et conductrices de l'or reflètent et récoltent la lumière visible et infrarouge, puis transfèrent l'énergie excédentaire dans le semi-conducteur, avec une efficacité plus de quatre fois supérieure à celle des méthodes antérieures. L'utilisation de l'or dans la technologie solaire photovoltaïque a le potentiel d'augmenter la capacité des panneaux solaires pour aider à répondre à la demande croissante.

## POTENTIEL DE L'ÉNERGIE SOLAIRE

Les résultats de nos études détaillées sur la réduction des émissions en 2021 ont permis d'identifier des possibilités de réduction des émissions et de conclure que l'utilisation de l'énergie solaire constituerait à l'avenir une partie essentielle du bouquet énergétique de notre groupe.

Nous avons identifié des projets d'énergie solaire à notre mine de Houndé, au complexe de Sabodala-Massawa et au projet de développement de Lafigué et nous continuerons à évaluer le potentiel d'autres opportunités d'énergie renouvelable dans nos actifs.





NOTRE ENVIRONNEMENT  
**EAU**



**Gestion de l'eau dans diverses zones climatiques**

Nos mines Ity et Houndé sont situées dans des climats de savane sèche qui connaissent des précipitations généralement élevées que pendant la saison humide. Toutes nos mines ont mis en place des stratégies de préparation à la saison des pluies. Les systèmes d'eaux pluviales de nos opérations sont conçus pour gérer et rediriger la dépendance des consommateurs entrant en contact avec les zones opérationnelles.

Toutes les eaux rejetées par nos opérations sont détournées vers des bassins de décantation et rejetées dans l'environnement si elles répondent aux normes nationales. Si les normes nationales de rejet ne sont pas respectées, cette eau est utilisée pour nos opérations.

Trois de nos six mines sont situées dans des zones de stress hydrique élevé, ce qui impose un ensemble différent d'exigences en matière de gestion de l'eau.

Notre approche de la gestion de l'eau dans tous nos sites est d'utiliser l'eau aussi efficacement que possible, et de recycler et réutiliser autant d'eau de nos processus que possible.

**GESTION DES RISQUES LIÉS À L'EAU**

L'accès à l'eau potable est un droit humain fondamental. Cette compréhension se reflète dans notre stratégie de gestion de l'eau, et nous gérons activement les besoins en eau de nos mines dans le contexte et les contraintes des communautés locales dans lesquelles nous opérons.

**NOS PRINCIPAUX RISQUES**

L'approvisionnement mondial en eau est et sera de plus en plus directement et indirectement affecté par le changement climatique. La modification du régime des précipitations entraînera une pénurie d'eau sur certains sites et des inondations sur d'autres, ce qui présente un risque matériel pour l'entreprise. La compréhension et la gestion de nos risques liés à l'eau font partie de notre structure CRM.

**APPROCHE MANAGÉRIALE**

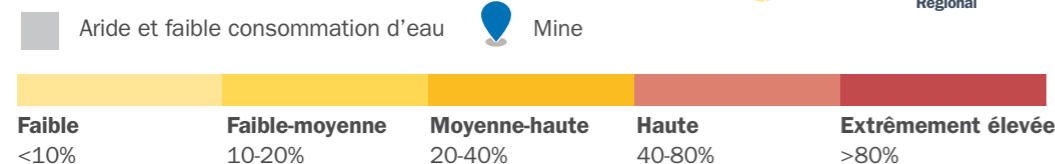
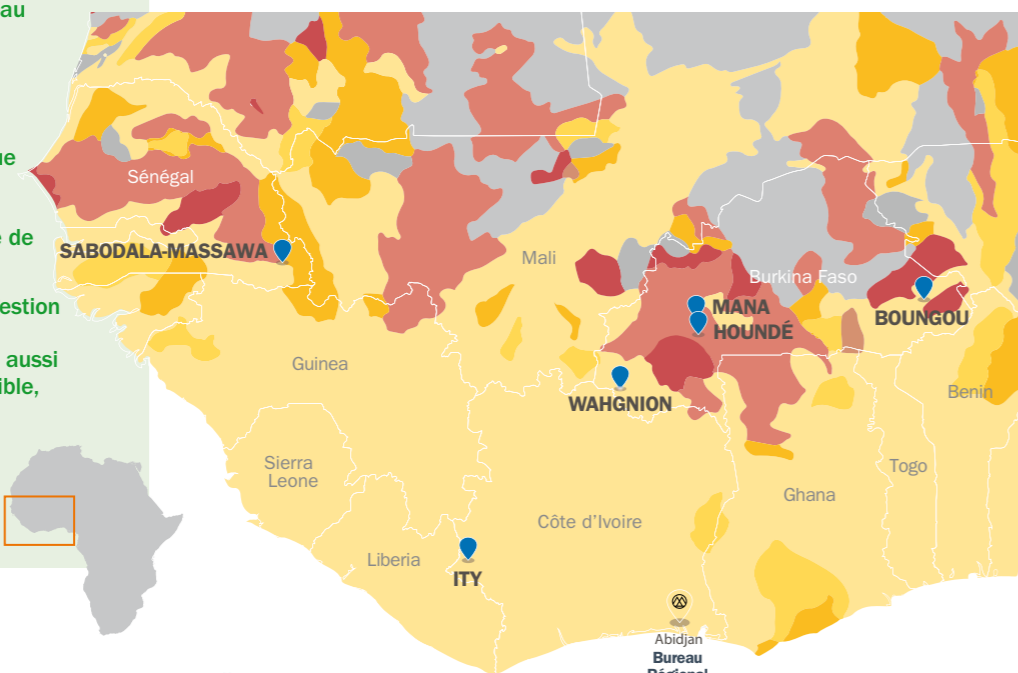
La façon dont nous gérons nos risques liés à l'eau est influencée par le contexte spécifique de nos opérations. Cela inclut l'évaluation des impacts potentiels sur les autres utilisateurs du bassin hydrographique, y compris les communautés locales.

Des évaluations d'impact ont été menées dans toutes nos mines avant que des activités minières aient lieu qui informent de la qualité et de la quantité de l'eau. Une fois que la base est comprise, l'impact identifié sur l'environnement ou les communautés environnantes peut être atténué.

Pour ce faire, les Responsables de l'environnement des sites, avec le soutien des équipes techniques, veillent à une mise en œuvre et une gestion correctes, et rendent compte respectivement au représentant environnemental du groupe et à son Directeur technique.

La perturbation minière des voies d'écoulement naturelles de l'eau peut réduire la qualité ou la quantité de l'approvisionnement en eau d'une communauté. Les sources d'eau communautaires autour de nos mines sont régulièrement contrôlées via l'échantillonnage des forages communautaires et des rivières locales qui sont analysés par rapport aux normes nationales de l'eau. Le réseau de surveillance comprend un échantillonnage en amont et en aval de nos sites pour s'assurer qu'aucune contamination n'émane des écoulements de surface de nos sites.

Carte du stress hydrique de base



**ACCENT MIS SUR LA RÉUTILISATION**

L'objectif ultime de notre approche de la gestion de l'eau est de ne pas utiliser plus d'eau que nécessaire pour mener efficacement nos opérations. Pour ce faire, nous maximisons la réutilisation et le recyclage de l'eau grâce à des configurations en circuit fermé, qui contribuent à réduire notre consommation globale.

Sur chaque site, sur une base mensuelle, nous surveillons la quantité d'eau que nous prélevons ou extrayons de chaque source autorisée, la quantité que nous consommons ou utilisons, et la quantité que nous rejetons. Cela nous aide à rester dans les limites autorisées, à réduire les impacts cumulatifs pour les utilisateurs environnants, et permet de réaliser des économies opérationnelles en réduisant les coûts de pompage. Nous disposons de permis d'utilisation de l'eau pour tous nos barrages de stockage et de collecte de l'eau et nous payons pour nos activités de pompage de l'eau.

L'eau réutilisée ou recyclée, et l'efficacité de notre utilisation de l'eau par once d'or produite sont contrôlées, ce qui nous aide à identifier les moyens de prélever moins d'eau de sources externes.

**PERFORMANCE 2021**

En 2021, notre taux d'efficacité de réutilisation et de recyclage de l'eau était de 67%. Notre prélèvement d'eau total en 2021 était de 10.042 mégalitres (ML), ce qui se traduit par ~64 000 litres (0,0064 ML) d'eau par once d'or produite. Notre consommation totale d'eau pour 2021, est de 8.674 ML, contre 5.517 ML en 2020. L'augmentation de la consommation d'eau est due à l'acquisition des actifs de Teranga au début de 2021, mais cela a également entraîné une augmentation de l'eau réutilisée ou recyclée : 20.253,42 ML en 2021, contre 14.900 ML en 2020.

En 2021, nous étions en conformité avec nos permis d'utilisation de l'eau dans toutes nos opérations.

Nos résultats pour 2021 tiennent compte du réseau de surveillance de nos actifs nouveaux et existants. Les résultats de la surveillance indiquent que nos activités n'ont pas d'impact sur la qualité de l'eau pour les autres utilisateurs. Au cours de l'année 2022, nous travaillerons à la réalisation d'objectifs et de délais de réduction de la consommation d'eau.

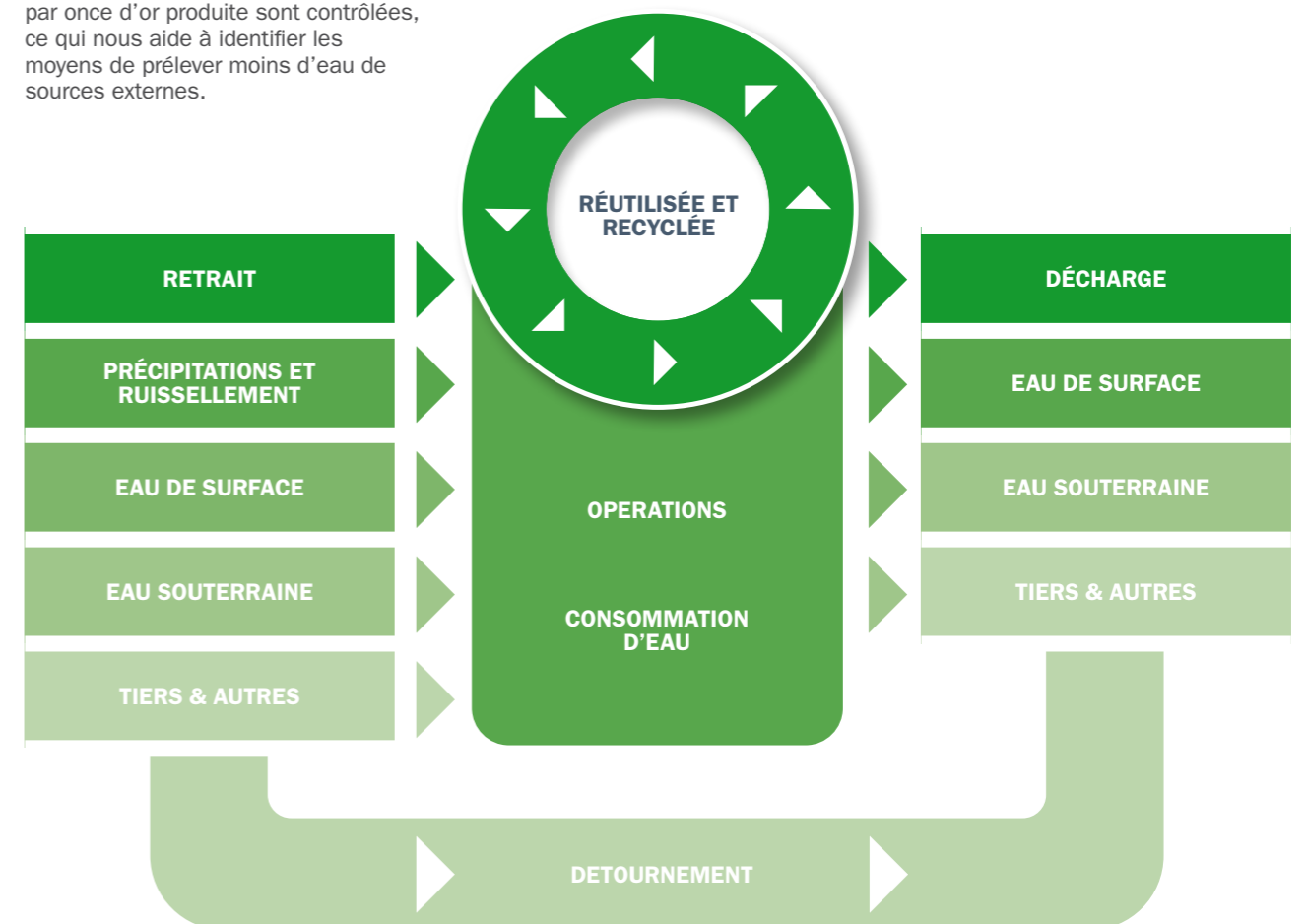


**67%**

Réutilisation et recyclage de l'eau  
taux d'efficacité

**0,0064ML**

de prélèvement d'eau par once  
d'or produite



## NOTRE ENVIRONNEMENT BIODIVERSITÉ

### RESPECTER LA BIODIVERSITÉ

La biodiversité et les services écosystémiques sont à la base de l'existence humaine et constituent un élément essentiel pour réduire les impacts du changement climatique. Nous avons une approche à plusieurs volets pour protéger la santé de l'écosystème ; par la cartographie de la sensibilité de la biodiversité,



### Protéger les chimpanzés à Sabodala-Massawa

Le chimpanzé d'Afrique de l'Ouest est une espèce gravement menacée selon l'Union Internationale pour la Conservation de la Nature, et elle est protégée au Sénégal. Environ 5 à 7% de la population sénégalaise de chimpanzés vit sur la concession de Massawa.

Pour protéger les chimpanzés et leur habitat naturel, Endeavour met en place un plan complet de gestion de la biodiversité qui comprend une zone interdite d'environ 1.500 hectares sur la concession où aucune exploitation minière ou activité liée à l'exploitation minière n'aura lieu. Nous prévoyons également de collaborer avec les autorités nationales pour approfondir les connaissances sur les chimpanzés grâce à des études génétiques supplémentaires. Nous prévoyons de rendre compte de nos activités plus en détail dans notre Rapport annuel 2022.

la conservation, l'éducation, les incitations du personnel et les pratiques intelligentes de réhabilitation.

Notre objectif est de gérer efficacement la biodiversité sur nos sites et de réduire nos impacts tout au long de la durée de vie d'un actif, et après sa fermeture. Nous n'entreprendons pas d'activités d'exploration ou d'exploitation minière sur les sites naturels du Patrimoine Mondial. Nous cartographions les zones protégées régionales et locales et les écorégions terrestres pour travailler efficacement avec la biodiversité autour de nos sites.

#### APPROCHE MANAGERIALE

Comme tout ce que nous faisons, notre approche de la gestion de la biodiversité commence bien avant l'exploitation minière. Les lignes directrices de la biodiversité font partie du processus EIES qui prend en compte les aspects fauniques, floraux, culturels et sociaux. Les résultats de ces études spécialisées sont synthétisés dans la base de référence environnementale et les données fournissent un plan de sensibilité d'un site par rapport à la disposition de l'infrastructure proposée.

Il s'agit d'un outil de planification essentiel pour cartographier les impacts potentiels sur les sites naturels du Patrimoine mondial et les espèces menacées, protégées ou

figurant sur la liste rouge de l'Union Internationale pour la Conservation de la Nature (IUCN). Cette approche extensive de la compréhension du terrain permet un processus itératif pour éviter ces impacts, ou atténuer leur gravité jusqu'à un niveau acceptable.

En pratique, nos mesures d'atténuation peuvent inclure la reforestation, la préservation, la création de pépinières à utiliser dans la réhabilitation qui fournissent également une source de nourriture et des moyens d'éviter les impacts pour les espèces protégées. Les mesures d'atténuation opérationnelles comprennent des moyens de dissuasion pour les animaux qui tentent de pénétrer sur le site, la capture et la relocalisation de ceux qui le font, ainsi qu'une formation à la sensibilisation du personnel du site. Nos plans de gestion du site comprennent également des programmes de surveillance de la flore et de la faune conçus pour chaque phase de la vie de la mine. Une autre partie importante de notre approche de la gestion de la biodiversité est la réhabilitation simultanée.

En restaurant et en réhabilitant progressivement les sites tout au long de la vie d'une mine, nous sommes en mesure de restaurer l'environnement plus rapidement, ce qui contribue à minimiser l'impact ou la perte de biodiversité.

#### Ecorégions terrestres du monde (Classification WWF)



Forêts de l'Est guinéen Mosaïque forêt-savane guinéenne  
Savane du Soudan occidental Forêts des basses terres de Guinée occidentale



### L'importance de la biodiversité

Suite aux récentes acquisitions de SEMAFO et Teranga, les aspects de la biodiversité sur ces sites impliquent une augmentation potentielle de nos risques et opportunités d'affaires, nécessitant une approche stratégique et coordonnée de la gestion de la biodiversité. Par conséquent, le développement et la mise en œuvre d'une stratégie de biodiversité ont été identifiés comme une priorité majeure pour 2021 et 2022. Nous avons nommé un consultant indépendant pour entreprendre un audit de la biodiversité de nos opérations et aider au développement d'une stratégie pour la biodiversité pour le groupe.

Le fondement de cette stratégie est le référentiel des meilleures pratiques, développé en 2021 sur la base des meilleures pratiques internationales. Il comprenait un examen de toute la législation nationale pour chacune de nos opérations.

En 2022, des audits de chaque site par rapport à l'indice de référence détermineront les

risques commerciaux et les opportunités liés à la biodiversité. Cela comprend une évaluation préalable basée sur l'Outil complet d'évaluation intégrée de la biodiversité, une plateforme en ligne qui héberge les trois principaux ensembles de données sur la biodiversité mondiale, à savoir la Liste Rouge des espèces menacées de l'UICN, la Base de données mondiale sur les zones protégées et la Base de données mondiale sur les zones clés de biodiversité.

Des consultants externes animeront un atelier en 2022 avec le personnel clé d'Endeavour pour :

- Présenter et discuter les conclusions des analyses situationnelles documentaires et des audits de performance basés sur le terrain.
- Définir un engagement réalisable en matière de biodiversité et une Politique de soutien à la biodiversité.
- Développer la structure de la Stratégie pour la biodiversité.

## NOTRE ENVIRONNEMENT DÉCHETS

### GESTION DES DÉCHETS

#### GESTION RESPONSABLE DES RÉSIDUS

Les résidus – les résidus du traitement des minéraux – sont un domaine critique de la gestion environnementale, et les installations de stockage des résidus (TSF) constituent l'un des risques les plus importants à gérer. Notre objectif est de garantir une gestion efficace "Zéro dommage" des TSF, conformément à la Politique de notre groupe en matière de résidus miniers. Pour cela, nous évaluons les conséquences sur la santé humaine et environnementale conformément aux systèmes de classification du Comité national australien sur les grands barrages (ANCOLD), de l'Association canadienne des barrages (CDA). Nous reconnaissons également la Norme globale de l'industrie sur la gestion des déchets (GISTM) et établissons des rapports en fonction de cette norme.

Endeavour dispose de six installations de stockage des résidus, une dans chacune de ses mines, qui sont toutes en service. Une en amont (construite en 2009), quatre en aval, Mana étant un mélange d'amont (phases 1-3) et d'aval pour la phase 4.

Nous effectuons régulièrement des audits internes et externes pour surveiller, mesurer et évaluer l'efficacité et la sécurité de nos TSF. Les résultats de ces audits sont régulièrement communiqués au site, à la Direction générale et au CA.

La gestion des résidus fait partie de notre système CRM, et nous avons une approche structurée et solides de la classification des risques de nos TSF existants et prévus.

Notre approche comprend :

- **L'évaluation** : tout d'abord, nous évaluons les conséquences sur la santé humaine et environnementale en fonction des systèmes de classification de l'ANCOLD et de la CDA.
- **La surveillance** : nous surveillons quotidiennement nos TSF pour nous assurer qu'ils sont exploités conformément à l'usage pour lequel ils ont été conçus et nous rendons compte trimestriellement de la gestion de nos TSF à notre COO et au Comité Technique du Conseil d'Administration. Les données de surveillance sont recueillies au moins une fois par mois pour déterminer les changements potentiels de la stabilité des parois et les changements potentiels de la qualité de l'eau autour du TSF.
- **Les Audits** : des audits annuels de nos TSF sont effectués par l'Ingénieur en charge du projet, et nous publions les informations pertinentes des TSF chaque année sur notre site Web. Cette divulgation fait partie de l'Initiative Investisseur pour la sécurité des mines et des résidus miniers, et s'aligne sur la Norme de l'industrie des métaux et des mines de la SASB publiée en décembre 2021.

### CYANURE

Le cyanure nécessite une manipulation spécialisée pour éviter les déversements dans l'environnement naturel et nous n'avons enregistré aucun problème de santé ou d'environnement significatif lié au cyanure. Notre approche de la gestion du cyanure est alignée sur le Code international de gestion du cyanure (ICMC) et nos mines sont exploitées de manière à atteindre les résultats de l'ICMC en matière d'environnement et de sécurité. Nous entreprenons des audits tiers dans toutes les mines par des auditeurs autorisés par l'ICMC, qui sont réalisés conformément à la norme ICMC. Nous dispensons une formation à nos employés et à nos sous-traitants sur la manipulation et la gestion sécurisées du cyanure. Les équipes d'intervention d'urgence sur site reçoivent une formation spéciale pour gérer les incidents impliquant du cyanure. En 2021, nous n'avons signalé aucun incident significatif impliquant du cyanure.

### PERFORMANCE

En 2021, nous avons effectué des examens externes indépendants dans cinq de nos mines. Ces examens n'ont pas identifié de problèmes sérieux. Nous avons également terminé un examen externe indépendant du TSF de notre mine d'Ity en janvier 2022. En 2021, 22,8 millions de tonnes de résidus miniers ont été produits, contre 29,8 millions de tonnes en 2020.

#### DÉCHETS DANGEREUX

Bien que les résidus soient la principale source de déchets dangereux provenant de nos activités, une petite partie des déchets dangereux est générée par les lampes fluorescentes, les huiles usagées, solvants, déchets de laboratoire et de tests, et certains déchets électroniques. Ces flux de déchets doivent être recyclés, réutilisés et éliminés conformément aux meilleures pratiques et à la législation du pays. Conformément à la Convention de Bâle, nous ne transportons pas, n'exportons pas, n'importons pas, ne traitons pas et n'expédions pas à l'international de déchets dangereux.

tonnes	2020	2021
Réutilisation	20	49
Recyclage	810	3.151
Récupération	0	0
Incinération	979	1.000
Stockage sur site	269	216
Autre	0	0
<b>Poids total en tonnes</b>	<b>2.078</b>	<b>4.416</b>

#### DÉCHETS GÉNÉRAUX

Notre objectif est de minimiser la quantité que nous produisons sur site, de maximiser la quantité que nous recyclons ou réutilisons, et d'éliminer en toute sécurité les déchets que nous ne pouvons pas réutiliser ou recycler.

Nos déchets généraux les plus importants en volume sont les déchets rocheux stériles et les déblais non dangereux qui sont placés dans des décharges pour déchets rocheux stériles soigneusement conçues. Les autres déchets non dangereux que nous produisons comprennent les déchets généraux et organiques provenant des bâtiments administratifs, des cuisines et des logements sur place, ainsi que la ferraille, le bois et les pneus usagés. Nous cherchons à réutiliser ou à recycler autant que possible avant de les envoyer à la décharge ou à l'incinération. Nous sommes confrontés à un défi dans la mesure où nos pays d'opération ne disposent souvent pas de programmes et d'installations de recyclage développés. Travaillant avec des infrastructures nationales de gestion des déchets qui disposent de moyens limités, nous ne distribuons



que des déchets de métaux et de bois appropriés et sûrs aux communautés pour qu'elles les réutilisent et nous remettons les huiles usagées, les batteries et les pneus aux sous-traitants pour qu'ils les réutilisent ou les recyclent. En 2022, nous développerons une stratégie «Objectif zéro plastique» dans l'ensemble de nos activités.

Pour réduire notre utilisation de plastiques à usage unique, nous avons fourni à nos employés de Houndé des bouteilles d'eau réutilisables. En 2021, nous avons amélioré de manière significative la réutilisation et le recyclage des déchets non dangereux, avec une augmentation de 710% de la réutilisation et de 225% du recyclage.

tonnes	2020	2021
Réutilisation	1.072	162
Recyclage	1.188	3.166
Récupération	0	0
Incinération	206	228
Décharge	2.443	1.637
Stockage sur site	205	825
Déchets traités	3	0
<b>Poids total en tonnes</b>	<b>5.117</b>	<b>6.017</b>

#### PLAN DE FERMETURE

Notre responsabilité envers les communautés et les pays qui nous accueillent nous impose de minimiser nos impacts environnementaux et d'anticiper la fermeture réussie de nos mines sur le plan social et environnemental. Nous visons à restaurer les terres que nous avons occupées pour une utilisation finale économiquement viable, en consultation avec nos parties prenantes, et veillons à ce que la quantité et la qualité de l'eau locale soient préservées pour les générations futures. Nous étudions également les moyens d'éliminer au mieux les problèmes de santé et de sécurité auxquels les communautés pourraient être exposées. Les plans de fermeture sont intégrés dès le début du processus d'obtention des permis et sont constamment révisés et améliorés tout au long du cycle de vie de la mine

et de la phase opérationnelle. Tous nos sites ont mis en place des plans de fermeture théoriques, qui sont gérés par le Responsable SSE et supervisés par le Responsable de la fermeture des mines du groupe. La réhabilitation simultanée des zones perturbées contribue à la réduction de nos passifs financiers. Les travaux de réhabilitation entrepris dans nos mines comprennent la mise en œuvre des options de fermeture privilégiées par domaine (fosse, décharges de déchets rocheux stériles (WRD), etc.) des zones qui ne sont plus nécessaires aux opérations minières en cours. Dans la fosse, cela comprend la stabilisation géotechnique de la terrasse supérieure par un remodelage et une remise en forme, la construction de canaux de drainage pour gérer les eaux de surface et d'un mur de sécurité autour de la fosse, la revégétalisation des pentes ainsi que de la zone entre la fosse et le mur de sécurité. Au niveau des WRD, cela comprend la stabilisation géotechnique des pentes inférieures, le façonnage, nivellement, compactage et re-végétalisation avec des espèces indigènes pour minimiser, contrôler l'érosion et le ruissellement. Nous tenons également compte de l'impact du changement climatique dans notre sélection d'espèces.

Au cours de l'année 2021, nous avons mis en œuvre notre Norme de Fermeture de Groupe, qui détaille nos directives et exigences minimales, ainsi que les calendriers de réhabilitation, y compris pour nos sites récemment acquis. Pour soutenir le déploiement de notre nouvelle Norme de fermeture de groupe, tout le personnel clé a été formé aux nouvelles exigences.

Dans le cadre de nos plans de fermeture et pour nous conformer aux lois et réglementations environnementales, nous constituons également des provisions financières pour un fonds destiné à couvrir les coûts de mise en œuvre d'un programme de préservation et de réhabilitation de l'environnement. Nous en rendons compte dans le cadre de nos états financiers annuels. La majorité des dépenses de réhabilitation devraient avoir lieu entre 2022 et 2037. Au 31 décembre 2021, le total des fonds détenus à cette fin s'élevait approximativement à 31,6 millions de dollars, correspondant à notre exigence réglementaire.

# ÉTHIQUE DES AFFAIRES



## MATÉRIALITÉ

### MOYENNE

- Droits humains
- Subornation et corruption
- Paiements aux gouvernements



## PERFORMANCE 2021

- Adhésion au Pacte Mondial des Nations Unies.
- Membre de l'Initiative Single Mine Origin (SMO).
- Progression de la conformité aux RGPM du Conseil mondial de l'or.



## CIBLES 2022

- Lancer un nouveau Code de conduite et d'éthique des affaires.
- Conduire une évaluation de référence des droits humains.
- Publier avec une assurance externe Conflict-free Gold standard.
- Publier notre premier rapport autonome sur la contribution fiscale et économique.



## NOTRE APPROCHE

Endeavour est engagée à mener ses activités d'une manière sûre, éthique, socialement responsable et durable. Notre approche de la gouvernance est étayée par cet engagement qui assure la réussite et la stabilité de notre activité à long terme, et par conséquent la distribution de bénéfices partagés à l'ensemble de nos parties prenantes.

A minima, nous nous conformons à toutes les lois et réglementations dans les pays où nous opérons, et quand les lois sont inexistantes ou limitées, nous les renforçons avec les meilleures pratiques internationales et de l'industrie. Nos politiques, standards et systèmes de gestion détaillent nos processus pour gérer les enjeux sanitaires, sécuritaires et environnementaux afin d'assurer que le développement durable soit intégré à long terme à notre processus de décision et à nos pratiques quotidiennes. Toutes nos politiques sont disponibles en anglais et en français et publiées sur notre site web, notre intranet et des tableaux d'affichage, et elles sont également diffusées et expliquées à nos employés, sous-traitants et fournisseurs de services. Des politiques et documents clés, tels que notre Code de conduite et d'éthique des affaires ou notre Politique de santé et de sécurité, sont inclus dans la formation initiale et de rappel de tous nos employés et sous-traitants.

## ÊTRE RESPONSABLE ET RENDRE DES COMPTES

C'est au CA qu'incombe en dernier ressort la responsabilité et le devoir de rendre des comptes pour la gouvernance générale de la compagnie. Le CA a pour objectif de tenir au moins cinq réunions annuelles. Les problématiques de développement durable sont discutées régulièrement au cours des réunions du CA. Le CA, soutenu par les sous-comités du CA, et avec la participation de l'équipe de gestion sénior, contrôle la conformité de nos politiques. Avec notre équipe en charge de la conformité, il revoit toutes nos politiques annuellement et les considère par rapport aux meilleures pratiques en vigueur dans l'industrie minière, y compris celles qui sont relative au développement durable, au changement climatique, à la santé et à la sécurité. Des politiques additionnelles sont adoptées si besoin.

Le PDG rend compte directement au CA, soutenu par le Comité exécutif qui tient des réunions régulièrement et comprend le CFO, le COO, le Vice-président exécutif (VPE) exploration et croissance, le VPE Corporate finance et conseil général, le VPE Affaires publiques, développement durable et sécurité, et le VPE Ressources humaines, TI et approvisionnement.

Chaque employé d'Endeavour ainsi que les consultants, les sous-traitants et les agents d'Endeavour sont responsables de la conformité à ces politiques.

## ETHIQUE DES AFFAIRES CONDUITE ÉTHIQUE

### NOS ENGAGEMENTS EXTERNES

- ✓ Nous soutenons les principes directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme.
- ✓ Nous alignons nos politiques et procédures de sécurité et droits humains sur les Principes volontaires des Nations Unies sur la sécurité et les droits humains (PV). Notre processus d'adhésion officielle aux VP est en cours.
- ✓ Nous soutenons la Déclaration universelle des droits de l'homme des Nations Unies.
- ✓ Nous sommes membre du Pacte mondial des Nations Unies.

**Les procédures de sécurité sont renforcées par des évaluations des risques et les mécanismes de reporting des incidents, ainsi que par la formation pour nos employés et sous-traitants en charge de la sécurité.**

### NOS ENGAGEMENTS EXTERNES

Nous soutenons les principes directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme.

Nous alignons nos politiques et procédures de sécurité et droits humains sur les Principes volontaires des Nations Unies sur la sécurité et les droits humains (PV). Notre processus d'adhésion officielle aux VP est en cours.

Nous soutenons la Déclaration universelle des droits de l'homme des Nations Unies.

Nous sommes membre du Pacte mondial des Nations Unies.

Les procédures de sécurité sont renforcées par des évaluations des risques et les mécanismes de reporting des incidents, ainsi que par la formation pour nos employés et sous-traitants en charge de la sécurité.

### ANTI-SUBORNATION ET CORRUPTION

Nous appliquons l'approche « Zéro-tolérance » en ce qui concerne la corruption et la subornation, inscrite dans notre Politique anti-subornation et anti-corruption (Politique ABC), qui définit le cadre garantissant que nous menons notre activité d'une façon honnête et éthique reflétant les

standards d'intégrité les plus hauts. Nous exigeons de nos employés qu'ils se conforment à notre politique ABC. Tout écart peut potentiellement donner lieu à une action disciplinaire.

Nous attendons de nos contractuels, fournisseurs et partenaires commerciaux qu'ils se conforment à notre Politique ABC, qui est incluse dans notre Code de conduite fournisseur. De plus, tous nos contrats fournisseurs comportent une clause anti-corruption et anti-subornation et un processus de due diligence vendeur est entrepris au préalable à l'acceptation de tout nouveau fournisseur et du renouvellement des contrats.

Notre Equipe en charge de la conformité et notre Comité d'audit s'assurent de la conformité de notre conduite des affaires avec l'ensemble des dispositions législatives de lutte contre la corruption et la subornation, y compris la législation britannique de 2010 sur la subornation (UK Bribery Act), la Loi canadienne sur la corruption d'agents publics étrangers (CFPOA), le US Foreign Corrupt Practices Act (LCAPE) et les législations anti-corruption et anti-subornation locales.

Nous organisons annuellement une formation obligatoire bilingue à la lutte contre la corruption et la subornation pour tous les directeurs, cadres, managers et employés occupant des positions où le risque d'y être confronté est élevé. Nos équipes sont ainsi dotées du savoir-faire nécessaire pour identifier les risques de corruption et y répondre de manière appropriée.

En 2021, aucun cas de corruption ou de subornation ne nous a été rapporté ni n'a été identifié.

Tous les administrateurs, dirigeants et employés à des postes comportant un risque élevé de corruption, comme par exemple des postes exposés politiquement ou des emplois dans notre chaîne d'approvisionnement, doivent signer annuellement des Attestations de Conformité. En 2021, 479 personnes occupant des postes sensibles ont suivi une formation anti-subornation et anti-corruption et 441 personnes à des postes sensibles ont suivi notre formation sur la conformité.

Nous soumettons toutes nos tierces parties à des due diligence et nous leur communiquons toutes nos politiques. La signature d'une certification de conformité est exigée d'elles dans le cadre de ce processus de due diligence.

### DROITS HUMAINS

Nous respectons les droits humains de toutes nos parties prenantes. Notre engagement est défini dans notre Politique des droits humains, qui confirme que notre approche est informée par des instruments internationaux tels que la Charte internationale des droits de l'homme, les Principes directeurs des Nations Unies, les principes fondamentaux de l'Organisation internationale du travail (OIT), ainsi que notre appartenance au Conseil mondial de l'or. Cette dernière implique un engagement au respect des Principes d'exploitation responsable de l'or. La politique est revue et mise à jour chaque année. Nous attendons de nos partenaires commerciaux qu'ils partagent notre engagement au respect des droits humains et nous utilisons nos relations commerciales comme levier pour obtenir des progrès dans ce domaine.

Nous pratiquons la tolérance zéro envers toute forme de travail des enfants ou d'esclavage, y compris le travail forcé. Nous travaillons dur pour garantir que nos chaînes d'approvisionnement sont conformes aux standards internationaux et que nous ne causons pas d'abus des droits de l'homme, ni n'en sommes complices, que ce soit directement à travers nos activités ou via nos partenariats commerciaux.

Nous investissons dans la formation et la sensibilisation aux droits humains de nos employés, sous-traitants et fournisseurs. Avec nos actifs récemment acquis et à présent complètement intégrés dans le modèle opérationnel d'Endeavour, nous projetons de conduire une évaluation de référence des risques relatifs aux droits humains. Dans le cadre du processus d'adhésion aux PV, nous voulons également dispenser une formation spécifique sur les droits humains à nos personnels de sécurité.

Endeavour identifie les impacts potentiels sur les droits humains à l'aide d'une série de méthodes dont les évaluations d'impact environnemental et social, les évaluations des risques sur la santé et la sécurité, le due diligence fournisseur, les mécanismes de réclamation pouvant être utilisés par les employés et les communautés et le mécanisme de signalement de groupe, les évaluations du risque sécuritaire et les processus d'engagement généraux des parties prenantes.



Endeavour reconnaît que les enjeux matériels qui suivent font courir des risques majeurs aux droits humains : le travail, les déchets dangereux, l'eau, la sécurité, la réinstallation, l'orpaillage et les impacts opérationnels (poussière, bruit, vibration). Ces enjeux sont gérés par les dirigeants et les départements à qui la responsabilité en incombe selon leur fonction, y compris le VPE Affaires publiques, développement durable, sécurité ; le VP sénior Sécurité, le VP Développement durable, le VPE Ressources humaines, TI et approvisionnement ; le VP Approvisionnement ; le VP Santé, sécurité, environnement.

Endeavour fournit des solutions aux impacts adverses qui résultent de ses opérations à travers plusieurs mécanismes de réclamation pour ses employés, les communautés locales, et via une hotline de signalement.

Les réclamations relatives aux droits humains sont rapportées au CA dans le cadre de notre mécanisme de reporting des signalements trimestriel. Nous n'avons reçu aucun rapport substantiel sur des abus des droits humains. Nous publions aussi une déclaration annuelle sur l'esclavage moderne qui souligne les mesures que nous prenons pour identifier et atténuer le risque de cas d'esclavage moderne dans notre activité et notre chaîne d'approvisionnement.

### SIGNALEMENT

Endeavour encourage une culture de la transparence qui permette aux employés et aux partenaires commerciaux de rapporter tout comportement violant ses politiques, standards et valeurs, y compris les activités financières frauduleuses, contraire à l'éthique ou illégales, ou de faire part de leur préoccupation sur ces sujets. Ces problèmes peuvent être rapportés sans crainte de représailles d'aucune sorte. Endeavour ne tolère pas les représailles. La compagnie part du principe que les rapports sont faits de bonne foi.

Nous avons une Politique de signalement et nous opérons une hotline de signalement indépendante, anonyme, confidentielle et bilingue, ouverte 24/7. Nous communiquons sur cette hotline auprès de nos employés de différentes manières : l'information est présentée dans les installations sur nos sites, elle est publiée sur les tableaux d'affichage des employés dans les sites et les bureaux, sur notre intranet et sur notre site web, ainsi que dans notre Code de conduite et d'éthique des affaires. Nous communiquons aussi sur le sujet dans le cadre de notre mécanisme de réclamation et l'incluons dans notre Code de conduite fournisseur et d'intégration des fournisseurs.



## ETHIQUE DES AFFAIRES CONDUITE ÉTHIQUE SUITE

Notre département en charge de la conformité a la responsabilité des investigations sur chaque infraction signalée et rapporte ensuite chaque cas de violation au Comité d'audit du Comité de direction sur une base trimestrielle.

En 2021, nous avons reçu 10 plaintes via notre système de signalement, qui se sont révélées non fondées après investigation. Aucune de ces plaintes n'avait pour objet la subornation ou la corruption. Nous avons répondu à toutes les plaintes dans un délai de 48 heures suivant leur réception et des mesures appropriées ont été prises pour évaluer chacune d'elle.

### CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT ET GESTION DE LA PRODUCTION

Tout l'or produit et vendu par Endeavour, sous forme de barres de doré, provient de ses opérations minières. Nous n'achetons pas d'or aux orpailleurs. En 2021, notre or a été raffiné en lingot par Metalor Technologies SA, une raffinerie de métaux précieux basée en Suisse, membre certifié de la London Bullion Market Association et du Responsible Jewellery Council, par ailleurs négociant certifié du Fairtrade.

Une fois raffiné, l'or est vendu à des acteurs du marché qui sont ensuite responsables de sa distribution aux utilisateurs de l'industrie, en premier lieu les secteurs de la banque, de l'électronique, de la joaillerie, et de l'équipement médical. Les arrangements d'enlèvement sont

principalement organisés par StoneX, une société de négoce et de change membre de la LBMA. Endeavour n'est dépendant d'aucun client particulier, ce qui lui permet d'obtenir les meilleures conditions de vente possibles sur le marché international de l'or.

En 2021, nous avons rejoint l'Initiative de certification de l'or Single Mine Origin (SMO) avec notre mine d'Ity. Le SMO fournit une source traçable de l'or d'une mine spécifique tout au long de la chaîne de valeur jusqu'au produit final pour garantir aux consommateurs que l'or est extrait de manière responsable et que les communautés vivant à proximité des mines bénéficient localement d'initiatives de développement durable.

En plus des grandes marques de joaillerie, nous constatons un intérêt croissant des investisseurs particuliers qui veulent acheter des pièces d'or extrait de manière responsable dans le cas où les lois sont inexistantes ou lacunaires.

Au deuxième trimestre 2022, nous projetons de publier notre premier rapport vérifié en externe selon le Conflict-free gold standard comme l'exigent notre qualité de membre du Conseil de l'or et le RGPM 5.4.

### TRANSPARENCE DES PAIEMENTS AUX GOUVERNEMENTS ET CONTRIBUTION ÉCONOMIQUE

L'une de nos plus importantes contributions aux économies nationales de nos pays hôtes s'effectue par le paiement transparent

de notre juste part d'impôts et de redevances, en donnant la priorité à l'approvisionnement régional et local et en investissant dans des projets de développement communautaire.

Nous reconnaissons que les impôts que nous payons jouent un rôle clé dans le développement et l'essor des économies de nos pays hôtes. En accord avec notre Code de conduite, nous sommes engagés à nous conformer à toutes les lois, règles et réglementations fiscales applicables dans les juridictions où opère le groupe, sans exception.

Nous rapportons chaque année sur nos versements en impôts et redevances aux gouvernements hôtes sur une base pays et projet, comme l'exige la Loi canadienne sur les mesures de transparence dans le secteur extractif (LMTSE) et publions ces informations sur notre site web.

[La stratégie fiscale du groupe](#) est alignée sur les valeurs et la philosophie plus larges de l'activité, et satisfait au paragraphe 12 (2), Schedule 19 du UK Finance Act 2016. En 2022, nous projetons de publier notre rapport inaugural sur la contribution fiscale et économique, en ligne avec nos pairs de la UK FTSE100.

Le CA a une vue d'ensemble de la manière dont les risques fiscaux sont surveillés et dont les contrôles sont mis en place pour gérer ces risques. La responsabilité générale en matière fiscale incombe au CFO du groupe. L'équipe du groupe en charge des

questions fiscales est responsable de la gestion du risque et de la gouvernance fiscale et assure que des processus et des systèmes appropriés sont mis en place pour identifier, évaluer et surveiller le risque fiscal.

Nous mettons en place un planning fiscal seulement s'il existe un fondement commercial ou économique, et nous revoyons chaque planning fiscal avant sa mise en œuvre. Nous utilisons les incitations et exemptions fiscales quand elles sont disponibles. Nous ne nous engageons pas dans des arrangements fiscaux artificiels et nous assurons que les résultats soient cohérents avec les réalités commerciales. Nous gérons les risques fiscaux selon la propension au risque du groupe, sous la supervision du CA et nous structurons notre activité uniquement sur la base de principes commerciaux solides, en accord avec la législation fiscale pertinente. Nous recherchons un conseil externe en cas de complexité ou d'incertitude relative au risque fiscal.

En tant que multinationale ayant des opérations dans diverses juridictions de par le monde, nous suivons les principes directeurs de l'OCDE relatifs aux prix de transfert et les directives, législations et régulations des pays où nous opérons. Nous nous assurons que les transactions entre les compagnies qui forment Endeavour soient fondées sur le principe de l'absence de dépendance et que les tarifs découlent d'activités mises en œuvre et de valeur créée dans chaque compagnie du groupe.

### PERFORMANCE 2021

En 2021, nous avons généré \$2,7 milliards de revenu avec les ventes d'or et \$24 millions de revenu avec la vente d'actifs. Nous avons payé \$542 millions aux gouvernements hôtes, sous forme de taxes, redevances, et dividendes, \$211,3 millions aux employés en rémunérations, salaires et avantages, \$764,2 millions en dépenses d'exploitation, \$21,6 millions en investissements et donations communautaires et \$24,5 millions en redevances à des tierces parties. Au total, Endeavour a distribué \$1.566,3 millions en valeur économique.

#### Valeur économique directe générée et distribuée

\$m	2020	2021
<b>Valeur économique directe générée (A)</b>	<b>1.622</b>	<b>2.795</b>
Revenu de l'or	1.608	2.771
Revenu de la vente d'actifs	14	24
<b>Valeur économique distribuée (B)</b>	<b>911</b>	<b>1.566</b>
Coûts d'exploitation (hors masse salariale)	501	764
Salaires et avantages bruts des employés (y compris les taxes sur les salaires)	114	213
<b>Paiements aux gouvernements</b>		
- Côte d'Ivoire	118	89
- Burkina Faso	144	367
- Sénégal	-	87
Investissements et donations communautaires*	25	22
Autres (redevances payées à des tierces parties)	9	24
<b>Valeur économique conservée (C) = (A) - (B)</b>	<b>711</b>	<b>1.229</b>

Remarques : veuillez noter que les bases pour la préparation et la divulgation de ces Informations peuvent différer des méthodologies utilisées par Endeavour pour d'autres objets, comme par exemple le rapport LMTSE.

\*Ce chiffre représente les contributions au Fonds minier de développement local seulement.

#### Contribution économique aux pays hôtes

\$m	2020	2021
Approvisionnement national	622	1.262
Paiements au gouvernement	262	543
Salaires et avantages des employés	99	164
Taxes sur les salaires payés	15	49
Total des investissements sociaux	25	26
<b>Total</b>	<b>1.023</b>	<b>2.044</b>

Remarque : Cela représente le total des investissements sociaux par Endeavour, y compris dans les Fonds minier de développement local, la Fondation Endeavour, les contributions aux sites et ECODEV.

### ENGAGEMENT POLITIQUE ET ASSOCIATIONS COMMERCIALES / INDUSTRIELLES

Nous ne faisons aucun type de contribution financière à des campagnes, partis, candidats politiques ni à aucune organisation affiliée avec l'intention d'obtenir un marché ou un autre avantage dans les pays où nous opérons.

Nous reconnaissons la liberté de nos employés de soutenir des partis politiques ou des candidats politiques de leur choix. Ces activités politiques ne doivent jamais être faites durant les heures de travail, en utilisant les ressources d'Endeavour ou bien en son nom.

Notre adhésion à toute association commerciale ou industrielle est conditionnée par la conformité de leurs activités de lobbying avec les lois, régulations et normes internationales en vigueur. Actuellement, nous soutenons une seule association industrielle globale, le Conseil mondial de l'or. Le Conseil, financé par ses membres, parmi lesquels se trouvent plusieurs des plus grands producteurs d'or mondiaux, est l'organisation de développement du marché de l'industrie aurifère. Son objectif est de stimuler et de soutenir la demande pour l'or, d'opérer en tant qu'autorité global sur le marché et de fournir du leadership industriel.

En Côte d'Ivoire, nous sommes membre de l'Association HeForShe Mines Côte d'Ivoire et du Groupement professionnel des miniers. Au Burkina Faso, nous sommes membres du Forum RSE et notre directeur pays est l'actuel Président de la Chambre des mines. Au Sénégal, nous sommes membres de la Chambre des mines, du Réseau RSE du Sénégal et de la Plateforme des entreprises pour la promotion et la protection des droits des enfants.

Nous soutenons également l'Initiative pour la transparence dans les industries extractives (ITIE) dans leur travail d'encouragement à la bonne gouvernance de la part des industries extractives. Tous nos pays hôtes sont membres de l'ITIE.



**\$1,6Md**

distribuée en valeur économique

**\$543M**

payés aux gouvernements hôtes sous forme d'impôts, de redevances et de dividendes

**\$22M**

dépensés en investissements sociaux

ÉTUDE DE CAS

# VERS DE NOUVELLES DECOUVERTES

Nous sommes engagés à améliorer les perspectives de nos actifs, de notre force de travail et de nos communautés en découvrant des onces à forte marge.

## ENDEAVOUR REPRÉSENTE 20% DES DÉPENSES D'EXPLORATION EN AFRIQUE DE L'OUEST

### UNE RÉGION À FORT POTENTIEL

La Ceinture de roches vertes birimiennes en Afrique de l'Ouest est une zone sous-explorée à fort potentiel. Pour cette raison, l'Afrique de l'Ouest est devenue l'une des régions minières les plus attractives au monde, accueillant la plupart des grands producteurs d'or de la planète.

Avec des processus d'octroi de permis clairs et rapides, le délai séparant la découverte de l'entrée en production peut être réduit à trois ans, ce qui en fait une destination attractive pour l'exploration. De plus, 10% du budget global de l'exploration minière est dépensé en Afrique de l'Ouest, avec plus de \$5 milliards investis au cours de la dernière décennie, alors que la région est devenue dans le même temps la première au monde pour les découvertes d'or.

### SUCCÈS D'EXPLORATION

Avec en main son pipeline de projets de croissance à court terme, Endeavour détient le plus grand portefeuille d'exploration de la Ceinture de roches vertes birimiennes en Afrique de l'Ouest, une zone sous-explorée. L'année 2021 a été marquée par des succès d'exploration, avec la découverte de 3,0 million d'onces de ressources Mesurées et Indiquées à un coût de \$16/oz, dépassant significativement la cible annuelle fixée à 2,5 millions d'onces. Avec ces résultats, nous avons donc réussi à atteindre notre objectif de découverte sur les cinq dernières années qui avait été fixé à 10-15 millions d'onces de ressources Indiquées et nous sommes dans une situation favorable pour atteindre notre cible de plus de 20% de retour sur investissement.



# DECLARATION INDEPENDANTE D'ASSURANCE

## DECLARATION D'ASSURANCE INDEPENDANTE DU RAPPORT 2021 SUR LE DEVELOPPEMENT DURABLE D'ENDEAVOUR MINING.

### A L'ATTENTION DU CONSEIL DE GOUVERNANCE ET AUX PARTIES PRENANTES D'ENDEAVOUR MINING

Endeavour Mining a retenu le cabinet Environmental & Sustainability Solutions (ESS) pour attribuer une certification indépendante de conformité par tierce partie sur les informations relatives au développement durable sélectionnées pour son Rapport sur le Développement Durable 2021, qui couvre la période allant du 1er janvier au 31 décembre 2021. L'équipe de certificateurs était composée de M. Sealke Godschalk et du Dr. Maryna Möhr, directeurs exécutifs d'ESS.

### RESPONSABILITES D'ENDEAVOUR MINING ET D'ESS

Endeavour Mining était responsable du rassemblement des données et de la préparation du rapport. ESS était responsable de la vérification indépendante de l'information relative au développement durable sélectionnée dans le rapport.

### OBJECTIFS DE L'ASSURANCE

La certification a été réalisée selon les exigences d'une assurance AA1000AS de type 2 (niveau modéré). L'objectif de l'engagement assurantiel était de fournir au CA et aux actionnaires d'Endeavour Mining une certification indépendante par tierce partie de l'adhésion aux principes d'AccountAbility – inclusivité, matérialité, réactivité et impact – des informations contenues dans le rapport, du respect par celui-ci des exigences des normes de reporting GRI (Core), et du fait que ces informations sur le développement durable donnent une représentation juste de la performance d'Endeavour Mining.

### PERIMETRE DE L'ASSURANCE

Le périmètre de cette assurance inclut les aspects suivants :

- Adhésion aux principes d'AccountAbility : Inclusivité, Matérialité, Réactivité et Impact.
- Respect par le rapport des exigences des normes GRI (Core).
- Les informations suivantes sur le développement durable (en rapport avec les normes du GRI sur le reporting, et/ou les Normes du Sustainability Accounting Standards Board – SASB – sur les métaux et les mines et / ou les Principes d'exploitation responsable de l'or – RPGM) :
  - Valeur économique directe générée et distribuée.

- Proportion des dépenses effectuées auprès des fournisseurs locaux.
- Communication et formation sur les politiques et procédures anti-corruption.
- Description des systèmes de gestion pour la prévention de la corruption et de la subornation dans la chaîne de valeur.
- Production dans les pays qui ont les 20 taux les plus bas en matière de corruption selon l'index de classement de perception de la corruption de Transparency International.
- Consommation d'énergie et intensité énergétique dans l'organisation.
- Emissions de GES de Scope 1 et 2 et intensité d'émission des GES.
- Système de gestion de la santé et de la sécurité professionnelles.
- Identification des dangers, évaluations des risques, investigations des accidents.
- Services de santé professionnelle.
- Participation, consultation des employés sur la santé et la sécurité au travail et communication sur ce sujet.
- Formation des travailleurs sur la santé et la sécurité professionnelles.
- Promotion de la santé au travail.
- Prévention et atténuation des impacts sur la santé et la sécurité au travail directement liées aux relations commerciales.
- Couverture des travailleurs par un système de gestion de la santé et de la sécurité professionnelles.
- Accidents du travail.
- Production de minerais métalliques.
- Nombre total d'employés et de sous-traitants.
- Conformité avec les permis relatifs à l'eau.
- Poids total des résidus.
- Poids total des déchets issus du traitement des minerais.
- Nombre de parcs de résidus.
- Description des politiques et pratiques de gestion environnementale sur les sites actifs.
- Pourcentage de réserves prouvées ou probables dans ou à proximité des sites protégées ou avec habitat d'espèces en danger.
- Pourcentage de réserves prouvées ou probables dans ou à proximité de zones de conflit.

- Pourcentage de réserves prouvées ou probables dans ou à proximité de territoires autochtones.
- Processus d'engagement relatifs aux droits humains et aux droits des autochtones.
- Processus de gestion des risques relatifs aux droits et intérêts des communautés.
- Nombre et durée des retards non techniques liés aux relations communautaires.
- Pourcentage de la main d'œuvre couvert par des conventions collectives.
- Nombre et durée des grèves et des lockout.

Le périmètre d'engagement incluait aussi l'expression d'une opinion (et non une certification) sur le reporting en fonction des recommandations de la Task Force on Climate-related Financial Disclosure (TCFD).

### RESPONSABILITE AA1000AS V3

Nous avons conduit notre mission d'assurance selon la norme AA1000AS v3.

### CRITERES UTILISES

La norme AA1000AS (2018) a été utilisée pour évaluer l'adhésion aux quatre principes d'AccountAbility. Les normes pertinentes de reporting sur le développement durable du GRI ont été utilisées pour évaluer les renseignements relatifs au GRI. Les normes de responsabilité du développement durable des Métaux et des Mines du SASB ont été utilisées pour certifier les informations relatives au SASB.

Le rapport final du TCFD a été utilisé pour examiner le reporting des informations financières relatives au climat.

### METHODOLOGIE DE L'ASSURANCE

Notre approche de la certification incluait les points suivants :

- Des entretiens en ligne avec des experts de la compagnie sur les sujets pertinents relatifs à l'enregistrement et à la collecte des données.
- La revue des preuves relatives aux informations identifiées.
- La revue de la documentation relative aux sujets traités dans le cadre de l'assurance.
- La vérification approfondie des calculs sélectionnés.
- La revue des informations pertinentes contenues dans le rapport sur le développement durable.

### LIMITATIONS

D'ordinaire, la visite d'une des mines fait partie du processus de vérification. Cette visite de site n'a pas été possible en raison de la pandémie. Des entretiens en ligne plus intensifs ont été menés avec tous les personnels pertinents pour atténuer l'impact de cette limitation.

### INDEPENDANCE ET COMPETENCES

Le cabinet ESS n'a pas été impliqué dans l'élaboration ou l'écriture du rapport sur le développement durable. Au cours de l'année de cette mission d'assurance, nous n'avons entrepris aucune autre mission pour Endeavour que celle à laquelle il est fait référence dans cette déclaration, à l'exception de la certification du Rapport Conflict-free gold Standard 2021 d'Endeavour Mining. De ce fait, la compétence d'ESS à conduire une assurance indépendante au titre de cette mission n'est aucunement compromise.

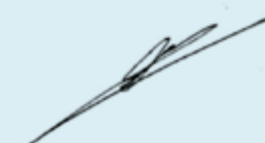
ESS est un cabinet de certification sur le développement durable agréé par AccountAbility. De plus, l'ESS et ses directeurs sont des formateurs certifiés au reporting GRI. Ils justifient d'une expérience étendue en matière de rapports et de certification se rapportant au développement durable en Afrique depuis 2007, incluant l'Afrique du Sud, la Zambie, la Mauritanie, le Zimbabwe, le Nigeria, le Mali, le Kenya, la République Démocratique du Congo, la Côte d'Ivoire, le Botswana, le Mozambique, le Lesotho et le Ghana.

### CONCLUSIONS

Sur la base des informations examinées, Environmental & Sustainability Solutions considère que le présent Rapport sur le développement durable 2021 présente un compte rendu équilibré et exhaustif de la performance de développement durable d'Endeavour Mining au regard des informations incluses dans le champ de cette certification. De plus, le rapport répond aux exigences des normes GRI (GRI Standards In Accordance Core report). Pour finir, les principes d'Inclusivité, de Matérialité, de Réactivité et d'Impact sont correctement embrassés et documentés.

### OPINION

De plus, nous estimons que le reporting sur la divulgation des informations financières relatives au climat est en ligne avec les recommandations du TCFD.



### Seakle K.B. Godschalk

Environmental & Sustainability Solutions  
Pretoria, South Africa  
20 mai 2022



AA1000  
Licensed Report  
000-40/V3-3ISKC



# ANNEXES

## TABLEAUX DE PERFORMANCE

Cette section présente un ensemble complet de tableaux de performance de développement durable 2021 d'Endeavour, conformément aux cadres de reporting GRI et SASB, par souci d'exhaustivité et pour faciliter l'analyse. Les tableaux de performance sont basés sur les mêmes hypothèses, méthodologies et champs d'application que ceux décrits à la page 28 du présent rapport.

## ÉTHIQUE DES AFFAIRES

### GRI 205-2 Communication et formation sur les politiques et procédures anti-corruption

Nombre d'employés ayant reçu une formation sur la lutte contre la corruption	Compte	78%
Heures de formation sur l'anti-corruption reçues dans l'année	Compte	
Nombre d'employés auxquels les politiques anti-corruption de l'organisation ont été communiquées	Compte	100%
Nombre total de partenaires commerciaux auxquels les politiques et procédures anti-corruption de l'organisation ont été communiquées	Compte	55

### GRI 205-3 Incidents de corruption confirmés et mesures prises

Nombre total d'incidents de corruption confirmés	Compte	0
Nombre total d'incidents confirmés dans lesquels des employés ont été licenciés ou sanctionnés pour corruption	Compte	0
Nombre total d'incidents confirmés lorsque des contrats avec des partenaires commerciaux ont été résiliés ou non renouvelés en raison de violations liées à la corruption	Compte	0
Contestations judiciaires publiques concernant la corruption portées contre l'organisation ou ses employés pendant la période de reporting et résultats de ces affaires	Compte	0

## SANTÉ ET SÉCURITÉ

### GRI 403-9 Accidents du travail

#### SASB EM-MM-320a.1. (1) Taux d'incidence global MSHA

Mine	AIFR		LTIFR		MTIFR	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Sabodala-Massawa	-	3,91	-	0,53	-	2,13
Ity	5,70	3,02	0,00	0,57	0,95	1,06
Wahgnion	-	4,11	-	0,36	-	1,25
Houndé	1,88	1,75	0,00	0,19	0,42	0,97
Mana	5,26	5,97	0,84	0,00	1,68	1,39
Boungou	6,52	3,67	0,00	0,31	2,96	1,53
Karma	3,05	1,62	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Total des opérations</b>	<b>3,95</b>	<b>3,52</b>	<b>0,29</b>	<b>0,20</b>	<b>0,92</b>	<b>1,25</b>
<b>Total Endeavour</b>	<b>3,66</b>	<b>3,47</b>	<b>0,26</b>	<b>0,20</b>	<b>0,81</b>	<b>1,16</b>

Remarque : Agbaou a été cédée en mars 2021 et est donc exclue à des fins de comparaison.

### GRI 403-5 Formation sur la santé et la sécurité au travail

#### SASB EM-MM-320a.1. (4) nombre moyen d'heures de formation en matière de santé, de sécurité et d'intervention d'urgence pour (a) les employés à temps plein (b) les employés contractuels

	Average	Total
Heures de formation en santé, sécurité et intervention d'urgence pour les employés	10	61.200
Heures de formation en santé, sécurité et intervention d'urgence pour les entrepreneurs	6	52.181

Remarque : Agbaou a été cédée en mars 2021 et est donc exclue à des fins de comparaison.

## ANNEXES

## SANTÉ ET SÉCURITÉ SUITE

### Cas de paludisme et taux d'incidence

Mine	2020	2021	Taux d'incidence du paludisme en 2020	Taux d'incidence du paludisme en 2021
Boungou	500	292	296,3	89,3
Houndé	183	251	38,2	48,8
Ity	1.662	1.286	315,8	193,9
Mana	266	597	56,0	118,7
Sabodala-Massawa	-	825	-	135,9
Wahgnion	-	427	-	70,8
Karma	270	193	82,2	62,5
Exploration	91	79	49,5	29,6
Projects	171	266	120,7	160,5
<b>Total</b>	<b>3.782</b>	<b>4.216</b>	<b>119,8</b>	<b>106,5</b>

Remarque : Les mines de Wahgnion et de Sabodala-Massawa ont été acquises en février 2021 dans le cadre de l'acquisition de Teranga. Agbaou a été cédée en mars 2021 et est donc exclue à des fins de comparaison.

## NOS EMPLOYÉS

### GRI 102-41 Conventions collectives

#### SASB EM-MM-310a.1. Pourcentage de la main-d'œuvre active couverte par des conventions collectives du travail

Sabodala-Massawa	Ity	Wahgnion	Houndé	Mana	Boungou	Karma	Opérations	Corporate	Exploration & Projet	Total	% du total des employés
0	689	0	624	589	310	431	2.643	236	594	3.473	58%

### GRI 102-8 Informations sur les employés et autres travailleurs

#### SASB EM-MM-000.B: Nombre total d'employés, pourcentage de sous-traitants

	2020	2021
<b>Employés</b>	<b>4.850</b>	<b>5.951</b>
Hommes	4.450	5.443
Femmes	400	508
<b>Entrepreneurs</b>	<b>6.368</b>	<b>8.307</b>
Hommes	5.771	7.324
Femmes	597	983
<b>Pourcentage de sous-traitants dans l'effectif total (%)</b>		
Entrepreneurs	57%	58%

### GRI 202-2 Proportion de cadres supérieurs recrutés dans les communautés et pays hôtes

	2020				2021			
	Bureaux et siège	Exploration et projet	Opérations	Total	Bureaux et siège	Exploration et projet	Opérations	Total
<b>Nationaux, régionaux et autres expatriés dans l'encadrement supérieur (%)</b>								
Nombre de personnes dans la haute direction	75	32	285	392	22	30	89	141
Cadres supérieurs de communautés locales	0%	13%	3%	2%	0%	13%	3%	5%
Expatriés régionaux cadres d'Afrique de l'Ouest	8%	34%	15%	15%	23%	30%	2%	11%
Cadres supérieurs nationaux	87%	31%	39%	47%	50%	40%	35%	38%
Cadres supérieurs étrangers	5%	22%	43%	34%	27%	17%	60%	45%
<b>Locaux, nationaux et autres expatriés dans la main-d'œuvre totale (%)</b>								
Cadres supérieurs des communautés locales	3%	69%	37%	31%	3%	51%	39%	39%
Nationaux	74%	38%	67%	64%	72%	46%	56%	56%
Étrangers	23%	4%	6%	5%	25%	3%	5%	5%

ANNEXES  
**NOS EMPLOYÉS** SUITE

**GRI 401-1 – Embauche de nouveaux employés et rotation des employés**

Effectifs	2020	2021
Rotation des employés – Femmes	68	54
Rotation des employés – Hommes	793	319
Rotation des employés – 21-30 ans	148	72
Rotation des employés – 30-50 ans	595	253
Rotation des employés – Plus de 50 ans	118	48
<b>Rotation totale des employés</b>	<b>861</b>	<b>373</b>
Nombre total de nouveaux employés embauchés – Hommes	660	215
Nombre total de nouveaux employés embauchés – Femmes	82	41
Nombre total de nouveaux employés embauchés – 21-30 ans	283	70
Nombre total de nouveaux employés embauchés – 30-50 ans	417	170
Nombre total de nouveaux employés embauchés – plus de 50 ans	42	16
<b>Nombre total d'embauches de nouveaux employés</b>	<b>742</b>	<b>256</b>
<b>Pourcentage</b>		
<b>Total des rotations des employés</b>	<b>8%</b>	<b>3%</b>
Rotation des employés – Femmes	17%	11%
Rotation des employés – Hommes	18%	6%
Rotation des employés – 21-30 ans	18%	9%
Rotation des employés – 30-50 ans	17%	6%
Rotation des employés – Plus de 50 ans	23%	7%
<b>Nombre total d'embauches de nouveaux employés</b>	<b>7%</b>	<b>2%</b>
Nombre total de nouveaux employés embauchés – Hommes	15%	4%
Nombre total de nouveaux employés embauchés – Femmes	21%	8%
Nombre total de nouveaux employés embauchés – 21-30 ans	33%	8%
Nombre total de nouveaux employés embauchés – 30-50 ans	12%	4%
Nombre total de nouveaux employés embauchés – plus de 50 ans	8%	2%

**GRI 404-1 Nombre moyen d'heures de formation par catégorie d'employés**

	2020	2021
<b>Nombre total d'heures de formation pour tous les employés</b>	<b>164.113</b>	<b>150.909</b>
Employés féminins	11	24
Employés masculins	36	25
Gestionnaire/"Cadres"	4	43
Rôles techniques/superviseurs	3	41
Employés qualifiés	6	15
Employés semi-qualifiés/employés non qualifiés	32	1
Tous les employés	34	25

ANNEXES  
**NOS EMPLOYÉS** SUITE

**GRI 405-1 Diversité des organes de direction et des employés**

	2020	2021
<b>Diversité dans la gestion (%)</b>		
Femmes – Direction	10%	10%
Hommes – Direction	90%	90%
Moins de 30 ans – Direction	8%	6%
30-50 ans – Direction	69%	76%
Plus de 50 ans – Direction	23%	18%
<b>Diversité dans les autres catégories d'employés (%)</b>		
<b>Rôles techniques/Superviseurs</b>		
Femmes – Rôles techniques/superviseurs	9%	12%
Hommes – Rôles techniques/superviseurs	91%	88%
Moins de 30 ans – Rôles techniques/superviseurs	14%	10%
30-50 ans – Rôles techniques/superviseurs	74%	79%
Plus de 50 ans – Rôles techniques/superviseurs	12%	11%
<b>Qualifiés</b>		
Femmes – Employés qualifiés	7%	6%
Hommes – Employés qualifiés	93%	94%
Moins de 30 ans – Employés qualifiés	18%	15%
30-50 ans – Employés qualifiés	75%	74%
Plus de 50 ans – Employés qualifiés	7%	11%
<b>Semi-qualifiés/non qualifiés</b>		
Femmes – Employés semi-qualifiés/non-qualifiés	10%	11%
Hommes – Employés semi-qualifiés/non-qualifiés	90%	89%
Moins de 30 ans – Employés semi-qualifiés/non-qualifiés	27%	39%
30-50 ans – Employés semi-qualifiés/non-qualifiés	64%	55%
Plus de 50 ans – Employés semi-qualifiés/non-qualifiés	9%	6%
<b>Diversité de la main-d'œuvre totale</b>		
Nombre total de femmes	9%	10%
Nombre total d'hommes	91%	90%
Nombre total d'employés – 21-30 ans	18%	14%
Nombre total d'employés – 30-50 ans	72%	74%
Nombre total d'employés – Plus de 50 ans	10%	12%

**NOS COMMUNAUTÉS**

**GRI-G4 MM9 Nombre de foyers réinstallés**

	2020		2021	
	Nombre de foyers	Nombre de personnes (estimé)	Nombre de foyers	Nombre de personnes (estimé)
Sabodala-Massawa	-	-	0	0
Ity	0	0	0	0
Wahgnion	-	-	237	1.905
Houndé	142	694	81	0
Mana	0	0	0	0
Bougou	10	10	0	0
Karma	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>152</b>	<b>704</b>	<b>318</b>	<b>1.905</b>

ANNEXES  
**NOS COMMUNAUTÉS** SUITE

**GRI 201-1 Valeur économique directe générée et distribuée**

\$m	2020	2021
<b>Valeur économique directe générée (A)</b>	<b>1.622</b>	<b>2.795</b>
Revenu de l'or	1.608	2.771
Produits de la vente d'Asets d'actifs	14	24
<b>Valeur économique distribuée (B)</b>	<b>894</b>	<b>1.566</b>
Frais d'exploitation (hors frais de personnel)	501	764
Salaires et avantages sociaux des employés	114	213
<b>Paiements au gouvernement hôte</b>		
- Côte d'Ivoire	118	89
- Burkina Faso	144	367
- Sénégal	-	87
Investissements et dons communautaires	8	22
Autres (redevances versées à des tiers)	9	24
<b>Valeur économique conservée (C) = (A) – (B)</b>	<b>728</b>	<b>1.229</b>

**GRI 203-1 Investissements dans les infrastructures et services supports**

	Ity	Houndé	Mana	Wahgnion	Karma	Boungou	Sabodala-Massawa	Total 2021	Total 2020
Projets soutenus dirigés par des femmes	10	-	4	-	-	-	3	17	13
<b>Investissements communautaires (\$)</b>									
Santé	76.022	-	29.393	17.269	24.387	-	226.401	373.472	134.000
Éducation	-	16.391	16.552	65.524	-	17.656	253.092	369.215	228.700
Arts, culture et sports	-	2.842	5.551	-	1.800	4.726	38.722	53.641	80.500
Environnement	-	-	-	-	13.235	-	-	13.235	9.400
Développement économique	37.907	106.667	288.340	-	10.317	13.571	86.291	543.093	158.300
Infrastructure	220.180	2.864	-	-	39.332	-	-	262.376	60.300
Engagement communautaire	-	-	-	-	-	-	-	-	46.300
Infrastructure de l'eau	35.714	51.017	1.048	9.209	30.781	-	78.093	205.862	46.000
Autres	131.706	6.429	20.954	41.399	-	-	177.184	377.672	16.600
<b>Total</b>	<b>501.529</b>	<b>186.210</b>	<b>361.838</b>	<b>133.401</b>	<b>119.852</b>	<b>35.953</b>	<b>859.783</b>	<b>2.198.566</b>	<b>780.100</b>
Fondation SEMAFO								-	980.000
Fondation Endeavour								295.000	-
ECODEV								1.566.000	630.000
Soutien au COVID-19								-	6.000.000
<b>Total</b>								<b>4.059.566</b>	<b>8.390.100</b>

**GRI 203-1 Investissements et services d'infrastructure soutenus par des Fonds de Développement Minier Locaux**

\$m	2020	2021 <sup>1</sup>
Houndé	5,0	6,7
Mana	3,7	4,6
Boungou	2,8	3,8
Wahgnion	-	2,6
Ity	1,9	2,3
Karma	1,8	1,6
Sabodala-Massawa <sup>2</sup>	-	-
<b>Total</b>	<b>15,2</b>	<b>21,6</b>

1 Des activités poursuivies uniquement.

2 Sabodala-Massawa a une provision de 3,3 millions de dollars pour les paiements du Fonds de Développement Minier Local qui seront effectués au cours du FY-2022.

ANNEXES  
**NOS COMMUNAUTÉS** SUITE

**GRI 204-1 Part des dépenses consacrées aux fournisseurs locaux**

\$m	2020			2021		
	Total	Dépenses auprès des fournisseurs nationaux et locaux	Pourcentage de dépenses auprès des fournisseurs nationaux et locaux	Total	Dépenses auprès des fournisseurs nationaux et locaux	Pourcentage de dépenses auprès des fournisseurs nationaux et locaux
Mana	187,0	174,4	93%	274,6	255,3	93%
Karma	89,9	82,1	91%	97,2	84,8	87%
Exploration	10,9	9,6	88%	26,3	21,9	83%
Houndé	164,5	138,9	84%	246,0	212,7	86%
Wahgnion	-	-	-	184,3	157,5	85%
Sabodala-Massawa	-	-	-	293,7	223,8	76%
Ity	182,4	108	59%	208,2	151,9	73%
Boungou	58,6	32,9	56%	155,3	148,5	96%
Corporate	58,3	20,1	34%	96,7	6,1	6%
<b>Total</b>	<b>751,6</b>	<b>566,0</b>	<b>75%</b>	<b>1.582,3</b>	<b>1.262,5</b>	<b>80%</b>

**NOTRE ENVIRONNEMENT**

**GRI-G4 MM1 Quantité de terres (possédées ou louées, et gérées pour des activités de production ou d'extraction) perturbées ou remises en état**

hectares	Sabodala-Massawa		Wahgnion		Ity		Houndé	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	
Total des terres perturbées au début de la période de déclaration	2.365	684	719	733	1.032	1.200		
Terres remises en état pendant la période de référence	22	0	0	2	2	2		
Terres nouvellement perturbées	0	219	14	0	169	195		
Total des terres perturbées moins les terres réhabilitées à la fin de la période de déclaration	2.343	903	733	731	1.200	1.393		

hectares	Mana		Boungou		Karma		Total	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Total des terres perturbées au début de la période de déclaration	1.695	1.695	50	331	1.691	2.441	5.188	9.447
Terres remises en état pendant la période de référence	0	1	0	0	0	0	2	27
Terres nouvellement perturbées	0	0	281	223	749	0	1.212	637
Total des terres perturbées moins les terres réhabilitées à la fin de la période de déclaration	1.695	1.694	331	553	2.441	2.441	6.399	10.057

Remarque : Agbaou a été cédée en mars 2021 et est donc exclue à des fins de comparaison.

**GRI-G4 MM3 Quantités totales de surcharges, de roches, de résidus et de boues et leurs risques associés SASB EM-MM-150a.1 Poids total des déchets de résidus, pourcentage de recyclage**

Mt	2020	2021
Total des résidus produits	29,8	22,8
Total des déchets miniers	121,3	210,3

Remarque : Agbaou a été cédée en mars 2021 et est donc exclue à des fins de comparaison.

ANNEXES

NOTRE ENVIRONNEMENT SUITE

GRI 302-1 Consommation d'énergie au sein de l'organisation  
SASB EM-MM-130a.1 (1) Énergie totale consommée

GJ	2020	2021
Électricité achetée utilisée	808.437	657.643
Diesel utilisé	4.691.766	7.747.825
Propane utilisé	789	-
Fuel lourd utilisé	573.294	2.564.112
Anfo utilisé	-	10.248
Emulsion utilisée	81.593	131.077
Essence utilisée	-	106
Butane	-	968
Éthylène/Acétylène pour WGO	-	25
<b>Énergie totale consommée</b>	<b>6.155.879</b>	<b>11.112.003</b>

Remarque : Agbaou a été cédée en mars 2021 et est donc exclue à des fins de comparaison.

GRI 302-3 Intensité énergétique

GJ/oz d'or produit	2020	2021
Intensité énergétique	6,41	7,04

Remarque : Agbaou a été cédée en mars 2021 et est donc exclue à des fins de comparaison.

GRI 303-3 Prélèvement d'eau, 303-4 Rejet d'eau, et 303-5 Consommation d'eau  
SASB EM-MM-140a.1 (1) Total de l'eau douce prélevée, et (2) total de l'eau douce consommée

ML	Sabodala-Massawa	Wahgnion	Ity		Houndé		Mana
	2021	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Total des prélèvements	1.667,89	1.253,28	1.784,89	1.862,16	2.215,00	2.785,21	2.397,00
Prélèvement d'eau de surface	1.555,21	730,90	1.559,82	1.753,16	1.728,00	2.230,76	1.333,00
Prélèvement d'eau souterraine	112,68	522,39	225,07	109,00	487,00	554,45	574,00
Eau rejetée	1,56	0,00	39,00	27,08	0,00	0,00	45,24
Eau détournée	0,00	0,00	6.699,00	7.715,88	7,00	546,00	0,00
Eau consommée	638,16	1.059,25	1.839,00	1.862,16	2.190,57	2.785,21	1.061,62
Eau réutilisée et recyclée	2.258,53	2.155,63	7.437,00	8.527,11	4.503,00	4.804,30	1.677,00
Efficacité de la réutilisation et du recyclage (eau réutilisée et recyclée en % de prélèvements, réutilisation et recyclage)	58%	63%	81%	82%	67%	63%	41%
Intensité de la consommation d'eau (ML/oz produit)	0,0017	0,0065	0,0086	0,0069	0,0079	0,0095	0,0049
Intensité du prélèvement d'eau (ML/oz produit)	0,0044	0,0076	0,0084	0,0069	0,0080	0,0095	0,0110
	Mana	Bougou		Karma		Total	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Total des prélèvements	778,32	454,00	1.148,01	525,00	546,80	7.375,89	10.041,67
Prélèvement d'eau de surface	702,11	454,00	1.077,79	278,00	246,89	5.352,82	8.296,81
Prélèvement d'eau souterraine	76,21	0,00	70,23	29,00	299,92	1.315,07	1.744,86
Eau rejetée	9,34	0,00	0,00	0,00	0,00	84,24	37,98
Eau détournée	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6.706,00	8.261,88
Eau consommée	1.235,13	-	203,00	425,00	891,12	5.516,18	8.674,03
Eau réutilisée et recyclée	1.886,88	903,00	202,76	380,00	418,23	14.900,00	20.253,42
Efficacité de la réutilisation et du recyclage (eau réutilisée et recyclée en % de prélèvements, réutilisation et recyclage)	71%	67%	15%	42%	43%	67%	67%
Intensité de la consommation d'eau (ML/oz produit)	0,0060	-	0,0012	0,0043	0,0102	0,0057	0,0055
Intensité du prélèvement d'eau (ML/oz produit)	0,0038	0,0029	0,0066	0,0053	0,0062	0,0077	0,0064

Remarque : Agbaou a été cédée en mars 2021 et est donc exclue à des fins de comparaison.

ANNEXES

NOTRE ENVIRONNEMENT SUITE

GRI 305-1 Émissions directes (Scope 1) de GHG, et GRI 305-2 Émissions indirectes (Scope 2) de GHG SASB EM-MM-110a.1 : Émissions brutes mondiales de Scope 1

tCO <sub>2</sub> e	2020	2021
Karma	47.438	46.188
Houndé	88.132	108.034
Ity	80.218	88.262
Mana	108.473	130.740
Bougou	64.078	85.982
Sabodala-Massawa	-	192.761
Wahgnion	-	113.628
Corporate	Not reported	1.339
<b>Total – Scope 1</b>	<b>388.339</b>	<b>766.934</b>
Houndé	38.192	54.733
Ity	35.329	29.340
Mana	0	2.144
<b>Total – Scope 2</b>	<b>73.521</b>	<b>86.217</b>
<b>Total Scope 1 et 2</b>	<b>461.860</b>	<b>853.151</b>

Remarque : Agbaou a été cédée en mars 2021 et est donc exclue à des fins de comparaison.

GRI 305-4 Intensité des émissions de GES

kgCO <sub>2</sub> e/oz of gold produced	2020	2021
Intensité des GES	480,6	540,6

Remarque : Agbaou a été cédée en mars 2021 et est donc exclue à des fins de comparaison.

GRI 306-1 Production de déchets et impacts significatifs liés aux déchets.  
306-4 Déchets détournés de l'élimination, et 306-5 Déchets dirigés vers l'élimination

tonnes	2020	2021
<b>Poids total des déchets dangereux</b>	<b>2.078</b>	<b>4.416</b>
Déchets dangereux recyclés	810	3.151
Déchets dangereux réutilisés	20	49
Déchets dangereux récupérés (y compris la récupération d'énergie)	0	0
Déchets dangereux incinérés	979	1.000
Déchets dangereux stockés sur place	269	216
Déchets dangereux Autres	0	0
<b>Poids total des déchets non dangereux</b>	<b>5.117</b>	<b>6.017</b>
Déchets non dangereux recyclés	1.188	3.166
Déchets non dangereux réutilisés	1.072	162
Déchets non dangereux récupérés (y compris la récupération d'énergie)	0	0
Déchets non dangereux incinérés	206	228
Déchets non dangereux stockés sur place	205	825
Déchets non dangereux compostés	3	0
Décharge de déchets non dangereux	2.443	1.637

Remarque : Agbaou a été cédée en mars 2021 et est donc exclue à des fins de comparaison.

## INDEX DU CONTENU DE GRI ET SASB

Normes GRI	Alignement sur le SASB Métaux et mines	Alignement sur les lignes directrices du TCFD	Commentaires / Numéros de page	Assurance externe (GRI et SASB)	Alignement sur les ODD de l'ONU
<b>GOUVERNANCE GÉNÉRAL</b>					
<b>102-1</b> Nom de l'organisation			Endeavour Mining PLC	Oui	
<b>102-2</b> Activités, marques, produits et services	SASB EM-MM-000.A : Production de (1) minerais métalliques et (2) de produits métalliques finis		Producteur d'or	Oui	
<b>102-3</b> Emplacement du siège			5 Young Street Londres W8 5EH Royaume-Uni T : +44 203 011 2723	Oui	
<b>102-4</b> Emplacement des opérations			Burkina Faso, Côte d'Ivoire, Mali, Sénégal, Guinée	Oui	
<b>102-5</b> Propriété et forme juridique			Les actions d'Endeavour sont cotées sur le segment premium de la Bourse de Londres et de la Bourse de Toronto sous le symbole EDV. Les actions sont également négociées hors cote à la Bourse de New York sous le symbole EDVMF.	Oui	
<b>102-6</b> Marchés desservis			Son siège social est situé à Londres, au Royaume-Uni, avec un bureau régional à Abidjan, en Côte d'Ivoire.	Oui	
<b>102-7</b> Échelle de l'organisation			Page 88	Oui	
<b>102-8</b> Informations sur les employés et autres travailleurs	SASB EM-MM-000.B : Nombre total d'employés, pourcentage de contractants		Pages 3-5 Pages 26-27 Pages 95-97	Oui	
<b>102-9</b> Chaîne d'approvisionnement			Pages 88-89	Oui	
<b>102-10</b> Changements significatifs de l'organisation et de sa chaîne d'approvisionnement			En 2021, nous avons vendu l'exploitation Agbaou et acquis les actifs Sabodala-Massawa et Wahgnion dans le cadre de la transaction Teranga Gold Corporation.	Oui	
<b>102-11</b> Principe de précaution ou approche			En mars 2022, nous avons vendu l'opération Karma.	Oui	
<b>102-12</b> Initiatives externes			Nous appliquons le principe de précaution en réalisant des études complètes de l'impact environnemental et social (EISE) avant le début de tout projet, grâce à nos évaluations des risques et à une surveillance environnementale fréquente sur place.	Oui	
			Endeavour participe aux questionnaires annuels du CDP sur le changement climatique, l'eau et les forêts. Endeavour s'engage en outre à rendre compte à la Structure des Principes de l'Exploitation Minière aurifère du World Gold Council.	Oui	
			La société est également membre du Pacte Mondial de l'ONU.	Oui	

## GOUVERNANCE &gt; GÉNÉRAL SUITE

Normes GRI	Alignement sur le SASB Métaux et mines	Alignement sur les lignes directrices du TCFD	Commentaires / Numéros de page	Assurance externe (GRI et SASB)	Alignement sur les ODD de l'ONU
<b>102-13</b> Adhésion à des associations			Endeavour a rejoint le Pacte mondial des Nations Unies en novembre 2021.	Oui	
<b>102-14</b> Déclaration du décideur principal			Nous ne soutenons actuellement qu'une seule association industrielle mondiale, le Conseil mondial de l'or.		
<b>102-16</b> Valeurs, principes, standards et normes de comportement			En Côte d'Ivoire, nous sommes membres de l'Association HeForShe Mines Côte d'Ivoire et du Groupement Professionnel des Miniers.		
<b>102-17</b> Mécanismes pour les conseils et préoccupations en matière d'éthique			Au Burkina Faso, nous sommes membres du Forum CSR du Burkina et notre directeur pays est l'actuel président de la Chambre des mines.		
<b>102-18</b> Structure de gouvernance			Au Sénégal, nous sommes membres de la Chambre des Mines, du Réseau CSR Sénégal et de la Plateforme des Entreprises pour la Promotion et la Protection des Droits de l'Enfant.	Oui	
<b>102-20</b> Responsabilité de la direction en matière de sujets économiques, environnementaux et sociaux			Nous soutenons également l'Initiative pour la transparence dans les industries extractives (ITI) et nous nous engageons avec elle dans son travail de soutien à la bonne gouvernance des industries extractives. Nos pays hôtes sont tous membres de l'EITI.	Oui	
<b>102-22</b> Composition de l'organe supérieur de gouvernance et de ses comités			Pages 8-11 Page 23 Pages 86-89 Page 32-65 Page 87	Oui	16.3
<b>102-23</b> Le président de la plus haute instance de gouvernance est-il également un dirigeant ? Si oui, pourquoi, et quelle est sa fonction ?			Page 22 Page 22	Oui	
<b>102-26</b> Rôle du plus haut organe de gouvernance dans la définition de l'objectif, des valeurs et de la stratégie de l'organisation en ce qui concerne les impacts économiques, environnementaux et sociaux.			Voir la section «leadership» sur le site web d'Endeavour Mining disponible à l'adresse <a href="http://www.endeavourmining.com/about-us/leadership">www.endeavourmining.com/about-us/leadership</a> .		
			Non. Notre président Michael E. Beckett est un directeur non exécutif.		
			Page 22		

Normes GRI	Alignement sur le SASB Métaux et mines	Alignement sur les lignes directrices du TCFD	Commentaires / Numéros de page	Assurance externe (GRI et SASB)	Alignement sur les ODD de l'ONU
<b>102-32</b> Rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé dans la révision/approbation du reporting sur le développement durable			Page 22 Page 23 Le rapport sur le développement durable d'Endeavour Mining est approuvé par le Conseil d'Administration.		
<b>RAPPORTS</b>					
<b>102-40</b> Liste des groupes de parties prenantes			Pages 24-27	Oui	
<b>102-41</b> Conventions collectives	SASB EM-MM-310a.1. Pourcentage de la main-d'œuvre active couverte par des conventions collectives, réparti entre les employés américains et étrangers.		Page 47 Page 95	Oui	8.8
<b>102-42</b> Identifier et sélectionner les parties prenantes	SASB EM-MM-310a.2 Nombre et durée des grèves et des lock-out.		Page 47 Zéro	Oui	16.7
<b>102-43</b> Approche de l'engagement des parties prenantes			Pages 48-55	Oui	16.7
<b>102-44</b> Principaux sujets et préoccupations soulevés			Pages 48-55	Oui	16.7
<b>102-45</b> Entités incluses dans les états financiers consolidés			Pages 24-27	Oui	
<b>102-46</b> Définir le contenu du rapport et les limites du sujet			Page 28	Oui	
<b>102-47</b> Liste des sujets matériels			Page 28	Oui	
<b>102-48</b> Retraitements de l'information			Pages 28-29	Oui	
<b>102-49</b> Changements dans les rapports			Page 28	Oui	
<b>102-50</b> Période de reporting			Page 28	Oui	
<b>102-51</b> Date du rapport le plus récent			Du 1er janvier 2021 au 31 décembre 2021.	Oui	
<b>102-52</b> Cycle de rapport			Le dernier rapport a été publié en juin 2021.	Oui	
<b>102-53</b> Point de contact pour les questions concernant le rapport			Annuel.	Oui	
<b>102-54</b> Affirmations de reporting conforme aux normes GRI			Intérieur de la couverture avant.	Oui	
<b>102-55</b> Index de contenu GRI			Ce rapport a été préparé conformément à la Global Reporting Initiative (GRI) Sustainability Reporting. Normes : Core Option.	Oui	
<b>102-56</b> Assurance externe			Inclus dans le rapport autonome sur le développement durable.	Oui	
			Pages 92-93	Oui	

Normes GRI	Alignement sur le SASB Métaux et mines	Alignement sur les lignes directrices du TCFD	Commentaires / Numéros de page	Assurance externe (GRI et SASB)	Alignement sur les ODD de l'ONU
<b>ÉCONOMIE</b>					
<b>VALEUR ÉCONOMIQUE (GRI 201)</b>					
<b>103-1</b> Explication de la matérialité du sujet et de ses limites			Page 85		
<b>103-2</b> L'approche managériale et ses composants			Pages 86-87		
<b>103-3</b> Évaluation de l'approche managériale			Pages 86-87		
<b>201-1</b> Valeur économique directe générée et distribuée - - revenus - coûts d'exploitation, - salaire des employés et bénéfices - dons et autres investissements communautaires - bénéfices non répartis, - paiements aux fournisseurs de capital - paiements à des gouvernements			Pages 89	Oui	
<b>PRÉSENCE SUR LE MARCHÉ (GRI 202)</b>					
<b>103-1</b> Explication de la matérialité du sujet et de ses limites			Pages 42-44		
<b>103-2</b> L'approche managériale et ses composants			Pages 42-44		
<b>103-3</b> Évaluation de l'approche managériale			Pages 42-44		
<b>201-2</b>	Implications financières et autres risques et opportunités dus au changement climatique.		Page 73		1.2 5.1 8.5
<b>202-2</b> Proportion de cadres supérieurs recrutés dans la communauté locale			Page 44 Page 95		8.5
<b>IMPACTS ÉCONOMIQUES INDIRECTS (GRI 203)</b>					
<b>103-1</b> Explication de la matérialité et de ses limites			Pages 48-49		
<b>103-2</b> L'approche managériale et ses composants			Pages 48-49		
<b>103-3</b> Évaluation de l'approche managériale			Pages 48-67		
<b>203-1</b> Investissements dans les infrastructures et services soutenus			Pages 48-67		SDG 2 3.3 4.3 5.4 6.4

Normes GRI	Alignement sur le SASB Métaux et mines (GRI 204)	Alignement sur les lignes directrices du TCFD	Commentaires / Numéros de page	Assurance externe (GRI et SASB)	Alignement sur les ODD de l'ONU
<b>PRATIQUES D'APPROVISIONNEMENT (GRI 204)</b>					
<b>103-1</b> Explication de la matérialité du sujet et de ses limites			Pages 64-65		
<b>103-2</b> L'approche managériale et ses composantes			Pages 64-65		
<b>103-3</b> Évaluation de l'approche managériale			Pages 64-65		
<b>204-1</b> Part des dépenses consacrées aux fournisseurs locaux			Pages 66-67	Oui	
<b>ANTI-CORRUPTION (GRI 205)</b>					
<b>103-1</b> Explication de la matérialité du sujet et de ses limites			Pages 86-89		
<b>103-2</b> L'approche managériale et ses composantes			Pages 86-89		
<b>103-3</b> Évaluation de l'approche managériale			Pages 86-89		16.5
<b>205-1</b> Opérations évaluées pour les risques liés à la corruption			Pages 86-89		16.5
<b>205-2</b> Communication et formation sur les politiques et procédures anti-corruption			Nous effectuons une formation annuelle bilingue obligatoire à la lutte contre la corruption et les pots-de-vin pour tous les directeurs, cadres supérieurs, cadres et employés occupant des postes où le risque de corruption est élevé. Cela permet à nos équipes d'acquérir les connaissances nécessaires pour identifier et répondre de manière appropriée aux risques de corruption.	Oui	
<b>205-3</b> Incidents de corruption confirmés et mesures prises	SASB EM-MM-510a.1 Description du système de gestion pour la prévention de la corruption et les pots-de-vin tout au long de la chaîne de valeur.		Zéro Pages 86-89	Oui	16.5
	SASB EM-MM-510a.2 Production dans les pays qui occupent les 20 dernières places au classement de l'Indice de Perception de la Corruption de Transparency International.		Non applicable. Production au Burkina Faso (78) et en Côte d'Ivoire (105).	Oui	
<b>COMPORTEMENT ANTICONCURRENTIEL (GRI 206)</b>					
<b>103-1</b> Explication de la matérialité du sujet et de ses limites			Pages 86-89		
<b>103-2</b> L'approche managériale et ses composantes			Pages 86-89		
<b>103-3</b> Evaluation of the management approach			Pages 86-89		
<b>206-1</b> Number of legal actions for anti-competitive behaviour, anti-trust, and monopoly practices			Zéro		

Normes GRI	Alignement sur le SASB Métaux et mines	Alignement sur les lignes directrices du TCFD	Commentaires / Numéros de page	Assurance externe (GRI et SASB)	Alignement sur les ODD de l'ONU
<b>ENVIRONNEMENT</b>					
<b>ÉNERGIE (GRI 302) ET ÉMISSIONS (GRI 305)</b>					
<b>103-1</b> Explication de la matérialité des sujets et de leurs limites	SASB EM-MM-110a.2 Discussion de la stratégie ou du plan à court et à long terme pour gérer les émissions de Scope 1, les objectifs de réduction des émissions et une analyse de la performance par rapport à ces objectifs.		Pages 72-77		
<b>103-2</b> L'approche managériale et ses composantes			Pages 72-77		
<b>103-3</b> Évaluation de l'approche managériale			Pages 72-77		
<b>302-1</b> Consommation d'énergie au sein de l'organisation	SASB EM-MM-130a.1 : (1) Énergie totale consommée ; (2) pourcentage de l'électricité du réseau ; (3) pourcentage renouvelable.	TCFD-M : a) Paramètres utilisés pour évaluer les risques liés au climat et les opportunités en accord avec son processus de stratégie et de gestion des risques.	(1) 11,112,003 GJ (2) 13% (3) 0%	Oui	
<b>302-3</b> Intensité énergétique		TCFD-S : a) Paramètres utilisés pour évaluer les risques liés au climat et les opportunités en accord avec ses processus de stratégie et de gestion des risques.	Page 74	Oui	7.3 12.2 13.1
<b>302-4</b> Initiatives visant à réduire la consommation d'énergie (par le biais de l'efficacité énergétique ou des énergies renouvelables) et réductions en résultant		CFD-M : a) Paramètres utilisés pour évaluer les risques et les opportunités liés au climat, conformément à sa stratégie et à ses processus de gestion des risques.	Pages 73-75		
<b>305-1</b> Émissions directes de GES (Scope 1)		TCFD-M : a) Paramètres utilisés pour évaluer les risques liés au climat conformément à sa stratégie et à ses processus de gestion des risques. TCFD-M : b) Scope 1, Scope 2, et, le cas échéant, les émissions GES de Scope 3 et les risques qui en découlent.	Page 73 Pages 100-101	Oui	3.9 12.4 13.1 14.3 15.2

Normes GRI	Alignement sur le SASB Métaux et mines	Alignement sur les lignes directrices du TCFD	Commentaires / Numéros de page	Assurance externe (GRI et SASB)	Alignement sur les ODD de l'ONU
<b>305-2</b> Émissions indirectes (Scope 2) de GES			Page 68 Page 100	Oui	3.9 12.4 13.1 14.3 15.2
<b>305-3</b> Autres émissions indirectes de GES (Scope 3)		TCFD-M : b) Émissions de GES de Scope 1, de Scope 2 et, le cas échéant, de Scope 3 et risques qui en découlent.	Page 74-75		13.1 14.3 15.2
<b>305-4</b> Intensité des émissions de GES		TCFD-M : a) Paramètres utilisés pour évaluer les risques et les opportunités liés au climat, conformément à sa stratégie et à ses processus de gestion des risques. TCFD-M : b) Émissions de GES de Scope 1, de Scope 2 et, le cas échéant, de Scope 3 et risques qui en découlent. TCFD-M : c) Objectifs utilisés par l'organisation pour gérer les risques et opportunités liés au climat et performances par rapport à ces objectifs.	Page 72-75	Oui	
<b>305-5</b> Réduction des émissions de GES		TCFD-M : a) Paramètres utilisés pour évaluer les risques et les opportunités liés au climat, conformément à sa stratégie et à ses processus de gestion des risques. TCFD-M : b) Émissions de GES de Scope 1, Scope 2, et si approprié, Scope 3 et les risques qui en découlent.	Page 72-75		
<b>305-7</b> Oxydes d'azote (NOx), oxydes de soufre (SOx) et autres émissions atmosphériques importantes	SASB EM-MM-110a.1 : Pourcentage d'émissions brutes mondiales de Scope 1 couvertes par des réglementations limitant les émissions. SASB EM-MM-120a.1 : les émissions aériennes des polluants suivants : (1) CO, (2) NOx (à l'exclusion de N2O), (3) SOx, (4) particules (PM10), (5) mercure (Hg), (6) plomb (Pb), et (7) les composés organiques volatiles (COV).		Émissions de Scope 1 : 766.934 tonnes de CO2-e. Aucune de nos émissions n'est couverte par des réglementations limitant les émissions.		

## ENVIRONNEMENT SUITE

Normes GRI	Alignement sur le SASB Métaux et mines	Alignement sur les lignes directrices du TCFD	Commentaires / Numéros de page	Assurance externe (GRI et SASB)	Alignement sur les ODD de l'ONU
<b>EAU ET EFFLUENTS 2018 (GRI 303)</b>					
<b>103-1</b> Explication de la matérialité des sujets et de leurs limites			Pages 78-79		
<b>103-2</b> L'approche managériale et ses composantes		TCFD-Gouvernance (TCFD-G) : a) rôle du conseil d'administration de l'organisation dans la supervision de questions liées au climat. TCFD-G : b) Rôle de la direction dans l'évaluation et la gestion des questions liées au climat. TCFD-Risk (TCFD-R) : a) Processus pour identifier et évaluer les risques liés au climat.	Pages 78-79		
<b>103-3</b> Évaluation de l'approche managériale			Pages 78-79		
<b>303-1</b> Interactions avec l'eau en tant que ressource partagée		TCFD-R : b) Processus de gestion des risques liés au climat.	Pages 78-79		
<b>303-2</b> Gestion des impacts liés aux rejets d'eau			Pages 78-79		
<b>303-3</b> Prélèvement d'eau	SASB EM-MM-140a.1 : (1) Total de l'eau douce prélevée.		Page 100 10,042 ML Eau douce prélevée dans les zones à fort stress hydrique de base en % du prélèvement total : 10,041.67 ML		
<b>303-4</b> Rejet d'eau			Page 100 La répartition en eau douce ou autre eau n'est pas possible car les données ne sont pas disponibles pour tous les sites.		6.3
<b>303-5</b> Consommation d'eau	SASB EM-MM-140a.1. (2) total eau douce consommée. SASB EM-MM-140a.1. (3) pourcentage de chacun dans les régions à stress hydraulique de référence élevé ou extrêmement élevé. SASB EM-MM-140a.2. nombre d'incidents de non-conformité associés aux permis, normes et règlements relatifs à la qualité de l'eau.		Page 100 8,676 ML Page 78 Trois de nos six mines sont situées dans des zones de stress hydrique qui imposent des exigences différentes pour la gestion de l'eau. Zéro Pages 78-79		6.4



ENVIRONNEMENT SUITE

Normes GRI	Alignement sur le SASB Métaux et mines	Alignement sur les lignes directrices du TCFD	Commentaires / Numéros de page	Assurance externe (GRI et SASB)	Alignement sur les ODD de l'ONU
<b>DÉCHETS 2020 (GRI 306)</b>					
<b>103-1</b> Explication de la matérialité du sujet et de ses limites			Pages 82-83		
<b>103-2</b> L'approche managériale et ses composantes			Pages 82-83		
<b>103-3</b> Évaluation de l'approche managériale			Pages 82-83		
<b>306-1</b> Production de déchets et impacts importants liés aux déchets			Pages 82-83		3.9 11.6 12.5 12.6
<b>306-2</b> Gestion des impacts significatifs liés aux déchets			Pages 82-83		3.9 11.6 12.5 12.6
<b>306-4</b> Déchets détournés de l'élimination			Pages 82-83		3.9 11.6 12.5 12.6
<b>306-5</b> Déchets dirigés vers l'élimination			Pages 82-83		3.9 11.6 12.5 12.6
	SASB EM-MM-150a.2 : poids total des déchets du traitement des minéraux.		Non applicable		
<b>BIODIVERSITÉ (GRI 304)</b>					
<b>103-1</b> Explication de la matérialité du sujet et de ses limites			Pages 80-81		
<b>103-2</b> L'approche managériale et ses composantes			Pages 80-81		
<b>103-3</b> Évaluation de l'approche managériale			Pages 80-81		
<b>304-1</b> Sites opérationnels possédés, loués ou gérés dans des zones protégées ou adjacentes à celles-ci et zones à haute valeur de biodiversité en dehors des zones protégées	SASB EM-MM-160a.1 : Description des politiques et pratiques de gestion environnementale pour les sites actifs.		Pages 80-81		6.6 14.2 15.1 15.5
<b>304-2</b> Impacts significatifs sur les zones protégées et les zones à haute valeur de biodiversité	SASB EM-MM-160a.3 Pourcentage (1) des réserves prouvées et (2) des réserves probables situées dans ou à proximité de sites ayant un statut de conservation protégé ou un habitat d'espèces menacées.		Pages 80-81		6.6 14.2 15.1 15.5

ENVIRONNEMENT SUITE

Normes GRI	Alignement sur le SASB Métaux et mines	Alignement sur les lignes directrices du TCFD	Commentaires / Numéros de page	Assurance externe (GRI et SASB)	Alignement sur les ODD de l'ONU
<b>ENVIRONMENTAL COMPLIANCE (GRI 307)</b>					
<b>103-1</b> Explication de la matérialité du sujet et de ses limites			Page 70		
<b>103-2</b> L'approche managériale et ses composantes			Page 70		
<b>103-3</b> Évaluation de l'approche managériale			Page 70		
<b>307-1</b> Non-respect des lois et réglementations environnementales			Page 71 Aucun		16.3

**RESSOURCES HUMAINES**

Normes GRI	Alignement sur le SASB Métaux et mines	Alignement sur les lignes directrices du TCFD	Commentaires / Numéros de page	Assurance externe (GRI et SASB)	Alignement sur les ODD de l'ONU
<b>L'EMPLOI (GRI 401)</b>					
<b>401-1</b> Embauche de nouveaux employés et rotation des employés par groupe d'âge, sexe et région			Page 96		
<b>SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL (GRI 403)</b>					
<b>103-1</b> Explication de la matérialité du sujet et de ses limites			Pages 32-41		
<b>103-2</b> L'approche managériale et ses composantes			Pages 32-41		
<b>103-3</b> Évaluation de l'approche managériale			Pages 32-41		
<b>403-1</b> Système de gestion de la santé et de la sécurité au travail			Pages 32-41	No	8.8
<b>403-2</b> Identification des dangers, évaluation des risques et enquête sur les incidents	SASB EM-MM-320a.1. (1) MSHA taux d'incidence global. SASB EM-MM-320a.1. (3) taux de fréquence des quasi-accidents (NMFR).		Page 34-38 (1) Notre AIFR était de 3,74 en 2021. (3) Nous enregistrons les quasi-accidents et les identifications de danger dans le même indicateur.	Oui	8.8
<b>403-3</b> Services de santé au travail			Page 39	Oui	3.3 3.7 3.8
<b>403-4</b> Participation, consultation et communication des travailleurs en matière de santé et de sécurité au travail			Pages 36-41	Oui	8.8 16.7

**RESSOURCES HUMAINES > SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL SUITE**

Normes GRI	Alignement sur le SASB Métaux et mines	Alignement sur les lignes directrices du TCFD	Commentaires / Numéros de page	Assurance externe (GRI et SASB)	Alignement sur les ODD de l'ONU
<b>403-5</b> Formation des travailleurs sur la santé et la sécurité au travail	SASB EM-MM-320a.1. (4) moyenne des heures de formation en matière de santé, de sécurité et d'intervention en cas d'urgence à l'intention de (a) les employés à temps plein (b) les employés contractuels.		Page 35 Page 94	Oui	8.8
<b>403-6</b> Promotion de la santé des travailleurs			Page 39	Oui	3.3 3.7 3.8
<b>403-7</b> Prévention et atténuation des impacts sur la santé et la sécurité au travail directement liés aux relations d'affaires			Nous nous sommes continuellement engagés auprès de nos entrepreneurs pour améliorer leurs pratiques et leurs performances en matière de santé et de sécurité et nous doublerons nos efforts en 2022.	Oui	3.3 3.7 3.8
<b>403-8</b> Travailleurs couverts par un système de gestion de la santé et de la sécurité au travail			100% des employés et des sous-traitants sur nos sites sont couverts par un système de gestion de la sécurité et de la santé au travail. Notre politique de santé et de sécurité est complétée par notre système de gestion HSE au niveau du groupe et par les Normes de Gestion qui s'alignent sur les meilleures pratiques internationales, notamment la norme ISO 45001. Notre objectif est d'obtenir un audit tiers par rapport à la norme ISO 45001 en 2023.	Oui	3.3 3.7 3.8
<b>403-9</b> Accidents du travail : nombre et taux de blessures et de décès et nombre total d'heures travaillées	SASB EM-MM-320a.1. (2) taux de mortalité.		Page 38 Page 112 En 2021, nous avons signalé huit accidents avec arrêt de travail, ce qui a fait passer notre LTIFR à 0,20, contre 0,12 incident par million d'heures travaillées en 2020. Cette augmentation est principalement due à la hausse des incidents enregistrés par nos sous-traitants. (2) Aucun décès n'a été enregistré en 2021. Taux de mortalité : 0,00.	Oui	3.5 3.6 3.9 8.8 16.1
<b>FORMATION ET ÉDUCATION (GRI 404)</b>					
<b>103-1</b> Explication de la matérialité du sujet et de ses limites			Pages 42-47		
<b>103-2</b> L'approche managériale et ses composantes			Pages 42-47		
<b>103-3</b> Évaluation de l'approche managériale			Pages 42-47		
<b>404-1</b> Nombre moyen d'heures de formation par an et par employé			Page 96		4.3 4.4 4.5 5.1 8.2 8.5 10.3

**RESSOURCES HUMAINES > FORMATION ET ÉDUCATION SUITE**

Normes GRI	Alignement sur le SASB Métaux et mines	Alignement sur les lignes directrices du TCFD	Commentaires / Numéros de page	Assurance externe (GRI et SASB)	Alignement sur les ODD de l'ONU
<b>404-2</b> Programmes de perfectionnement des compétences des employés et programmes d'aide à la transition			Pages 42-47		4.3 4.4 4.5 5.1 8.2 8.5 10.3
<b>404-3</b> Pourcentage d'employés recevant des évaluations régulières de leur performance et de leur développement de carrière			58%		5.1 8.5 10.3
<b>DIVERSITÉ ET ÉGALITÉ DES CHANCES (GRI 405)</b>					
<b>103-1</b> Explication de la matérialité du sujet et de ses limites			Pages 42-47		
<b>103-2</b> The management approach and its components			Pages 42-47		
<b>103-3</b> Evaluation of the management approach			Pages 42-47		
<b>405-1</b> Diversity of governance Bodies and employees			Pages 42-47 Page 97		5.5
<b>LA NON-DISCRIMINATION (GRI 406)</b>					
<b>103-1</b> Explanation of the material topic and its Boundary			Pages 85-89		
<b>103-2</b> L'approche managériale et ses composantes			Pages 85-89		
<b>103-3</b> Évaluation de l'approche managériale			Pages 85-89		
<b>406-1</b> Incidents de discrimination et mesures correctives prises			Page 47 Zéro		
<b>PRATIQUES DE SÉCURITÉ</b>					
	SASB EM-MM-210a.3 Discussion des processus d'engagement et des pratiques de due diligence relatives aux droits humains, aux droits des Autochtones et à l'exploitation dans des zones de conflit.		Page 59		

## RESSOURCES HUMAINES SUITE

Normes GRI	Alignement sur le SASB Métaux et mines	Alignement sur les lignes directrices du TCFD	Commentaires / Numéros de page	Assurance externe (GRI et SASB)	Alignement sur les ODD de l'ONU
<b>DROITS HUMAINS (GRI 412)</b>					
<b>103-1</b> Explication de la matérialité du sujet et de ses limites			Pages 86-87 Page 59		
<b>103-2</b> L'approche managériale et ses composantes			Pages 86-87 Page 59		
<b>103-3</b> Évaluation de l'approche managériale			Pages 86-87 Page 59		
<b>412-2</b> Formation des employés sur les politiques ou procédures relatives aux droits humains			Page 99 Pages 86-87 Page 59		
<b>COMMUNAUTÉS LOCALES (GRI 413)</b>					
<b>103-1</b> Explication de la matérialité du sujet et de ses limites			Page 48-67		
<b>103-2</b> L'approche managériale et ses composantes			Page 49		
<b>103-3</b> Évaluation de l'approche managériale			Page 48-67		
<b>413-1</b> Opérations avec l'engagement de la communauté locale, évaluations d'impact et programmes de développement			71%		
<b>POLITIQUE PUBLIQUE (GRI 415)</b>					
<b>103-1</b> Explication de la matérialité du sujet et de ses limites			Nous avons une politique générale de non-contribution financière aux partis politiques dans tous les pays dans lesquels nous opérons.		
<b>103-2</b> L'approche managériale et ses composantes					
<b>103-3</b> Évaluation de l'approche managériale					
<b>415-1</b> Valeur des contributions politiques par pays et par destinataire/bénéficiaire					
<b>CONFORMITÉ SOCIO-ÉCONOMIQUE (GRI 419)</b>					
<b>103-1</b> Explication de la matérialité du sujet et de ses limites			Pages 42-43 Page 46-61		
<b>103-2</b> L'approche managériale et ses composantes			Pages 42-43 Page 46-61		
<b>103-3</b> Évaluation de l'approche managériale			Pages 42-43 Page 46-61		
<b>419-1</b> Amendes et sanctions non pécuniaires pour non-respect des lois et règlements dans les domaines sociaux et économiques			Zéro		

## SUPPLÉMENT GRI MINES ET MÉTAUX

Normes GRI	Alignement sur le SASB Métaux et mines	Alignement sur les lignes directrices du TCFD	Commentaires / Numéros de page	Assurance externe (GRI et SASB)	Alignement sur les ODD de l'ONU
<b>MM1</b> Quantité de terres (possédées ou louées, et gérées pour des activités de production ou d'extraction) perturbées ou remises en état.			Page 115		3.5 3.9 6.3 6.3 6.4 6.6 12.4 14.1 14.2 15.1 15.2 15.3 15.4 15.5
<b>MM3</b> Quantités totales de morts-terrains, de roches, de résidus et de boues et leurs risques associés.	SASB EM-MM-150a.1 Poids total des déchets de résidus miniers, pourcentage de recyclage.		Page 115	Oui	3.9 6.3 6.6 12.4 12.5
<b>MM4</b> Nombre de grèves et de lock-out d'une durée supérieure à une semaine par pays.	SASB EM-MM-150a.3 Nombre de parcs de résidus miniers, ventilés selon le potentiel de risque MSHA.		Page 115	Oui	3.5 8.8
	SASB EM-MM-210a.1, pourcentage (1) des réserves prouvées et (2) des réserves probables dans ou près des zones de conflit.		La catégorisation des risques pour nos installations de stockage de résidus de Houndé, Boungou et Ity est élevée, basée sur le système de classification de l'Australie. Lignes directrices du Comité national sur les grands barrages (ANCOLD 2012). Le potentiel de danger de notre installation de stockage de résidus à Mana est élevé selon le système de classification de l'Association canadienne des barrages (ACD). Zéro	Oui	
	SASB EM-MM-210a.1, pourcentage (1) des réserves prouvées et (2) des réserves probables dans ou près des zones de conflit.		Nos mines de Houndé, Mana, Wahgnion et Boungou sont les sites avec des réserves prouvées et probables localisés dans une zone de conflit. Ces zones sont situées au niveau 3, 4 et 5 selon l'index du Heidelberg Institute for International Conflict Research. Ces mines représentent 33% des réserves prouvées et probables du groupe au 31 décembre 2021. Nous utilisons le classement Heidelberg car il fournit des informations à l'échelle régionale et est recommandé par le Conflict-Free Gold Standard® du Conseil mondial de l'or.	Oui	

Normes GRI	Alignement sur le SASB Métaux et mines	Alignement sur les lignes directrices du TCFD	Commentaires / Numéros de page	Assurance externe (GRI et SASB)	Alignement sur les ODD de l'ONU
<b>MM5</b> Nombre total d'opérations ayant lieu dans ou à proximité des territoires des peuples autochtones, et nombre et pourcentage d'opérations ou de sites pour lesquels il existe des accords formels avec les communautés des peuples autochtones.	SASB EM-MM-210a.2 Pourcentage (1) des réserves prouvées et (2) des réserves probables sur les terres autochtones ou à proximité de celles-ci.		Zéro. Nous n'avons pas d'impact sur les populations ou communautés indigènes, confirmant l'absence de présence de groupes indigènes dans les zones où nous opérons.	Oui	1.4 2.3 3.5
<b>MM6</b> Nombre et description des litiges importants relatifs à l'utilisation des terres, aux droits coutumiers des communautés locales et des peuples autochtones.			Cinq, qui ont tous été résolus.		1.4 2.3
<b>MM7</b> Utilisation des mécanismes de réclamation pour résoudre les différends relatifs à l'utilisation des terres, aux droits coutumiers des communautés locales et des peuples autochtones, et les résultats.			Pages 54-55		1.4 2.3
<b>MM8</b> Nombre (et pourcentage) de sites d'exploitation de l'entreprise l'orpaillage (ASM) a lieu sur le site ou à proximité, ainsi que les risques associés et les mesures prises pour gérer et atténuer ces risques.	SASB EM-MM-210b.2, nombre et durée des retards non techniques.		Zéro	Oui	
<b>MM9</b> Sites où la réinstallation a eu lieu, le nombre de foyers réinstallés dans chacun d'eux et manière dont leurs moyens de subsistance ont été affectés dans le processus.			100%. Nous sommes affectés par l'orpaillage sur tous nos sites.		1.4 2.3 3.9 6.3 6.6 8.8 12.4
<b>MM10</b> Nombre et pourcentage d'exploitations datées de plans de fermeture.			Page 97 Au cours de l'année 2021, nous avons réinstallé 237 foyers dans l'ensemble de nos mines, et avons eu un impact économique sur 1 865 foyers, dépassant 10 millions de dollars en compensation économique et 1,9 million de dollars pour des projets de restauration des moyens de subsistance. Tous nos sites ont des plans de fermeture théoriques en place.		1.4 2.3

## ANNEXES MÉCANISME DE RAPPORT SUR L'APPROVISIONNEMENT LOCAL (MRAL)

Indicateur	Description/localisation
<b>MRAL 100 : CONTEXTE DE LA DIFFUSION DES MARCHÉS LOCAUX</b>	
Nom de la société minière	Endeavour Mining PLC
Nom du site minier	Ity, Houndé, Karma, Mana, Boungou, Wahgnion et Sabodala-Massawa
Période de rapport	1er janvier – 31 décembre 2021
Stade des actifs	Opérationnel
Durée de vie estimée de la mine	Se référer aux pages des actifs individuels sur le site Web d'Endeavour : <a href="http://endeavourmining.com">endeavourmining.com</a>
Nombre moyen de travailleurs	Rapport de développement durable 2021, page 44
<b>MRAL 200 : SYSTÈMES D'APPROVISIONNEMENT</b>	
201 : Politique et fournisseurs locaux	Rapport de développement durable 2021, pages 66-67
202 : Responsabilité à l'égard des fournisseurs locaux	Rapport de développement durable 2021, pages 66-67
203 : Principaux entrepreneurs et fournisseurs locaux	Rapport de développement durable 2021, pages 66-67
204 : Processus de passation des marchés	Rapport de développement durable 2021, pages 66-67
<b>MRAL DIVULGATION 300 : ENVOI D'ACHATS LOCAUX PAR CATÉGORIE</b>	
301 : Catégorisation des fournisseurs	Rapport de développement durable 2021, pages 66-67
302 : Ventilation des dépenses d'approvisionnement	Rapport de développement durable 2021, pages 66-67
<b>MRAL DIVULGATION 400 : DILIGENCE RAISONNABLE EN MATIÈRE D'APPROVISIONNEMENT LOCAL</b>	
401 : Processus due diligence	Rapport de développement durable 2021, pages 66-67
402 : Politique anti-corruption	Reportez-vous à la section Gouvernance sur notre site Web : <a href="http://endeavourmining.com/esg/governance">endeavourmining.com/esg/governance</a>
403 : Formation et orientation des fournisseurs	Rapport de développement durable 2021, pages 66-67
<b>MRAL 500 : MÉTHODE D'INCITATION À L'APPROVISIONNEMENT LOCAL</b>	
501: Commitments	Rapport de développement durable 2021, pages 66-67
502 : Préférence dans la notation des offres	Rapport de développement durable 2021, pages 66-67
503 : Préférence dans la notation des offres pour les contributions locales significatives	Rapport de développement durable 2021, pages 66-67
504 : Méthodes sans notation pour encourager l'achat local	Rapport de développement durable 2021, pages 66-67
505 : Aide aux fournisseurs pour comprendre le processus d'appel d'offres	Rapport de développement durable 2021, pages 66-67
506 : Procédures de paiement spéciales pour les fournisseurs locaux	Rapport de développement durable 2021, pages 66-67
507 : Encourager les achats auprès de groupes particuliers	Rapport de développement durable 2021, pages 66-67
<b>MRAL DIVULGATION 600 : ENGAGEMENTS ET OBLIGATIONS EXTERNES</b>	
601 : Règlement	Rapport de développement durable 2021, pages 66-67
602 : Autres accords et contrats	Rapport de développement durable 2021, pages 66-67

## ANNEXES GLOSSAIRE DES TERMES

### Abréviations

<b>AIFR</b>	Taux de fréquence de toutes les blessures (All Injury Frequency Rate)
<b>AISC</b>	All-in Sustaining Costs
<b>ASM</b>	Orpaillage (Artisanal and Small-Scale Mining)
<b>CFO</b>	Chief Financial Officer
<b>CIL</b>	Lixiviation au charbon (Carbon-In-Leach)
<b>COO</b>	Chief Operating Officer
<b>DD</b>	Développement durable
<b>EGF</b>	Équipement Général du Faso
<b>EIS</b>	Étude d'impact social
<b>EIES</b>	Études d'impact environnemental et social
<b>EPP</b>	Équipement personnel de protection
<b>ESG</b>	Environnement, social, gouvernance
<b>FAIFR</b>	Taux de fréquence des blessures nécessitant des soins de premiers secours (First Aid Injury Frequency Rate)
<b>GES</b>	Gaz à effet de serre
<b>HDPE</b>	Polyéthylène haute densité
<b>HFO</b>	Mazout lourd
<b>HPI</b>	High Potential Incidents
<b>ICP</b>	Indicateur clé de performance
<b>IDD</b>	Identification des dangers
<b>IFRS</b>	International Financial Reporting Standards
<b>ITIE</b>	Initiative pour la transparence dans les industries extractives
<b>LMTSE</b>	Loi sur les mesures de transparence dans le secteur extractif
<b>LTI</b>	Accident du travail avec arrêt (Lost Time Injury)
<b>LTIFR</b>	Taux de fréquence des accidents du travail avec arrêt (Lost Time Injury Frequency Rate)

### Organisations

<b>ANDE</b>	Aspen Network of Development Entrepreneurs
<b>BUNEE</b>	Bureau National des Evaluations Environnementales
<b>CIA</b>	Central Intelligence Agency
<b>DEFRA</b>	Department for Environment, Food and Rural Affairs
<b>ESC Rennes</b>	Rennes School of Business Formerly École Supérieure de Commerce de Rennes
<b>ESS</b>	Environmental and Sustainability Solutions
<b>GRI</b>	Global Reporting Initiative
<b>IPCC</b>	Intergovernmental Panel on Climate Change

<b>MA</b>	Masters of Education
<b>MBA</b>	Masters of Business Administration
<b>MTIRF</b>	Taux de fréquence des accidents nécessitant un traitement médical (Medical Treatment Injury Frequency Rate)
<b>NASDAQ</b>	National Association of Securities Dealers Automated Quotations System
<b>ODD</b>	Objectifs de développement durables (Nations Unies)
<b>ONG</b>	Organisation non gouvernementale
<b>PAR</b>	Plan d'action de réinstallation
<b>PIB</b>	Produit Intérieur Brut
<b>PM</b>	Particule de matière
<b>PRI</b>	Principes pour l'investissement responsable
<b>PRMS</b>	Programme de restauration des moyens de subsistance
<b>PV</b>	Principes volontaires sur la sécurité et les droits humains
<b>PVC</b>	Chlorure de Polyvinyle
<b>RGMP</b>	Responsible Gold Mining Principles (Conseil mondial de l'or)
<b>RSE</b>	Responsabilité Sociale de l'Entreprise
<b>RWI</b>	Travail restreint pour cause de blessures (Restricted Work Injuries)
<b>SSE</b>	Santé, Sécurité et Environnement
<b>SGE</b>	Systèmes de gestion environnementale
<b>TI</b>	Technologie de l'Information
<b>TRIFR</b>	Taux d'incidents enregistrables total (Total Recordable Injury Frequency Rate)
<b>TSF</b>	Installations de stockage des résidus
<b>VP</b>	Vice Président
<b>VPE</b>	Vice Président exécutif
<b>WIM</b>	Women in Mining

<b>ITIE</b>	Initiative pour la transparence dans les industries extractives
<b>ISO</b>	International Organisation for Standardisation
<b>SFI</b>	Société Financière Internationale
<b>SONABEL</b>	Société Nationale d'Électricité du Burkina Faso (National Electricity Company of Burkina Faso)
<b>TCFD</b>	Task force on Climate-Related Financial Disclosures
<b>TSX</b>	Bourse de Toronto (Toronto Stock Exchange)

### Units of measurement

<b>CO<sub>2</sub>-e</b>	Carbon Dioxide Equivalent
<b>ESG</b>	Environnement, Social, Gouvernance
<b>kWh</b>	Kilo-Watt Heure
<b>m</b>	Mètre
<b>m<sup>3</sup></b>	Mètre cube
<b>Md</b>	Milliard
<b>ML</b>	Mega Litres
<b>Mtpa</b>	Million de Tonnes Par An
<b>mWh</b>	Megawatt Heure
<b>NOX</b>	Oxyde d'azote
<b>t</b>	Tonnes
<b>SOX</b>	Oxyde de soufre
<b>US\$</b>	US Dollars

### Calculs

Taux de fréquence	Calcul
All Injury Frequency Rate (AIFR)	Nb. de (LTI+RWI+MTI+FAI) x 1.000.000 / moyenne mobile d'heures-personnes sur 12 mois
Total Recordable Injury Frequency Rate (TRIFR)	Nb. de (LTI+RWI+MTI) x 1.000.000 / moyenne mobile d'heures-personnes sur 12 mois
Lost Time Injury Frequency Rate (LTIFR)	Nb. de LTI x 1.000.000 / moyenne mobile d'heures-personnes sur 12 mois
Medical Treatment Injury Frequency Rate (MTIFR)	Nb. de MTI x 1.000.000 / moyenne mobile d'heures-personnes sur 12 mois
First Aid Injury Frequency Rate (FAIFR)	Nb. de FAI x 1.000.000 / moyenne mobile d'heures-personnes sur 12 mois

### MISE EN GARDE RELATIVE AUX DECLARATIONS PROSPECTIVES

Ce Rapport contient des "déclarations prospectives", dont des déclarations non-limitatives concernant les projets et la performance d'Endeavour ainsi que des données relatives à l'estimation des réserves et des ressources minérales, au calendrier et au volume estimatif de la production future adossée aux coûts et aux dépenses en immobilisation de la production future, et des prévisions sur le succès des activités d'exploration. Généralement, les déclarations prévisionnelles s'identifient aisément grâce à l'inclusion de vocables tels que : « anticiper », « estimer », « projeter », « budgétiser », « prévoir », « s'attendre à », etc...

Bien que les déclarations prospectives s'appuient sur les meilleures estimations et hypothèses dégagées par la Direction, celles-ci sont sujettes à des risques et des incertitudes, susceptibles de donner lieu à des résultats réels qui diffèrent de ceux exprimés ou suggérés dans les déclarations prospectives, y compris, à des risques imprévus, tels que les risques liés à l'intégration réussie des acquisitions ; aux transactions internationales ; aux conditions de l'économie générale et à la disponibilité du crédit ; aux résultats réels des activités d'exploration en cours ; à des dépenses de remise en état inattendues ; à des modifications des paramètres des projets au fur et à mesure que les plans se précisent ; à des fluctuations des prix des métaux, y compris le prix de l'or ; à des fluctuations des taux de change des devises, des augmentations des prix des marchés des consommables miniers, des variations possibles des réserves, de la teneur du minerai et des taux de récupération

; aux défaillances des installations ou des équipements ou des procédés d'exploitation tels qu'anticipés ; à des accidents, des conflits impliquant la main d'oeuvre, les titres de propriété, les réclamations et les limitations sur la couverture d'assurance et à d'autres risques liés au secteur minier ; des retards dans l'achèvement des activités de construction ou de développement, des modifications apportées à la réglementation nationale ou locale des

opérations minières, à la fiscalité et à des développements politiques et économiques dans les pays où Endeavour est en opération.

Endeavour s'est efforcé de cerner les facteurs majeurs susceptibles de causer des différences importantes comparées à ceux contenus dans les déclarations prospectives, néanmoins, il est toujours possible que d'autres facteurs non anticipés, involontairement mal évalués ou indépendant de notre volonté émergent. Rien ne garantit que ces déclarations s'avèrent justes, car les résultats à terme et les événements à venir peuvent se présenter autrement que prévus dans les déclarations prospectives. Par conséquent, les lecteurs sont priés de faire preuve de modération et à ne pas se fier indûment à ces énoncés prospectifs.

Nous vous prions de consulter le Formulaire d'Information Annuelle d'Endeavour le plus récent, sous son profil, à l'adresse : [sedar.com](http://sedar.com) pour plus d'information sur les risques affectant Endeavour et son activité.

Ce Rapport peut inclure certains termes ou mesures de performance communément utilisés dans l'industrie minière mais qui ne sont pas définis dans les Normes des Rapports Financiers Internationaux (NIIF), à savoir, les expressions : « coûts d'exploitation » (en angl. "cash operating costs"), « coûts de maintien tout compris » (CMTI) (en angl. "All-in sustainable costs") et « coûts d'exploitation ajustés » (en angl. "adjusted cash operating costs").

Les mesures non-NIIF n'ont pas de déclinaison normalisée prescrite au titre de l'NIIF ; par conséquent, elles peuvent ne pas être comparables aux mesures utilisées par d'autres sociétés. Les données présentées ici visent à fournir des informations additionnelles et ne doivent pas être interprétées comme se substituant aux étalons de performance établis conformément à l'NIIF ou y étant isolés, et devront être lues en parallèle avec les états financiers consolidés d'Endeavour, consultables sur notre [site web](http://site.web).



**NOTRE CONTACT**

T: +44 203 011 2719  
@endeavourmining  
investor@endeavourmining.com  
endeavourmining.com

**FOLLOW US:**  
endeavourmining



**SIÈGE SOCIAL**

5 Young Street  
London  
W8 5EH  
United Kingdom  
T: +44 203 011 2723

**BUREAU DES OPÉRATIONS**

Hotel Palm Club  
Croisement Boulevard Latrille et  
rue du Lycée Technique  
Abidjan  
08 BP 872  
Côte d'Ivoire  
T: +225 27 22 48 99 00